
Referat fra møte med ansatte i Senter for hav og Arktis

Møtedato: 27.10.2021

Til stede:

Kathrine Tveiterås, prorektor utdanning, UiT
Svein Are Edøy, juridisk seniorrådgiver, UiT
Odd Arne Paulsen, organisasjons- og økonomidirektør, UiT
Solveig Barstad, HR-direktør, Nofima
Jan-Gunnar Winther, direktør, Senter for hav og Arktis
Anne Katrine Normann, prosjektleder, Senter for hav og Arktis
Therese Rist, rådgiver, Senter for hav og Arktis, via Teams, til kl. 16.00
Einar Lohne Bjøru, adm.koordinator, Senter for hav og Arktis, via Teams
Liv-Ragna Garden, seniorrådgiver, UiT

Kathrine Tveiterås åpnet møtet og ønsket velkommen. Hun inviterte de ansatte ved senteret, i dette møtet og senere, til å komme med spørsmål og innspill i forbindelse med prosessen frem til avgjørelse om endelig faglig og organisatorisk plassering ved UiT Norges arktiske universitet.

Proessen frem til ikrafttreddelsen av virksomhetsoverdragelsen 01.01.22 ble gjennomgått. Innen 15.11 skal det utarbeides et beslutningsnotat om den faglige og organisatoriske innplasseringen, med vurderinger og tilrådninger. Universitetsstyret vil i møte 16.12.21 bli orientert om virksomhetsoverdragelsen og de skal i møtet fatte endelig vedtak om faglig og organisatorisk innplassering.

Fellesmøter med ansatte vil bli holdt ved behov i prosessen. I uke 47 (22.-26.11.) vil det bli holdt individuelle innplasseringssamtaler. Endelig innplassering i st.koder og utsendelse av arbeidsavtaler planlegges gjennomført innen 16.12.2021. De ansattes organisasjoner vil i nær fremtid bli invitert til møter hvor det forhandles frem omstillingsavtale og omstillingshåndbok.

Prinsipper for faglig og organisatorisk innplassering av enheter ble gjennomgått:

- Hovedprinsipp fra fusjoner: full integrasjon
- Faglig funksjonelle enheter med økonomisk bærekraft
- Kvalitet og ressurser til å drive FoU og utdanning på høyt nivå
- Effektiv ledelse, fleksibilitet, legge til rette for samarbeid på tvers av fag, brukervennlig overfor studenter
- Bruke muligheter til å endre organisering og bemanning i ulike funksjoner, eks. samle administrative og tekniske ressurser
- Organisering, styring og ledelse på tre nivåer: institutt/senter, fakultet/avdeling, institusjon
- Formelle styrer og lederroller, og utstrakt faglig og administrativ samhandling

Alternative innplasseringene av Senter for hav og Arktis ved UiT, fra nivå 1-4 med noen av de fordeler og ulemper alternativene vil være:

Alternativer	Fordeler	Ulemper
Nivå 1 (der fellesadministrasjonen er)	Tydelig adskilt fra ordinær faglig virksomhet, nærhet til kommunikasjonsavdelingen og felles administrative ressurser	Vanskeligere å hente ut synergier fra fagmiljøene?
Nivå 2 (på samme nivå som fakultetene)	Kan legge til rette for samhandling mellom alle fakultetene	Liten forholdsmessighet i størrelse og formål
Nivå 3 el 4 (på samme måte som institutter og andre organisatoriske sentere)	Lik plassering som andre sentere ved UiT, tettere kobling til ett særlig relevant fagmiljø	Silofella, kan bli for «trangt»
Organisatorisk tilhørighet til ett fakultet, men med sammensatt styringsgruppe fra flere enheter	Tverrfaglig løsning som UiT er kjent med fra egne faglige satsinger, kan koble på flere fagmiljøer	Kan gi for mange linjer (krever en litt ny type organisering)

Senteret har i dag en styringsgruppe og spørsmålet om hvorvidt dette skal fortsette ble kort diskutert. Departementet har ikke føringer på dette. Universitetsstyret kan selv bestemme om det skal opprettes en styringsgruppe, men universitets- og høyskoleloven har rammer for sammensetningen av kollegiale organ.

De ansattes rettigheter og plikter ved virksomhetsoverdragelse, ble gjennomgått, med følgende punkt:

- Virksomhetsoverdragelse, kap. 16. AML
- Rettigheter og plikter følger med
- Tariffavtaler sies opp
- Tjenestepensjon i Statens Pensjonskasse (SPK)
- Pensjon www.spk.no
- Forsikring; yrkesskadeforsikring, uførepensjon, etterlattepensjon, gruppelivsordning
- Boliglån inntil 2,3 mill. (pt. 1,292 %) i SPK
- Innplassering

Lokal lønnspolitikk for UiT sendes de ansatte. Dokumentet inneholder UiTs lønnspolitikk og er utformet i et samarbeid mellom arbeidsgiver og tjenestemannsorganisasjonen.

Senere i prosessen vil det bli utarbeidet bemanningsplan for senteret. Planen danner grunnlaget for innplassering i stillingskoder. Ved virksomhetsoverdragelse er det ikke anledning til å skifte kategori av ansettelsesforhold, f.eks fra administrativ til vitenskapelig stilling.

Andre temaer fra møtet som det må arbeides videre med er:

- Lokaler
- Økonomi- og personaltjenester
- Nettsider og kommunikasjon
- IT-tjenester
- Arkiv

Kathrine Tveiterås avsluttet med å gjenta invitasjonen om å ta kontakt med henne eller de andre som har deltatt i dette møtet.

Liv-Ragna Garden
seniorrådgiver

—

liv.ragna.garden@uit.no
77 64 62 62

Referat fra møte med ansatte i Senter for hav og Arktis

Møtedato: 02.12.2021

Til stede:

Kathrine Tveiterås, prorektor utdanning, UiT
Odd Arne Paulsen, organisasjons- og økonomidirektør, UiT
Terje Aspen, fakultetsdirektør, BFE-fak, UiT
Anne Høydal, seniorrådgiver, BFE-fak, UiT
Christian Hansen, ass.fakultetsdirektør, BFE-fak, UiT
Marit M. Dahle, hovedtillitsvalgt NTL, UiT
Ellen K. Dahl, hovedtillitsvalgt Forskerforbundet, UiT
Jan-Gunnar Winther, direktør, Senter for hav og Arktis
Anne Katrine Normann, prosjektleder, Senter for hav og Arktis
Therese Rist, rådgiver, Senter for hav og Arktis
Svein Are Edøy, juridisk seniorrådgiver, UiT
Liv-Ragna Garden, seniorrådgiver, UiT

Agenda for møtet:

- Organisatorisk plassering av senteret
- Fysisk plassering av senteret
- Ansattes personlige vilkår ved virksomhetsoverdragelse
- Prosessen videre

Organisatorisk plassering av senteret

Kathrine Tveiterås informerte om at universitetsstyret er orientert muntlig om virksomhetsoverdragelsen. De er orientert om de mulighetene for organisatorisk plassering av senteret som de presenteres for i styremøte 16.12.

Det ble orientert om begrunnelsen for plasseringen av senteret ved Fakultet for biovitenskap, fiskeri og økonomi, som et senter direkte under fakultetet, på linje med et institutt.

Terje Aspen ønsket senteret hjertelig velkommen til BFE-fak og inviterte til godt samarbeid.

Jan-Gunnar Winther informerte om at han opplever at prosessen har vært konstruktiv og transparent og at de er godt fornøyde med måten universitetet har handtert dette på. Han rettet en særlig takk til prorektor.

Fysisk plassering

Den fysiske plasseringen er åpne for påvirkning fra de ansatte. Målet er en fysisk plassering som henger sammen med den organisatoriske og det skal vi få til på lang sikt.

I møtet ble det konkludert med at på kort sikt er det mest hensiktsmessige en fortsatt plassering på Framsenteret. Dette inntil Naturfagbygget er ferdig renoveret. Etter renoveringen blir det ledige lokaler på campus og ledige lokaler vil bli vurdert i en større sammenheng.

I tiden frem mot endelig flytting til campus vil det være viktig med fysiske avtaler og dager med tilstedeværelse på campus. BFE-fak tilrettelegger for dette sammen med senterets ansatte. BFE-fak inviterer til omvisning på fakultetet og til videre diskusjoner om kontorplassering.

Ansattes personlige vilkår ved virksomhetsoverdragelse

Det ble informert om at de ansatte beholder sin ordning med mobiltelefon som en personlig ordning, jf AML § 16-2.

Proessen videre

Anne Høydal blir de ansattes kontaktperson på BFE-fak. Hun innkaller til innplasseringssamtaler i nær fremtid. De ansatte kan velge å ha med seg tillitsvalgte i disse samtalene. Maler for innplasseringssamtalene sendes de ansatte før samtalene holdes.

Hun orienterte også om BFE-fak sitt arbeid med onboarding, som de ansatte vil bli invitert til.

Liv-Ragna Garden
seniorrådgiver

—

liv.ragna.garden@uit.no
77 64 62 62