

Virksomhetsplan 2021, status per januar 2022

Tabellen under viser status for tiltakene i virksomhetsplanen for 2021, per januar -22.

Kolonnen 'Status januar -22' har følgende fargekoder:

	Tiltaket er gjennomført/ferdigstilt
	Tiltaket gjennomføres som planlagt, men er ikke ferdigstilt
	Tiltaket er noe forsinket, men det foreligger planer for igangsetting og gjennomføring
	Tiltaket er ikke kommet i gang og det foreligger ikke planer for igangsetting

	Tiltak	Status januar -22
1	Følge opp handlingsplan for bærekraft og miljøledelse.	Handlingsplanen er fulgt opp som planlagt. Styret ble orientert om status for 2020 og plan for 2021 i april. Av viktige tiltak kan det nevnes at det arbeides med utfasing av kjøretøy på fossilt drivstoff, gjennomgang av innkjøpspolicy og å få på plass et klimaregnskap som gjelder for hele virksomheten.
2	Utarbeide en oversikt over hvordan FNs bærekraftsmål implementeres i forskning, utdanning, formidling og innovasjon ved UiT.	Rapporten er ferdigstilt og ble presentert for styret juni 2021. Den er tenkt fulgt opp med en tiltaksplan for arbeid med bærekraft i kjernevirksomheten. Følges opp i VPL 2022 (pkt 1).

3	Utvikle og behandle planer for etablering av Arctic Resilience Accelerator (ARA).	Lokalisering- og mulighetsstudie for “ARA-house “er gjennomført. Forskerskolen Changing Arctic ble vedtatt opprettet av styret og er under etablering. Ph.d.-stillinger lyses ut våren 2022. Følges opp i VPL 2022 (pkt 2).
4	Støtte opp om etablering av nasjonalt senter for rombasert forskning og innovasjon i Nord-Norge.	Tromsø kommune og KSAT med prorektor forskning som styreleder, opprettet et formålsselskap juli 2021: Jordobservasjon Tromsø AS. Formålet er å arbeide for etableringen av et Nasjonalt senter for jordobservasjon i Tromsø. Rektoratet spilte inn forslaget til regjeringsplattformen. Dette forslaget samt forslaget om å etablere et innovasjonssenter på Andøya ble inkludert i Hurdalsplattformen. Prorektor forskning, og resten av styret i formålsselskapet, møter Statssekretær NFD i januar 2022 for å følge opp saken. Med bakgrunn i dette møtet og mobiliseringen for å få et kompetansesenter i Tromsø og et innovasjonssenter på Andøya, planlegger UiT å signere avtale med Andøya Space i slutten av januar 2022. UiT har bevilget midler over strategisk fond til IVT for å bygge en småsatellitt. NTNU besøkte UiT for å legge frem planer for en nasjonal infrastruktur innen småsatellitter høsten 2021.
Engasjerende og aktuelle utdanninger		
5	Følge opp og tilpasse fakultetenes handlingsplaner for mobilitet i tråd med ny stortingsmelding om internasjonal studentmobilitet.	Dialogmøter mellom seksjon for internasjonalt samarbeid og fakultetene er avholdt. Fakultetenes handlingsplaner må ses i sammenheng med felles handlingsplan for mobilitet ved UiT som planlegges lagt frem for styret i april 22. Følges opp i VPL 2022 (pkt 3).
6	Utarbeide en felles handlingsplan for internasjonal studentmobilitet ved UiT.	Planen endres til å bli en plan for all internasjonal mobilitet ved UiT – ikke bare for studenter. Den er under ferdigstilling og planlegges lagt frem for UiT-styret våren 2022. Arbeidet noe forsinket bl a grunnet covid-pandemien. Følges opp i VPL 2022 (pkt 4).

7	Videreutvikle og implementere nye pedagogiske virkemidler og studentaktive læringsformer, inkludert videreføring av en hybrid undervisningsform som følge av Covid-19.	<p>Fagmiljøene gjør et kontinuerlig utviklingsarbeid. Dette bel understøttet av utlysning av utviklingsmidler til formålet i 2021. Det er for tidlig å vurdere resultater og effekter av dette. Med innføringen av Panopto har vi en bedre plattform for flere typer digital studentaktivitet. Håndtering av pandemien har likevel bundet opp mye tid i fagmiljøene. Tjenesteråd for digitalt læringsmiljø er etablert. Aktive læringsrom prosjektert i nye bygg og ifb med ombygginger (Hammerfest Sykehus, Naturfagbygget) ferdigstilles i 2022.</p> <p>En arbeidsgruppe har foreslått nye retningslinjer for fordeling av arbeidstid som skal på høring i organisasjonen før saken fremmes for universitetsstyret. Arbeidet er blant annet motivert av at forventningene til arbeidet med utdanningskvalitet og det eksisterende timetellingssystemet ikke er i overensstemmelse.</p> <p>Følges opp i VPL 2022 (pkt 6).</p>
8	Følge opp bruk av ekstra tildelte studieplasser som følge av Covid-19.	Tiltaket er fulgt opp gjennom årets opptak. Antall nye registrerte studenter er i tråd med tildelte studieplasser.
9	Lage og følge opp strategi og handlingsplan for livslang læring ved UiT.	Strategiske målsetninger planlegges tatt inn i UiTs overordnede strategi. En to-årig handlingsplan er utviklet i samarbeid med strategisk utdanningsutvalg og skal etter planen ferdigstilles i vårsemesteret 2022.
10	Prøve ut nye modeller for studieprogram som gis av flere fakultet.	<p>Det er opprettet forvaltningsutvalg for sosialfagene, ingeniør- og sivilingeniør og lektorutdanningene.</p> <p>Ledelse og koordinering av tverrfakultære utdanninger er en del av mandatet til studieprogramledere. Gjennom etablering av programmet «Ocean Leadership» vil det bli gjort en vurdering av om det er behov for utvidelse av mandatet for ledelse av tverrfakultære studieprogram.</p>
11	Øke kandidatproduksjonen på alle lærer-utdanningene gjennom økt opptak og etablering av tiltak som øker gjennomstrømming.	<p>Rekrutteringssamarbeid med Nord universitet fortsetter med ulike tiltak. Økt fleksibilisering ansees som det viktigste tiltaket og det arbeides med en ny modell fra 2022. Gjennomstrømmingstiltak, som f.eks. "Oppstart med stil", viser god utvikling.</p> <p>UiT vedtatt å starte opp en ny fleksibel GLU i Harstad fra høsten 2022, med intensjon om oppstart på Finnsnes i 2023 og Narvik i 2024.</p>

12	Følge opp rapport om samiske elevers rett til opplæring i og på samisk.	UiT tilbyr samisk som fag 1 og fag 2 i lektorutdanningen 8-13 (nordsamisk som morsmål). Det utdannes også grunnskolelærere med samisk som andrespråk. Tilbud om nordsamisk på morsmålsnivå i grunnskolelærerutdanningen er under planlegging. Språkmiljøet i samisk og lærerutdanningene vil inngå tettere samarbeid om samisktilbudet og samisk fagdidaktikk i lektor-og lærerutdanningen. Det er økt rekruttering til årsstudiet i nordsamisk som fremmedspråk, her tilbys også påbygningsemner. Det er tatt initiativ til å utvikle et tilbud som sikrer kunnskap om samisk som tilbud i alle lærerutdanningene ved UiT. Denne nettressursen REAIDU er presentert på nasjonalt nivå i UHR.
13	Følge opp Utdanningsmeldingen 2020.	De aller fleste av tiltakene er fulgt opp, men noen er utsatt til 2022. Dette gjelder i hovedsak behovet for mer varierte vurderingsformer som det er planlagt et utviklingsprosjekt på.
14	Innføre sektorens videoløsning for digital undervisning.	Panopoto innføres fra 1/1 2022. Den er bare godkjent for grønne data.
15	Utrede løsninger for lagring og deling av digitale læringsobjekter/undervisningsmateriell.	Løsninger er vurdert og spilt inn i forbindelse med budsjettprosessen. Notat om den nasjonale fellestjenesten DLR er overlevert og diskutert med prorektor utdanning. Pilot på DLR for 2021 er igangsatt i samarbeid med HelPed. Beslutning om anskaffelse gjøres etter budsjettinnspill er behandlet.
16	Evaluerer og videreutvikler mentorordningen for pedagogisk undervisningskompetanse for ansatte.	Evalueringen er gjennomført, og forslag til videreutvikling er spilt inn. Prosjektgruppen vil levere sitt forslag våren 2022. Planen er at ny meritteringsordning implementeres høsten 2022. Følges opp i VPL 2022 (pkt 13).

17	Forberede og tilrettelegge for gjennomføring av NOKUT-tilsyn med kvalitetssystemet.	<p>Vår 2021 ble det gjennomført internrevisjon av UiTs arbeid med kvalitetssystemet. Revisjonen viste ingen vesentlige avvik, men påpekte noen forbedringspunkter som gjennom oppfølging bidrar til å legge til rette for det kommende tilsynet.</p> <p>Det er jobbet med interne prosedyrer for oppfølging av kvalitetsarbeidet på fakultetene. Det gjenstår enda en del systemer og rutiner som må på plass før tilsynet, blant annet nytt system for emneevaluering og rutiner for dokumentasjon av kvalitetsarbeidet.</p> <p>Følges opp i VPL 2022 (pkt 9).</p>
Akademisk frihet og troverdighet – forskning og kunstnerisk og faglig utviklingsarbeid		
18	Følge opp handlingsplan for Horizon Europe.	<p>Har vært tema under dialogmøter med fakulteter/enhet. Overgangsstipend for MSCA-ERC er under implementering.</p> <p>Følges opp i VPL 2022 (pkt 14).</p>
19	Utvikle en policy for bruk og videreutvikling av forskningsinfrastruktur.	<p>Prarektor forskning har bestemt at utvikling av en policy følges opp i 2022. Dette vil bli initiert med en sak til FSU der involvering, ambisjon og omfang avklares med enhetene. Til utfordringene med investering og utnyttelse av nasjonale forskningsinfrastruktur ble det levert et innspill til regjeringens langtidsplan for forskning og høyere utdanning.</p> <p>Følges opp i VPL 2022 (pkt 15).</p>
20	Implementere fellestjeneste for ekstern finansiering.	<p>Rektor har besluttet at det ikke skal etableres en fellestjeneste slik den opprinnelig var planlagt. Det jobbes med andre måter å følge opp initiativ for ekstern finansiering på. Blant annet er det etablert et <i>forum for forskerstøtte</i> bestående av ansatte med oppgaver knyttet til ekstern finansiering.</p> <p>Følges opp i VPL 2022 (pkt 17).</p>

21	Videreføre tildelinger til Tematiske Satsninger og Aurora Centers.	<p>To nye Aurora Centers er etablert i 2021. Aurora Centre vil ikke bli lyst ut i 2022. Det gjøres pause i tildelingen. Midler til tematiske satsninger er erstattet av NFRs Fellesløftet for 2021. Tematiske satsninger vurderes foreslått lagt ned. Dette må sees i sammenheng med UiT Talent (nye forskningsstrategiske virkemidler knyttet til eksternfinansieringen) og UiTs nye strategi.</p> <p>Følges opp i VPL 2022 (pkt 18).</p>
22	Implementere helhetlig rammeverk for karriereutvikling.	Det er etablert månedlige møte mellom ORGØK og FUF som koordinerer oppfølgingen av rammeverket.
23	Videreutvikle satsing på åpne forskningsdata gjennom tjenesten, "fra lab-journal til OpenData".	Videreført inntil videre. RSpace er i drift, og flere fagmiljøer har tatt verktøyet i bruk. Noe usikkerhet knyttet til finansiering av satsningen. Vedtak i FSU (juni) om bruk av forskningsstrategisk fond til å finansiere tjenesten i tre år og at ITA og UB etablerer brukerfinansiering etter denne tid.
24	Lage og gjennomføre et opplegg for kompetansebygging i organisasjonen knyttet til utvidelse av tungregnekapasiteten, særlig rettet mot miljøer som i dag ikke er store brukere av Sigma2.	<p>Gjennomført dialogmøter med enkelte brukermiljøer, og etablert digital partner på HSL. Det planlegges en runde på alle fakultetene våren 2022. Det jobbes med å forbedre tjenesteoversikt/meny. Tjenesteråd for forskningstjenester er under planlegging. Digitale partnere får en kort innføring i forskningstjenestene vi kan tilby.</p> <p>Følges opp i VPL 2022 (pkt 19).</p>
25	Implementere revidert handlingsplan for Charter and Code og sikre at UiT tilfredsstiller nye krav fra EU kommisjonen for å få beholde HR Excellence in Research-logoen.	Revidert handlingsplan er ferdigstilt og vil bli oversendt til EU kommisjonen når mottaksportalen til kommisjonen åpner. Prosessen med evaluering vil foregå i 2022.
26	Videreutvikle digitale forskningstjenester i skyplattform.	Startet prosjekt Dataverse i samarbeid med Universitetsbiblioteket for flytting av tjeneste og ansatt ingeniør for å jobbe med systemer. Prosjektet nærmer seg slutten, det gjenstår en del testing, dokumentasjon og etablering av driftsrutiner.

Kreativitet og engasjement – innovasjon og formidling		
27	Følge opp Handlingsplan for innovasjon og entreprenørskap (2020-2025).	Det er etablert ei tverrfakultær administrativ styringsgruppe og månedlig innovasjonsfrokost. Arbeid med anbud på TTO-tjenester er påbegynt. Fra våren 2022 blir det etablert en fast møtearena med dekangruppen for å diskutere strategiske saker knyttet til innovasjon/nyskaping.
28	Følge opp at avtale med NORCE bidrar til et styrket samarbeid med nærings- og samfunnsliv og på sikt til mer forskningsbasert innovasjon og nyskapingsvirksomhet.	Hverken NORCE eller UiT har prioritert dette tilstrekkelig i 2021. Rektoratet møter ledelsen i NORCE i starten av 2022.
29	Evaluerer lokale prosjekter innenfor utdanningssamarbeid med arbeidslivet.	Prosjektene har hatt kort levetid. Evaluering gjennomføres etter at prosjektene har pågått over noe lengre tid. De første prosjektene ble tildelt midler våren 2021. Næringslivsmentorordningen er evaluert og videreført.
Nærhet og engasjement - arbeidsmiljø og organisasjon		
30	Oppfølging av informasjonssikkerhet og personvern: <ul style="list-style-type: none"> • Oppfølging, evaluering og videreutvikling av risikovurderingene på enhets- og virksomhetsnivå. • Strategi for informasjonssikkerhet revideres og utvides til å omfatte personvern. 	Avdelingene har samarbeidet om felles risikovurdering. Denne er noe forsinket, men sendes ut våren 2022. Hovedfokus på utvidelse av ledelsessystemet for informasjonssikkerhet til å omfatte personvern. Satt på hold i påvente av internrevisjonen våren/høsten 2021. Rapport fra denne kom i nov 21. Gjeldende strategi er utvidet t.o.m. 2022 slik at en felles strategi for personvern og informasjonssikkerhet deretter kan utformes. Følges opp i VPL 2022 (pkt 20).
31	Følge opp arbeidet med reduksjon av midlertidige ansatte.	Pågående dialog med enhetene om håndtering og praksis i enkeltsaker.
32	Gjennomgå og foreslå revisjon av tidligere vedtatte innsparingsmål knyttet til regjeringens ABE-reform.	Saken ble behandlet i universitetsstyret mai 2021. Grunnlag fra foregående år er videreført i 2022-budsjettet.

33	<p>Utvikle gevinstplaner for bruk av nasjonale fellesløsninger i UHsektoren:</p> <ul style="list-style-type: none"> UNIT: masteropptak, arbeidslivsportal og mobilitet BOTT: økonomi og lønn, sak og arkiv og utvidet HR Uninett: IAMFelles, IntArk 	<p>BOTT-økonomi og lønn har besluttet hvilke måleindikatorer som skal benyttes. Fra oppstart 1.1.22 brukes indikatorene til måling av gevinster. Det vil bli utarbeidet gevinstplaner for BOTT-sak og arkiv når UiT starter innføringsprosjektet. BOTT HR er nylig igangsatt.</p> <p>Gevinstrealiseringsplan for masteropptak på sektornivå er under revidering etter ekstern evaluering. Er ikke startet lærerstedsnivå. Gevinstrealiseringsplan for Arbeidslivsportalen er under arbeid.</p> <p>IAM felles har startet arbeid med gevinstrealiseringsplan, men kostnadsbildet og funksjonalitet er for uklar til å gi klare tall. For IntArk vurderes det å ikke utarbeide plan pga at løsningen egner seg lite for måling av gevinster.</p> <p>Følges opp i VPL 2022 (pkt 21).</p>
34	Videreutvikle system for lederinformasjon og data for beslutningsstøtte (DVH).	<p>Beta-løsning er lagt på nett. Løsningen videreutvikles løpende. Arbeid med nye rapporter på DFØ-løsningene, økonomi og lønnsdata, pågår og vil komme på plass i løpet av januar 2022.</p>
35	Formalisere rutine og gjennomføre kontroll som ledd i statlig bekjempelse av arbeidslivskriminalitet ved kontraktsinngåelse og -oppfølging.	<p>Rutine for gjennomføring av kontroll knyttet til arbeidslivskriminalitet er utarbeidet og godkjent av universitetsdirektør. Kontroll for 2020 er gjennomført.</p>
36	Ta i bruk flerårig budsjettering ved enhetene.	<p>Maler er tilrettelagt for bruk for alle enheter. Ikke alle enheter har tatt verktøyet i bruk i 2021. Løsninger som kommer i BOTT økonomi og lønn vil inkludere flerårig budsjettering.</p>
37	Utarbeide campusutviklingsplaner (plan for bruk og utvikling av bygg, uteområder og annen infrastruktur per campus) for Campus Breivika/Tromsø og Alta.	<p>Campusutviklingsplan Alta er i avslutningsfase, men det er vurdert som ønskelig å bruke noe mer tid før den sluttstilles.</p> <p>Campusutviklingsplan Tromsø 2040 pågår. Arbeidet er noe forsinket bl a som følge av utskifting av personell. Statusrapport pr.1. okt 21 foreligger.</p> <p>Følges opp i VPL 2022 (pkt 23).</p>

38	Utvikle en overordnet campusutviklings-strategi (som setter retning for campusutviklingsplanene), samlet vedlikeholdsplan for UiTs bygg og kostnadsplan for fremtidige investeringer i bygg og infrastruktur.	Parallelt med campusutviklingsplaner jobbes det med en masterplan for bygg og eiendom som danner grunnlag for prioriteringer og investeringer. Masterplanen inneholder en kartleggingskomponent, samt en vedlikeholdsplan som blant annet ivaretar krav og forventninger til bærekraft og læringsmiljø. Grunnlag for vedlikeholdsplan med kostnader er estimert. Bruksmønster og egnethetsanalyse er under utarbeidelse. Følges opp i VPL 2022 (pkt 24).
39	Gjennomgang av utvalgte utstys- og tjenesteordninger med sikte på reduserte kostnader for administrasjonen.	Policy for møterom er etablert og gjennomgått med enhetene. Policy for undervisningsrom, personlig utstyr og video er under planlegging, men må utsettes til vår 2022.
40	Utarbeide en overordnet plan for faglig og strategisk utvikling på tvers av UiTs campuser.	Tiltaket er ikke gjennomført. Det er igangsatt noen prosesser som bidrag inn i arbeidet. Evaluering av ordning med regionale viserektorer er gjennomført. Det konkluderes med at ordninga er bra og videreføres. Følges opp i VPL 2022 (pkt 26).
41	Gjennomføre overgang fra todelt til enhetlig ledelse med ansettelse og organisatoriske endringer	Nødvendige endringer i regelverk er på plass fra 1.1.2022. Tilsetting av viserektorer og innplassering i adm stillinger er på plass fra 1.1.2022.
42	Starte opp internrevisjon for virksomheten.	Alle de fem prosjektene planlagt gjennomført i 2021 er ferdigstilt. Sluttrapport fra fire av prosjektene ble lagt frem for styret november 21. Siste prosjekt, evaluering av UiTs covid-19 handtering, vil bli lagt frem for styret tidlig 2022. Forslag til tiltak fra rapportene må følges opp.
43	Videreutvikle administrative tjenester.	Utviklingsarbeid med piloter ble igangsatt vår 2021 og erfaringene tas over i drift i 2022. En plan for videre prosess er under utarbeidelse. Følges opp i VPL 2022 (pkt 30).
44	Utvikle mål og tiltak for bedre rekruttering til stillinger ved UiT.	Tiltaket overføres til 2022 og milepæler er lagt inn i 2022-planen. Følges opp i VPL 2022 (pkt 31).