

Fakultet for biovitenskap, fiskeri og økonomi

## Budsjettinnspill 2022- Institutt for arktisk og marin biologi (AMB)

### Introduksjon

AMB er fortsatt en av de viktigste og mest synlige fagmiljøene ved UiT basert på antall publikasjoner, siteringer og ekstern finansierte prosjekter. Instituttet er også meget sentralt i profileringen av UiT på sentrale temaer som bærekraft, grønn omstilling og fokus på Arktis. Studentrekrutteringen er stabil; noe lavt på det norske bachelorprogrammet, men høy på det engelske masterprogrammet. Vi har også nylig revidert begge programmene (bachelor i 2018 og master i 2021). Instituttet jobber aktivt med både utdannings- og forskningsstrategi både på institutt-, fakultet- og universitetsnivå, og årets budsjettinnspill er dermed godt forankret i den langsiktige strategien og bemanningsplanen ved AMB.

### Budsjettinnspill 2021

AMB har en forpliktelse å lyse ut en første-stilling, forpliktelser mot pågående prosjekter, driftskritisk behov for teknikerhjelp, og seks avganger av ansatte i 2020-2021. AMB spiller inn fem faste stillinger i prioritert rekkefølge, samt seks prof. 2 stillinger pga. undervisningsansvar og strategiske hensyn hvorav 6 innspill har budsjettkonsekvenser fra 2023-2025 av. (Tabell 1). Den sjettede, strategisk forankrede faste stillingen spiller vi inn på en foreløpig basis (merket grått i tabellen), gitt en felles forståelse og budsjettprosess mellom instituttene, siden realiseringen av ambisjonene med denne stillingen er knyttet til både NFH og HHT sine aktiviteter og planer.

Tabell 1. Prioritert budsjettinnspill fra AMB for 2022.

Pri	Gruppe	Stilling	Fagområde /person	Begrunnelse	Koblinger til eksisterende strategiske søknader/ forpliktelser
1	MP	Første-Stilling Fast 100% (fra Juli 2023 av)	Mikrobiologi/ TFS-kandidat	TFS-forpliktelse og kjernekompetanse i MP, høy forsknings og søknadsaktivitet som har ført til økt rekruttering på alle nivåer i gruppa. Gode eksterne finansieringsmuligheter og samarbeidsmuligheter på tvers av gruppene og fakultetene. Undervisningsplan: bidrag Bio-2018, Pilot BIO-1105, co-pilot på BIO-3018, veiledning. Lyses ut sent 2022 med start i 2023 etter endt ekstern finansiering til intern TFS - kandidat. En avgang ved instituttet i 2022 (vi om-allokerer stillingen).	TFS-forpliktelse, CECO-Strategiske satsninger og vitenskapelig utstyr, UiT NFR Ung forskertalent, samt god personal-politikk (den interne kandidaten fast på eksterne midler)
2	AMSE	Avd. ing Fast, 100% (så snart som mulig)	Marin økosystem / Phytoplankton	Stor gruppe med relativt lite tekniker-ressurser. Sentralt fagområde uten teknikerstøtte; 4 planktonforskere, hvorav 1 nyansatt førsteamanuensis som trenger støtte for karrierestart og nyanskaffede, store eksternt finansierte prosjekter. Koblinger mot Microalagae og Microbiome-gruppa ved NFH og PMP gruppa ved AMB. Behov for deling av byrden i HMS ansvar og for	NFR Ung forskertalent

				undervisningsstøtte. Tekniker skal bidra i 4 kurs over instituttgrenser hvor av 2 er obligatorisk Stillingen lyses ut med 20% undervisningsstøtte. En avgang i gruppa i Februar 2022.	
3	ACP	Første-Stilling Fast 100% (Fra 2025 av)	Fysiologi / Kronobiologi	Forpliktelse mot ASTI Aurora senter, og en avgang i gruppa i jan 2022. Vi ansetter to forskere på ASTI i en slags innstegsstillinger fram til 2025. Forpliktelsen mot prosjektet fra BFE var bruk av to avganger i gruppa (den andre stillingen etter avgang i 2021, se fjorårets budsjettinnspill). Dette innspillet er en formalisering av den andre stillingen, som spilles inn nå pga. personalpolitikk og forutsigbarhet i faggruppa.	ASTI Aurora senter 2021-2025
4	ACP	Avd. ing Fast, 100% Fra 2023 av	Dyrepasser (forsøksdyrtekniker)	Driftskritisk. Forsøksdyrefasiliteter og HMS; ivaretar en minimumsbemannning. En avgang i gruppa. Pensjoneringstidspunkt noe uklart ila 2023, og stillingen lyses ut etter avtalt avgang.	Forsøksdyranlegg avgjørende for ASTI Aurora senter 2021-2025
5	NPE	Avd. ing Fast, 100% Så snart som mulig	Data og GIS	En stor og meget produktiv gruppe med bare en fast teknikerstilling. Stort behov for støtte i data-prosessering og management, GIS, analyser og visualisering, teknologi og digital kompetanse. Lykes ut med 20% undervisningsstøtte. En avgang i gruppa i 2021.	COAT
6	FE	Prof., Fast, 100% (økning stillingsandel fra 50% til 100%)	Akvatisk Økologi/Raul Primicerio	Raul ønsker å utvide sin stilling fra 50% til 100% og flytte fra NFH til AMB på grunn av sitt faglig aktivitet og tilhørighet. Hans sterke kvantitativ bakgrunn kommer til å styrke hele instituttet, og han har godt etablert samarbeid med FE, AMSE og NPE. Foreløpig undervisningsplan: co-pilot BIO-1008, pilot BIO-3524, evt. bidrag til BIO-2004, BIO-3012/8015, og BIO-3505. (Omlokering av 50% av en stilling etter avgang ved instituttet i 2022.)	FRAM, AeN, og flere NFR, KLD og ERC-prosjekter
7	NPE/tvers instituttgrenser	Første-Stilling, Fast, 100%	Bærekraftig ressursforvaltning/ Brukerinvolvering	UIT har som ambisjon å bygge opp et internasjonalt ledende fagmiljø innen klima, miljø og bærekraft, deriblant gjennom satsningen på Arctic Resilience Accelerator. UIT har sterke fagmiljøer innen økosystemforskning som kan bidra til en bærekraftig og klimatilpasset forvaltning, men dette krever tverrfaglig samarbeid og en målrettet samhandling med forvaltning, næringer og samfunnet forøvrig. Forskningsmidler fra Framsenteret, NFR og EU, krever som regel brukerinvolvering og/eller tveis kommunikasjon med forvaltning, næring og allmenheten. Vi trenger å styrke denne delen av vår virksomhet dersom vi skal være konkurransedyktig i et fagfelt i rask utvikling. Høy potensiale for profilering, studentrekruttering og ekstern finansiering. (omlokering av 50% av en stilling etter avgang i 2022)	Innsendt strategisk og tematisk søknad med rekrutteringsstillinger. Grønn omstillingskurs med HHT. Kystbarometeret COAT Framsenteret  <i>Denne stillingen spilles inn gitt at vi klarer å bygge et robust fagmiljø tvers instituttene på BFE, samt få finansieringen i orden ila 2022.</i>  Koblinger til pri 11
8	ACP	Førsteam. 2 20% 3 år (så snart som mulig)	Veterinærmedisin/ seniorforsker Ingebjørg Helena Nymo (VI)	Driftskritisk re. dyrevelferd (pga. avgang). Fokus på veterinærmedisinske problemstillinger knyttet til hold av arter i og drift av forsøksdyranlegg AAB ved AMB.	Forsøksdyranlegg avgjørende for ASTI Aurora senter 2021-2025
9	AMSE	2* Prof 2 10% 3 år, (fra Feb 2022 av)	Toppredatorer / Ulf Lindstrøm (HI) og Marie-Anne Blanchet (NPI)	Kurs-ansvar. Ulf Lindstrøm sitt tredje og evt. siste årsmål i prof 2 stilling hos oss, og dermed ønsker vi å bringe inn Marie-Anne Blanchet (MAB) for å skape en god overgang for et populært kurs. Strategisk prof 2 mot NPI. MAB har også pedagogisk basiskompetanse, som styrker kurset.	FRAM-samarbeid, Arbeidslivsrelevans
10	FE	Prof 2 20% 3 år (fra Juli 2022 av)	Parasittologi / Isabel Blasco-Costa [Naturhistorisk	Kurs-ansvar. Sørger også for en god overgang til vi får ny parasittolog på plass på gruppa. Ivaretar også kjønnsbalanse i FE gruppa.	nei

			museum Geneve - Sveits]		
11	AMSE	2*Prof 2 10% 3 år (fra Juli 2022 av)	Økotoksikologi / Dorte Herzke (NILU) og plus en (ikke navngitt)	Undervisningsstøtte på økotoksikologiske emner	FRAM-samarbeid, Arbeidslivsrelevans
12	AMB/ HHT	Prof 2 20% 1,5 år (fra Jan 2023)	Grønn omstilling / Francesca Verona (NTNU) eller alternativ prof 2	Ressursperson til Grønn omstilling EVU-kurs som skal utvikles i 2020 og kjøres fra høst 2021. Strategisk viktig, pga. profilering av AMB, BFE, UIT, fokus på grønn omstilling og EVU, samt mulighet å bruk av utviklet modul flere andre utdanningstilbud (f.eks. for lektorstudenter, som modul i andre EVU, forskerskoler, MOOC etc.)	Videreføring etter utløpte Diku-midler  Kobling til strategiske/tematiske søknader og Pri 6, spilles inn gitt at vi ikke får relevant undervisningskapasitet på andre måter samt at vi fortsetter med grønn omstilling-kurset
13	AMB	prof 2 20% 6 år (2021-2026)	Veterinær/Morten Tryland (HINN)	Morten fortsetter som prosjektleder, til tross for flytting til HINN, siden NORAD ønsker å beholde prosjektet på BFE/UIT.	CIDIMOH/NORHED (ekstern finansiert prosjekt 2021-2026, prosjektet dekker lønna for de tre første årene. (dvs. Budsjettkonsekvens fra 2024 av)

Pri=prioritering, avd.ing= avdelingsingeniør, ACP=Arctic Chronobiology and Physiology, AMSE= Arctic Marine System Ecology, FE= Freshwater Ecology, MP=Microorganisms and Plants, NPE= Northern Populations and Ecosystems, HHT=Handelshøgskolen, NFH=Norges Fiskerihøgskole, NILU=Norsk institutt for luftforskning, VI=Veterinærinstituttet, NTNU=Norges teknisk-naturvitenskapelige universitet, HINN= Høgskolen i Innlandet, EVU = Etter og videreutdanning, MOOC=Massive online open course, CIDIMOH=navn på prosjekt/NORHED= The Norwegian Programme for Capacity Building in Higher Education and Research for Development, NORAD=direktoratet til utviklingssamarbeid

### Den forespeilet økonomiske rammen for innspillene

AMB er klar over begrensninger i budsjettåret 2022 og leverer derfor et nøkternt og nøye vurdert innspill (se nedenfor for prosess) basert på seks avganger ved instituttet. Innspillet gjenspeiler både en forsvarlig drift av kjerneoppgavene og en styrking av allerede eksisterende satsninger ved BFE. For øvrig, innspillene 1, 3, 4, 8, 11 og 12 vil ikke ha lønnskostnader for fakultetet før 2023-2025 (se tabell 1). Vi spiller dem inn allerede i år for at stillingene kan lyses ut i god tid, både for å skape forutsigbarhet for nåværende og framtidige interne kandidater (stillinger 1, 3), pga. driftskritisk funksjon (stillinger 4, 7), og for å skape forutsigbarhet i undervisning og prosjektdrift (8, 11, og 12). Innspillet 6 ses i sammenheng med våre strategiske innspill til UIT og kan evt. avventes ett år, for ordentlig forankring på tvers av instituttene.

For å skape mer økonomisk handlingsrom, har AMB og NFH økt samarbeidet om undervisning og emneportefølje betydelig 2020-2021. Som resultat, piloterer/co-piloterer vi nå på flere emner sammen og benytter de faglige ansattes fagbakgrunn på en bedre måte. På grunn av at vi har avtaler om å dekke hverandres undervisningsbehov, spesielt på økologi og fisk, både på kort og lang sikt, kan vi unngå å duplisere ekspertise på instituttene. Vi har også fortsatt prosessen med å redusere emneporteføljen ved AMB og har lagt ned/skal legge ned flere emner 2021-2022.

På overordnet nivå jobber vi aktivt med å få inkludert et av våre største og mest langsiktige forskningsprosjekter (COAT) i statsbudsjettet, og har ambisjoner utover det å få langsiktig forskningsfinansiering på dagsordenen hos de største finansieringskilder i Norge.

Vedlagt prosess og kriterier ved budsjettinnspill ved AMB.

Vennlig hilsen

Elina Halttunen  
Instituttleder  
—  
elina.halttunen@uit.no  
77 64 60 67

Siv Andreassen  
kontorsjef  
—  
siv.andreassen@uit.no  
77 64 63 81

***AMB mission statement (under construction)***

*Our aim is to create and disseminate basic biological understanding that will enhance efforts to preserve the Arctic ecosystems in the face of anthropogenic pressures.*

*We create understanding through ground breaking research at levels ranging from the molecular physiology of organisms, to impacts of global warming in terrestrial and aquatic ecosystems.*

*We disseminate understanding through excellent research-led teaching for coming generations of citizens, managers and scientists, and through active engagement with stakeholders and policy-makers, to foster sustainable management of species, ecosystems and their services in the Arctic.*

Prosess for budsjettinnspillet ved AMB:

Innspill fra fagmiljøet: 11 stillinger og 9 bi-stillinger basert på 11 kriterier (se Tabell 2).

Prosess: lederteamet (Nigel, Monica, Siv og Elina) rangerte innspillene individuelt og diskuterte deretter sammen fram en felles prioritering. Prioriteringen ble godkjent av instituttrådet og FG-ledere. Alle innspillene ble med andre ord ikke sendt videre basert på strategiske og økonomiske hensyn.

Tabell 2. Kriteria brukt på å vurdere innspillene fra fagmiljøet.

Position
Reasoning from group (max 200 words)
Research Group
Joint proposal between groups/institutes?
Within UIT/AMB Strategy (positioning, profiling)?
Increase External Funding?
Synergy between groups?
Support Existing Activities?
Understaffed (teaching/technical/scientific)?
Difficult to support otherwise?
Build/keep alive research group?
Education
Societal Challenges
Previous applications (funded/not funded)
Summary evaluation
Common ranking to institute council
Other potential support or resources from institute (e.g. temporary pos. or Prof 2 etc.)?
Permanent employees on external funding considered?