

Vedlegg til orienteringssak om forlengelser i rekrutteringsstillinger knyttet til koronapandemien

Grunnlag for å forlenge ansettelsesperioder

Den formelle adgangen til å forlenge er gitt i en sentral forskrift¹, som i § 2-3 angir bestemte vilkår for å kunne forlengelser i ansettelsesperioder. Det aktuelle punktet er (6) *For stipendiat kan ansettelsesorganet i særskilte tilfeller gi forlengelse av ansettelsesperioden for forhold som har vært til hinder for progresjonen i doktorgradsutdanningen*. Kunnskapsdepartementet har i forbindelse med koronapandemien avklart at bestemmelsen kan benyttes tilsvarende for postdoktorer. UiT har lagt til grunn at bruk av hjemmelen til å gjøre forlengelser forutsetter at det blir gjort konkrete vurderinger i det enkelte tilfellet.

Behovet for å gjøre forlengelser i større skala enn sporadiske enkeltsaker ble anerkjent tidlig i pandemien, og med engasjement fra Universitets- og høyskolerådet og institusjonene. Fra våren 2020 ble det etablert felles retningslinjer for den enkelte institusjon sin håndtering av forlengelser knyttet til pandemien. Ved UiT er disse retningslinjene gjort tilgjengelig på nettsider² og informert om til ledere og enheter. Universitetsledelsen har ved flere anledninger bedt ledere ved fakultetene om å bidra til at ordningen er kjent for alle stipendiater, postdoktorer, veiledere og instituttledere. Det har også vært informert om dette i møter med tjenestemannsorganisasjonene.

Finansiering av forlengelser av ansettelsesperioder

I styresak 12/21 *Refordeling av stipendiat- og postdoktorstillinger for 2022* den 4. mars 2021 (ePhorte 2020/8079, <https://uit.no/moteportal/en/um/mote?id=1044>), ble det vedtatt at:

5. Styret godkjenner at avsetninger fra poolen for rekrutteringsstillinger benyttes til kostnadsdekning for korona-relaterte forsinkelser i ph.d.-utdanningen. Rektor får fullmakt til å:

- a. fastsette nærmere prinsipper for kostnadsdekning*
- b. foreta fordeling av midler til formålet*

Rektor fastsatte vilkår for finansiering i brev til enhetene av 2. juli 2021, knyttet til at stillinger som stipendiat og postdoktor har ulike finansieringsgrunnlag. Det ble her fastsatt at:

1. For stillinger som er finansiert over enhetenes egne budsjetttrammer, må den enkelte enhet legge til grunn at forlengelser skal finansieres på samme måte, uten ytterligere budsjettildeling eller kompensasjon fra institusjonsnivå. Hvert fakultet, UMAK og UB avgjør den interne fordelingen av kostnader mellom fakultet/avdeling og aktuelle institutter/sentere/prosjekter.

2. Forskningsrådet har i 2020 gitt en ekstra tildeling av midler direkte til det enkelte prosjekt hvor stipendiatstillinger inngår, jf. dialog med Forskningsrådet i august-september 2020. UiT har foreløpig ikke informasjon om det kan bli aktuelt med ytterligere tildelinger. Det foreligger heller ikke informasjon på institusjonsnivå om eventuelle tildelinger fra andre eksterne finansieringskilder. Den enkelte enhet ble derfor bedt om å forsøke å få til dialog med aktuelle finansieringskilder om muligheter for ekstra tildelinger knyttet til oppståtte forsinkelser, og generelt legge til grunn at enheten må påregne å dekke kostnader knyttet til forlengelser innenfor enhetens ekstern- og bevilgningsøkonomi.

¹ Forskrift om ansettelsesvilkår for stillinger som postdoktor, stipendiat, vitenskapelig assistent og spesialistkandidat, se <https://lovdata.no/dokument/SF/forskrift/2006-01-31-102>

² https://uit.no/smittevern/sub?p_document_id=738881

3. Styrets vedtak av 4. mars 2021 om kostnadsdekning av forlengelser knyttet til koronasituasjonen er således begrenset til stillinger som er tildelt fra UiTs Fond for rekrutteringsstillinger (poolen), og antas å gjelde for stipendiat- og postdoktorstillinger (stillingskoder 1017, 1378 og 1352). Per utgangen av juni 2021 utgjorde samlede kostnader for slike forlengelser ca 13,5 mill. kroner. Oversikten blir oppdatert ved opphør av den gjeldende ordningen, slik at vedtak per utgangen av 2021 vil bli lagt til grunn.

I henhold til punkt 3, har universitetsledelsen fastsatt følgende prinsipper for kostnadsdekning:

- a) Hvert fakultet, UMAK og UB skal tildeles midler som tilsvarer lønnskostnader for vedtatte forlengelser, i forbindelse med sak til universitetsstyret om fordeling av midler fra Fond for rekrutteringsstillinger i 2022 (i mars, fordeling for 2023). Fordelingen vil være basert på gjennomsnittlige beregninger av lønnskostnader inkludert sosiale utgifter.
- b) Fordelingen av midler i 2022 er avgrenset til kostnadseffekter som oppstår i årene 2020-2023. Eventuelle effekter for senere år vil bli behandlet ved fordelingen av midler i 2023.
- c) Det enkelte fakultet, UMAK og UB avgjør den interne fordelingen av de tildelte midlene for forlengelser på fakultets-/avdelingsnivå, institutter/sentere og prosjekter.
- d) Det skal i forbindelse med sak til universitetsstyret om fordeling av rekrutteringsstillinger i 2022 tas stilling til om det også skal fordeles midler knyttet til driftskostnader i de forlengede ansettelsesforholdene.
- e) Tildelingen av midler knyttet til forlengelser skal finansieres fra Fond for rekrutteringsstillinger. Det innebærer at det vil bli færre nye stillinger til fordeling for 2023 og eventuelt senere år.
- f) I forbindelse med sak til universitetsstyret om fordeling av rekrutteringsstillinger i 2022, skal det tas stilling til om reduksjoner i tildeling av nye stillinger skal knyttes til hvordan forlengelser fordeler seg mellom enheter/fagområder, eller om fordelingen av nye stillinger skal skje på grunnlag av de ordinære modellene for fordeling.