

---

## SAKSFRAMLEGG

---

Til:	Møtedato:	Sak:
Fakultetsstyret for Fakultet for naturvitenskap og teknologi	04.02.2022	

---

### Årsplan 2022 og statusrapport for årsplan 2021

#### Innstilling til vedtak:

1. Fakultetsstyret tar rapport for Årsplan 2021 til etterretning.
2. Fakultetsstyret tar informasjonen om arbeidet med UiT sin strategi mot 2030, til orientering.
3. Fakultetsstyret ber dekan utarbeide et utkast til Årsplan 2022 med grunnlag i innspill som fremkom i møtet.

#### Bakgrunn:

Denne saken har 2 fokusområder:

- rapportering av arbeidet med årsplan i 2021
- arbeidet med UiT strategi mot 2030 og NT-fak handlingsplan for 2022

I bunn for arbeid med årsplan ligger UiT virksomhetsplan 2022 og fakultetets strategiplan.

#### Statusrapport Årsplan 2021

Fakultetet arbeider med å koble årsplanen strategisk og tett på kjernevirksomheten som er *forskning, utdanning formidling*, samt andre samfunnsrelevante oppdrag. Årsplanen er blant annet tema på dialogmøter med instituttene, samt i møter med instituttledelsen samlet. Flere av tiltakene er løpende og arbeides med kontinuerlig, og noen er av en slik karakter at de ikke vil ferdigstilles i inneværende år, og settes derfor ikke opp som egne tiltak i årsplanen.

Situasjonen med koronapandemien endres mer eller mindre kontinuerlig. Videre utvikling i pandemien og konsekvensene den gir er bare delvis forutsigbar. Både i 2021 og første halvår av 2022 er undervisning, eksamensavvikling, forskning, lab, felt og tokt, arbeids- og studiemiljø påvirket. Gjennom smitteregler, tilgang til bygg, krav om digitalisert undervisning og møteaktivitet, hjemmekontor og begrensninger i reiseaktivitet, er det lagt store føringer på vår aktivitet.

Til tross for dette er mange av de fastsatte aktivitetene og målene for 2021 gjennomført.

Det jobbes nå med forebyggende og konsekvensreducerende tiltak mot mulig stor økning i fravær både blant ansatte og studenter. Fravær som følge av høy koronasmitte, isolasjon og karantene frem mot sommeren 2022. Arbeidet består delvis i utarbeidelse av kontinuitetsplaner med fokus på forebygging og håndtering av konsekvenser ved forhøyet fravær de nærmeste månedene.

Fakultetsledelsen ønsker å berømme alle ansatte og studenter for den utholdenhet, innsats og fleksibilitet de har vist i forhold til koronapandemiens konsekvenser. Helt siden pandemiens start i mars 2020 har ansatte og studenter vist en enestående evne til å tilpasse seg endrede restriksjoner, anbefalinger, krav og muligheter. Arbeidsmåter og løsninger er endret og tilpasset fortløpende.

Situasjonen med korona har vært fast muntlig orienteringssak i fakultetsstyremøtene. Dette planlegges videreført også i 2022.

### **Årsrapport 2021**

Når det gjelder rapportering for 2021 baseres den på koding med fargefelt for det enkelte tiltak, der grønn markering betyr utført/ferdigstilt, gul betyr under arbeid/igangsatt, mens rødt felt betyr ikke utført/ikke oppnådd.

Flere av tiltakene i årsplanen kan samles under hovedkategoriene *karriereutvikling, likestilling, mangfold og inkludering, strategi, utdanning, forskning, bygg, informasjonssikkerhet, HMS og beredskap samt økonomi*. Noen generelle kommentarer for hovedtemaene er trukket fram nedenfor.

#### *Karriereutvikling*

Fakultetet har nå på plass et rammeverk for karriereutvikling og det er utviklet egne maler og metodikk for karriereplaner for de vitenskapelig ansatte. Instituttene har tilpasset malene til lokale forhold og startet arbeidet med å utvikle karriereplaner, i første omgang for vitenskapelig ansatte som er tidlig i karriereløpet.

Fakultetet har enda ikke på plass tilpassede opplegg for teknisk- og administrativt personell, men vil arbeide med dette i 2022.

Fakultetet tror at med de riktige mekanismer, kan man tidlig bygge opp om en karrierevei for ansatte. Identifisere av kandidater tidlig i deres karriereløp, og klargjøring av den enkeltes framtidige potensiale, tror fakultetsledelsen kan ha en positiv effekt. Dette både for vitenskapelig og teknisk-administrativt ansatte.

#### *Likestilling, mangfold og inkludering*

Fakultetsstyret vedtok i desember 2020 en handlingsplan for likestilling, mangfold og inkludering. Handlingsplanen er i 2021 oversatt til engelsk og er gjort kjent for fakultetets ansatte. Fakultetet har i tråd med handlingsplanen i 2021 blant annet lyst ut lønnsmidler til ansettelse av kvinner i bistilling, arbeidet videre med rammeverk for karriereplanlegging for alle ansatte, og rapportert om utvikling på området i styret.

Også på overordnet nivå i organisasjonen jobbes det kontinuerlig med likestilling, mangfold og inkludering. Fakultetet har som tidligere deltatt i nettverk for likestilling og mangfold ved UiT. I 2021 har det på UiT blant annet vært arbeidet med ressurser til bruk for bedømmelseskommitéer for vitenskapelige stillinger. Dette inkluderer blant annet en video om implicit bias. Fakultetet vil ta i bruk ressursene når disse tilgjengeliggjøres. Det

har også overordnet i organisasjonen vært arbeidet videre med karriereplanlegging for alle ansatte – et arbeid som fortsetter inn i 2022. Fakultetet vil i 2022 sette fokus på hvordan arbeidet med likestilling, mangfold og inkludering skal videreføres i et lengre perspektiv etter handlingsplanens virketid.

### *Utdanning*

Innen utdanning har det vært høy aktivitet ved fakultetet. Blant annet ved oppstart av nytt studieprogram *kunstig intelligens* master (5-årig), sivilingeniør, bachelor i *matematiske realfag*, bachelor i *nautikk*, årsstudium i *nautikk*, revidering av studieprogram/studieretninger og navneendringer på program. I forbindelse med oppretting bachelor i matematiske realfag, er studieprogrammene bachelor i *matematikk og statistikk*, samt bachelor i *fysikk* lagt ned.

I 2021 har vi arbeidet med utvikling av et nytt sivilingeniørprogram i *fornybar energi* og med informatikkutdanninger i Nordland; Bachelor i informatikk på Mo i Rana og master i informatikk i Bodø. Alle 3 programmene vil ta opp studenter første gang til høstsemestret 2023.

Etter innvilgelse av søknader til DIKU/HK-dir utvikles det 2 nye masterprogram som skal tilbys som fleksible og samlingsbaserte studier med oppstart i 2022 og 2023; «*Online international master in contemporary risk and crisis management*» og «*Erfaringsbasert master i digitale helsetjenester*»

Fakultetets prosjekt på utdanningskvalitet, *KvaNT (Kvalitet i utdanningene ved NT-fakultetet)*, vil bli avsluttet i 2022, men noen av underprosjektene vil videreføres og veien videre vil bli avklart basert på evalueringer av resultat.

Handlingsplan for studentmobilitet er blitt vedtatt. Utveksling i 2020 og 2021 ble hovedsakelig satt på hold grunnet korona-sitasjonen.

### *Forskning*

NT-fakultetet har hatt et høyt aktivitetsnivå innen forskning også i 2021 og står fortsatt for en stor andel av UiT sin totale forskningsinnsats. De ansatte ved fakultetet er også de mest aktive ved UiT med å søke ekstern finansiering. Søknadsinnsatsen mot både NFR og Horizon-programmene har holdt seg på et høyt nivå i 2021, med 79 søknader til NFR og 18 søknader mot Horizon-programmene. Så langt er 9 søknader sendt til NFR i 2021 innvilget, men ett prosjekt fra Horizon er tildelt midler. De fleste søknadene til HZ er imidlertid ikke avgjort enda.

Fakultetet har 2 søknader som gikk til steg-2 i SFF-ordningen som nå er under evaluering og vil bli avgjort tidlig høst 2022.

Horizon-gruppen ved fakultetet har et målrettet arbeid for å bidra til posisjonering av våre forskningsmiljøer mot EU sitt 9. rammeprogram, HorizonEurope.

### *Bygg*

Fakultetets vekst gir en generell utfordring ved økt behov og manglende areal både i forhold til undervisningsrom, student arbeidsplasser, kontor og laboratorier.

NT-fakultetet leier areal i Siva innovasjonssenter (Forskningsparken), og har 3 av 6 institutter lokalisert, helt eller delvis, i Forskningsparken.

Renovering av Naturfagbygget nærmer seg slutten, og med plan om ferdigstilling sommeren 2022. Ansatte ved institutt for geovitenskap er lokalisert i andre bygg under renoveringsperioden. Kontorfasiliteter er i Modulbygget mens laboratoriearbeidsplasser er lokalisert på Stakkevollanveien. Videre er Tromsø geologiske observatorium (TGO) lokalisert i Nordlysobservatoriet (NOBS) ved Prestvannet. Der pågår det en tilretteleggingsprosess i regi av Avdeling for bygg og eiendom (BEA).

Ut over renovering av Naturfagbygget og tilrettelegging i NOBS har fakultetet en rekke innmeldte prosjekter der BEA har rollen som prosjektleder. Det gjelder tilrettelegging av både student- og kontor-arealer, og etablering av nye laboratorier. Prosjektene kommer i all hovedsak som en følge av fakultetets økte aktivitet. Det er viktig for fakultetet at prosjektene ferdigstilles og disse får prioritet også videre.

### *Informasjonssikkerhet*

Fakultetet har i 2021 utarbeidet en årlig statusrapport for informasjonssikkerhet. Rapporten inneholder en kartlegging av informasjonsverdier ved fakultetet med vurderinger av hvor viktige informasjonsverdiene er, og hvilke trusler de er utsatt for. Den jevnlig kartleggingen bidrar til kunnskap om informasjonsverdier ved egen enhet. Denne innsikten er sentral for å kunne tilfredsstille krav til informasjonssikkerhet og personvern, og for å iverksette tiltak der det er nødvendig. Rapporten sier også noe om hvordan fakultetets arbeid med informasjonssikkerhet har vært det siste året.

I 2021 har det vært arbeidet med mottakelse av nyansatte på fakultetet og et seminar for alle nyansatte er utarbeidet. Informasjonssikkerhet er et av temaene i seminaret og de nyansatte får blant annet overordnet informasjon om klassifisering og blir oppfordret til å ta digitale kurs om informasjonssikkerhet. Det har også vært økt oppmerksomhet rundt informasjonssikkerhet gjennom et stort prosjekt som innebærer klassifisering og flytting av data fra hjemmeområder og fellesområder til skybaserte løsninger for alle ansatte ved universitetet.

Fakultetsstyret har gjennom to rapporteringer til styret i 2021 fått innsikt i og mulighet til å styre arbeidet med informasjonssikkerhet på fakultetet. Styret har vedtatt fokusområder for arbeidet med informasjonssikkerhet. Det kontinuerlige arbeidet med informasjonssikkerhet vil fortsettes i 2022.

Fra januar 2022 har fakultetet tillagt HMS-rådgiver rolle som ressursperson med ansvar for oppfølging på området informasjonssikkerhet.

### *HMS og beredskap*

HMS har kontinuerlig fokus ved fakultetet, og status for arbeidet rapporteres til fakultetsstyret i hvert styremøte. Videre tas HMS jevnlig opp i andre fora som blant annet instituttledermøter, kontorsjefmøter og møter med våre verneombud.

Det har også i 2021 vært et betydelig omfang i arbeid som omhandler beredskap i forbindelse med pandemien. Mange risikovurderinger er gjennomført for undervisningsaktiviteter, forskningsaktiviteter, arrangementer, tokt og feltarbeid. I samarbeid med BFE er det gjennomført lokale risiko og sårbarhetsanalyser (ROS) innen en rekke områder.

Sentral beredskap og lokal beredskap har vært aktivisert jevnlig, og i lengre perioder ved ukentlige beredskapsmøter.

Fakultetets aktivitet både i laboratorier, på felt og tokt gir sikkerhetsutfordringer. Ofte er utfordringene knyttet til bruk av farlige kjemikalier. Fakultetet har stort fokus på risikovurdering av nye laboratorier og aktiviteter med forventet høy risiko. Eksempel på dette er risikovurderinger knyttet til arbeidet med etablering av «Reinrom».

### *Økonomi*

Etter noen år med fokus på nedbygging av avsetningene, ble 2021 preget av innstramminger og stramme budsjetter for å forsøke å unngå negative avsetninger ved årsslutt. Økonomisk ble 2021 et krevende år med utsetting av tilsetninger i stillinger, utsettelse av investeringer og aktivitet. Årsresultatet endte opp med positive avsetninger som i noen grad skyldes nye inntekter, men i hovedsak på grunn av utsatte investeringer.

Detaljer om årsresultatet er fremlagt i egen sak for Fakultetsstyret.

### **Oppsummert**

Til tross for at pandemien har krevd nye og alternative arbeidsformer har 2021 vært et år med høy aktivitet i kjernevirksomheten. Likevel vil året 2022 måtte tar inn over seg oppgaver som gjenstår fra 2021, samt at det kan bli forskyvninger i 2022 som følge av pandemi konsekvenser i første halvår. Vi tror det er realistisk med en normalisering av aktiviteter og prioriteringer høsten 2022.

### **UiT Strategi mot 2030**

UiT fikk ny toppledelse og nytt styre fra 01.08.2021. De startet høsten 2021 arbeidet med å utvikle en ny strategi for organisasjonen. Den nye strategien med arbeidstittel «Strategi mot 2030», er planlagt vedtatt av Universitetsstyret i juni 2022 og vil erstatte gjeldende strategi, *Drivkraft i Nord*, fra høsten 2022.

Frem til februar 2022 har arbeidet med den nye strategien vært konsentrert om å beskrive resultat og status, samt å innhente innspill gjennom ulike kanaler internt ved UiT. Det videre arbeidet vil dreie seg om å definere innsatsområder, mål og ambisjoner for institusjonen de neste årene.

Det nye rektoratet har signalisert at de ikke ønsker egne strategiplaner for fakultetene, men foreslår flerårige handlingsplaner som bygger opp under UiT sin nye strategi. Utvikling av handlingsplaner vil bli startet opp høsten 2022.

### **Arbeidet med NT-fak årsplan 2022**

Universitetet er midt i en strategiprosess, fakultetet har nytt styret, og vi har delvis nytt dekanat. Årsplanprosessen blir noe annerledes enn tidligere år.

Årsplanen for 2022 må likevel forankres i fakultetets gjeldende strategiplan, *Naturvitenskap og teknologi i nord- mot 2022*, og bli et strategisk styringsdokument med en oversikt over oppgaver som prioriteres for å nå fakultetets og instituttene strategiske

mål. Den synliggjør viktige satsingsområder, samt hvor fakultetet skal rette sitt hovedfokus i inneværende år.

Hovedbolkene i årsplanen er koblet direkte til de *tematiske satsingene* og de *gjennomgående strategiene* i strategiplanen, der årsplanen er kategorisert med samme hovedtema som i strategiplanen.

Universitetets virksomhetsplan for 2022 vil også bli førende for NT-fakultetets årsplan. Det angis i virksomhetsplanen konkrete tiltak for fakultetene, med føring om at relevante tiltak legges inn i våre års-/handlingsplaner.

Fakultetene gis et hovedansvar om å følge opp følgende tiltak i virksomhetsplanen 2022 som skal igangsettes av nivå1:

#### Bærekraftsmål

- Utarbeide handlingsplan for bærekraft i kjernevirksomheten ved UiT

#### Engasjerende og aktuelle utdanninger

- Følge opp fakultetenes handlingsplaner for mobilitet
- Utvikle mål og strategier for deltakelse i Erasmus+, samt se innsatsen i Erasmus+ i sammenheng med egne strategiske prioriteringer. UiT skal i tråd med EUs ambisjon styrke synergier mellom Erasmus+ og Horisont Europa
- Videreutvikle og implementere nye pedagogiske virkemidler og studentaktive læringsformer
- Følge opp bruk av ekstra tildelte studieplasser som følge av Covid-19
- Øke kandidatproduksjonen på alle lærerutdanningene gjennom fleksibilisering, økt opptak og etablering av tiltak som øker gjennomstrømming
- Legge til rette for gjennomføring av NOKUT-tilsyn med kvalitetssystemet
- Igangsette nye tilbud om livslang læring og tilrettelegge for mer fleksible og digitaliserte utdanninger
- Følge opp handlingsplan for individuell tilrettelegging og universell utforming

#### Akademisk frihet og troverdighet – forskning og kunstnerisk og faglig utviklingsarbeid

- Gjennomføre tiltaksliste for å nå fastsatt ambisjon for Horisont Europa
- Etablere en satsning på ekstern finansiering for å nå vedtatte målsetninger
- Lage og gjennomføre et opplegg for kompetansebygging i organisasjonen knyttet til utvidelse av tungregnekapasiteten, særlig rettet mot miljøer som i dag ikke er store brukere av Sigma2

#### Nærhet og engasjement - arbeidsmiljø og organisasjon

- Følge opp det samlede nivået for UiT's administrasjon, fastsette måltall for hver enkelt enhet, og utarbeide planer for effektiviseringsgevinster og strategiske prioriteringer i administrasjonen. Disse må ses i sammenheng med effekten av innføringen av de nasjonale løsningene (ØL, SA, HR, IAM)
- Vedta og iverksette ny strategi for UiT Norges arktiske universitet
- Utarbeide en plan for innpassing av Strategi for digital omstilling i UH sektoren og prioritere innsats i 2022

Hensikten med målsettinger og tiltak i fakultetets årsplan vil bli å støtte opp om kjerneaktivitetene til instituttene, og støtte dem i strategiske/politiske saker. Målet med

årsplanen er å gi forutsigbarhet for prosesser og tydeliggjøre fokusområder for fakultetet i 2022.

Fakultetsledelsen vil invitere styret til en foreløpig diskusjon rundt arbeidet med årsplan for 2022. Det tas sikte på å fremlegge et forslag til Årsplan 2022 til Fakultetsstyret i mars.

Arne O Smalås  
Dekan

Martin H Petersen  
Konstituert fakultetsdirektør

*Dokumentet er elektronisk godkjent og krever ikke signatur*

Vedlegg

- 1    Årsplan 2021 - rapport med status 31.12.2021
- 2    Naturvitenskap og teknologi i nord- mot 2022
- 3    Virksomhetsplan for UiT 2022