

Forslag Handlingsplan 2022 BFE- Fakultetet

| Område    | Tiltak  | Hva   | Ansvarlig   | Tidsfrist  |
|-----------|---|---|---|--|
| Alle      | Handlingsplan for bærekraft                         | Nye tiltak 2022:<br>-Reetablere studieprogrammet «Økt konkurransekraft gjennom grønn omstilling» med bidrag fra flere alle institutter eller styrke/endre eksisterende MBA-program i tilsvarende retning.<br>- Gjennomgang av bærekraftstiltak/vinkling for balanse økologi/økonomi/sosialt med mer, herunder øke kunnskap om naturpanelet (IPBES) og dets relevans for nord.<br>-Sikre at bærekraft er innarbeidet i alle studieprogrammer<br>-Sikre at bærekraft er innarbeidet i alle forskningsprosjekter | Kåre Skallerud<br><br>Studieprogramledere<br><br>Prodekan forskning og Prosjektledere<br><br>Instituttledere og studieprogramansvarlige<br><br>Prosjektledere og Prodekan forskning | Oktober 2022<br><br>Oktober 2022<br><br>Kontinuerlig |
| Utdanning | Kvalitetsutvikling                                  | Gjennomføre Kvalitetsdialog<br>Studieprogramleder-Instituttleder-<br>Dekan, utarbeide<br>Programutviklingsapporter og<br>Kvalitetsmelding   | Prodekan utdanning  | 25. mars 2022 (ferdig melding til UiT)               |
| Utdanning | Revidere program                                    | NFHs program Master in International Fisheries Management (IFM) revideres   | NFH   | 10. mars   |
| Utdanning | Pedagogisk utviklingsarbeid                         | Videreføre kartlegging og mobilisering og styrking av utdanningsfaglig kompetanse   | Prodekan utdanning  | 15. Juni   |
| Utdanning | Universell utforming og individuell tilrettelegging | Følge opp reviderte krav og bestemmelser  | Prodekan utdanning  | Juni 2022  |
| Utdanning | Mobilitet   | Etablere en permanent administrativ støtte til studieprogramledere i arbeidet med å få på plass aktive samarbeidsavtaler for å øke mobiliteten  | Fakultetsdirektør   | Juni 2022  |

Commented [KB1]: Forslag til endring i rødt fra meg

Forslag Handlingsplan 2022 BFE- Fakultetet

|            |   |  |   |  |
|------------|---|--|---|--|
| Utdanning  | Fleksibilisering og digitalisering                  | Igangsette nye tilbud om livslang læring og tilrettelegge for mer fleksible og digitaliserte utdanninger   | Instituttene  | Oktober 2022   |
| Utdanning  | NOKUT-tilsyn  | Legge til rette for NOKUT-tilsynet med nytt kvalitetssystem  | Prodekan utdanning  | Vårsemester  |
| Utdanning  | Pedagogisk utvikling                                | Videreutvikle og implementere nye pedagogiske virkemidler og studentaktive læringsformer   | Prodekan utdanning  | Juni 2022 / desember 2022                              |
| Utdanning  | Programutvikling                                    | Vurdere oppretting av utdanning i RAS-teknologi  | Dekan   | 1 april  |
| Utdanning  | Gjennomføring Phd                                   | Mentorordning annonseres og igangsettes  | Prodekan utdanning  | Mars/April   |
| Forskning  | Øke ekstern finansiering                            | Gjennomføre søknadsprogram rettet mot Februar-frist i NFR. Kartlegge miljøer og stimulere flere til å søke EU-midler spesielt ERC samt Horizon og deltakelse i konsortier<br>Evaluere søknadsprogrammet  | Dekan og prodekan forskning   | NFR: 15 Feb<br>EU: kontinuerlig<br><br>Evaluerer: Mars |
| Forskning  | Støtte til utvikling og gjennomføring av prosjekter | Tettere samarbeid internt i prosjektstøtte teamet, med flere medlemmer involverte i prosessen. Bedre flyt i kommunikasjon mellom administrasjon og søkere<br>Utarbeide klare rammevilkår for vitenskapelige prosjektsøkere og prosjektledere<br>--> Forskningsutvalg | Prodekan forskning<br>Team Prosjektstøtte<br>Økonomiadministrasjon team | Vårsemester / Høstsemesteret                           |
| Formidling | Publiserings- og formidlingsutvalg                  | Det skal etableres et eget publiserings- og formidlingsutvalg med representanter fra ledelsen og instituttene for å arbeide strategisk med å styrke BFEs formidling både gjennom publisering og gjennom andre populærvitenskapelige kanaler                          | Prodekan forskning  | Februar 2022   |

Forslag Handlingsplan 2022 BFE- Fakultetet

|                              |  |   |   |                                |
|------------------------------|--|---|---|--------------------------------|
| Formidling                   | Tiltak overfor barn og unge                | Utvikle samarbeidet med Vitensenteret for å inkludere fakultetets fag i deres allmenne formidlingsvirksomhet  | Dekan   | Vårsemesteret                  |
| Formidling                   | Formidlingsfokus i forskning               | Innarbeide formidlingsplaner i alle prosjekt-søknader og kvalitetssikre   | Prodekan forskning<br>Publisering- og formidlingsutvalget             | Vårsemesteret / Høstsemesteret |
| Infrastruktur                | Videreføring av fortetting av laboratorier | For å utnytte kapasiteten og sørge for at vi bruker arealene optimalt fortsetter arbeidet med fortetting/sambruk av lokalene våre                     | Team Infrastruktur/<br>instituttledelsen AMB og NFH/fakultetsledelsen | Vårsemesteret 2022             |
| Arbeidsmiljø og organisasjon | Teamarbeidet ved fakultetet.               | Gjennomføre evaluering med alle team-medlemmene og andre involverte aktører. På bakgrunn av evalueringen justere mandat og administrativ organisering | Fakultetsdirektøren   | Utgangen av mai 2022           |
| Arbeidsmiljø og organisasjon | Karriere og arbeidsplaner                  | Fortsette arbeidet med implementering samt justering av malene. Opplæring av nye ledere/ledere som trenger oppfriskning.                              | Dekan   | vårsemesteret                  |
| Arbeidsmiljø og organisasjon | Årsfest                                    | Arrangere årsfest med faglig og sosialt innhold for alle fakultetets ansatte.   | Dekan/fakultetsdirektør   | Høstsemesteret                 |
| Arbeidsmiljø og organisasjon | Utvikle ulike medarbeidertiltak            | Behov for ulike kurs og andre kompetansehevende tiltak for ansatte. Dette arbeidet fortsettes i 2022. Kurs i blant annet time-management tilbys.      | Fakultetsdirektøren   | Vår- og høstsemesteret         |
|                              |  |   |   |                                |

Forslag Handlingsplan 2022 BFE- Fakultetet

|                              |                |  |                     |                  |  |
|------------------------------|----------------|--|---------------------|------------------|--|
| Arbeidsmiljø og organisasjon | Digitalisering | Standardisere plattformer for saksbehandling, informasjonsutveksling og fildeling, men tanke på effektivisering gjennom samhandling og gjenbruk av informasjon | Fakultetsdirektøren | Vår og høst 2022 |  |
| Arbeidsmiljø og organisasjon | Lederutvikling | Hva skal kjennetegne god ledelse ved fakultet. Fortsette arbeidet med lederutvikling og tilby blant annet nye ledere/teamleder opplæring.                      | Fakultetsdirektøren | Høstsemesteret   |  |