

ORIENTERINGSSAK

Til:
Fakultetsstyret for Det helsevitenskapelige fakultet

Møtedato:
17.02.2022

Sak:

Revidert handlingsplan for Helsefak 2022

Sammendrag

Fakultetsstyret har vedtatt en årlig prosess for arbeid med handlingsplanene, der endringer i enhetenes handlingsplaner diskuteres i dialogmøtene mellom fakultetet og enhetene, før reviderte handlingsplaner legges fram til orientering for Fakultetsstyret. Gjennomgangen av Helsefaks handlingsplan for fakultetsstyret er summarisk, der vi ser på strategiområdene, antall tiltak og fordeling av tiltak. Vi viser til vedlagte handlingsplan¹ for detaljer. Det vil bli gjort en kvalitativ gjennomgang av alle strategipunkter i forbindelse med forberedelser til dialogmøtene i mars og oktober.

Helsefak sin strategi (2018-2022) går over i siste virkeår i 2022, og det gjenstår 1 år av strategiperioden. Handlingsplanene har vært implementert siden mars 2019, og dette er tredje revisjon. Den delen av handlingsplanen som revideres årlig er delt inn i fire områder; Utdanning, forskning, formidling og innovasjon, og arbeidsmiljø og organisasjon. Når det gjenstår ett av fire år er 40% av planlagte tiltakene gjennomført, 34% er påbegynt, og 26% er ikke startet. At det er planlagt ekstra mange tiltak med en tidsplan for ferdigstillelse i 2022 beror på at de langsgående tiltakene har en frist ut 2022.

Fakultetets strategiske midler anvendes til å støtte enkelttiltak eller samlinger av tiltak i handlingsplanen for Helsefak. Av 1084 tiltak i handlingsplanen er det relativt få i kategorien kostnad over 2 millioner kroner, og noen tiltak har stått fra tidligere strategiperiode. Vi har i saksfremlegget listet tiltakene det gjelder.

Bakgrunn

Fakultetsstyret har vedtatt at det skal være en årlig prosess for arbeid med handlingsplanene der endringer i enhetenes handlingsplaner diskuteres i dialogmøtene mellom fakultetet og enhetene i mars og oktober, før enhetene oppdaterer sine handlingsplaner. Fakultetsstyret har også bedt om at det i sammenheng med handlingsplanene legges fram en oversikt over tiltak som skal finansieres med strategiske midler og med en kostnadsramme som overstiger 2 millioner NOK. I henhold til denne prosessen, legger vi fram reviderte handlingsplaner i første styremøte i 2022.

¹Handlingsplan finnes også på intranett:

https://intranett.uit.no/Content/762541/cache=20220102145345/Handlingsplan_Helsefak_revidert%20jan2022.xlsx

Helsefak sin strategi (2018-2022) går over i siste virkeår. Handlingsplanene har vært implementert siden mars 2019, og denne revisjonen er tredje revisjon. Fokus i årets revidering har vært på å sikre ferdigstilling av tiltak, framfor å legge til nye tiltak. Det er likevel også kommet til noen flere tiltak, med dato også utover strategiperioden. Alle tiltak i handlingsplanen vil bli vurdert i lys av ny strategi når denne er klar.

Hvordan handlingsplanene er implementert

Det er ulikt hvordan det jobbes med handlingsplanene ved de forskjellige enhetene ved Helsefak, men i dialogmøtene oppgir alle at planen er styrende for utviklingsarbeidet. Likevel har det vært et spørsmål om det er nok oppmerksomhet på de strategiske målsetningene gjennom året. I 2021 innførte fakultetet “Planner” som verktøy for å sikre kontinuerlig oppfølging av handlingsplanen. Foreløpige resultater tyder på at oppfølgingen er bedret, men det er fremdeles behov for å rette oppmerksomhet til handlingsplanen gjennom året for å sikre at utviklingsoppgaver følges opp på lik linje med driftsoppgaver. Handlingsplanene i “Planner” har gjort det enklere å innarbeide tiltak gitt fra nivå 1, og tiltak bestemt i samarbeidskontrakter, som kommer i løpet av året, og er i tillegg til de faste styringsdokumentene.

Bærekraftsmålene

Det er en forventning at UiTs fakulteter synliggjør i sitt arbeid hvilke bærekraftsmål man jobber etter. Bærekraftsarbeid var tema i oppstartsseminaret 2021. I diskusjonen om dette kom det fram to prinsipielle og likestilte måter å tenke bærekraft på; at alle tiltak skal utformes med henblikk på bærekraft, eller at man har større prosjekter som jobber direkte med bærekraft. Den første trenger en bevisst begrunnelse for valg man gjør både med prioritering av tiltak, og hvordan man velger å løse tiltaket. Den andre krever i større grad en eller flere pådrivere for å få opp å fram bærekraftsprosjekter. Fakultetsledelsen valgte i 2021 å ikke konkludere på hvordan dette skal synliggjøres i den nye plattformen for handlingsplan, da oppdatering og overgang til nytt system ble prioritert og det ikke var noen åpenbare tekniske løsninger for å legge dette inn. Det har siden ikke vært videreutviklet en rutine for dette. Synliggjøring av bærekraftsmålene i den tekniske løsningen for handlingsplanen vil være en del av arbeidet med å sette opp ny mal for handlingsplan når strategi for 2022-2030 er vedtatt.

Innhold i handlingsplanene

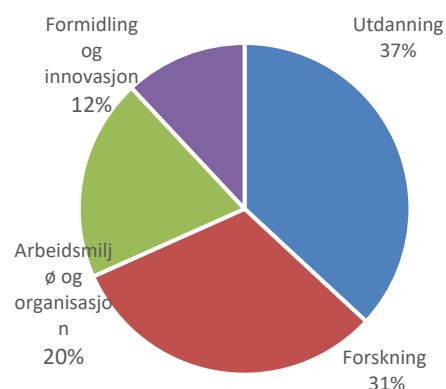
Vi viser til vedlagte handlingsplan for detaljer og vil her legge fram en summert oversikt over fordeling av tiltak, og status for gjennomføring. Det er behov for å gjøre en kvalitativ gjennomgang av alle strategipunkter for å ha en mer detaljert innsikt. Dette er arbeid som vil gjøres i forbindelse med forberedelser til dialogmøtene i mars og oktober.

Overordnet fordeling av tiltak

Den delen av handlingsplanen som revideres årlig er delt inn i fire områder; Utdanning, forskning, formidling og innovasjon, og arbeidsmiljø og organisasjon. Det er totalt 1084 tiltak ført opp, en økning på 187 tiltak siden orienteringen i 2021, økningen fordeler seg jevnt på de fire kjerneområdene i strategien. Under hvert område er det et ulikt antall strategipunkt. En enkel sammenstilling viser at andel tiltak under hvert område følger andelen strategipunkter som er til hvert område. Det vil si at det er en forholdsmessig innsats på hvert strategiområde. Tabell 1 under viser antall/andel tiltak sammenlignet med antall/andel strategipunkter.

Tabell 1 Antall og andel tiltak fordelt på hvert strategiområde

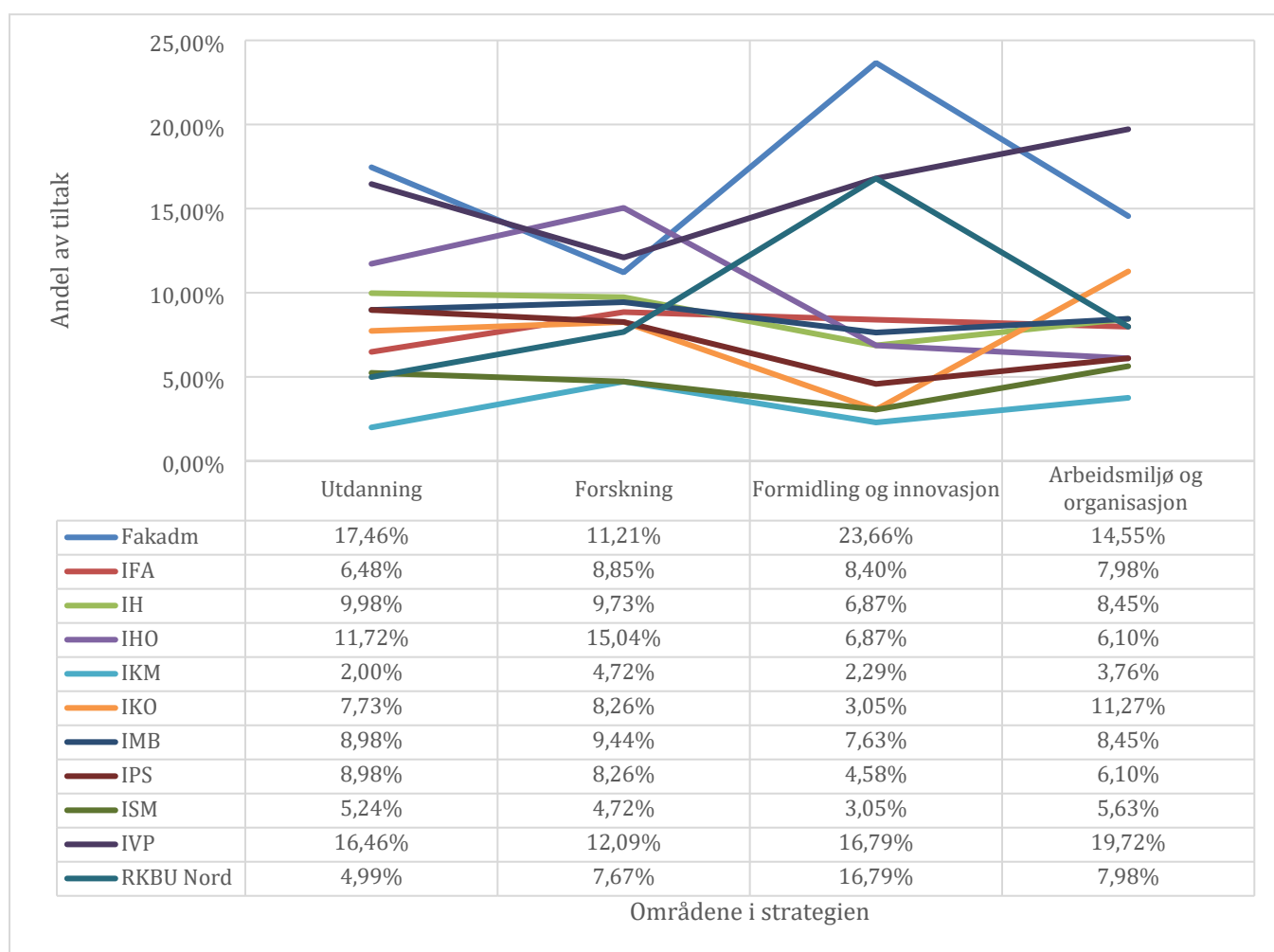
Strategi-område	Strategipunkter		Tiltak	
	Antall	Andel	Antall	Andel
Utdanning	13	38 %	401	37 %
Forskning	9	26 %	339	31 %
Arbeidsmiljø og organisasjon	8	24 %	213	20 %
Innovasjon og formidling	4	12 %	131	12 %
Total	34	100 %	1084	100 %



Figur 1 Andel tiltak under hvert strategiområde

Hver enhets andel av tiltak under de fire strategiområdene

Figur 2 under viser andel tiltak med hvert strategiområde som nevner. Forventet andel av tiltak ved hver enhet er 9,1% dersom det er en lik fordeling av tiltak, både innenfor hvert strategiområde og samlet for alle tiltak. De fleste ligger rundt +/- 9% av tiltakene, men noen enheter skiller seg ut. Fakultetsadministrasjonen og IVP ligger over dette estimatet for alle områdene, og med en gjennomsnittlig andel på hhv. 17 og 16 prosent av tiltakene. IHO ligger noe over estimatet for utdanning og forskning, og under estimatet med 6 prosent for området arbeidsmiljø og organisasjon. IKM og ISM har en lav andel av alle tiltakene, med et snitt på hhv. 3 og 5 prosent. IKO og IPS har en litt lav andel av tiltakene for formidling og innovasjon. IPS har også en litt lav andel av tiltakene for arbeidsmiljø og organisasjon. RKBU har som forventet en noe lavere andel av tiltakene under utdanning. De har også en relativt høy andel av tiltakene under innovasjon og formidling med 17 prosent av tiltakene.



Figur 2 Hver enhets andel av tiltak, av total mengde tiltak, sortert på strategiområdene (utdanning, forskning, innovasjon og formidling, og arbeidsmiljø og organisasjon)

Fordeling av tiltak under de fire strategiområdene

Under hvert strategiområde fordeler tiltakene seg ulikt for hvert strategipunkt, og det er noen strategipunkt som har en større mengde tiltak enn andre. Figurene under viser fordelingen av tiltak på hvert strategipunkt for de fire områdene; utdanning, forskning, innovasjon og formidling, og arbeidsmiljø og organisasjon.

Utdanning

De tre strategipunktene U1, U2, U3 utgjør 40 prosent av tiltakene under utdanning. Ut fra dette jobbes det mest med tiltak for å 1) utvikle tidsriktige utdanningstilbud i dialog med studenter, arbeidsliv og samfunn, 2) videreutvikle undervisningssamarbeidet med UNN og 3) utvikle og ta i bruk nye pedagogiske virkemidler. Se figur 2. Fakultetet som enhet står for en stor andel av tiltakene, med 70 av 401 tiltak. Likevel endrer ikke prioriteringen seg nevneverdig (med bakgrunn i antall tiltak) om man tar ut fakultetets tiltak.



Figur 3 Rangert fordeling av antall tiltak for strategipunktene under området utdanning²

Figur 4, viser fordelingen av tiltak pr enhet. Strategipunktet med færrest tiltak er fremdeles U13 – støtte initiativ for at studenter knytter livslange bånd til Helsefak og UiT. Det er kun fem enheter som har tiltak under dette strategipunktet. Under U7 er det 19 tiltak fordelt på enhetene, en økning på fem tiltak, men det er fremdeles fire institutter uten tiltak for å ta inn innovasjon og entreprenørskap i utdanningene. Den største økningen i antall tiltak er i strategipunktene 1-3, som fra før hadde flest tiltak.

Antall tiltak	U1	U2	U3	U4	U5	U6	U7	U8	U9	U10	U11	U12	U13	Total
FAK	11	9	8	1	3	3	4	2	2	9	14	4		70
IFA	2	3	3	1	1	2	2	1	2	4	1	4		26
IH	9	1	3	2	3	1		6	3		3	4	5	40
IHO	13	7	5	3	3	4	2	2	2	2	2	1	1	47
IKM	2	5	1											8
IKO	9	7	2		2	1		1	2	2	2	3		31
IMB	5	4	5	2	1	1	4	1	3	6		3	1	36
IPS	3	5	5	2	2	4	1	2	2	3	1	4	2	36
ISM	3	7	4	1				1	1	2	1	1		21
IVP	4	2	5	5	10	6	5	7	3	3	3	10	3	66
RKB	5	1	2	5	4	1	1	1						20
Total	66	51	43	22	29	23	19	24	20	31	27	34	12	401

Figur 4 Viser antall tiltak fordelt på strategipunkter under utdanning, fordelt etter enhetene. Rødt indikerer at det ikke er oppført tiltak.

² Fulltekst strategipunkter under området utdanning:

U1 - Utvikle tidsriktige utdanningstilbud i dialog med studenter, samfunns- og arbeidsliv

U2 - Videreutvikle undervisningssamarbeid med UNN, helseforetakene og kommunehelsetjenesten. (samarbeidsavtaler og kombinerte stillinger)

U3 - Utvikle og ta i bruk nye pedagogiske virkemidler og studentaktive undervisnings- og læringsformer

U4 - Øke bruken av læringsfremmende teknologi og implementere digital eksamen ved alle studier der det er hensiktsmessig

U5 - Legge til rette for fleksible og nettstøttede undervisningsformer

U6 - Videreutvikle tverrprofesjonell samhandlingskompetanse i alle utdanninger

U7 - Integrere kunnskap om innovasjon og entreprenørskap i utdanningene

U8 - Legge til rette for studenters kunnskapsutvikling om minoritetskulturer generelt og samisk kultur spesielt

U9 - Øke andelen studenter som drar ut på kvalitetssikrede utvekslingsopphold ved alle studieprogram

U10 - Høy kvalitet i forskerutdanningen (internasjonalt konkurransedyktig), og videreutvikle ordningen med forskerlinjer

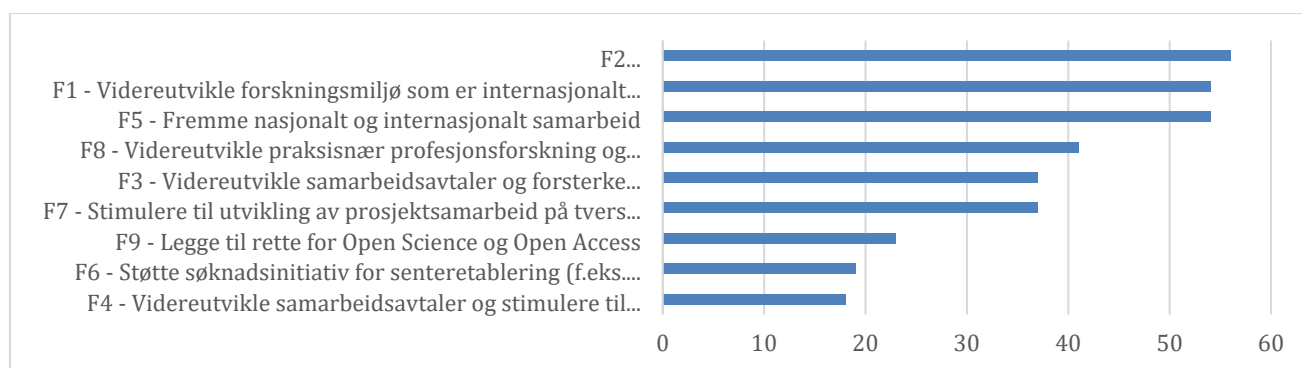
U11 - Jobbe for økt rekruttering med god kjønnsbalanse til alle utdanninger

U12 - Sikre gjennomstrømming, ha et godt og inkluderende lærings- og studiemiljø og legge til rette for studentdemokrati

U13 - Støtte initiativ for at studenter knytter livslange bånd til Helsefak og UiT

Forskning

De tre strategipunktene under området forskning med flest tiltak er F2 – Ha en bærekraftig forskningsinfrastruktur, F1 – Videreutvikle forskningsmiljø som er internasjonalt ledende og styrke forskningsvirksomheten innen tematiske satsingsområder og F5 - Fremme nasjonalt og internasjonalt samarbeid. Til sammen utgjør disse 48 prosent av alle tiltakene for forskning.



Figur 5 Rangert fordeling av antall tiltak for strategipunktene under området forskning³

Det er færrest tiltak under F4 – Videreutvikle samarbeidsavtaler og stimulere til videreutvikling av forskningssamarbeid mellom fakultetet og primærhelsetjenesten og F6 - Støtte søknadsinitiativ for senteretablering. Samtidig viser figur 6, at 9 av 11 enheter har tiltak under disse punktet. Det er ellers ingen strategipunkt der det vises en systematikk i at man ikke har tiltak.

Antall tiltak	F1	F2	F3	F4	F5	F6	F7	F8	F9	Total
FAK	5	7	5	1	8	2	4	2	4	38
IFA	3	5	4	1	5	3	6	2	1	30
IH	6	6	6	1	5	2	2	4	1	33
IHO	6	4	7	5	8	2	8	7	4	51
IKM	3	5	3		1	1	2		1	16
IKO	4	4	3	2	7			8		28
IMB	5	8	3		6	4	4	1	1	32
IPS	4	3	2	3	6	3	1	3	3	28
ISM	2	6	1	2	2	1	1		1	16
IVP	11	7	1	2	1	1	4	9	5	41
RKB	5	1	2	1	5		5	5	2	26
Total	54	56	37	18	54	19	37	41	23	339

Figur 6 Viser antall tiltak fordelt på strategipunkter under forskning, fordelt etter enhetene. Rødt indikerer at det ikke er oppført tiltak.

³ Fulltekst strategipunkter under området forskning:

F1 - Videreutvikle forskningsmiljø som er internasjonalt ledende og styrke forskningsvirksomheten innen tematiske satsingsområder

F2 - Ha en bærekraftig forskningsinfrastruktur

F3 - Videreutvikle samarbeidsavtaler og samarbeid med Helse Nord og UNN for å styrke klinisk forsk. og translasjonsforskning, og felles infrastruktur

F4 - Videreutvikle samarbeidsavtaler og stimulere til videreutvikling av forskningssamarbeid mellom fakultetet og primærhelsetjenesten

F5 - Fremme nasjonalt og internasjonalt samarbeid

F6 - Støtte søknadsinitiativ for senteretablering (f.eks. SFF, SFI, SFU, KG-Jebsen, FKB)

F7 - Stimulere til utvikling av prosjektsamarbeid på tvers av forskningsgrupper, institutt og fakultet

F8 - Videreutvikle praksisnær profesjonsforskning og utdanningsforskning

F9 - Legge til rette for Open Science og Open Access

Innovasjon og formidling

Under dette strategiområdet er det en økning fra 81 til 131 tiltak totalt. Veksten i tiltak sprer seg jevnt over alle fire strategipunkt. Fakultetet står for 24 prosent av tiltakene, som er en reduksjon fra 38 prosent ved fjorårets gjennomgang. Dvs. at det har vært en vekst av tiltak for strategiområdet innovasjon og formidling ved instituttene, i hovedsak ved RKBU, IVP og IHO.

Det er utformet flest tiltak under IF4 - Ha en god kultur for allmennrettet formidling og bidra til at forskningsbasert kunnskap ligger til grunn for samfunnsdebatten, se figur 7 under. Figur 8 viser at det ikke er noen strategipunkter der man ser en systematikk i at det ikke finnes tiltak. Man ser dog at IKM har få tiltak generelt innenfor strategiområdet. Dette er gjennomgående for IKM, som til dels skyldes at de ikke har hatt en stabil instituttledelse de siste årene.



Figur 7 Rangert fordeling av antall tiltak for strategipunktene under området innovasjon og formidling⁴

Antall tiltak	IF1	IF2	IF3	IF4	Total
FAK	8	6	4	13	31
IFA		6	1	4	11
IH	1	5	2	1	9
IHO	1	1	5	2	9
IKM				3	3
IKO	1		1	2	4
IMB	4	1	3	2	10
IPS	1	1	1	3	6
ISM	1			3	4
IVP	4	8	5	5	22
RKBU	4	6	3	9	22
Total	25	34	25	47	131

Figur 8 Viser antall tiltak fordelt på strategipunkter under innovasjon og formidling, fordelt etter enhetene. Rødt indikerer at det ikke er oppført tiltak.

⁴ Fulltekst strategipunkter under området innovasjon og formidling:

IF1 - Bygge innovative forsknings- og utdanningsmiljø og stimulere til utvikling av kommersialiserbare ideer

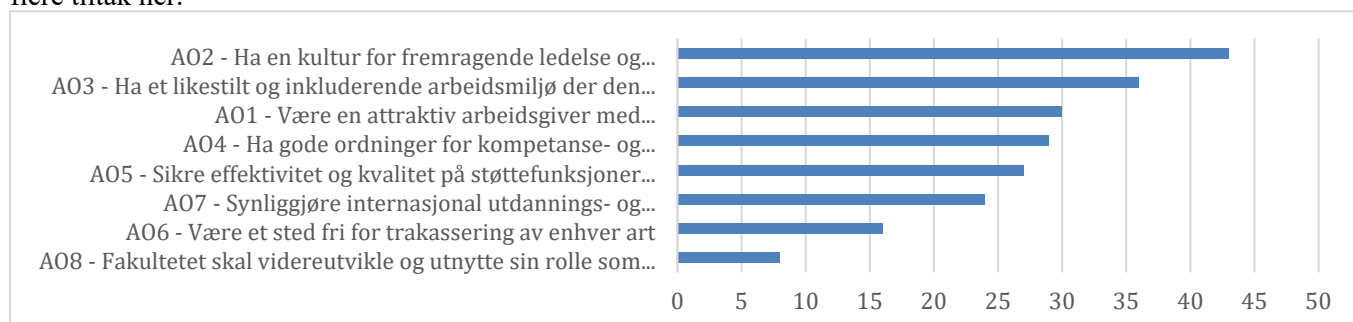
IF2 - Bidra til regional utvikling og verdiskapning med særlig fokus på bedre helse og livskvalitet.

IF3 - Bidra i videreutviklingen av et kunnskapsbasert helsevesen og næringsliv

IF4 - Ha en god kultur for allmennrettet formidling og bidra til at forskningsbasert kunnskap ligger til grunn for samfunnsdebatten

Arbeidsmiljø og organisasjon

Under arbeidsmiljø og organisasjon er det flest tiltak for å få en kultur for fremragende ledelse og medarbeiderskap, og fremme samarbeid på tvers i organisasjonen (AO2). Her er det 43 tiltak, en vekst på 12 tiltak siden 2021. Tiltakene under AO2 utgjør 20 prosent av alle tiltakene i strategiområdet. Strategipunktet AO 3 - Ha et likestilt og inkluderende arbeidsmiljø der den enkelte medarbeider gis god faglig og kollegial oppfølging og støtte har en nesten like stor andel, med 17 prosent av tiltakene. Strategipunktet AO1 – Være en attraktiv arbeidsgiver med konkurransedyktige vilkår og en rekrutteringspolitikk som vektlegger kvalitet har gått fra punktet med femte flest tiltak, til tredje flest tiltak. Her har det vært en vekst fra 19 til 30 tiltak, som i all hovedsak skyldes at IKO i år leverer handlingsplan for dette strategiområdet, men også at IVP har lagt til flere tiltak her.



Figur 7 Rangert fordeling av antall tiltak for strategipunktene under området arbeidsmiljø og organisasjon⁵

Under strategiområdet for arbeidsmiljø og organisasjon merker AO8 seg ut - Fakultetet skal videreutvikle og utnytte sin rolle som et flercampusfakultet. Under dette punktet er det mye færre tiltak enn for resten av strategipunktene. Her er det 8 tiltak, kun to flere fra fjorårets gjennomgang. I figur 10 ser vi også at det er 5 enheter som ikke har tiltak for dette området og at de øvrige enhetene har listet et tiltak hver, foruten IHO som har tre. Dette er et område som det kan se ut til at fakultetet som helhet ikke jobber veldig aktivt med.

Antall tiltak	AO1	AO2	AO3	AO4	AO5	AO6	AO7	AO8	Total
FAK	3	11	3	6	5	1	1	1	31
IFA		6	4	3		1	3		17
IH	3	2	4	3	3	1	1	1	18
IHO	2	1	1	2	1	1	2	3	13
IKM	2	1	2		1	1		1	8
IKO	6	6	5	1	4	1	1		24
IMB	2	2	5	3	2	2	2		18
IPS	3	1	1	4	1	1	2		13
ISM	1		1	3	3	1	3		12
IVP	6	9	5	3	6	5	7	1	42
RKB	2	4	5	1	1	1	2	1	17
Total	30	43	36	29	27	16	24	8	213

Figur 8 Viser antall tiltak fordelt på strategipunkter under arbeidsmiljø og organisasjon, fordelt etter enhetene. Rødt indikerer at det ikke er oppført tiltak.

⁵ Fulltekst strategipunkter under området arbeidsmiljø og organisasjon:

AO1 - Være en attraktiv arbeidsgiver med konkurransedyktige vilkår og en rekrutteringspolitikk som vektlegger kvalitet

AO2 - Ha en kultur for fremragende ledelse og medarbeiderskap, og fremme samarbeid på tvers i organisasjonen

AO3 - Ha et likestilt og inkluderende arbeidsmiljø der den enkelte medarbeider gis god faglig og kollegial oppfølging og støtte

AO4 - Ha gode ordninger for kompetanse- og karriereutvikling der undervisnings- og forskningsoppgaver sidestilles

AO5 - Sikre effektivitet og kvalitet på støttefunksjoner gjennom løpende forbedringsprosesser med bred involvering

AO6 - Være et sted fri for trakassering av enhver art

AO7 - Synliggjøre internasjonal utdannings- og forskningsprofil

AO8 - Fakultetet skal videreutvikle og utnytte sin rolle som et fler-campusfakultet

Fremdrift

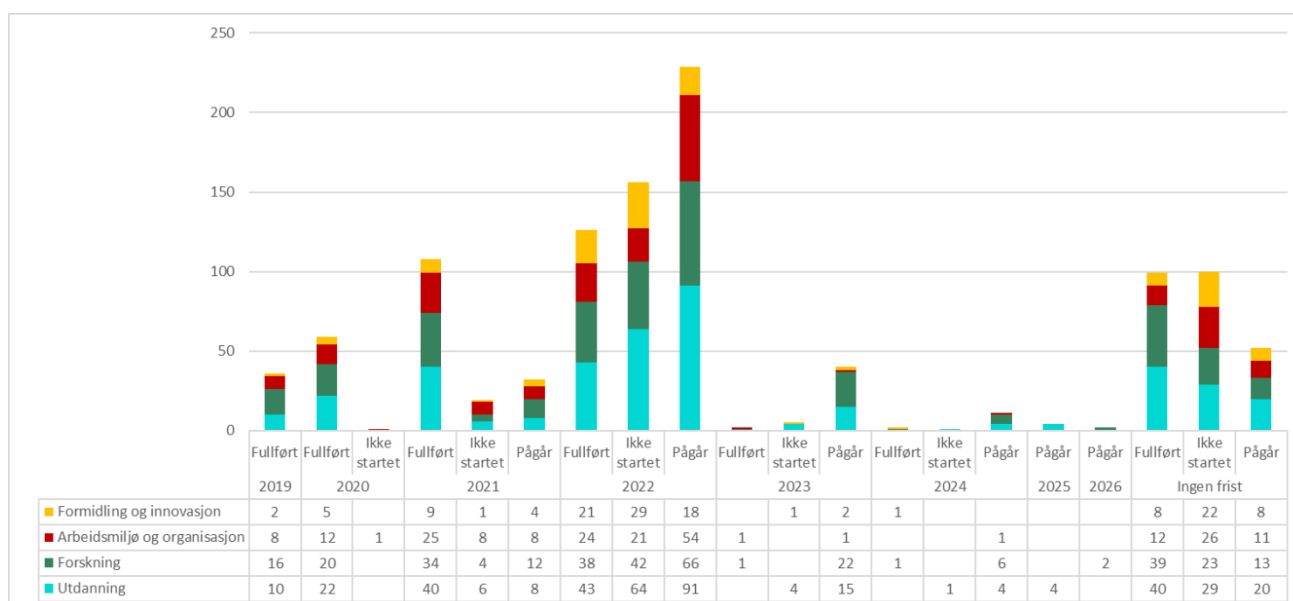
Denne strategiperioden gjelder fra 2018-2022. Helsefak hadde klar første versjon av handlingsplanen til andre kvartal 2019, dvs at det har vært og er planlagt tiltak for nesten fire fulle år. Når det gjenstår ett av fire år er 40 prosent av tiltakene som er gjennomført, 34 prosent er påbegynt, mens 26 prosent ikke er startet. Det er en større andel tiltak som er ferdigstilt under området forskning, sammenlignet med de tre andre områdene. Under området formidling og innovasjon er det hele 40 prosent av tiltakene som ikke er påbegynt. Se tabell under.

Tabell 2 Andel av ferdigstilte tiltak ved inngangen til siste år i denne strategiperioden, totalt og per strategiområde.

Område	Fullført	Ikke startet	Pågår	Total
Utdanning	38,65 %	25,94 %	35,41 %	100 %
Forskning	43,95 %	20,35 %	35,69 %	100 %
Arbeidsmiljø og organisasjon	38,50 %	26,29 %	35,21 %	100 %
Formidling og innovasjon	35,11 %	40,46 %	24,43 %	100 %
Total	39,85 %	26,01 %	34,13 %	100 %

At det er planlagt ekstra mange tiltak med en tidsplan for ferdigstillelse i 2022 beror på de mer langsgående tiltakene har en frist ut 2022. Figur 10, under, viser hvor mange tiltak innenfor de ulike områdene som er planlagt, men ikke startet, som pågår og som er gjennomført, fordelt på tidsplan/året tiltaket er planlagt ferdigstilt. Status for hvert år er:

- 2019 – Det ble for hele Helsefak ferdigstilt 36 tiltak.
- 2020 – Det ble ferdigstilt 59 tiltak, ett er fremdeles ikke startet.
- 2021 – Det ble ferdigstilt 108 tiltak, 32 pågår enda, og 19 tiltak som var planlagt ferdigstilt i 2021 er ikke påbegynt ved utgang av året.
- 2022 – Det er planlagt 511 tiltak, 201 tiltak mer enn det var planlagt for 2022 ved forrige gjennomgang. Av planlagte tiltak er 126 allerede ferdigstilt, og 229 tiltak er igangsatt. Det er 156 tiltak som ikke er startet.
- Uten tidsplan – 251 tiltak er ført opp uten en tidsplan. Av disse er 99 ferdigstilt, og 52 pågår. 100 av disse er ikke påbegynt.
- 2023-2026 – Det er også planlagt noen få tiltak (20 stk) for 2023, 2024, 2025 og 2026 som er utover strategiperioden. Av disse er 17 tiltak igangsatt, to er ferdigstilt og ett er ikke startet.



Figur 9 Framdrift i tiltak sortert etter planlagt tidsplan/år for ferdigstillelse

Tiltak med strategiske midler (>2mill.nok)

Fakultetets strategiske midler anvendes til å støtte enkelttiltak eller samlinger av tiltak i handlingsplanen for Helsefak (se tabellen under). Av 897 tiltak er det relativt få i kategorien kostnad over 2 millioner kroner. Noen tiltak har stått fra tidligere strategiperiode (spesielt tiltak som har økonomiposter før 2018). Tiltak fra inneværende strategiperiode (2018-2022), for kostnad se tabell 3:

- Stipendiatstilling IHO (Bygge forskningskompetanse ved IHO)
- SANS (CANS) – IMB (Satse på sterke miljøer og tematisk viktige områder i strategien)
- BIN – ISM (Satse på sterke miljøer og tematisk viktige områder i strategien)
- Ph.d. IH (Bygge forskningskompetanse ved IH)
- Ph.d. fruktose/ernæring IMB (For å bygge opp ernæring forskningsmessig. Ph.d. potensiell kandidat til vitenskapelig stilling tilknyttet ernæringsstudiene.)
- Garanti ph.d. – TFS Fendura, IH (Sammen med TFS finansiere forskning innen tematiske satsningsområder)
- Bachelor paramedisin IKM/IHO (Garanti for oppstart av paramedisin, utvikling av tidsriktig utdanningstilbud)
- Finansiering BA+MA ernæring (Utvidelse med klinisk ernæring, utvikling av tidsriktig utdanningstilbud)
- To avkortede stipendiatløp – forskerlinjen medisin (Rekruttering av medisinere til forskning, ekstra tildeling utover fast budsjett)
- Garanti forskerlinjen odontologi (Rekruttering av tannleger til forskning. Dersom IKO har avsetninger, vil instituttet dekke hele eller deler av kostnadene.)
- Garanti avsetningssak, Tannlegestoler og Fantomhoder/dentalbord – IKO (Tidsriktig utdanningstilbud)
- Garanti avsetningssak, EUTRO – ISM (Bærekraftig forskningsinfrastruktur)

Tabell 3 Tiltak finansiert med over 2 millioner kroner over fakultetets strategiske midler

Tiltak med finansiering over 2 mill. kr, fakultetets strategiske midler	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	SUM
SKDE - Senter for klinisk dokumentasjon og evaluering phd			901 765	0	1 884 864	1 463 773						4 250 402
Videreføring Miljøstøtte IFA	2 500 000	2 500 000	2 500 000	2 500 000	2 500 000	-1 800 000	2 100 000	1 800 000				14 600 000
Videreføring Miljøstøtte IMB					833 333	1 666 667	1 666 667	1 666 667	1 666 667	416 666		7 916 667
Tekniker Lorena A.					618 567	740 833	600 000	600 000	600 000			2 559 400
Delfinansiering professor 1 i barne- og ungdomspsyk. - IKM		355 218	347 154	354 316	372 481	377 375	250 000					2 056 544
Stipendiatstilling IHO				130 000	476 845	529 932	505 065	562 205	434 303			2 638 350
SANS - IMB				323 000	775 000	835 000	835 000	835 000	835 000	775 000	325 000	5 538 000
BIN (Befolkningsundersøkelser i Nord) - ISM							2 089 000	2 179 000	3 200 000			7 468 000
PhD Idrettshøgskolen - IH					601 855	659 162	713 564	670 377	61 444			2 706 401
PhD fruktose/ernæring - IMB					167 172	699 560	670 377	688 388	542 814			2 768 310
Startfinansiering TUPP/IFA					91 723	535 128	693 161	610 000				1 930 012
TFS FENDURA - IH						443 000	1 070 000	1 102 000	1 136 000	682 000		4 433 000
Garanti postdoktor Lorena								760 265	779 312	800 292		2 339 869
Bachelor paramedisin IKM/IHO (Garanti fom 2022)				245 462	962 182	935 993		2 500 000	2 500 000	2 000 000		9 143 637
Finansiering BA + MA ernæring - ISM/IKM/IMB						2 125 192	3 397 000	2 698 000	1 884 000	1 148 000		11 252 192
DPS-koordinatorer IKM		246 000	647 158	688 398	686 340	808 930	814 404					3 891 230
Bistillinger IKM					3 444 908	3 444 908	4 098 065					10 987 881
Garanti forskerlinje odontologi								800 000	800 000	800 000	800 000	3 200 000
Garanti forskerlinje odontologi - IKO								800 000	800 000	800 000	800 000	3 200 000
Garanti avsetningssak, Tannlegestoler - IKO									10 300 000	10 300 000		20 600 000
Garanti avsetningssak, Fantomhoder/dentalbord - IKO									3 615 000	3 615 000		7 230 000
Garanti avsetningssak, EUTRO - ISM								2 500 000	2 000 000			4 500 000



Gunbjørg Svineng

dekan

—

gunbjørg.svineng@uit.no

Kjetil Kvalsvik

fakultetsdirektør

—

kjetil.kvalsvik@uit.no

Dokumentet er elektronisk godkjent og krever ikke signatur

Saksbehandler: Seniorrådgiver Marita Pedersen