

ÅRSPLAN FOR HSL-FAKULTETET 2022

Akademisk frihet og troverdighet – forskning og kunstnerisk og faglig utviklingsarbeid

Handlinger/virkemidler 2022	Grunnlag
<u>Humaniorasatsing</u> <ul style="list-style-type: none">Følge opp humaniorasatsingen og etablering av senter for arktisk humaniora (ARCHUM)Bruke HSLs humaniorastrategidokument internt og eksternt	Strategi HSL
<u>Ekstern finansiering</u> <ul style="list-style-type: none">Utvikle HSLs strategi for deltakelse i Horisont Europa i tråd med UiTs ambisjonerStyrke kvalitetssikringsverktøy/rutiner knyttet til prosjektsøknader, både EU og NFRVidereutvikle et støtteapparat på tvers av enheter og nivåer som fungerer for HSL-forskere	Virksomhetsplan UiT
<u>Forskningsledelse</u> <ul style="list-style-type: none">Tilby mentorordning for uerfarne forskningsledere (prosjektledere og forskningsgruppeledere)Etablere arena for kompetanseheving og erfaringsutveksling på prosjektledelse	Videreføring fra Årsplan 2021
<u>Forskningsfondet og forskningsgruppene</u> <ul style="list-style-type: none">Utvikle prinsipper for bruk av forskningsfondetSikre at forskningsgruppene har aktivitetsplaner på kort og lang sikt	FS-38/2019
<u>Forskningsetikk</u> <ul style="list-style-type: none">Utrede opprettelse av forskningsetisk utvalg på HSL	Delvis nytt tiltak

- Kartlegge særskilte etiske forskningsutfordringer (for eksempel urfolksforskning, forskning i andre land) og finne løsninger på dem i samråd med Nivå 1

Cristinrapportering

- Øke andelen fulltekstopplastninger

Kvalitetssikre og videreutvikle ph.d.-utdanningen

- Kvalitetssikre rutiner/organisering for rekruttering
- Styrke arbeidet for inntakskvalitet

Samisk perspektiv

- Styrke det samiske perspektivet i utdanning og forskning

Likestilling

- Søke strategimidler for kompetansebygging i samarbeid med andre fakultet

Videreføring fra Årsplan 2021

Videreføring fra Årsplan 2021

Videreføring fra Årsplan 2021

Delvis nytt tiltak

Engasjerende og aktuelle utdanninger

Handlinger/virkemidler 2022	Grunnlag
<u>Studiekvalitet</u> <ul style="list-style-type: none"> • Videreutvikle og implementere nye pedagogiske virkemidler og studentaktive læringsformer • Fortsette satsingen på Skrivesenteret UiT • Videreutvikle studentmentorordningen • Synliggjøre arbeidslivsrelevansen i utdanningene ved HSL-fakultetet • Bruke erfaringer fra perioden med koronatiltak til nyskapning i utdanningene • Forberede NOKUT-tilsyn blant annet gjennom oppfølging av erfaringer med utdanningsmeldingen • Følge opp NOKUT-evalueringen av utdanningen lektor 8-13 • Etablere arena for erfaringsutveksling mellom fakultetets meriterte undervisere • Utvikle samarbeid mellom fagseksjoner ved ILP og relevante disiplinstitutt 	Utdanningsmeldingen/Virksomhetsplan UiT
<u>Studentrekruttering</u> <ul style="list-style-type: none"> • Iverksette tiltak for rekruttering til internasjonale studieprogram • Videreføre arbeidet med økt rekruttering til lærerutdanningene 	Videreføring fra Årsplan 2021
<u>Internasjonalisering og mobilitet</u> <ul style="list-style-type: none"> • Utvikle internasjonalt semester i fakultetets profesjonsutdanninger • Følge opp universitetets studentmobilitetsstrategi 	Virksomhetsplan UiT
<u>Studieprogram</u> <ul style="list-style-type: none"> • Sikre opplæring av studieprogramledere • Iverksette og arbeide for å sikre permanent finansiering av nye samlingsbaserte utdanninger for GLU 	Fakultetsstyrevedtak/delvis nye tiltak
<u>Fleksible utdanninger</u> <ul style="list-style-type: none"> • Videreutvikle ordningen med digital partner • Synliggjøre og utvikle fakultetets fagportefølje med henblikk på EVU-feltet • Følge opp strategi og handlingsplan for livslang læring ved UiT 	Delvis nye tiltak

Kreativitet og engasjement – innovasjon og formidling

Handlinger/virkemidler 2022	Grunnlag
<u>Allmenretta formidling og akademisk publisering</u> <ul style="list-style-type: none">Følge opp formidlingsutvalgets arbeid	Videreføring fra Årsplan 2021
<u>Handlingsplan for innovasjon og entreprenørskap (2020-2025)</u> <ul style="list-style-type: none">Utvikle nye og videreutvikle eksisterende møteplasser for ansatte, studenter og samarbeidspartnereInkludere innovasjon i ph.d.-emner	Videreføring fra Årsplan 2021

Nærhet og engasjement – Arbeidsmiljø og organisasjon

Handlinger/virkemidler 2022	Grunnlag
<u>Videreutvikle administrative tjenester</u> <ul style="list-style-type: none"> • Følge opp vedtak om sammenslåing av seksjonene i fakultetsadministrasjonen • Følge opp vedtak knyttet til administrasjonen på institutt-/senternivå • Fastsette langsiktig bemanningsplan for den samlede administrasjonen ved fakultetet • Følge opp innføringen av BOTT økonomi og lønn • Følge opp datamigreringsprosjektet 	Virksomhetsplan UiT
<u>Oppfølging av informasjonssikkerhet og personvern</u> <ul style="list-style-type: none"> • Bistå enhetene med å kvalitetssikre svarene til statusrapporteringen på informasjonssikkerhet for 2021 • Oppdatere den samlede oversikten over informasjonsverdier per institutt/senter 	Virksomhetsplan UiT
<u>HMS og beredskap</u> <ul style="list-style-type: none"> • Videreutvikle det systematiske HMS-arbeidet på enhetsnivå • Forbedre informasjon om og dokumentasjon av arbeidet med HMS og beredskap • Øke kunnskapen om avvik og varsling i organisasjonen 	AML og HMS-planverket
<u>Likestilling og mangfold</u> <ul style="list-style-type: none"> • Følge opp handlingsplan for likestilling, mangfold og inkludering 2020-2022 	Videreføring fra Årsplan 2021
<u>Organisasjonsutvikling og virksomhetsstyring</u> <ul style="list-style-type: none"> • Bidra inn i implementering av helhetlig rammeverk for karriereutvikling • Utvikle opplæringsløp for nyansatte og nye faglige ledere • Følge opp handlingsplan for bærekraft og miljøledelse 	Virksomhetsplan UiT