

Styrets beretning for 2021

Koronapandemien har også i 2021 satt et tydelig preg på virksomheten ved UiT. Både vår- og høstsemesteret ble gjennomført med en hybrid undervisningsmodell der en stor del av undervisningen var digital. Som følge av nasjonale og lokale smitteverntiltak har deler av arbeidsstokken på UiT også hatt lange perioder med arbeid hjemmefra. UiTs campuser med biblioteker og annen infrastruktur for forskning har hele tiden vært åpen og tilgjengelig for studenter og ansatte.

Styret ga i 2021 internrevisor (PwC) i oppdrag å revidere UiTs håndtering av Covid-19 (jfr. pålegg i tildelingsbrevet). Styret er tilfreds med at hovedfunnet i rapporten fra PwC er at UiT har klart seg godt gjennom pandemien takket være stor innsats i alle deler av organisasjonen. Samtidig er styret fortsatt bekymret for de negative bieffektene tiltaksnivået under pandemien har for deler av kjernevirksomheten og arbeidsmiljø/psykososiale forhold for studenter og ansatte.

Utvikling av flere toppforskningsmiljøer som kan hevde seg i konkurranse om forskningsmidler har hatt høy prioritet for styret ved UiT (jf. utviklingsavtalen med KD). Et av de viktigste virkemidlene internt har vært etableringen av såkalte Aurora sentre. I 2021 opprettet UiT to nye Aurora senter, med særskilt strategisk bevilgning fra styret. I Norges forskningsråds pågående søknadsrunde for nye nasjonale Senter for fremragende forskning, har 5 søknader fra UiT gått videre til finalerunden. 3 av disse 5 har hatt/har intern status som Aurora sentre ved UiT.

Flere evalueringer har i 2021 også vist gode resultater for forskningsprosjekter og fagmiljø ved UiT. Styret vil spesielt fremheve den internasjonale midtveisevalueringen av prosjektet Arven etter Nansen, og resultatene av Norges forskningsråds evaluering av de rettsvitenskapelige miljøene i Norge, der Det juridiske fakultet ved UiT kommer meget godt ut. Innenfor forskning er det samtidig store variasjoner mellom de ulike miljøene ved UiT, og universitetet har fortsatt for mange miljøer der forskningsaktiviteten er lavere enn det som er forventet og ønsket fra styrets side.

UiT har i 2021 opprettet flere nye studietilbud. Blant dem er Samisk sykepleierutdanning som tilbys i Kautokeino i samarbeid med Sámi Allaskuvla og flere nye nettbaserte tilbud som når ut til studenter over hele landet. UiT har i 2021 også gjennomført en ny omfattende kandidatundersøkelse. Undersøkelsen viser at det fra 2019 har vært økning i andelen kandidater som er i arbeid etter endt utdanning (83%), og at UiT bidrar til netto tilflytting til Nord-Norge. 2021 ble også et rekordår for antallet disputaser ved UiT. Totalt uteksaminerte UiT i alt 131 doktorgradskandidater. Resultatene viser samtidig at gjennomstrømming på lavere grad og i doktorgradsutdanningene fortsatt må være prioriterte områder for UiT.

UiT har satt som mål at andelen ekstern finansiering skal økes og det er i 2021 igangsatt en prosess for å styrke insitamentene for søknadsarbeid og premiering av miljøer som utmerker seg i konkurransen om forskningsmidler.

I 2021 har UiT sluttført overgangen fra todelt til enhetlig ledelse, og styret har fastsatt alle gjenstående detaljer i den nye styringsordningen, herunder sammensetning av rektoratet og hvordan administrasjonen under rektor skal være organisert og ledet. Styret har også tilsatt prorektorer, viserektorer og dekaner for nye åremålsperioder. Som ledd i overgangen til ny ordning tiltrådte det 1.8.2021 et nytt styre med ekstern styreleder, Marianne E. Johnsen.

Det nye styret har igangsatt arbeid med å utvikle ny strategi for UiT. Styret har lagt vekt på at det skal gjennomføres en omfattende, kunnskapsbasert prosess med god involvering av ansatte, studenter og eksterne aktører. Siktemålet er at ny strategi skal vedtas av styret i juni 2022 og være godt samordnet med UiTs innspill til ny utviklingsavtale.

Høsten 2021 har styret også satt i gang en samlet prosess for å styrke økonomistyringen ved UiT. Dette gjøres både for å imøtekomme nye krav fastsatt av Kunnskapsdepartementet, for å skape bedre sammenheng mellom bevilgnings- og eksternøkonomien og for å bedre styringsinformasjon – og styringsevne ved institusjonen. En egen tiltaksplan skal iverksettes første halvår 2022.

Etter en prosess initiert av UiT har Nærings- og fiskeridepartementet lagt til rette for at det i 2022 vil foretas en virksomhetsoverdragelse av Senter for hav og arktis fra Nofima til UiT. Styret vedtok overdragelsen i desember 2021 og er av den oppfatning at innlemmelsen av senteret i UiT vil gi gode vilkår for å oppfylle senterets mandat samtidig som det vil bidra til å styrke universitetets arktiske profil (jf. utviklingsavtalen med KD).

Styret godkjente i 2021 også en intensjonsavtale som, under gitte forutsetninger, legger til rette for en virksomhetsoverdragelse av Nordland kunst- og filmhøyskole i Kabelvåg. I etterkant av behandlingen av statsbudsjettet for 2022 har UiT fått avklart fra KD at det vil bli gitt statlige tilskudd i et omfang som gjør at UiT inneværende år vil føre samtaler med Nordland fylke med sikte på en overdragelse av virksomheten ved skolen til UiT. UiT har i mange år hatt et nært samarbeid med NKFH og vil bygge videre på dette i den forestående prosessen.

I budsjettfordelingen for 2022 har styret blant annet prioritert tildeling av midler til anskaffelse av nytt kystfartøy, renovering av naturfagbygget, tiltak for styrking av informasjonssikkerheten og nye systemanskaffelser. Styret har samtidig måttet håndtere og fordele flere til dels uforutsette kutt i bevilgningen i UiT. Styret er av den oppfatning at de økonomiske rammene ved UiT fortsatt er tilfredsstillende, men at det fremover vil være nødvendig å gjøre krevende prioriteringer for å kunne følge opp de samlede føringene i tildelingen fra departementet.

Styret har forventninger om at regjeringen i statsbudsjettet for 2023 vil gi startbevilgning til bygging av nytt universitetsmuseum.

Styret ved UiT har avholdt totalt ni ordinære og to ekstraordinære styremøter. Til sammen er 108 saker behandlet (60 vedtakssaker + 48 orienteringssaker).