

Handlingsplan våren 2022 – BFE fakultetet (vedtatt nov.2021)

| sOmråde | Tiltak | Hva | Ansvarlig | Tidsfrist |
|------------|---|--|---|---|
| Alle | Handlingsplan for bærekraft | Nye tiltak 2022: -Prodekan med ansvar for bærekraft. -Reetablere studieprogrammet «Økt konkurransekraft gjennom grønn omstilling» med bidrag fra flere alle institutter -Sikre at bærekrafts elementer er innarbeidet i alle studieprogrammer -Sikre at bærekraft er innarbeidet i alle forskningsprosjekter | Jørgen Berge Kåre Skallerud Studieprogramledere Prodekan forskning og Prosjektledere | Januar 2022 Oktober 2022 Oktober 2022 Kontinuerlig |
| Utdanning | Kvalitetsutvikling | Gjennomføre Kvalitetsdialog Studieprogramleder-Instituttleder-Dekan, utarbeide Programutviklingsapporter og Kvalitetsmelding | Dekan | 25. mars 2022 (ferdig melding til UiT) |
| Utdanning | Revidere program | NFHs program ma IFM revideres | NFH | 10. mars |
| Utdanning | Pedagogisk utviklingsarbeid | Videreføre kartlegging og mobilisering og styrking av utdanningsfaglig kompetanse | Prodekan utdanning | 15. Juni |
| Utdanning | Mobilitet | Etablere en permanent administrativ støtte til studieprogramledere i arbeidet med å få på plass aktive samarbeidsavtaler for å øke mobiliteten | Fakultetsdirektør | Juni 2022 |
| Forskning | Øke ekstern finansiering | Gjennomføre søknadsprogram rettet mot Februar-frist i NFR | Dekan | 15 Feb |
| Forskning | Støtte til utvikling og gjennomføring av prosjekter | Tettere samarbeid internt i prosjektstøtte teamet, med flere medlemmer involverte i prosessen. Bedre flyt i kommunikasjon mellom administrasjon og søkere | Prosjektstøtte (+ prosjektforvaltning) team | Vårsemester |
| Formidling | Tiltak overfor barn og unge | Utvikle samarbeidet med Vitensenteret for å inkludere fakultetets fag i deres allmenne formidlingsvirksomhet | Dekan | Vårsemesteret |
| Formidling | Formidlingsfokus i forskning | Innarbeide formidlingsplaner i alle prosjekt-søknader og kvalitetssikre | Faglig ledelse | Vårsemesteret |

Handlingsplan våren 2022 – BFE fakultetet (vedtatt nov.2021)

| | | | | |
|------------------------------|--|---|--|----------------------|
| Infrastruktur | Videreføring av fortetting av laboratorier | For å utnytte kapasiteten og sørge for at vi bruker arealene optimalt fortsetter arbeidet med fortetting/sambruk av lokalene våre | Team Infrastruktur/ instituttledelsen AMB og NFFH/fakultetsledelsen | Vårsemesteret 2022 |
| Arbeidsmiljø og organisasjon | Teamarbeidet ved fakultetet. | Gjennomføre evaluering med alle team-medlemmene og andre involverte aktører. På bakgrunn av evalueringen justere mandat og sammensetning. | Fakultetsdirektøren | Utgangen av mai 2022 |
| Arbeidsmiljø og organisasjon | Karriere og arbeidsplaner | Fortsette arbeidet med implementering samt justering av malene. Opplæring av nye ledere/ledere som trenger oppfriskning. | Dekan | vårsemesteret |
| Arbeidsmiljø og organisasjon | Årsfest | Arrangere årsfest med faglig og sosialt innhold for alle fakultetets ansatte. | Dekan/fakultetsdirektør | 24. mars |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| Forskningsutdanning | PhD gjennomføring | Mentorordningen annonseres og igangsettes | Prodekan forskning | Mars/april |