

## ORIENTERINGSSAK

---

Til:  
Universitetsstyret

Møtedato:  
16.12.2021

Sak:

### **Orientering om forlengelser i rekrutteringsstillinger knyttet til koronapandemien**

Rektor vil gi her en orientering om det arbeidet som så langt er gjort med hensyn til forlengelser av ansettelsesperioder for stipendiater og postdoktorer ved UiT Norges arktiske universitet, knyttet til forsinkelser som har oppstått i forbindelse med koronapandemien. Det vil også bli redegjort om planer for det videre arbeidet. Se vedlegget for beskrivelse av grunnlaget for ordningen, og hva som så langt er besluttet med hensyn til finansiering av forlengelser.

#### **Om ordningens omfang og varighet**

Gjeldende ordning ble innført våren 2020, da samfunnet, sektoren og UiT var i starten på håndteringen av koronapandemien, og det ikke var mulig å forutse hvor omfattende virkningene av den ville bli. Fram til nå har UiT erfart at det har vært stort behov for ordningen. Det var per juni 2021 gjort 203 vedtak om forlengelser i ansettelsesforhold knyttet til pandemien. Her inngikk 179 forlengelsesvedtak for stipendiater og 22 for postdoktorer. Samlet effekt utgjorde ca 32 årsverk.

Antall nye vedtak ble redusert gjennom våren 2021. Utover høsten 2021 har virksomheten i samfunnet og ved UiT blitt gjenopptatt mer som normalt, i takt med Regjeringens gjenåpningsplan og vaksinerings av befolkningen. Det innebærer at også de fleste stipendiater og postdoktorer har fått tilnærmet normale vilkår, herunder muligheter for reiser, laboratoriearbeid, feltarbeid og tokt, og tilstedeværelse på arbeidsplassen. I alle fall så langt har det derfor vært lagt til grunn at behovet for en særskilt ordning for forlengelser er avtakende.

På denne bakgrunn fastsatte universitetsledelsen en sluttdato for nye søknader basert på sektorens og UiTs retningslinjer til 31. oktober 2021, i brev til enhetene av 2. juli 2021. Sluttdatoen gjelder søknader, slik at behandlingen av disse kan foretas også etter denne datoen. I brevet ble alle enheter bedt om å gjøre stipendiater og postdoktorer oppmerksomme på dette. Det ble også gjort oppmerksom på at det også etter sluttdatoen er å behandle saker om forlengelser på ordinært vis i henhold til forskriften<sup>1</sup>. Det var altså kun den særskilte ordningen knyttet til koronasituasjonen som falt bort.

#### **Om behandling av saker ved UiT**

Retningslinjene<sup>2</sup> er uttømmende for de vurderinger som skal gjøres i enkeltsaker. Det innebærer at det ikke er anledning til å legge vekt på andre hensyn, som for eksempel enhetens

---

<sup>1</sup> Forskrift om ansettelsesvilkår for stillinger som postdoktor, stipendiat, vitenskapelig assistent og spesialistkandidat, <https://lovdata.no/dokument/SF/forskrift/2006-01-31-102>

<sup>2</sup> UiTs retningslinjer er tilgjengelig på [https://uit.no/smittevern/sub?p\\_document\\_id=738881#section-738895](https://uit.no/smittevern/sub?p_document_id=738881#section-738895)

økonomiske situasjon eller andre forhold. Det er de samme vurderinger som skal gjøres enten stillingen er eksternt finansiert, finansiert av enheten, eller tildelt fra UiTs Fond for rekrutteringsstillinger. Det skal gjøres gode vurderinger i enkeltsaker, med hensyn til om det faktisk foreligger grunnlag for forlengelse av ansettelsesforholdet. Herunder om det har vært hindringer for planlagt progresjon i stillingen, hva disse har betydd i form av forsinkelser, og om det har vært mulig å ta igjen forsinkelser eller planlegge gjennomføringen av arbeidet på nytt.

Vedtaksmyndighet i saker om forlengelser av ansettelsesperioder er de etablerte ansettelsesorganene ved UiT, som er gitt delegert myndighet fra universitetsstyret. Det innebærer fakultetsstyrer eller tilsettingsutvalg, for de fakulteter som har etablert det. Som det framgår av UiTs nettsider, har det vært lagt opp til at den enkelte stipendiat og postdoktor kan fylle ut et søknadsskjema, som vurderes og eventuelt anbefales av veileder og instituttleder, før oversendelse til vedtak i fakultetets ansettelsesorgan. Avdeling for organisasjon og økonomi har ivaretatt saksbehandlingen for alle saker som er lagt fram for vedtak.

### **Foreløpig vurdering av saksbehandlingen**

Avdeling for organisasjon og økonomi har i forbindelse med orienteringssaken vært i kontakt med de fleste av universitetets fakulteter for å undersøke enhetenes praktisering av kriteriene for forlengelse, og innhente erfaringer knyttet til vurdering av de innsendte søknadene. Enhetene opplyser at de mottatte søknadene i svært stor grad har blitt fremmet for ansettelsesorganene. Enkelte søknader har blitt sendt i retur til søker med beskjed om ytterligere begrunnelse, og saken har deretter blitt vurdert og fremmet. Det finnes noen svært få saker som er stoppet på grunnlag av vurderinger fra enheten om at det ikke har vært grunnlag for forlengelse. Fakultetene har også gjennomgående gitt tilbakemelding om at ordningen har vært godt kjent for stipendiater, postdoktorer, veiledere og instituttledere.

De mottatte søknadene har blitt gitt en individuell vurdering. For noen av fakultetene var det i begynnelsen av ordningen uklareheter knyttet til om blant annet finansiering skulle vektlegges i vurderingen, men etter møter og brevet av 2. juli 2021, rapporteres det fra flere enheter ikke om utfordringer med å gi gode individuelle vurderinger og sørge for likebehandling, mens det for andre har vært noe mer utfordrende. Her pekes det blant annet på at stipendiater har snakket sammen, og ikke alltid har opplevd å ha mottatt samme informasjon. Det er i liten grad kommet fram påstander eller spørsmål om forskjellsbehandling.

Fakultetene opplyser videre at det i liten grad har vært meldt om behov blant stipendiatene og postdoktorene som ikke har vært dekket av retningslinjene. Det er imidlertid pekt på at langvarige forsinkelser kan gi konsekvenser for videre karriere, spesielt i de tilfeller der forsinkelsene medfører at man går over aldersgrenser for utlysninger. Søknader der behovet for forlengelse er knyttet til psykososiale forhold har vært vanskeligere å dokumentere og vurdere, enn søknader der behovet for forlengelse i større grad er forårsaket av konkrete hendelser som stengt lab, utfordringer med datainnsamling, avlyste utenlandsopphold og lignende. Tilbakemeldingene som avdelingen har fått viser også viktigheten av god lederforankring og drøftinger ved fakultetene for å finne frem til en felles forståelse av retningslinjene og hva som skal vektlegges i vurderingene. Noen enheter peker også på at koordineringen mellom fakultetene kunne vært bedre.

### **Om det videre arbeidet**

Status per dato er at det ikke foreligger en samlet oversikt over vedtak om forlengelser av ansettelsesperioder etter søknadsfristen 31. oktober 2021. Det er for tidlig å legge fram en slik oversikt, ettersom saker fortsatt er under arbeid. Det foreligger heller ikke en oppdatert oversikt

over samlede kostnader. Nye oversikter vil bli utarbeidet til midten av februar 2022, og utgjøre et grunnlag for de vurderinger som skal gjøres i forbindelse med sak til universitetsstyret i mars 2022 om fordeling av rekrutteringsstillinger for 2023.

Denne særskilte ordningen for håndtering av behov for forlengelser av ansettelsesperioder i rekrutteringsstillinger er nå utløpt. Universitetsledelsen vil vurdere behovene i tiden framover, om det på grunn av korona-situasjonen kan bli nødvendig å videreføre en tilsvarende ordning. Rektor legger i utgangspunktet til grunn at behovet for å gjøre forlengelser kan ivaretas på ordinære måter, det vil si behandling av enkeltsaker på grunnlag av den adgangen til individuelle vurderinger som er gitt i forskriften.

Dag Rune Olsen  
rektor

*Dokumentet er elektronisk godkjent og krever ikke signatur*

Saksbehandler: Odd Arne Paulsen