



UiT Norges arktiske universitet

# Evaluering av Administrative Team ved BFE

*Januar 2022*

Maria Nyang-Jørgensen

# Individuell evaluering



# Oppslutning

- 21 av 36 team-medlemmer har svart
- Størst oppslutning i Team Eksamen og Team Læringsmiljø og Studiekvalitet



# Synes du mandatet og oppdraget for teamet er tydelig nok slik at du har fått bidratt aktivt inn?

Overveiende nei – mandatet og oppdraget må tydeliggjøres

- Hvor mye skal «ekstramedlem» bidra inn?
- Mandatet favner for bredt
- Behov for tydelige instruksjoner
- Savner skille og balanse mellom drifts- og utviklingsoppgaver
- Arbeidsoppgavene er for mange
- Hvor skal arbeidsoppgavene løses – og av hvem?
- Ingen møter
- «Nei, jeg sa klart i fra til ledelsen ved opprettelsen at jeg skjønte ikke mandatet for teamet. Jeg synes det var "sauset" sammen en masse oppgaver som ikke er relevant for mitt arbeidsområde.»
- «Jeg tror at teamet bør ha mer avgrenset mandat, evt deles i to mindre team.»
- «Jeg tror dette teamet styrker HMS, beredskaps og informasjonssikkerhetsarbeidet ved fakultetet. Det er en god støtte til de mange oppgavene som HMS-ansvarlig har.»

# Hvor aktiv har du vært i arbeidet i teamet?

*1 = ikke aktiv, 5 = svært aktiv*

## Svar fordelt på prosent

	1	2	3	4	5
1	9,5 %	23,8 %	9,5 %	33,3 %	23,8 %

Hvor stor del av stillingen din er knyttet opp til aktiviteten i teamet og er tid som du IKKE normalt sett ville ha brukt på slike oppgaver?

Svar fordelt på prosent

	10%	20%	30%	40%	50% eller mer
1	80 %	10 %	5 %	0 %	5 %

# Hvilke fordeler ser du med å jobbe teamorganisert?

- Bedre fagdiskusjoner
- Bedre oversikt
- Bedre samarbeid
- Vi lærer av hverandre
- Bedre løsninger sammen for fakultetet og individuelt for de enkelte instituttene
- Ulike perspektiver tas med i problemstillinger
- Beslutningsstøtte
- Omforente løsninger kan kommuniseres bredere ut
- «Det er positivt, hyggelig og faglig interessant å jobbe i lag med kolleger på tvers av organisasjonen.»
- Samarbeid leder til «beste praksis» og likebehandling
- Erfaringsutveksling på tvers av campus
- Jobbing i team er artig når vi føler at vi drar lasset sammen, og oppnår resultater som er bedre enn det vi hadde greid hver for oss.
- lettere å oppdatere seg med nye informasjon og regler

# Hvilke ulemper ser du med å jobbe teamorganisert?

- Litt kaotisk
- Driftsoppgaver legges til teamet – som man ikke jobber med til vanlig
- Tidskrevende (eks: møtevirksomhet, problemstillinger som fremstår som irrelevante for enkelte medlemmer)
- Uklare ansvarslinjer i enkelte team
- Utfordrende når ikke alle bidrar like mye
- Utfordring med «kjernemedlemmer» vs «perifere medlemmer»



# Hvordan opplever du å ha en teamleder uten personalansvar og en annen personalleder du svarer til?

- Overveiende uproblematisk
- Utfordrende når personalleder ikke «ser» at jeg får ekstra arbeidsoppgaver
- Teamleder oppleves som gruppeleder for en arbeidsgruppe – positivt
- Uklart hvem som skal delegere arbeidsoppgaver – hvilke arbeidsoppgaver løses i teamet og hvilke løses i linja.

# Hvis du skulle gi råd om hvordan vil skal organisere arbeidet fremover hva skulle det være?

- Begrense antall team man deltar i
- Teamene bør brukes til samhandling, erfaringsutveksling og utvikling.
- Kanskje vil arbeidsgrupper som har ansvar i en litt lengre periode over et spesifikt område fungere bedre
- Mandatet bør spisses
- Hvilke behov har lederne av teamene?
- Kick-off for hver gruppe!
- Jobbe videre med samarbeid, rutiner og ansvarsområder på tvers av enhetene
- Hvis man skal ha assosierte medlemmer, så bør disse inviteres til konkrete møter for å gjennomgå hva som er gjort av medlemmene og be konkret om innspill.
- Forbli slik det var tidligere med å arbeide i linjen og at linjeleder fordeler oppgaver til oss.

# Hva sier teamleaderne?



- 5 av 5 har svart

# Synes du teamet har fungert bra og har levert i hht mandat/oppgaver?

- Overveiende ja/i stor grad
- Vanskelig å komme helt i mål pga ekstra arbeidspress
- Det må avklares hvem som gjør hva av kvalitetsarbeid på fakultetet

Hvor stor del av stillingen din er knyttet opp til aktiviteten i teamet og er tid som du IKKE normalt sett ville ha brukt på slike oppgaver?

Svar fordelt på prosent

	10%	20%	30%	40%	50% eller mer
1	25 %	0 %	50 %	0 %	25 %

# Hva har vært den største utfordringen med å jobbe i team?

- Få opp engasjementet og få alle til å bidra
- Utfordrende å forstå oppgavene til team-medlemmer som tilhører en annen seksjon enn en selv
- Mye jobb på samme personer
- Ikke alle har klart for seg hvilken rolle de har i teamet

# Hvordan synes du rollen som teamleder har fungert?

- Arbeidet er givende, spennende og læringsrikt
- Litt vanskelig å disponere egen tid og kapasitet, og det kan gå på bekostning av teamarbeidet
- Tar tid å bygge opp selvtillit som teamleder, kan være utfordrende å lede møter med mange til stede
- Har satt stor pris på opplæringen vi har fått og håper på mer av dette!
- Må øve meg på å ikke gjøre alt selv og delegere enda litt mer
- Det er greit å kunne be kjernemedlemmer om å utføre oppgaver som gjelder hele fakultetet uten å måtte spørre ledere om godkjenning av tidsbruken.
- En utfordring å ha to jobber

# Hvis du skulle gi råd om hvordan du som teamleder synes vi skal organisere arbeidet fremover hva skulle det være?

- Teammedlemmene ønsker tydeligere informasjon om hva som kreves av dem i teamarbeidet fra ledelsenes side
- Klarere definisjon av hva rollen som teamleder innebærer
- Ferdigstill arbeidet av «hvem gjør hva» på kvalitetssiden slik at vi får tydeligere linjer
- Mer teamlederopplæring
- Jevnere fellesmøter
- Fysisk seminar for teamledere
- Avklare om teamet skal være for utvikling eller drift
- Avklare forventet tidsbruk i teamene
- Deltagelse på seksjonsmøter gir en god oversikt over det administrative arbeidet på fakultetet
- Flere folk å støtte seg på i perioder.