

## Årsplan 2022 for Det juridiske fakultet

Planer for arbeidet i 2022 er beskrevet i fakultetets handlingsplan og andre enkeltstående handlingsplaner, og disse inkluderer oppfølging av UiTs virksomhetsplan. I denne årsplanen omtales momenter som skal gis særlig prioritet i 2022.

### 1. Budsjett 2022

Fakultetsstyret vedtok i møte 11.2.2022 (ePhorte 2021/4007) budsjett for 2022. Tabellen nedenfor viser en komprimert oppsummering av det vedtatte budsjettet.

I budsjettet inngår tildeling til fakultetet for 2022 i henhold til disponeringsskriv/intern hovedfordeling for 2022 (ePhorte 2020/6723) samt oversikt over fakultetets øvrige inntekter og beregnede utgifter i 2022.

	tall i 1.000 kr.
<b>Budsjetterte inntekter</b>	
Revidert hovedfordeling 2022	83 486
Strategisk finansiering; rekrutteringsstillinger	10 286
Strategiske midler og vitenskapelig utstyr	1 000
<b>Sum budsjetterte inntekter i 2022</b>	<b>94 772</b>
<b>Budsjetterte utgifter</b>	
Lønnsutgifter vitenskapelig tilsatte	-42 530
Lønnsutgifter rekrutteringsstillinger	-17 440
Lønnsutgifter ledelse og administrasjon	-16 528
Midler til annen lønn	-70
Refusjoner	2 000
Lønnsutgifter variabel lønn	-9 919
Midler til annen drift, totalt	-11 870
Internhusleie	-5 303
<b>BOA-virksomhet</b>	
Påvirkning på bevilgningsøkonomien, netto inntekt	2 745
<b>Sum budsjetterte utgifter</b>	<b>-98 915</b>
<b>Budsjettert resultat 2022</b>	<b>-4 144</b>

Tabellen viser ikke fakultetets akkumulerte avsetninger. Budsjettet innebærer at avsetningene redusere med i overkant av 4 mill. i 2022.

### 2. Utdanning

Fakultetets overordnede strategi for utdanning kan sammenfattes slik:

*Det juridiske fakultet skal tilby forskningsbaserte utdanninger med høy internasjonal kvalitet. Målet er å utdanne faglig trygge kandidater med sterk metodisk og etisk forankring.*

*Læringsmiljøet ved fakultetet skal være trygt, godt og kreativt, og det skal fremme engasjement og kritisk tenkning hos studentene.*

En rekke tiltak inngår som nevnt innledningsvis i UiTs virksomhetsplan, hvorav flere må innlemmes i fakultetets plan for 2022. Noen av punktene fra fakultetets årsplan for 2021 må det fortsatt arbeides særskilt med, og disse foreslås derfor videreført. Ut over dette er det også sett hen til fakultetets strategi og handlingsplan for perioden 2019-2022.

Følgende områder gis særlig prioritet i 2022:

- Videreutvikle og implementere nye pedagogiske virkemidler og studentaktive læringsformer, herunder tiltak igangsatt under Fyrtårnprosjektet "Læring og kunnskap for fremtidens jurist".
- Styrke oppfølgingen av og samarbeidet med avtakerfeltet om veiledning, sensur og tema for masteravhandlinger.
- Videreutvikle avdelingslederrollen/studieprogramledelse og styrke det kollegiale samarbeidet om undervisning.
- Videreutvikle arbeidet med internasjonalisering, herunder arbeide for å følge opp og utvide avtaleporteføljen, samt øke antall utvekslingsstudenter slik at vi er på minst samme nivå som før korona.
- Revidere studieplan og samarbeidsavtale for Joint Nordic Master's Programme in Environmental Law (NOMPEL).
- Gjennomføre periodisk evaluering av LL.M-programmet Law of the Sea.
- Ferdigstille og gjøre kjent fakultetets kvalitetssystem for utdanningsvirksomhet.

### 3. Forskning og utvikling

Fakultetets overordnede strategi for forskning kan sammenfattes slik:

*Fakultetet skal være en viktig institusjon for rettsvitenskapelig forskning og faglig utviklingsarbeid av høy faglig og etisk kvalitet, og med internasjonalt ledende forskningsmiljø.*

Flere av punktene i årsplanen for 2020 er fremdeles aktuelle og foreslås videreført med justeringer i henhold til føringer i UiTs virksomhetsplan for 2021.

Følgende områder gis særlig prioritet i 2022:

- Øke andelen eksterntfinansierte prosjekter, bl.a. gjennom oppfølging av handlingsplan for Horizon Europe.
- Støtte opp om prosjekter knyttet til hav – og miljørett og same-/urfolksrett, slik at fakultetet fortsatt kan være internasjonalt ledende innen disse områdene.
- Ferdigstille arbeidet med rutiner for budsjettering av BOA-aktiviteten ved fakultetet
- Øke antall publikasjoner i poenggivende kanaler
- Involvere forskergrupeledere og senterleder i arbeidet med å følge opp anbefalingene fra fagevalueringen JUREVAL.
- Etablere en mentorordning for ph.d.-studentene.
- Tilrettelegge for innpassing i ph.d.-programmets opplæringsdel for å bidra til økt mobilitet og internasjonalisering.

#### 4. Norsk senter for havrett

I henhold til fakultetets strategi, *Rettsikkerhet og kompetanse*, skal fakultetet være internasjonalt ledende på hav- og miljørett. I tillegg skal fakultetet arbeide for at KG Jebsen-senter for havrett videreføres som et internasjonalt ledende forskningssenter, herunder søke om status som Senter for fremragende forskning (SFF). Norsk senter for havrett (NCLOS) ble etablert 1.9.2019, og er en videreføring av KG Jebsen-senter for havrett.

I 2022 skal senteret:

- Videreføre arbeidet med UiT Aurora Centre
- Forberede oppstart av SFF: LAWCEANIC Centre for Ocean Legal Studies
- Følge opp UiTs og fakultetets ambisjon for Horizon Europe.
- Etablere samarbeid med andre forskergrupper ved fakultetet

#### 5. Innovasjon og formidling

Fakultetets overordnede strategi for forskning kan sammenfattes slik:

*Fakultetet skal være en viktig institusjon for rettsvitenskapelig forskning og faglig utviklingsarbeid av høy faglig og etisk kvalitet, og med internasjonalt ledende forskningsmiljø.*

Følgende områder skal ha særlig prioritet i 2022:

- Ferdigstille og ta i bruk retningslinjer og årshjul for bruk av sosiale media ved fakultetet
- Synliggjøre fakultetets virksomhet innen forskning og utdanning for å motvirke effektene av endringen i gradsforordningen, i samarbeid med relevante aktører på nivå 1.
- Fortsette arbeidet mot en bedre samhandling med fellestjenesten for formidling, slik at vi øker fakultetets synlighet og forhindrer at antall publiserte saker knyttet til fakultetets virksomhet reduseres ytterligere.
- Utforme fakultetets mål og formål med framtidig alumnivirksomhet og sørge for at teknisk infrastruktur som støtter arbeidet er på plass og ivaretar personvern i henhold til UiTs styringssystem for informasjonssikkerhet og personvern.
- Følge opp relevante tiltak i UiTs handlingsplan for innovasjon og entreprenørskap, tilpasset fakultetets egenart og virksomhet.

#### 6. Nærhet og engasjement – arbeidsmiljø og organisasjon

Fakultetets overordnede strategi for nærhet og engasjement – arbeidsmiljø og organisasjon - lyder slik:

*Fakultetet skal arbeide aktivt for et godt arbeidsmiljø og en effektiv og fleksibel organisasjon som bidrar til at fakultetet og UiT når sine mål.*

De fleste punktene i årsplanen for 2021 er fremdeles aktuelle og videreføres i 2022. Følgende områder skal ha særlig prioritet i 2022:

- Beholde og rekruttere fast ansatte i vitenskapelige stillinger, herunder skaffe midler til flere stillinger, samt være en konkurransedyktig arbeidsgiver.
- Øke antall vitenskapelig ansatte ved fakultetet, gjennom dialog med nivå 1 i lys av initiativet fra rektoratet i dialogmøtet våren 2021 og ved utvikling av bemanningsplaner.

- Arbeide for økt kjønnsbalanse og mangfold i vitenskapelige stillinger, herunder arbeide for forlenget ansettelse av professor II tilknyttet fakultetets karriereprosjekt.
- Redusere andelen midlertidig ansatte.
- Fortsette arbeidet med karriereutvikling for ansatte, herunder utvikle medarbeidersamtalen til en karriereutviklingssamtale.
- Følge opp resultater fra arbeids- og miljøundersøkelsen ARK, hvor siktemålet er godt medarbeiderskap i arbeidet med implementering av forbedringstiltak i organisasjonen.
- Opprettholde det gode smittevernfaglige arbeidet så lenge pandemien krever det, herunder tilrettelegge for best mulig ivaretagelse av fakultetets ansatte og studenter.
- Fortsette den gode dialogen med fellestjenestene med tanke på ytterligere styrking av samarbeidet for å utvikle både fellestjenestene og fakultetsadministrasjonen.