

Notat IDF-møte 24.11.2021

Tilstede

Arbeidstaker:

NTL: Emil Bekkevold, Monica Kristin Hansen

Forskerforbundet (FF):, Anja Roth Niemi, Michael Strobelt

Arbeidsgiver:

Anita Maurstad, Anne Aagaard

Meldt forfall

Odile Barbara Wallerath, Fred Glesnes, Stephen Wickler, Hilde Blix ,

Saksliste og referat

INFORMASJON FRA ARBEIDSGIVER		NAVN
Spørsmål om verneombud skal delta i IDF- møter	<p>Tidligere verneombud deltok på noen IDF-møter, og vi har fått spørsmål om de skal delta nå. Det er strengt tatt ikke noe problemer med å ta med verneombud på IDF-møtene, men det er jo ulike roller og ulike kanaler for sin verv/funksjoner.</p> <p>Ettersom IDF-møtene er tillitsvalgte sitt fora, kan vi starte med å diskutere saken her.</p> <p>Innspill i møtet:</p> <p>IDF-møtene er arena for medbestemmelse nedfelt i avtaleverk. Lokale plasstillitsvalgte handler på vegne av sine medlemmer og er bindelettet mellom ledelse og sine medlemmer/ansatte.</p> <p>Verneombudet skal ivareta arbeidstakernes interesser i saker som angår det fysiske og psykiske arbeidsmiljøet. Denne funksjonen er lovbestemt og følges opp på formelle arenaer ved UiT som HMS og AMU-utvalg.</p> <p>Det er ikke naturlig eller noe spesifikt behov for å ha verneombud med i IDF-møter. Om det oppstår aktuelle saker som berører verneombudets rolle kan de inviteres inn som observatører.</p>	Anita/Anne
Arbeidsplaner vitenskapelig ansatte	<p>. Se møtemappa for mer info om arbeidsplaner for vitenskapelige ansatte ved UiT, samt notat om arbeidsplaner.</p> <p>Innspill til prosess ønskes.</p> <p>Innspill i møtet:</p> <p>Rett og plikt å ha arbeidsplaner</p> <p>Kan være til nytte for medlemmer</p> <p>Viktig å finne rette tilnærming til dette</p> <p>Viktig å etablere gjensidig forståelse til hva som er forventningene</p> <p>Forslag til oppfølging:</p> <ol style="list-style-type: none">1. Etablere en arbeidsgruppe med representanter fra tillitsvalgte, vitenskapelig ansatte og ledelse. Tillitsvalgte samsnakkes om deltagelse fra organisasjonene, antall og hvem. Ikke for mange i gruppa - 5-6?"	Anita/Anne

	<ol style="list-style-type: none"> 2. Tillitsvalgte informerer på medlemsmøter. MK presentere sine erfaringer der (?) 3. Få forslag til dimensjonering av ulike oppgaver 4. Tettere møtefrekvens IDF-møter vår 2022 <p>Tematikker i dialog videre:</p> <ul style="list-style-type: none"> -Fokus i media på manglende arbeidsplaner og mange nye administrative oppgaver. -Formidlingsoppgaver i stillinger på UM - hvordan ivareta disse i ny organisering med FUF 	
Info styresaker 2.12	Gjennomgang av sakslista	
Fagdagen UMAK nov.2021	<p>Tilbakemeldinger om fagdagen i møtet:</p> <p>Flott, kjempebra med stipendiatenes bidrag Flott generelt - vanskelig å treffe alle med innlegg,</p> <p>Fremover kan vi tenke på en sånn felles form med korte faglige presentasjoner. Valg av hovedinnleder er viktig</p> <p>Intensjonen ved å samle alle på UMAK i felles dag? Ambisjon om å etablere faglige samarbeide på tvers, ikke et poeng. Viktig og fint likevel å bli kjent med faglig virksomhet ved hele enheten</p>	