

Retningslinjer for fordeling av forsknings- og utdanningstermin

med utfyllende bestemmelser for HSL-fakultetet

Vedtatt av:	Universitetsstyret i sak S 3-10, revidert i sak S 22-14, F 20-17, F 1-19, S 38-20 og F 2-21
Gjelder fra:	1. januar 2021
Arkivreferanse:	2016/9082 (tidl. 2009/6820)
Utfyllende bestemmelser*	<i>Revidert 11.01.2022 (sak FS x/22). Arkivref.: 2018/5494-3</i> <i>Revidert 03.02.2021 (sak FS 2/21). Arkivref.: 2018/5494-2</i> <i>Revidert 06.12.2018 (sak FS 40/18). Arkivref.: 2018/5494-1</i>

***Utfyllende bestemmelser for HSL-fakultetet er angitt i kursiv under respektive avsnitt i den sentrale retningslinjen**

HSL-faks utfyllende bestemmelser til de sentrale retningslinjene for fordeling av forsknings- og utdanningstermin skal tydeliggjøre hvilken tolkning som skal gjelde for enkelte av punktene i retningslinjen, og opplyse om egne fastsatte krav for fordeling av termin. Hjemmel for å ha egne utfyllende bestemmelser ved fakultetet kommer frem av retningslinjens pkt. 8.

1. Formål

- 1.1. Universitetet i Tromsø – Norges arktiske universitet (UiT) har som mål å øke kunnskapsproduksjonen innen alle fagområder og skal tilby forskningsbaserte utdanninger med kvalitet på høyt internasjonalt nivå. For å nå disse målene skal universitetet legge til rette for at alle faglige tilsatte har gode vilkår for forskning, utdanning, innovasjon formidling og kunstnerisk utviklingsarbeid. Forsknings- og utdanningsterminen er et strategisk tiltak som skal bidra til at UiT når dette målet. En god forsknings- og utdanningsterminordning er også et viktig virkemiddel for rekruttering av faglige tilsatte til universitetet.¹
- 1.2. Forsknings- og utdanningstermin er en faglig stimuleringsordning og ikke en rettighet for tilsatte ved UiT. Virkemiddelet skal styrke kvalitet og omfang av virksomheten ved institusjonen gjennom å gi faglige tilsatte en reell mulighet til å drive sammenhengende faglig arbeid; enten det er fordypning i egen forsknings- og innovasjonsvirksomhet, herunder kunstnerisk utviklingsarbeid, utvikling av nye undervisningsformer eller nye utdanninger, videreutvikling av eksisterende studietilbud, utvikling av prosjekter, utvikling av metoder eller etablering av samarbeid med andre miljøer, nasjonalt og internasjonalt. Forsknings- og utdanningsterminen skal bidra til å styrke søkerens fagmiljø og realisere institusjonens strategier og målsettinger.²

¹ Forsknings- og utdanningsterminen er også et virkemiddel i UiTs arbeid for EUs Charter & Code (Den europeiske erklæring om forskere), som har prinsipper for forskere og institusjonen om blant annet kontinuerlig faglig utvikling, karriereutvikling og verdien av mobilitet.

² Det legges til grunn en forståelse av forsknings- og utdanningstermin slik det defineres i OECDs Frascati-manual: «Forskning og utviklingsarbeid (FoU) er kreativ virksomhet som utføres systematisk for å oppnå økt kunnskap - herunder kunnskap om mennesket, kultur og samfunn - og omfatter også bruken av denne kunnskapen til å finne nye anvendelser» (<https://www.nifu.no/fou-statistiske/fou-statistikk/frascati/>)

- 1.3. Fast tilsatte i stilling som professor, dosent, førsteamanuensis og førstelektor kan søke om forsknings- og utdanningstermin. Tilsatte på kvalifiseringsvilkår etter tjenestemannslovens forskrift § 5 nr.1 i disse stillingskategoriene, kan også søke. Tilsatte i bistillinger omfattes ikke av forsknings- og utdanningstermin.

Tilsatte på universitetslektorvilkår med personlig opprykk til første- eller toppstilling

Ansatte i universitetslektorstillinger som har mottatt personlig opprykk til første- eller toppstilling tildeles ikke forsknings- og utdanningstermin gjennom fakultetets ordinære ordning³.

Fakultetsstyret ber instituttlederne aktivt bruke handlingsrommet for arbeidstidsfordeling for ansatte i universitetslektorstilling med første- eller toppstillingskompetanse.

Tilrettelegging med FoU-tid i særtilfeller der tilsatte har vært forhindret fra å søke ordinær termin

I særtilfeller kan større forskningsoppgaver med mangeårige forpliktelser som forskningsleder, føre til at den tilsatte er ute av sin ordinære arbeidssituasjon og ikke kan søke om ordinær forskningstermin ved fullt opptjent ansiennitet. Dette kan f.eks. være forskningsledelse av større eksterntfinansierte prosjekter, eller gjennom etablering og ledelse av forskningssentre med varighet utover fire år.

Instituttleder kan i slike særtilfeller enten aktivt bruke handlingsrommet for arbeidstidsfordeling i den tilsattes stilling, eller gå i dialog med fakultetsledelsen for å finne løsninger.

Den tilsatte beholder opptjent ansiennitet for søknad om inntil ett års ordinær termin. 'Overansiennitet', det vil si den overskytende ansienniteten utover det som kreves for å søke om ordinær termin, kan ikke overdras til ny opptjeningsperiode etter avviklet termin, men nullstilles, jf. pkt. 4.2. i retningslinjene.

2. Søknad

Faglige tilsatte sender begrunnet søknad om forsknings- og utdanningstermin til eget institutt/fagmiljø på fastsatt skjema. Instituttet/fagmiljøet vurderer søknaden(e) og innstiller overfor fakultetet/ UMAK/ Universitetsbiblioteket (heretter kalt fakultet). Søknaden skal inneholde en plan for hvordan terminen skal benyttes. I planen skal det redegjøres for hvilke aktiviteter m.m. som skal gjennomføres og hvilke målsettinger søkeren har. Søknadsfrist fastsettes av det enkelte fakultet.

Søknaden skal inneholde opplysninger om:

- arbeidsplan for terminen – prosjektbeskrivelse, arbeidssted, tidsplan, finansieringsplan etc.
- hva som forventes å komme ut av terminen
- plan for framtidig faglig aktivitet og/eller kunstnerisk utviklingsarbeid
- hvilken betydning terminen vil ha for søkerens fagmiljø/institutt/fakultet og plan for kompetansedeling med kollegaer

Fakultetet henter opplysninger om søkerens resultater fra forskningsdokumentasjonssystemet Cristin. Dersom det legges til grunn faglige resultater som ikke lar seg registrere i Cristin, må søker selv dokumentere disse.

³ Arkiv: 2019/4501

Rutine og prosess ved fakultetet

Fakultetet sender ut invitasjon til fast tilsatte i stilling som professor, dosent, førsteamanuensis og førstelektor, om å søke forsknings- og utdanningstermin med oppstart i det påfølgende året. Invitasjonen bør kunngjøres to måneder før søknadsfristens utløp. Samtidig, eller i egen kunngjøring, lyses det ut mulighet for å søke om økonomisk støtte til utenlandsopphold ved en vertsinstitusjon i tilknytning til terminen.

Det enkelte institutt/senter kan fastsette annen rekkefølge av kriteriene under pkt. 3.4 i retningslinjene som ledelsen vil prioritere søkerne etter. Institutt-/senterledelsen skal gjøre disse kjent for tilsatte på egen enhet før søknadsfristens utløp.

~~I retningslinjens pkt. 2. Søknad, står det at faglig tilsatte skal sende b~~Begrunnet søknad om forsknings- og utdanningstermin ~~til eget institutt/fagmiljø. Rutinen ved HSL-fak er at søknaden skal sendes fakultetet. Søknaden~~ skal fylles ut på fastsatt skjema og sendes til oppgitt kontaktperson/saksbehandler på fakultetet som anvist i invitasjonen/kunngjøringen, og innenfor søknadsfristens utløp. Søknader som mottas etter fristen, behandles ikke.

Fakultetet forhåndsvurderer søknadene i henhold til gjeldende retningslinjer for fordeling av forsknings- og utdanningstermin og egne utfyllende bestemmelser, og sjekker opp eventuelle uklarheter i hver enkelt søknad.

Søknadene og forhåndsvurderingene oversendes deretter instituttene/sentrene som skal vurdere søknadene fra egne ansatte og gi fakultetet sin anbefaling om søknadene bør innvilges eller ikke. Ved behov skal leder rangere søknadene.

Dekanen gjør så sin vurdering av søknadene og enhetenes anbefalinger, og innstiller på vedtak i sak om fordeling av forsknings- og undervisningstermin som enten tas på fullmakt eller legges frem for fakultetsstyret (senest innen 15. juni).

Den enkelte søker orienteres om vedtaket i fakultetsstyret (med kopi til institutt-/senterledelsen).

3. Tildeling

- 3.1. Forsknings- og utdanningstermin tildeles av det enkelte fakultet innen 15. juni året før forsknings- og utdanningsterminen skal påbegynnes. Tildelingen gjøres på bakgrunn av en totalvurdering av tildelingskriteriene, samt de retningslinjer som gjelder for opptjening av ansiennitet og avvikling i pkt. 4 og 5.
- 3.2. For at fakultetet skal kunne tildele forsknings- og utdanningstermin, skal følgende kriterier være oppfylt:
 - a) vedkommende institutt/fagmiljø må finne søkerens arbeidsplan for forsknings- og utdanningsterminen tilfredsstillende, dvs. om søknaden tilstrekkelig beskriver hva som forventes å komme ut av terminen, plan for framtidig aktivitet og hvilken betydning terminen vil ha for søkerens fagmiljø.

For eldre søkere som står klar for å gå av med aldersgrensen, eller pensjonere seg kort tid etter avviklet forsknings- og utdanningstermin, skal instituttene/sentrene kritisk vurderer søkers planer for forsknings- og utdanningsterminen. For denne gruppen søkere kan det innvilges termin i forbindelse med avslutning av prosjekter eller for ferdigstilling og utgivelse av publikasjoner.

- b) det skal tas hensyn til arbeids- og budsjettsituasjonen ved den enkelte enhet, og undervisningsbehov skal være tilfredsstillende ivarettatt
 - c) det skal sørges for at veiledningsforhold til mastergrads-/ph.d.-studenter kan videreføres på tilfredsstillende måte
- 3.3. For å få innvilget forsknings- og utdanningstermin skal følgende kriterier være oppfylt for søker:

- søkeren må ha levert og fått godkjent rapport fra eventuelle tidligere forsknings- og utdanningsterminer innen gitte frister på enheten
- søkerens arbeidsplan for terminen skal være godkjent av instituttet/fagmiljøet
- søkeren må ha oppfylt sine forpliktelser når det gjelder undervisning eller samlingsvirksomhet og veiledning, samt forskningskommunikasjon der dette inngår i pliktarbeidsdelen. Kravene om ansiennitet i pkt. 4 skal være oppfylt
- søkeren skal være en aktiv forsker (innenfor eksempel vitenskapelig publisering, ekstern finansiering, kunstnerisk utviklingsarbeid, undervisning, veiledning av ph.d.-studenter og innovasjon), og skal ha publisert godkjente vitenskapelige publikasjoner i tiden fra sist termin.⁴ Publikasjonene skal være i samsvar med UiTs prinsipper for åpen tilgang til vitenskapelige publikasjoner og vitenskapelige artikler skal ha opplastet fulltekst.
- søkere fra fagmiljøer hvor vitenskapelig publisering ikke er en vanlig/naturlig formidlingsform, skal ha offentliggjort sine resultater i kanaler som er tilpasset deres faglige virksomhet (gjelder primært kunstnerisk utviklingsarbeid)
- for førstegangssøkere⁵ kan kravene til publisering fravikes når det er særlige grunner til det

Kriteriet 'Aktiv forsker' (jf. retningslinjens pkt. 3.3)

I retningslinjens pkt. 3.3 listes kriteriene som må oppfylles for at søker skal kunne få innvilget forsknings- og utdanningstermin. Om søker som 'aktiv forsker' står det:

«søker skal være en aktiv forsker (innenfor eksempel vitenskapelig publisering, ekstern finansiering, kunstnerisk utviklingsarbeid, undervisning, veiledning av ph.d.-studenter og innovasjon), og skal ha publisert godkjente vitenskapelige publikasjoner i tiden fra sist termin. Publikasjonene skal være i samsvar med UiTs prinsipper for åpen tilgang til vitenskapelige publikasjoner og vitenskapelige artikler skal ha opplastet fulltekst».

Det henvises til fotnote 3 i retningslinjen der det presiseres hva som menes med vitenskapelige publikasjoner.

I bruken av kriteriet om søker som aktiv forsker, legger fakultetet til grunn at søker både skal ha publiserte godkjente vitenskapelige publikasjoner og andre resultater/aktiviteter i tiden siden forrige termin. Dette forstås som at søkere må ha mer enn én vitenskapelig publikasjon, og i tillegg kunne vise til andre resultater/aktiviteter innen forskning, undervisning eller kunstnerisk utviklingsarbeid, av innhold, kvalitet og betydning for fagmiljøet, for å kunne få innvilget ett års termin. Det innvilges normalt ikke termin til søkere uten publiserte godkjente vitenskapelige publikasjoner.

Følgende grunner er vurdert som ikke tilstrekkelig til å fravike kravene til publiserte godkjente vitenskapelige publikasjoner og andre resultater/aktiviteter av betydning ved tildeling av forsknings- og utdanningstermin:

- høy arbeidsbelastning knyttet til undervisning, veiledning og koordinering av studieprogrammer (gir ikke grunnlag for helt fritak fra publisering av godkjente vitenskapelige publikasjoner)
- mulighet for å kvalifisere seg til dosent i løpet av forsknings- og utdanningsterminen
- kommende eller planlagte publikasjoner

⁴ Vitenskapelige publikasjoner skal være publisert elektronisk eller i trykket utgave og godkjent som vitenskapelige publikasjoner i tråd med Kunnskapsdepartementets rapporteringskrav. I særtilfeller hvor det går svært lang tid fra en publikasjon er antatt og til den er publisert, kan fakultetene vurdere om publikasjoner som er bekreftet antatt for publisering kan telles med. I slike tilfeller må det passes på at man ikke teller med publikasjonen på nytt når den er publisert.

⁵ Med førstegangssøkere menes personer som har vært tilsatt i så kort periode at de ikke har hatt anledning til å søke forsknings- og utdanningstermin tidligere. Tilsatte med lengre tilsettingsforhold ved tidligere høyskoler er ikke unntatt kravet om publisering.

Førstegangssøkere (jf. retningslinjens pkt. 3.3)

I retningslinjens unntaksbestemmelse tilknyttet førstegangssøkere, pkt. 3.3, siste ledd, står det: «for førstegangssøkere kan kravet til publisering fravikes når det er særlige grunner for det».

Retningslinjene sier også hva som skal legges i begrepet førstegangssøker, jf. note 4: «Med førstegangssøkere menes personer som har vært tilsatt i så kort tid at de ikke har hatt anledning til å søke forsknings- og utdanningstermin tidligere. Tilsatte med lengre tilsettingsforhold ved tidligere høyskoler er ikke unntatt kravet om publisering».

Som 'særlige grunner' gjelder følgende bestemmelser for fravikelse fra deler av kravet om publikasjonspoeng for førstegangssøkere ved fakultetet:

- publiserte godkjente vitenskapelige publikasjoner som er tilskrevet tidligere arbeidsgiver, jf. adresseprinsippet i **CrisRIS**-systemet, skal telle inn som publikasjoner til forskeren
- ferdigstillelse av doktorgradsavhandling (monografi og dermed ikke poenggivende) og gjennomført disputas, kan veie opp for manglende publikasjoner
- redaktørarbeid for en lærebok som fagmiljøet har gitt ut for bruk i undervisningen dersom utgivelsen av lærebok har vært viktig for instituttet som fagmiljø. Dette kan veies opp for manglende publikasjoner

I særtilfeller kan søker, i samråd med institutt-/senterleder, velge hvilken sammenhengende tidsperiode som skal utgjøre opptjeningsperioden for publikasjonspoeng. Dette vil i de fleste tilfeller gjelde førstegangssøkere, og normalt innenfor den perioden de er tilsatt fast i kategori førstestilling. Det er ikke ønskelig å strekke perioden over mange år.

Mer utstrakt bruk av ett semester termin og kortere terminer på under ett semester

Fakultetet åpner for praksis med mer utstrakt bruk av ett semester termin fremfor ett år termin ved fullt opptjent ansiennitet. Kortere terminer på under ett semester er også mulig. Overskytende ansiennitet ('overansiennitet') nullstilles ved innvilgning av termin. Opptjening til ny termin regnes fra 1.1. eller 1.7. det påfølgende semestret etter forrige termins avslutning.

Tildeling av termin for arbeid/forskeropphold ved Senter for grunnforskning (CAS)

For tilsatte som er innvilget arbeid/forskeropphold ved Senter for grunnforskning (CAS) i henhold til inngått samarbeidsavtale mellom UiT Norges arktiske universitet og CAS, skal oppholdet regnes som likestilt med ordinær forsknings- og utdanningstermin. Opptjening til ny termin regnes fra 1.1. eller 1.7. det påfølgende semestret etter forrige termins avslutning.

3.4. Dersom det er behov for å prioritere søkere, skal følgende kriterier vektlegges:

- Det omsøkte prosjektets kvalitet og nytteverdi for instituttet/fakultet fremover, og plan for kompetansedeling med kollegaer
- terminens betydning for bygging/vedlikehold av nasjonalt og internasjonalt faglig nettverk, stort omfang av vitenskapelig publisering i perioden fra sist termin, eller annen publisering for fagmiljøer der dette er relevant jf. punkt 3.3.
- terminens betydning for pedagogisk utvikling, utvikling av nye eller videreutvikling av eksisterende studietilbud og arbeid med studiekvalitet
- andel resultater som bidrar til åpen vitenskap: publikasjoner med åpen tilgang, åpne data, åpne kildekoder, åpen metodologi, åpen fagfellevurdering, åpne læringsressurser, etc.
- søknadsinitiativ og bevilgede midler fra eksterne finansieringskilder i perioden fra sist termin
- antall uteksaminerte mastergrads-/ph.d.-studenter siden sist termin
- terminens betydning for innovasjonsaktivitet og omfang av innovasjonsaktivitet innenfor forskning, undervisning og kunstnerisk utviklingsarbeid siden sist termin
- omfang av bidrag til politikktutforming, bedre offentlige tjenester og annen samfunnsutvikling (societal impact)

- omfang av formidling siden sist termin⁶
- særlig stort undervisningsansvar (ut over det som er vanlig for stillingen) og/eller omfang av utviklingsarbeid knyttet til undervisning i opptjeningsperioden
- stort omfang av administrative oppgaver og utvalgsarbeid (ut over det som er vanlig for stillingen) i opptjeningsperioden
- omfang av arbeid med fagfellevurdering i perioden fra sist termin

Det enkelte fakultet kan fastsette en rangering av kriteriene jf. pkt 8.

Det enkelte institutt/senter kan fastsette annen rekkefølge av kriteriene under pkt. 3.4 i retningslinjene som ledelsen vil prioritere søkerne etter.

Alle FoU-resultater som er med i vurderingsgrunnlaget skal være registrert i forskningsdokumentasjonssystemet Cristin, så langt det lar seg gjøre.

- 3.5. Dersom to søkere står tilnærmet likt etter en samlet vurdering ut ifra ansiennitet, faglige og arbeidsmessige kriterier, skal kjønnsbalanse ved fakultet/fagmiljø tilstrebes.
- 3.6. Ved søknad fra midlertidig tilsatte (jf. pkt 1.3 om tilsatte på kvalifiseringsvilkår), skal det i tillegg til øvrige vurderingskriterier legges vekt på følgende: Det bør kun innvilges forsknings- og utdanningstermin der det vil være praktisk og hensiktsmessig med hensyn til de arbeidsoppgaver eller oppdrag den midlertidig tilsatte utfører. Forsknings- og utdanningsterminen bør inngå i en totalplan for tilsettingsforholdet, og det må foreligge en forsvarlig og tilfredsstillende finansiering for den perioden det innvilges forsknings- og utdanningstermin.

4. Opptjening av ansiennitet

- 4.1. Fast tilsatte i stilling som professor, dosent, førsteamanuensis og førstelektor kan søke om inntil ett års forsknings- og utdanningstermin etter fire tjenestear ved UiT. Det kan tilsvarende gis inntil ett semesters forsknings- og utdanningstermin etter to års sammenhengende tjenestetid. Det forutsettes at tjenesten har vært sammenhengende og har vært avviklet i samsvar med retningslinjer for fordeling av arbeidsoppgaver for tilsatte i undervisnings- og forskerstillinger.
- 4.2. Ansiennitet til ny forsknings- og utdanningstermin opparbeides fra forsknings- og utdanningsterminens avslutning.

Opptjening av ansiennitet for førstegangssøkere

Opptjeningsperioden for førstegangssøkere regnes fra 1.1. eller 1.7. det påfølgende semester etter tilsettsdato, med mindre tilsettsdato sammenfaller med den 1.1 eller 1.7.

~~Opptjening av ansiennitet for søknad om ordinær forsknings- og utdanningstermin går ikke til avkortning hos forsker som er innvilget forskningstermin for arbeid/forskeropphold ved Senter for grunnforskning (CAS) i henhold til inngått samarbeidsavtale mellom UiT Norges arktiske universitet og CAS.~~

- 4.3. Dersom driften av enheten tilsier det, kan det innvilges forsknings- og utdanningstermin inntil ett år "før tiden" mot at neste forsknings- og utdanningstermin utsettes tilsvarende, eller inntil ett år "etter tiden" mot at neste forsknings- og utdanningstermin avvikles tilsvarende tidligere.
- 4.4. Permisjon avbryter ikke tjenestetiden, men går til fradrag i ansienniteten.

⁶ Med faglig formidling menes her formidling av forskning og utviklingsarbeid i kategorier og gjennom kanaler som ikke innfrir kravene ved rapportering av vitenskapelige publikasjoner (den nasjonale publiseringsindikatoren).

Permisjon med hjemmel i lov, hovedtariffavtalen eller hovedavtalen for statstilsatte (dvs. sykepermisjon, fødselspermisjon, omsorgspermisjon, velferdspermisjon, permisjon for å avtjene verneplikt og permisjon for organisasjonsmessige oppdrag), kan regnes som "tjeneste" etter særskilt vurdering i hvert enkelt tilfelle. Ved søknader om forsknings- og utdanningstermin etter lengre tids fravær forutsettes det at søkerens behov for faglig oppdatering og søkerens planer for terminen gis særskilt vurdering.

- 4.5. Internt frikjøp fra undervisning for tilsatte på kvalifiseringsvilkår fører ikke til avkortning av ansiennitet. Det samme gjelder for kvinner under ordninger som er vedtatt i sak S 13-03 Tiltak for å øke andel av kvinnelige professorer og forslag til likestillingstiltak.
- 4.6. Midlertidig tilsatte førstelektorer, førsteamanuenser, dosenter og professorer som går over i et fast tilsettingsforhold, får medregnet det midlertidige tilsettingsforholdet i ansienniteten.
- 4.7. Ved direkte overgang fra stilling som førstelektor, førsteamanuensis, dosent og professor ved andre norske universiteter og vitenskapelige høyskoler medtas eventuell opptjent ansiennitet. Ved overgang fra andre institusjoner (norske eller utenlandske) vurderes eventuell overføring av ansiennitet i hvert enkelt tilfelle. Det kreves likevel minst to års tjenestetid ved UiT.⁷
- 4.8. Midlertidig tilsatte gis ikke ansiennitet etter pkt. 4.7.
- 4.9. Rektor, viserektor og prorektor (gjelder for tilsatte som har permisjon fra faglig stilling ved UiT) har etter én funksjonsperiode (fire år) rett til forsknings- og utdanningstermin i 12 måneder under forutsetning av at opptjent ordinær forsknings- og utdanningstermin ikke avvikes i funksjonsperioden og at det foreligger en godkjent plan for terminen. Etter to sammenhengende funksjonsperioder (åtte år) kan disse gis 24 måneders forsknings- og utdanningstermin. Ved ytterligere forlengelse av åremålsstilling til tre sammenhengende perioder, utvides ikke lengden på forsknings- og utdanningstermin. Det kan maksimalt tildeles 24 måneder forsknings- og utdanningstermin etter endt funksjonsperiode. Ved kortere funksjonstid enn fire år, avkortes forsknings- og utdanningsterminens varighet tilsvarende.
- 4.10. Dekan og direktør ved UMAK (gjelder for tilsatte som har permisjon fra faglig stilling ved UiT) har etter én åremålsperiode (fire år) rett til forsknings- og utdanningstermin i 12 måneder under forutsetning av at det foreligger en godkjent plan for terminen. Etter to sammenhengende åremålsperioder (åtte år) har disse rett til 24 måneders forsknings- og utdanningstermin. Det kan avtales å avvike forsknings- og utdanningstermin i løpet av funksjonsperioden.
- 4.11. Prodekan og visedirektør ved UMAK har etter én funksjonsperiode (fire år) rett til forsknings- og utdanningstermin i 12 måneder under forutsetning av at det foreligger en godkjent plan for terminen. Etter to sammenhengende funksjonsperioder (åtte år) har disse rett til 24 måneders forsknings- og utdanningstermin. Ved ytterligere forlengelse av åremålsstilling til tre sammenhengende perioder, utvides ikke lengden på forsknings- og utdanningstermin. Det kan maksimalt tildeles 24 måneder forsknings- og utdanningstermin etter endt funksjonsperiode. Ved kortere funksjonstid enn fire år, avkortes forsknings- og utdanningsterminens varighet tilsvarende. Det kan avtales å avvike forsknings- og utdanningstermin i funksjonsperioden.
- 4.12. Instituttledere og leder ved Result (UB) (gjelder for tilsatte som har permisjon fra faglig stilling ved UiT), har etter én åremålsperiode (fire år) rett til forsknings- og utdanningstermin i 12 måneder. Etter to sammenhengende åremålsperioder (åtte år) har disse rett til 24 måneders forsknings- og utdanningstermin. Assisterende instituttledere har etter en åremålsperiode (fire år) rett til forsknings- og utdanningstermin i seks måneder og 12 måneder etter to sammenhengende åremålsperioder. Det skal foreligge en godkjent plan for

⁷ Tidligere tilsatte ved Høgskolen i Finnmark, Høgskolen i Harstad og Høgskolen i Narvik regnes som UiT-tilsatte i denne sammenheng, dvs. at tjenestetid ved HiF/HiH/HiN gjelder som tjenestetid ved UiT og beregnes fra tidspunktet man ble tilsatt.

terminen. Eventuell forsknings- og utdanningstermin i åremålsperioden bør som regel ikke overstige seks måneder. Det kan avtales å avvikle forsknings- og utdanningstermin i funksjonsperioden.

Nestledere

Fast ansatte med avtale om 50 % nestlederoppgaver har etter en funksjonsperiode (4 år) rett til forsknings- og utdanningstermin i 6 måneder.

- 4.13. I forbindelse med forsknings- og utdanningstermin skal det settes av sentrale driftsmidler til rektor og prorektor i det enkelte tilfelle. Lønnsmidler dekkes av budsjettenheten hvor rektor/prorektor er tilsatt i faglig stilling. For dekan og tilsatt leder ved UMAK skal den enkelte budsjettenhet avsette tilstrekkelige driftsmidler under hensyn til budsjett situasjonen og øvrige prioriteringer.
- 4.14. Dersom søker etter forrige forsknings- og utdanningstermin har en lengre periode enn fire år å legge til grunn som opptjeningsperiode, skal normalt siste fireårsperiode legges til grunn. Opptjeningsperioden starter enten 1.1 eller 1.7. Tilsvarende gjelder for halvårs-terminer.

5. Avvikling av forsknings- og utdanningstermin

- 5.1. Forsknings- og utdanningsterminer starter normalt 1.1 eller 1.7 i året etter søknadsåret og avsluttes normalt 30.6 eller 31.12.
- 5.2. Forsknings- og utdanningsterminer skal normalt avvikles sammenhengende. Ferie er inkludert i forsknings- og utdanningsterminer og skal normalt avvikles i den undervisningsfrie perioden fra medio juni til medio august. Ferieavviklingen må avklares i hvert enkelt tilfelle med eget institutt/fakultet.
- 5.3. Dersom en forsknings- og utdanningstermin må avbrytes som følge av sykdom, fødsel m.m., kan vedkommende etter søknad få gjennomføre terminen på et senere tidspunkt.

Utsatt eller oppdelt avvikling av forsknings- og utdanningstermin

En ansatte Tilsatte må levere begrunnet søknad til fakultetet dersom opprinnelig tildelt periode for forsknings- og utdanningsterminen, ikke kan avvikles som avtalt, og utsettelse ønskes. Til slik søknad må det følge med bekreftelse fra institutt-/senterleder om at utsettelse er vurdert og passer i forhold til enhetens driftssituasjon.

Opptjening av ansiennitet til ny termin opparbeides fra forrige termins avslutning. Regelen gjelder også for ansatte-tilsatte som har fått fordelt termin (av fakultetsstyret), og senere søkt og fått godkjent utsettelse av perioden for uttak av terminen. Ny ansiennitet beregnes da fra det påfølgende semestret (fra 1.1 eller 1.7 i året) etter avslutning av den utsatte terminen. Denne bestemmelsen gjelder ikke dersom det er arbeidsgiver som pålegger utsatt uttak av terminen. Da skal ny ansiennitet beregnes fra det påfølgende semesteret i forhold til avslutning av den opprinnelige perioden for den omsøkte terminen slik at den tilsatte ikke taper opptjent ansiennitet.

Permisjon for forskningsgruppeledere under avvikling av termin

Forskningsgruppeledere kan be om permisjon fra funksjonen under avvikling av forsknings- og utdanningstermin. Forskningsgruppeleder må gi instituttleder/kontorsjef beskjed om ønsket periode for permisjon fra vervet i god tid før avvikling av termin. Forskningsgruppeleder har ansvar for å stille med vikar (blant seniorforskerne i gruppa). Utpeking av vikar kan skje i dialog med

instituttleder. Beskjed om vikar må meldes samtidig som beskjed om permisjon sendes. Funksjonstillegget til forskningsgruppeleder opphører i permisjonsperioden og kan tilkjennes vikar. Instituttet sender brev til fellestjenestens Seksjon for personal og organisasjon (SPOR) for regulering av funksjonstillegg.

6. Rettigheter og plikter

- 6.1. Den som har forsknings- og utdanningstermin, er fritatt for undervisning, administrasjon og har ikke tilstedeværelsesplikt.
- 6.2. Den som har forsknings- og utdanningstermin, har plikt til å konsentrere sin arbeidsinnsats om de(t) prosjekt(er) som danner grunnlaget for søknaden om forsknings- og utdanningstermin.
- 6.3. Den som har forsknings- og utdanningstermin skal ikke, uten i samråd med sitt institutt, påta seg undervisning, eksamensarbeid eller annet arbeid som kan være til hinder for konsentrasjon om den faglige virksomheten. Veiledning av mastergrads-/ph.d.-studenter skal normalt videreføres i terminen.

7. Rapportering

Etter gjennomført forsknings- og utdanningstermin skal det leveres en skriftlig rapport om resultatet av terminen, i henhold til UiTs rapporteringsmal for forsknings- og utdanningstermin. Fakultetet fastsetter frist for levering av slik rapport, men fristen kan ikke være senere enn seks måneder etter at forsknings- og utdanningstermin er gjennomført. For at neste søknad om forsknings- og utdanningstermin skal bli vurdert, er det en forutsetning at slik rapport er levert innen fristen og godkjent. Fakultetene bør etablere rutiner for kontroll, godkjenning og oppfølging av rapportene fra forsknings- og utdanningsterminer, samt føre oversikt over utenlandsopphold i tilknytning til forsknings- og utdanningsterminer.

8. Utfyllende bestemmelser

Det enkelte fakultet kan fastsette eventuelle utfyllende bestemmelser. Det er ikke anledning for enhetene til å sette strengere eller mildere krav i utfyllende bestemmelser enn det som framgår av retningslinjene, men i særskilte tilfeller kan enhetene i samråd med universitetsledelsen gjøre avvik fra retningslinjene.