

ORIENTERINGSSAK

Til:

Fakultetsstyret for Fakultet for biovitenskap, fiskeri og økonomi

Møtedato:

11.02.2022

Sak:

UiT Strategi mot 2030

Bakgrunn

UiT har igangsatt et arbeid med å lage en strategi som skal være gjeldende for de neste 8 årene. Det er også intensjonen at dette skal være en strategi for hele UiT, og at de enkelte enhetene ikke skal utarbeide egne strategier. Arbeidet har vært delt inn i 4 faser, og ble igangsatt høsten 2021. Planen er at universitetsstyret skal vedta strategien i juni-møtet 2022. Strategisaken har tidligere vært til behandling i fakultetsstyret, både i oktober 2021 og i november 2021. Det avgåtte fakultetsstyret valgte i november møtet 2021 å lage et notat med innspill som skulle oversendes det nye fakultetsstyret som vil stå for den endelige behandlingen av UiTs strategi mot 2030. Saksfremlegg og notatet fra november er vedlagt saken.

Oversikt over status på arbeidet ledet fra rektor

UiTs oppdrag og oppgaver er tydelig formulert i Universitets- og høyskoleloven, [Langtidsplanen](#) for forskning og høyere utdanning gir noen tydeligere langsiktige mål for sektoren, og vi har gjennom [sektormål](#) satt av Kunnskapsdepartementet et tydelig mandat som skal fylles. Strategien skal finne UiT sin plass i dette rommet og vi skal sørge for at vi oppfyller vårt samfunnsoppdrag og er en sentral bidragsyter i å nå langsiktige mål.

Høsten har vært preget av to hovedspor. Det ene handler om å gjøre opp status og samle analyser av sentrale drivere og trender rundt oss. Dette arbeidet er tilgjengeliggjort på nettsiden og vil omtales også lenger ned i dette notatet. Parallelt er det åpnet bredt for å komme med innspill på hva som bør være UiT sine sentrale innsatsområder og ambisjoner fram mot 2030. Her er det kommet flere innspill og både rektoratet og sekretariatet for prosessen har deltatt på mange diskusjonsarenaer. Basert på disse to hovedsporene er det nå arbeidet ut en skisse som skal sette retning gjennom noen sentrale innsatsområder og ambisjoner. Disse skal henge godt sammen med våre lovpålagte kjerneoppgaver (høyere utdanning, forskning og utvikling, formidling, livslang læring og EVU, samfunnsdebatt, innovasjon og verdiskaping, samt samarbeid for kvalitet og relevans). Det vil nå settes ned et bredt spekter av arbeidsgrupper som skal få jobbe videre med å detaljere ut, forstå og utfordre hvordan vi kan lage tydelige strategier innenfor de ulike områdene. Et åpent innspills-møte vil også arrangeres i februar for å sikre bred involvering i denne fasen av arbeidet.

Arbeidsgruppene vil jobbe i februar/mars og det vil basert på arbeidsgruppenes forslag lages et helhetlig utkast som går på høring både internt og eksternt.

UiT Norges arktiske universitet har lokalt engasjement og internasjonal standard innen forskning og høyere utdanning. Med vår beliggenhet spredt og langt mot nord, og en faglig

bredde som favner hav og rom, mennesker, samfunn og jorda, utvikler vi vår spisskompetanse innen Arktis og nordområdene

UiT skal arbeide langs fire strategiske innsatsområder for å styrke kvalitet og påvirkning – og gjennomslag for vår utdanning, forskning og kunstnerisk utviklingsarbeid, innovasjon og formidling:

1. Nordvendt - Vi skal være fremragende på kunnskap og kompetanse for en nordvendt framtid

Et engasjert universitet, som tar ansvar for kunnskapsutvikling i og fra nordområdene. Vi skal bidra med kompetansen landsdelen vår trenger, og tar et særlig ansvar for nordlige urfolksspørsmål. Vi skal være fremste til å forstå natur- og samfunnsendringer og effekten av dem, fordi det som skjer i nord har global påvirkning.

2. Samskapende - Vi skal være ledende på samskaping basert på åpen vitenskap

Et utålmodig universitet, som går foran i å gjøre forskning, utdanning og innovasjon åpen og tilgjengelig. Vi skal vektlegge samarbeid mellom kollegaer, fagområder og samarbeidspartnere, samt smidige systemløsninger, fordi kunnskap og kompetanse vokser når den videreutvikles og deles.

3. Framtidsretta - Vi skal være nyskapende i arbeidet med komplekse problemstillinger

Et nysgjerrig universitet, som lar de store og krevende spørsmålene sette agenda. Vi skal utvikle systemperspektiver og nye metoder for tverrfaglige og bærekraftige løsninger, fordi store samfunnsutfordringer fordrer beredskap til beslutninger og omstilling, både på kort og lang sikt. Vi skal tørre å utfordre etablerte praksiser

4. Mangfoldig - Vi skal utnytte mangfold som drivkraft til kvalitet

Ett samlet universitet, som greier å utnytte mangfoldet av fagområder, campuser, kulturer og individer til en fordel. Vi skal utvikle talent og ferdigheter i alle studenter og ansatte, fremme lagarbeid og smarte måter å jobbe sammen på fordi dette er en betingelse for høy kvalitet i våre kjerneoppgaver. Vår organisasjon skal ha takhøyde, der frihet også innebærer ansvar.

Arbeidsgruppestrukturen har tatt utgangspunkt i en matrise av disse innsatsområdene:

1	2	3	4	5	Nordvendt: Vi skal bidra med kunnskap og kompetanse for en nordvendt framtid
6	7	8	9	10	Samskapende: Vi skal være ledende på åpen vitenskap
11	12	13	14	15	Framtidsretta: Vi skal være nyskapende i arbeidet med komplekse problemstillinger
16	17	18	19	20	Mangfoldig: Vi skal utnytte mangfold som drivkraft
Høyere utdanning og livslang læring	Forskning og kunstnerisk utviklingsarbeid	Formidling og samfunnsdebatt	Innovasjon og verdiskaping	Samarbeid for kvalitet og relevans, organisasjonen	

Mandatet for gruppene vil være som følger:

- Arbeidsgruppen skal beskrive hva innsatsområdet XX kan og bør innebære for kjerneaktivitet YY
- Arbeidsgruppen skal foreslå mål og prioriterte tiltak som bidrar til at UiT utmerker seg på området.
- Arbeidsgruppen kan anbefale kvalitative og kvantitative indikatorer for vurdering av måloppnåelse.

Strategiarbeidet på BFE

Ved BFE har vi sett det som viktig at alle ansatte har anledning til å delta aktivt i strategiprosessen. Vi valgte å løse dette ved at samtlige ansatte (på tvers av alle campus og stillingskategorier) ble invitert til å delta på ett av tre strategiseminarer. Seminarene ble holdt i desember 2021 og januar 2022. Totalt var det 60 ansatte som deltok. Seminarene ble holdt digitalt på Teams, og gjennomført som *think-pair-square-share* sesjoner. Samtlige innspill ble redigert inn i ett dokument som er oversendt universitetsledelsen.

Som innspill på navn til de 20 arbeidsgruppene ble det 31 januar oversendt innspill med totalt 23 navn. Vi tar sikte på å orienter om fremdriften i arbeidet med Strategi 2030 i mars møtet og utkast til endelig strategi blir behandlet i siste møte før sommeren.

Jørgen Berge
Dekan

jorgen.berge@uit.no
77 64 60 01

—

Terje M Aspen
fakultetsdirektør

terje.aspen@uit.no
77 64 60 03

—

Dokumentet er elektronisk godkjent og krever ikke signatur

Vedlegg: Saksfremlegg og notat fra fakultetsstyrets behandling av saken i november 2021