

Referat fra møte med organisasjonene ved Nofima AS og UiT Norges arktiske universitet vedrørende virksomhetsoverdragelse av Senter for hav og Arktis, fra 01.01.2022

Møtedato: 15.11.2021

Til stede: Jan Ove Mortensen, nestleder, Seksjon for personal- og organisasjon, UiT
Ellen K. Dahl, hovedtillitsvalgt, Forskerforbundet, UiT
Marit M. Dahle, hovedtillitsvalgt, NTL, UiT
Bjørn Tore Rotabakk, hovedtillitsvalgt, Forskerforbundet, Nofima AS
Jarl Skrede Johannessen, hovedtillitsvalgt, NTL, Nofima AS
Odd Arne Paulsen, organisasjons- og økonomidirektør, UiT, fra 12.15-13.00
Svein Are Edøy, juridisk seniorrådgiver, UiT
Gunhild Stavem, juridisk seniorrådgiver, UiT
Liv-Ragna Garden, seniorrådgiver, UiT

Dette er første møte med organisasjonene som gjelder virksomhetsoverdragelsen av Senter for hav og Arktis fra Nofima A/S til UiT Norges arktiske universitet.

Mal for omstillingsavtale i staten legges til grunn for virksomhetsoverdragelsen. UiT vil avklare om departementsnivå og organisasjonene sentralt er de som skal inngå omstillingsavtalen.

Odd Arne Paulsen informerte om gjennomgående prinsipper bak faglig/administrative omorganiseringer og sammenslåinger med andre institusjoner fra tidligere ved UiT. Prinsipper for organisatorisk plassering av andre sentre ved UiT fra 2012 ble også gjennomgått. Fusjonsprosesser og sammenslåinger har generelt tre faser

- hva vil vi med dette, hva er synergiene
- organisatorisk løsning
- personalmessige forhold

Det er utfordrende med tidsperspektivet i denne prosessen.

Prorektor Kathrine Tveiterås er den som fører prosessen med organisatorisk plassering på UiT. Det ble skissert flere alternative organisatoriske plasseringer. Det ønskes ei plassering av senteret som gir en tilknytning til eksisterende fagmiljø. Vurderingen pr nå er at senterets plasseres ved BFE. Det kan være aktuelt å opprette en styringsgruppe hvor dekanene for de mest aktuelle fakultetene utgjør medlemmene, dvs dekan på Fakultet for biologi, fiskeri og økonomi (BFE), dekan på Fakultet for naturvitenskap og teknologi (NT), og dekan på Det juridiske fakultet (jur.fak). Ledelsen ved senteret vil også være en del av styringsgruppen. Hvorvidt senteret plasseres tilknyttet et institutt på BFE eller på fakultetsnivå er ikke avklart enda.

Universitetsstyret bestemmer den organisatoriske plasseringen 16. desember 2021.

Det skal utarbeides et beslutningsnotat om den organisatoriske plasseringen av senteret. Dokumentet deles med organisasjonene når det er ferdig fra universitetsledelsen. Hovedinnholdet i notatet vil i det vesentlige være likt det Odd Arne Paulsen orienterte om i møtet.

NTL etterspurte hvordan de personlige avtalene og andre forhold, jf AML § 16 skal håndteres og eventuelt kompenseres for. Jan Ove Mortensen svarte at det i staten ikke er anledning til å inngå private helseforsikringer og disse vil derfor ikke videreføres. Andre vilkår fra arbeidsavtalen som de ansatte har pr nå må UiT vurdere nærmere.

NTL påpekte at det står i de ansattes arbeidsavtale, under lønn og personlige vilkår, at bedriftens "til enhver tid gjeldende ordninger" er gjeldende. De ansatte har en privat helseforsikring og de betaler heller ikke egenandel til pensjonsordningen. NTL mener bortfall av disse ordningene bør kompenseres i form av lønn ved overføring av stilling.

Når det gjelder arbeidstid og fri i romjulen for ansatte på Nofima, opplyste både FF og NTL fra Nofima at de har en annen arbeidstidsordning, hvor fordelingen mellom sommer og vintertid er noe annerledes enn det UiT har.

Bjørn Tore Rotabakk viste til at avtalen om dekning av mobiltelefonutgifter er kontraktsfestet og FF er klar på at denne skal videreføres. De vurderer videre at helseforsikringen ikke kan overføres. Jan Ove Mortensen opplyste at annen helseforsikring enn det som er avtalt i staten er et privatrettslige forhold, som den enkelte må avgjøre om de ønsker å videreføre og betale for.

Svein Are Edøy opplyste kort om pensjons og forsikringsordningene gjennom Statens pensjonskasse, som vil gjelde for de ansatte fra 01.01.22. Mer informasjon finnes på www.spk.no

Det opprettes et teams-område hvor dokumenter deles for denne virksomhetsoverdragelsen. Brev fra Nærings- og fiskeridepartementet av 09.09.21 om virksomhetsoverdragelsen og møtereferat deles også på dette området.

Det var enighet mellom partene om at omstillingshåndboken fra 2017 fra UiT revideres for å passe til denne virksomhetsoverdragelsen og brukes videre i prosessen.

Liv-Ragna Garden (s.)