



# Årsrapport for arbeidsmiljøutvalget for 2021

Avdeling for organisasjon og økonomi, sekretariatet for AMU  
ePhorte 2020/6424



# Innhold

1	Arbeidsmiljøutvalget .....	2
1.1	Arbeidsmiljøutvalgets representanter i perioden 01.08.2020– 31.07.2022 .....	2
1.1.1	Arbeidsgiverrepresentanter oppnevnt av universitetsdirektøren: .....	2
1.1.2	Arbeidstakerrepresentanter oppnevnt av fagforeningene .....	3
1.1.3	Arbeidstakerrepresentant valgt av hovedverneombudene .....	3
1.1.4	Representant fra bedriftshelsetjenesten .....	4
1.1.5	Observatører .....	4
1.1.6	Ledere i 2021 .....	4
2	Virksomheten .....	4
2.1	Møtevirksomheten .....	4
2.2	Saker til behandling i 2021 .....	4
2.2.1	Fordeling av velferdsmidler .....	4
2.2.2	Skademeldinger .....	5
2.2.3	Sykefraværstall .....	5
2.2.4	Opprettelse av nye/endring av eksisterende hovedverneområder .....	5
2.2.5	Arbeidsmiljødagen og arbeidsmiljøprisen .....	5
2.2.6	Handlingsplan til AMU: status .....	6

# 1 Arbeidsmiljøutvalget

## 1.1 Arbeidsmiljøutvalgets representanter i perioden 01.08.2020–31.07.2022

### 1.1.1 Arbeidsgiverrepresentanter oppnevnt av universitetsdirektøren:

Arbeidsmiljøutvalget (AMU) har avholdt 5 møter i 2021, alle møtene ble avholdt digitalt.

I juni 2020 oppnevnte universitetsdirektøren følgende personer som arbeidsgivers representanter og stedfortredere i AMU for perioden 1. august 2020 til 31. juli 2022

Representanter	Vararepresentanter
Ass. Universitetsdirektør Gøril Heitmann, Universitetsdirektøren	Personal- og organisasjonsdirektør Odd Arne Paulsen, ORGØK
Bygg og eiendomsdirektør Erland Loso, Avdeling for bygg og eiendom	Kontorsjef Jan Peter Eidsmo, Avdeling for bygg og eiendom
Fakultetsdirektør Bjørnar Storeng, Fakultet for ingeniørvitenskap og teknologi (IVT-fak)	Nestleder Gunhild Årnes Guttvik, Det helsevitenskapelige fakultet (Helsefak)
Campusdirektør Karl Erik Arnesen, Harstad	Seniorrådgiver Anne Gjerløw, fakultetsadministrasjonen IVT-fak

Retningslinjen for AMU (punkt 5.2.3) slår fast at stedfortreder trer inn i AMU ved et medlems permisjon i stilling eller opphør av arbeidsforhold.

AMUs medlem Bjørnar Storeng fratrådt ved årsskiftet sin stilling ved UiT. Gunhild Årnes Guttvik ble med dette fast representant i AMU. Fakultetsdirektør Valentina Burkow Vollan, Fakultet for naturvitenskap og teknologi (NT-fak), er oppnevnt som hennes stedfortreder. Endringene tredde i kraft 4. februar 2021.

Representanter	Vararepresentanter
Nestleder Gunhild Årnes Guttvik, Det helsevitenskapelige fakultet (Helsefak)	Fakultetsdirektør Valentina Burkow Vollan, Fakultet for naturvitenskap og teknologi (NT-fak)

I henhold til retningslinje for AMU oppnevnes representanter for arbeidsgiversiden av Universitetsdirektøren (punkt 5.2.2). Stedfortreder trer inn i AMU ved et medlems permisjon i stilling eller opphør av arbeidsforhold (punkt 5.2.4)

AMUs arbeidsgivermedlem Gunhild Årnes Guttvik slutter ved UiT 30. september 2021. Med dette blir fakultetsdirektør Valentina Burkow Vollan fast representant i AMU. Assisterende fakultetsdirektør Trond Nylund ved Det helsevitenskapelig er utpekt som hennes stedfortreder. Endringene tredde i kraft 1. oktober 2021.

Arbeidstakers representanter og stedfortredere i AMU i perioden 01.10.2021 – 31.12.2021 er:

Representanter	Vararepresentanter
Ass. Universitetsdirektør Gøril Heitmann, Universitetsdirektøren	Personal- og organisasjonsdirektør Odd Arne Paulsen, ORGØK
Bygg og eiendomsdirektør Erland Loso, Avdeling for bygg og eiendom	Kontorsjef Jan Peter Eidsmo, Avdeling for bygg og eiendom
Valentina Burkow Vollan - fakultetsdirektør NT-fak	Trond Nylund - ass. fakultetsdirektør Helsefak
Campusdirektør Karl Erik Arnesen, Harstad	Seniorrådgiver Anne Gjerløw, fakultetsadministrasjonen IVT-fak

### 1.1.2 Arbeidstakerrepresentanter oppnevnt av fagforeningene

Arbeidstakerne hadde pr. 15.09.2021 følgende representanter og stedfortredere oppnevnt av fagforeningene i AMU:

Representanter	Vararepresentanter
Ole Martin Loe, Juristforbundet	Håvard Pedersen - NITO
Randi Sælebakke, NTL	Fride Tonning, NTL
Arild Røkenes, Forskerforbundet	Nils Christian Fareth, Forskerforbundet

I henhold til reglene i Forskrift om organisering, ledelse og medvirkning, § 3-9 og 3-1, skal arbeidstakernes representanter i AMU velges/utpekes av fagforeningene. Den 16. september 2021 mottok sekretariatet for AMU en e-post fra fagforeningene der det ble opplyst at de har utpekt Asbjørn Førli som ny stedfortreder. Førli har arbeidssted Narvik og er leder av NITO ved UiT.

Arbeidstakers representanter og stedfortredere oppnevnt av fagforeningene i AMU i perioden 16.09.2021-31.07.2022 er:

Representanter	Vararepresentanter
Ole Martin Loe, Juristforbundet	Asbjørn Førli, NITO
Randi Sælebakke, NTL	Fride Tonning, NTL
Arild Røkenes, Forskerforbundet	Nils Christian Fareth, Forskerforbundet

### 1.1.3 Arbeidstakerrepresentant valgt av hovedverneombudene

Representanter	Vararepresentanter
Gerd Sissel Furumo, koordinator for hovedverneombudene	Catrine Stenvold Øien

### 1.1.4 Representant fra bedriftshelsetjenesten

- Renathe Ovesen

### 1.1.5 Observatører

- En representant for sentral faggruppe HMS og beredskap
- En representant for Læringsmiljøutvalget

### 1.1.6 Ledere i 2021

Leder for våren 2021: Gerd Sissel Furumo, nestleder Ole Martin Loe

Leder for høsten 2021: Karl Erik Arnesen, nestleder Gøril Heitmann

## 2 Virksomheten

### 2.1 Møtevirksomheten

Arbeidsmiljøutvalget (AMU) har avholdt 5 heldigitale møter i 2021. Utvalget har fulgt planleggingen av verne- og miljøarbeidet ved UiT, og behandlet saker og spørsmål angående arbeidstakernes sikkerhet, helse og velferd.

### 2.2 Saker til behandling i 2021

AMU har behandlet 16 vedtakssaker i 2021, hatt 29 orienteringssaker og 20 referatsaker, i tillegg til saker som er diskutert under eventuelt. I det følgende beskrives et utvalg saker som AMU har hatt til behandling. I saker som angår både ansattes og studenters arbeidsmiljø har AMU samarbeidet med LMU.

#### 2.2.1 Fordeling av velferdsmidler

Ordinære velferdsmidler for 2021 ble fordelt som følgende:

- 5 % av det samlede tildelingsbeløpet settes av til spesielle velferdsmidler
- 16 % av det samlede tildelingsbeløpet fordeles mellom bedriftsidrettslagene i Tromsø, Harstad og Narvik. Fordelingen til de ulike bedriftsidrettslagene gjøres etter antall medlemmer i de respektive lagene.
- 79 % av det samlede tildelingsbeløpet fordeles etter antall årsverk u/timeansatte og ansatte i permisjon uten lønn ved UiT Alta, UiT Harstad, UiT Narvik og UiT Tromsø. Tildeling til UiT Tromsø fordeles til fakultetene/enhetene basert på årsverk u/timeansatte og ansatte i permisjon uten lønn.
- Fordelingen av velferdsmidlene internt på fakultetene/enhetene etter pkt.3 skal gjøres i samråd med de tillitsvalgte på de respektive fakultetene/enhetene

Følgende har fått tildelt spesielle velferdsmidler fra AMU i 2021

- Søknad nr. 1 (Campus Narvik, Velferds-gruppen, alle enheter) Tildeles kr. 5300 til innkjøp av førstehjelpsutstyr til bruk på turer utenfor campus.
- Søknad nr. 2 (HelseFak) Tildeles kr. 14000 til leie av instruktør til ukentlig treningstilbud i arbeidstiden for ansatte ved UiT, samt bevertning ved avslutning vår og høst
- Søknad nr. 3 (UiT BIL Tromsø) Tildeles kr.90000 fordelt på tiltalepunktene 3, 5, 6 og 7, under forutsetning av at pk.6 er for alle ansatte og ikke bare for UiT BIL Tromsøs medlemmer

### 2.2.2 Skademeldinger

AMU er orientert om innleverte skademeldinger/nestenulykker.

For flere detaljer se årsrapport om HMS, samfunnssikkerhet og beredskap for 2021 ved UiT

### 2.2.3 Sykefraværstall

Tall for sykefraværet ved UiT Norges arktiske universitet er samlet og inndelt etter enhetene og fakultetene og legges frem i alle møter for AMU. Det gir kvartalsvis oversikt over utviklingen. AMU får med dette anledning til å følge utviklingen i sykefraværet ved UiT, og gis mulighet til å be administrasjonen om nærmere utredning av tallmaterialet.

For mer informasjon om sykefraværet se årsrapport for HMS 2021 ved UiT

### 2.2.4 Opprettelse av nye/endring av eksisterende hovedverneområder

AMU er ikke forelagt saker om endringer i hovedverneområdene i 2021.

### 2.2.5 Arbeidsmiljødagen og arbeidsmiljøprisen

Arbeidsmiljødagen 2021 ble gjennomført som et delvis digitalt arrangement fredag 12. november. Arrangementet ble streamet fra auditoriet i Tromsø. På grunn gjeninnføring av koronarestriksjoner var det få som møtte i auditoriene i Tromsø, Harstad, Alta, og Narvik.

Dessverre klarte vi ikke å få et antall på hvor mange som fulgte det digitale.

Dagen ble innledet ved at rektor Dag Rune Olsen ønsket velkommen til Arbeidsmiljødagen.

Deretter fulgte utdelingen av Arbeidsmiljøprisen 2021 som ble tildelt Anne Høydal, BFE-fak. Høydal ble tildelt prisen for sitt systematiske og målrettete arbeid med UiT-ansattes karriereutvikling, samt for sin velvillighet og stå på-vilje med kunnskapsfylte bidrag innen flere områder på tvers av hele organisasjonen. Det være seg innen personalfeltet, lederopplæring etc. Vinneren er et forbilde for kollegaer og samarbeidspartnere. Hun var dessverre ikke til stede ved utdelingen, men representant fra BFE-fak mottok prisen på hennes vegne.

Deretter ble ordet overlatt til årets foredragsholder som var Roger Finjord med foredraget «Stolthet over egen arbeidsplass». Med sin blanding av humor og visdom fengslet han sitt publikum med blant annet fokus på hvordan man kan ta feil av personer ved å forhåndsdømme, og hvor overrasket man kan bli over hvor feil en kan ta, men også om hvilke personer som kan bli viktige og forme deg som menneske. Han var engasjert, ærlig og ekte og holdt et foredrag som var et frisk pust i hverdagen. Flere har i ettertid gitt tilbakemeldinger om at dette var det beste foredraget noensinne på Arbeidsmiljødagen, og et foredrag som hadde berørt dem til tårer.

Arbeidsmiljøprisen vil fra og med 2022 bli utdelt samtidig med de UiTs øvrige priser.

AMU vil evaluere gjennomføringen av Arbeidsmiljødagen 2021.

## 2.2.6 Handlingsplan til AMU: status

Arbeidsmiljøutvalget vedtok i AMU-sak 3/19 handlingsplan for 2021 og 2022.

Handlingsplanen løfter frem saker som AMU ønsker å arbeide særskilt med.

Tiltak	Beskrivelse	Når	Utført
Avholde AMU-møte ved camps utenfor Tromsø	<p>Avholde AMU-møte ved campus Alta.</p> <p>Forslag til agenda for dagen:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Campus Alta – planer og utvikling av campus</li> <li>• Møte med stedlige VO</li> <li>• Oppstart av BIL Alta?</li> <li>• Nye ideer til arbeidsmiljøtiltak</li> <li>• Felles lunsj</li> <li>• AMU-møte</li> </ul> <p>26.05.2021 Foreslås avholdt 22. september</p> <p>26.08.2021 AMU-innkalling – minner om heldagsmøte - Alta 22. sept 2021</p>	2021	Til 2022

	02.06.2021 AU-møte: Vi er fortsatt på trinn 3 i gjenåpningen – smitten øker -vurderer det slik at reisen til Alta utsettes – møtet gjennomføres i mars 2022.		
Utvikling i Administrasjonen	AMU holdes orientert: <ul style="list-style-type: none"> <li>• 03.02.2021 OS 02/21</li> <li>• 24.03.2021 OS 06/21</li> <li>• 26.05.2021 OS 13/21</li> <li>• 22.09.2021 OS 17/21</li> <li>• 24.11.2021 OS 25/21</li> </ul>	2021	Ok 24.11.21
	AMU holdes orientert:	2022	
ARK	AMU holdes orientert: <ul style="list-style-type: none"> <li>• 03.02.2021 OS 03/21</li> <li>• 24.03.2021 OS 07/21</li> <li>• 26.05.2021 OS 12/21</li> <li>• 22.09.2021 OS 18/21</li> <li>• 24.11.2021 OS 23/21</li> </ul>	2021	Ok 24.11.21
	AMU holdes orientert:	2022	
Koronasituasjonen	AMU holdes orientert om håndtering og status: <ul style="list-style-type: none"> <li>• 03.02.2020 OS 01/21</li> <li>• 24.03.2021 OS 08/21</li> <li>• 26.05.2021 OS 14/21</li> <li>• 22.09.2021 OS 19/21</li> <li>• 24.11.2021 OS 24/21</li> </ul>	2021	Ok 24.11.21
Arbeidsmiljødag (AMD)	Arrangere AMD ved UiT <ul style="list-style-type: none"> <li>• 24.03.2020 AMU medlemmer til arbeidsgruppa for arbeidsmiljødagen 2021: forslag til sammensetning <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Campus Tromsø: to fra AMU (leder og sekretær)</li> <li>○ Campus Alta: Rune Sundelin</li> <li>○ Campus Narvik: Lise Bang Eicsson</li> <li>○ Campus Harstad: Bjørn Vang?</li> <li>○ FUF: ett medlem fra seksjon for kommunikasjon, arrangement erfaring og annonsering</li> </ul> </li> </ul>	Nov. 2021	Ok 11.11.21



	<ul style="list-style-type: none"> <li>• RS 05/21 Arbeidsmiljødagen 2020 sluttrapport med regnskap</li> <li>• 26.05.2021 arbeidsgruppe med medlemmer som angitt over samt Majda Sojtaric fra kommunikasjon. Foreslått tema for dagen: «Stolthet over egen arbeidsplass». Foredragsholder Roger Finnjord. Arbeidsmiljødagen blir fredag 12. november</li> <li>• 26.08.2021 Arbeidsmiljøprisen for 2021 lyst ut. Nominasjonsfrist 30. sept. V</li> <li>• 24.11.2021 OS 26/21 – AMU orienteres om arbeidsmiljødagen ved UiT 2021.</li> </ul>		
Lage seminar om avvik for AMU-medlemmer, VO og så langt som mulig ledelsen ved enhetene avvikshåndtering	<p>Skjer ved innføring av elektronisk avvikshåndtering ved UiT:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 16.03.2021 Elektronisk HMS-avvikssystem satt opp i 2020. Fakulteter/enheter har oppnevnt saksbehandlere. Opplæring av saksbehandlere ferdig uke 11. Universitetsstyrets vedtak i S 10/21: Implementeringen skal vies spesiell oppmerksomhet. Arbeidsgruppen kan tre i kraft.</li> <li>• 24.03.2021 AMU diskutere/planlegge seminar (utgikk).</li> <li>• 26.05.2021 Nedsetter arbeidsgruppe: AMU-medlemmene Gerd Sissel Furumo (Tromsø) og Arild Røkenes (Alta), Hanne Foshaug (SPOR), Jon Iver Eira Tellefsen (Narvik). Furumo er leder av arbeidsgruppa.</li> <li>• Seminaret avholdes 28.09.2021. Program: <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Prorektor for utdanning ønsker velkommen og gir en oppfordring om viktigheten av å melde HMS-avvik</li> <li>○ «Avvikskultur» Rudi Kirkhaug</li> <li>○ Intranettsiden: Si ifra! Hanne Foshaug, SPOR</li> <li>○ Spørsmål</li> </ul> </li> </ul>	H-2021	Ok 28.09.21

