

## Virksomhetsplan 2022 for UiT Norges arktiske universitet

*Til fakultetene, UB og UMAK*

I tabellen på de neste sidene er tiltakene i virksomhetsplanen listet opp i første kolonne. I kolonne to er det ført opp hvilken styringskilde tiltakene har utgangspunkt i. Oversikt over kilder er listet opp under. I kolonne tre og fire er det markert hvilket nivå i organisasjonen som har ansvar for å igangsette tiltaket (første steg) og følge det opp (hovedansvar). 1 indikerer at det gjelder nivå 1 i organisasjonen (universitetsdirektøren og avdelingene i fellesadministrasjonen) og 2 at det gjelder nivå 2 (fakulteter, UB og UMAK).

### Kilder til tiltak i virksomhetsplanen

- 1) Drivkraft i nord – strategi for UiT mot 2022 (strategi)
- 2) Utviklingsavtalen mellom UiT og Kunnskapsdepartementet (UA)
- 3) Tildelingsbrev (TB)
- 4) Etatsstyringsbrev 2021 (EB)
- 5) Universitetsstyrevedtak (S-saksnummer) og orienteringssak (O-saksnummer)
- 6) Tiltak fra tidligere virksomhetsplaner som ikke er gjennomført/fullført (VPL)
- 7) Handlingsplan for digitalisering i UH-sektoren (UNIT)
- 8) Interne innspill om viktige prosesser og behov som er identifisert i virksomheten

### Tiltak og oppfølgingsansvar

Tiltakene er organisert etter overskriftene i *Drivkraft i nord – strategi for UiT mot 2022*.

Tematiske satsinger og bærekraftsmål			
Tiltak	Kilde	Første steg	Hovedansvar

1	Utarbeide handlingsplan for bærekraft i kjernevirksomheten ved UiT	S-30/21	1	1 og 2
2	Etablere forskerskolen "Changing Arctic" og følge opp øvrige planer for satsningen Arctic Resilience Accelerator (ARA)	S-28/21 Strategi	1	1
Engasjerende og aktuelle utdanninger				
	Tiltak	Kilde	Første steg	Hovedansvar
3	Følge opp fakultetenes handlingsplaner for mobilitet.	VPL 2020/2021	1	1 og 2
4	Utarbeide og iverksette felles handlingsplan for internasjonal mobilitet ved UiT.	S-35/19 VPL 2021	1	1
5	Utvikle mål og strategier for deltakelse i Erasmus+, samt se innsatsen i Erasmus+ i sammenheng med egne strategiske prioriteringer. UiT skal i tråd med EUs ambisjon styrke synergier mellom Erasmus+ og Horisont Europa.	EB	1	1 og 2
6	Videreutvikle og implementere nye pedagogiske virkemidler og studentaktive læringsformer.	UA Strategi Finnstadutvalget	1	2
7	Følge opp bruk av ekstra tildelte studieplasser som følge av Covid-19.	Revidert statsbudsjett 2019	1	2
8	Øke kandidatproduksjonen på alle lærerutdanningene gjennom fleksibilisering, økt opptak og etablering av tiltak som øker gjennomstrømming.	EB UA VPL 2021	1	2
9	Legge til rette for gjennomføring av NOKUT-tilsyn med kvalitetssystemet.	UA	1	1 og 2
10	Igangsette nye tilbud om livslang læring og tilrettelegge for mer fleksible og digitaliserte utdanninger.	EB UA OS-16/21	1	1 og 2
11	Følge opp handlingsplan for individuell tilrettelegging og universell utforming.	Digitaliseringsrundskrivet	1	1 og 2
12	Følge opp intensjonsavtale med Nordland fylkeskommune om en mulig virksomhetsoverdragelse av Nordland kunst- og filmhøgskole.	S-26/21	1	1
13	Vedta og implementere ny ordning for pedagogisk merittering ved UiT.	O-21/21	1	1

Akademisk frihet og troverdighet – forskning og kunstnerisk og faglig utviklingsarbeid				
	Tiltak	Kilde	Første steg	Hovedansvar
14	Gjennomføre tiltaksliste for å nå fastsatt ambisjon for Horisont Europa.	O-11/21	1	2
15	Utvikle en policy for bruk og videreutvikling av forskningsinfrastruktur.	Strategi VPL 2021	1	1
16	Etablere en satsning på ekstern finansiering for å nå vedtatte målsetninger.	UA	1	1 og 2
17	Finne en hensiktsmessig organisering av de administrative tjenestene som understøtter arbeidet med eksternfinansiering.	UA VPL 2021	1	1
18	Gjennomgå og vurdere en annen innretning på ordningene Tematiske Satsninger og Aurora Centers, samt virkemidler rettet mot innovasjon.	UA	1	1
19	Lage og gjennomføre et opplegg for kompetansebygging i organisasjonen knyttet til utvidelse av tungregnekapasiteten, særlig rettet mot miljøer som i dag ikke er store brukere av Sigma2.	S-13/20 VPL 2021	1	1 og 2
Nærhet og engasjement - arbeidsmiljø og organisasjon				
	Tiltak	Kilde	Første steg	Hovedansvar
20	Utvikle en helhetlig satsning på informasjonssikkerhet og personvern i virksomheten som omfatter styringssystemer og roller, løpende forvaltning som ros-analyser og personvernkonsekvenser, operativ sikkerhet, håndtering og beredskap, og kultur og kompetanse.	S-11/21 EB UA	1	1
21	Følge opp det samlede nivået for UiTs administrasjon, fastsette måltall for hver enkelt enhet, og utarbeide planer for effektiviseringsgevinster og strategiske prioriteringer i administrasjonen. Disse må ses i sammenheng med effekten av innføringen av de nasjonale løsningene (ØL, SA, HR, IAM)	S-18/21	1	1 og 2
22	Fastsette prinsipper for kostnadsdekning for koronarelaterte forsinkelser med midler fra poolen for rekrutteringsstillinger.	S-12/21	1	1

23	Utarbeide campusutviklingsplaner (plan for bruk og utvikling av bygg, uteområder og annen infrastruktur per campus) for Campus Breivika/Tromsø og Alta.	TB UA S-33/19	1	1
24	Utvikle en overordnet campusutviklingsstrategi som setter retning for campusutviklingsplanene.	TB UA	1	1
25	Utarbeide vedlikeholdsplan for UiTs bygg som gir grunnlag for skisse til kostnadsplan for fremtidige investeringer i bygg og infrastruktur på 10 – 20 års sikt.	UA	1	1
26	Utarbeide en overordnet plan for faglig og strategisk utvikling på tvers av UiTs campuser.	UA	1	1
27	Gjennomgå arealbruk/arealfordeling og vurdere justeringer i beregning og fordeling av internhusleie.	S-26/21	1	1
28	Iverksette ordning for viserektorene.	S-29/21	1	1
29	Vedta og iverksette ny strategi for UiT Norges arktiske universitet	S-34/21	1	1 og 2
30	Videreutvikle administrative tjenester slik at: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Brukeropplevelsen forbedres</li> <li>• Serviceforståelsen styrkes</li> <li>• Matrisen i organisasjonen utnyttes</li> </ul>	Fullmaktsak (F-47/20)	1	1
31	Utvikle mål og tiltak for bedre rekruttering til stillinger ved UiT.	VPL 2021	1	1
32	Arbeide helhetlig med karriere- og kompetanseutvikling, herunder etablere systemstøtte for karriere- og arbeidsplaner.	UA VPL 2021 Rapport om helhetlig rammeverk for karriere	1	1
33	Utarbeide en plan for innpassing av Strategi for digital omstilling i UH-sektoren og prioritere innsats i 2022.	TB	1	1 og 2