

SAKSFRAMLEGG

Til: Fakultetsstyret for Fakultet for biovitenskap, fiskeri og økonomi
Møtedato: 25.11.2021

Sak:

Foreløpig budsjettfordeling for BFE for 2022

Innstilling til vedtak:

1. Foreløpig budsjett for BFE for 2022 vedtas med et merforbruk på 13,933 mill. Budsjetterte avsetninger vil ved utgangen av 2022 utgjøre -3,790 mill. Negative avsetninger dekkes inn i henhold til fakultetets flerårige prognose.
2. Foreløpig budsjett for fartøydriften for 2022 vedtas med et merforbruk på 0,502 mill. Budsjetterte avsetninger vil ved utgangen av 2022 utgjøre -21,591 mill. Negative avsetninger forutsettes dekket inn gjennom bevilgning fra universitetsstyret.
3. Følgende stillinger opprettes:

Enhet	Stilling	Område	Størrelse	Type	Virkning 2022
AMB	Avdelingsingeniør	Marine økosystemer/ phytoplankton	1	F	300
AMB	Avdelingsingeniør	Dyrepasser (forskningstekniker)	1	F	0
AMB	Avdelingsingeniør	Data og GIS	1	F*	300
AMB	Førstestilling	Biostatistikk	1	F	400
AMB	Førsteamanuensis II	Veterinærmedisin	0,2	E	160
AMB	Professor II	Toppredatorer	0,2	E	90
AMB	Professor II	Parasittologi	0,2	E	180
AMB	Prof. II (2 x 10 %)	Økotoksikologi	0,2	E	180
AMB	Professor II	Veterinærmedisin	0,2	E	180
HHT	Mellomstilling	Bedriftsøkonomisk analyse	1	F	250
HHT	Mellomstilling	Bedriftsøkonomi	1	F	250
HHT	Mellomstilling	Regnskap og revisjon	0,6	F	150
HHT	Bistilling	Finans	0,2	E	70
HHT	Bistilling	Bærekraftig markedsføring	0,2	E	60
HHT	Bistilling	Samfunnsøkonomi	0,2	E	80
HHT	Bistilling	Metode og markedsføring	0,2	E	160
HHT	Bistilling	Forretningsjus	0,2	E	110
HHT	Bistilling	Logistikk	0,2	E	80
HHT	Bistilling	Bedriftsøkonomi	0,2	E*	0

NFH	Førsteamanuensis	Bioteknologi	1	F	125
NFH	Førsteamanuensis	Samfunnsvitenskap	1	V	250
NFH	Førstestilling	Samfunnsvitenskap	1	F	250
NFH	Bistilling	Sjømatproduksjon	0,2	E	160
NFH	Bistilling	Patologi	0,2	E	90
ADM	Rådgiver	Prosjektstøtte/ prosjektøkonomi	1	F	250
Sum					4125

Forklaring: N = Ny, fast stilling, F = Fast stilling til erstatning for avgang, E = Engasjement, V = Vikar, * = Med krav til finansiering.

- Administrasjonen bes komme tilbake med sak om endelig budsjettfordeling i neste møte 10. februar.

Saken gjelder

Saken gjelder disponering av fakultetets handlingsrom i forbindelse med budsjett for 2022 og prioritering av nye stillinger.

Bakgrunn

Universitetsstyret vedtok i juni den foreløpige fordelingen av bevilgningen til UiT Norges arktiske universitet for 2022 (vedlegg 1). Disponering av universitetets strategiske fond skal vedtas av universitetsstyret 24. november. En eventuell endelig budsjettfordeling vedtas av universitetsstyret i januar, etter at statsbudsjettet er vedtatt.

Saken baserer seg således på universitetets foreløpige budsjettfordeling og forslaget til statsbudsjett fra den avgåtte regjeringen, med den usikkerheten det innebærer.

BFEs tildeling over statsbudsjettet i 2022

Hovedstørrelsene i fakultetets bevilgning fremgår av vedlegg 1. Fordelingen baseres i utgangspunktet på samme aktivitetsnivå som tidligere år, men justert for forventet lønns- og prisstigning og for endringer i resultatkomponentene. For 2022 er det fastsatt en kompensasjon for lønns- og prisvekst på 2,5 %. Endringene fra 2021 for de ulike kategoriene fremkommer av tabellen under.

Tabell 1 Bevilgning til BFE per resultatindikator (alle beløp i NOK 1000)

Kategori	2021	2022	Endring
Studiepoeng	56 967	66 817	9 850
Kandidatproduksjon	13 293	14 363	1 070
Utvexling	722	676	-46
Doktorgrader	4 028	4 129	101
Publiseringspoeng	4 927	5 568	641
EU-bevilgning	10 915	6 770	-4 145
NFR-bevilgning	2 614	2 889	275
Øvrig BOA	1 713	2 311	598
Basisbevilgning ¹	174 542	181 065	6 523
Totalt	269 721	284 588	14 867

All resultatfinansiering baserer seg på oppnådde resultater to år i forveien. Det vil si at det er resultatene fra 2020 ligger til grunn for bevilgningen i 2022.

Fakultetet har en solid økning i studiepoengs- og kandidatproduksjonen, noe som gir en økning i bevilgningene fra utdanning på over 15 %. Det er også en vekst i bevilgningen for vitenskapelige publikasjoner. EU-bevilgningen viser noe nedgang, men det kommer av at uttellingen i 2021 var svært god.

Basisbevilgningen øker som følge av innfasing av nye studieplasser gitt i revidert nasjonalbudsjett for 2020 (koronatiltak). Dette til tross for at kuttene i avbyråkratiserings- og effektiviseringsreformen (ABE) trappes opp med 1,8 mill., og at det er innført et kutt med begrunnelse i endrede reisevaner i staten.

Det er knyttet usikkerhet til ny pensjonsberegning for sektoren. Universitetsdirektøren melder at omleggingen kan gi et reelt kutt, og vil komme tilbake til dette i den endelige budsjettfordelingen for UiT.

Budsjettforslag for 2022

Nedenfor følger forslag til budsjettfordeling og kommentarer til de enkelte postene. Gitt den store usikkerheten er det gjort forsiktige anslag, særlig for inntektene. Blant annet er det ikke tatt med nytildelinger fra strategisk fond (vedtas 24. november).

¹ Fratrullet 17 mill. i 2022 til nytt kystfartøy.

Tabell 2 Forslag til budsjett for BFE (alle beløp i NOK 1000)

	Revidert budsjett 2021	Budsjett- forslag 2022	Endring
Inntekter			
UiT hovedfordeling	262 059	278 120	16 061
UiT hovedfordeling (havbruksstasjonen)	16 854	17 303	449
UiT senere fordeling (strategisk fond, tilleggsbev., div.)	81 000	67 646	-13 354
Netto bidrag eksternt finansiert aktivitet	38 999	28 100	-10 899
Diverse inntekter	3 500	4 500	1 000
Sum	402 412	395 669	-6 743

	Revidert budsjett 2021	Budsjett- forslag 2022	Endring
Kostnader			
Fastlønn	270 354	270 800	446
Nye tiltak	0	4 125	4 125
Refusjon fødselspermisjon/sykelønn m.m.	-8 500	-8 500	0
Drift instituttene	27 842	27 399	-443
- herav Institutt for arktisk og marin biologi	8 478	6 792	-1 686
- herav Norges fiskerihøgskole	9 182	10 016	834
- herav Handelshøgskolen ved UiT	10 182	10 591	410
Drift administrasjon/fakultetsledelse	1 075	1 075	0
Drift fellesutgifter	6 100	8 300	2 200
Søknadsstøtte og insentivmidler	500		-500
Havbruksstasjonen (øremerket)	16 854	17 303	449
Internhusleie	40 438	41 200	762
Store nyanskaffelser	3 000	3 000	0
Bidrag spesielle satsinger	2 400	2 400	0
Andre øremerkede tiltak, kostnader	38 500	40 000	1 500
Forskningstermin	750		-750
Utenlandsstipend doktorgradsstudenter	600		-600
Midler til studentorganisasjoner	500		-500
Reserve	1 000	1 000	0
Strategisk satsing/sener fordeling	1 500	1 500	0
Sum	402 913	409 602	6 689
Resultat	-501	-13 933	-13 432

Nedenfor følger en forklaring til de enkelte postene.

UiT hovedfordeling

Posten tilsvare fakultetets hovedfordeling mottatt fra UiT som vist i *vedlegg 1*, fratrasket en ekstrebevilgning til nytt kystfartøy som her er flyttet til budsjettforslaget for fartøydrieten.

Fra 2021 er fartøyøkonomien skilt ut fra fakultetets øvrige. For å synliggjøre ressursbruken på fartøyene er stillinger m.v. som er knyttet til drift av fartøyene flyttet dit i regnskapet, og tilsvarende en andel av fakultetets bevilgning.

Havbruksstasjonen

Universitetet er deleier av Havbruksstasjonen i Tromsø A/S. Fakultetet mottar en øremerket bevilgning som går til leie av stasjonen. Leien består av en fast del og en subsidiert brukerbetaling.

UiT senere fordeling

Denne posten består av ulike tildelinger som fakultetet blir tildelt i løpet av året. For 2022 er de største postene midler til rekrutteringsstillinger og bevilgninger fra universitetets fond for strategisk utvikling.

Den endelige bevilgningen fra strategisk fond er klar 24. november, og er derfor ikke innarbeidet i dette budsjettforslaget. Det er budsjettert med poster som er videreført fra tidligere år, men ikke med nye foreslåtte tiltak. Det er heller ikke lagt inn bevilgning for nye rekrutteringsstillinger. Dette vil bli gjort til den endelige budsjettfordelingen. Tilsvarende er det ikke budsjettert med lønn for de samme stillingene. Ettersom vi ikke blir tildelt midler til stipendiatstillinger før de faktisk er ansatt, vil det ikke ha noen resultateffekt på budsjettet.

For 2021 ble det gjort et anslag for forventet bevilgning fra strategisk fond, samt at det var budsjettert med nye rekrutteringsstillinger. Tallene er derfor ikke sammenlignbare.

Netto bidrag eksterntfinansiert aktivitet

Inntekter og utgifter knyttet til eksterntfinansiert aktivitet er ikke en del av bevilgningsøkonomien. Eksterntfinansiert aktivitet bidrar likevel med midler til bevilgningsøkonomien i form av inndekning av faste kostnader (*dekningsbidrag*) og bruk av teknisk infrastruktur (*leiestedskostnader*). Faste kostnader er kostnader som er vanskelig å henføre til hvert enkelt prosjekt, slik som husleie, inventar, administrasjon m.m. Disse belastes prosjektene etter en nøkkel.

Bevilgningsøkonomien på sin side bidrar med midler inn i eksterntfinansiert aktivitet ved å tilføre arbeidsinnsats fra fast ansatte eller midler til å dekke eventuell underfinansiering¹ (*egeninnsats*). Fakultetet belastes 3,5 prosent dekningsbidrag fra UiT sentralt. Belastningen gjøres på grunnlag av fakultetets eksterntfinansierte aktivitet.

Tabell 3 Netto bidrag fra eksterntfinansiert aktivitet (alle beløp i NOK 1000)

	Budsjett 2021	Budsjett 2022
Dekningsbidragsinntekter	33 850	33 000
Leiestedsinntekter	24 500	29 000
Refusjon intern arbeidskraft	30 550	34 000
Egeninnsats	-47 001	-63 000
Sentralt dekningsbidrag	-2900	-4 900
Sum	38 999	28 100

Posten var for høyt budsjettert i 2021 og anslagene er følgelig tatt ned. Dessuten er det budsjettert med 7,5 mill. i egeninnsats som følge av bortfall av gaveforsterkningsordningen. Det er knyttet usikkerhet til denne posten, og anslagene er derfor nøkterne.

Fastlønn

Fastlønn omfatter lønn til alle regulære stillinger som finansieres over statsbudsjettet. Lønnsbudsjettet for 2022 er satt opp med utgangspunkt i gjeldende bemanning, vedtatte stillinger og kjent avgang. Det er også lagt inn erfaringstall for ledighet og vikarbruk i løpet av året. Posten er justert for forventet lønnsvekst. Bemanningsplanen blir gjennomgått i detalj før den endelige budsjettfordelingen.

Nye tiltak

Posten nye tiltak er virkningen av foreslåtte nye stillinger og andre tiltak; se avsnitt til sist i saksfremlegget.

Refusjon fødselspermisjon/sykelønn m.m.

Refusjoner fra NAV omfatter sykepenger, fødselspenger og ulike former for lønnstilskudd (bl.a. tilrettelegging). Posten budsjetteres ut fra erfaringstall.

Drift instituttene

Driftsbevilgningen til instituttene er fordelt på grunnlag av gjeldende budsjettfordelingsmodell, revidert i sak 19/20². Av resultatbevilgningen og netto dekningsbidragsinntekter mottar instituttene en prosentsats av det fakultetet mottar. Det vil være riktig at universitetets økonomiske situasjon også får konsekvenser for bevilgningen til instituttene. Som foregående år er satsen satt til 17 %.

Til tross for at fakultetet som helhet har fått store bevilgningskutt de senere årene, har bevilgningen til instituttene vært skjermet. Det bør vurderes om satsen skal reduseres. Spesielt kan dette være aktuelt dersom den endelige bevilgningen for 2022 blir lavere. Det kan også vurderes å redusere posten for å finansiere ytterligere stillingsbehov. Avsetningene på instituttene fortsetter å øke, noe som tilsier at et kutt ikke vil være dramatisk. Administrasjonen vil eventuelt komme tilbake til dette til den endelige fordelingen.

Detaljert fordeling til instituttene framgår av vedlegg 2. Som tidligere år foreslås det å øremerke 10 % av driftsmidlene til disposisjon for instituttleder til strategiske tiltak.

Drift fakultetsledelsen/-administrasjonen og fellesutgifter

Driftsutgifter til fakultetsledelsen og -administrasjonen dekker midler til drift av administrasjonen, herunder også seksjon for fartøy og tekniske tjenester (det som ikke inngår i fartøydriften). Drift fellesutgifter består av en rekke poster, slik som studentrekruttering, inventar og HMS. Postene realbudsjetteres, det vil si at det budsjetteres med forventede utgifter til de ulike formålene.

Postene søknadsstøtte og insentivmidler, forskningstermin, utenlandsstipend doktorgradsstudenter og midler til studentorganisasjoner ble tidligere budsjettert som egne poster. Fra 2022 inngår de i fellesutgiftene. Dette av vesentlighetshensyn.

Internhusleie

Fakultetet mottar gjennom hovedbevilgningen et beløp til dekning av internhusleien. Bevilgningen tilsvarende 90 prosent av antatt leiekostnad. Fakultetet pådrar seg dermed en husleiekostnad som er større enn hva fakultetet mottar i bevilgning. Differansen settes av på et fond til oppgradering av universitetets bygningsmasse.

² Endelig beregning av driftsmidler til rekrutteringsstillinger er ikke foretatt. Det vil derfor komme noen justeringer i instituttens bevilgning i den endelige budsjettfordelingen.

Store nyanskaffelser

Det foreslås å sette av 3 millioner kroner til utstyr. Denne posten dekker basalt utstyr, noe mellomstort utstyr og service/vedlikehold av eksisterende utstyr. Større utstyrsenheter kan i tillegg søkes om gjennom strategisk fond.

Utstyrsutvalget innstiller på prioritering av utstyrsanskaffelser ovenfor fakultetsledelsen. I 2022 vil deler av potten bli brukt på anskaffelser og ombygginger som kan bidra til bedre utnyttelse av utstyr og lab.arealer.

Bidrag spesielle satsinger

Posten består av øremerkede tiltak eller tiltak hvor fakultetet har valgt, eller er forpliktet til å bidra med midler da tiltakenes formål er knyttet opp mot universitetets- og fakultetet strategi.

Tabell 4 Spesielle satsinger (alle beløp i NOK 1000)

	Budsjett 2021	Budsjett 2022
MarBio	1 000	1 000
COAT	1 400	1 400
Sum	2 400	2 400

Bevilgningen til COAT er fakultetets egenandel til bevilgning fra strategisk fond. Den sentrale bevilgningen opphørte fra og med 2021 (var da 2,7 mill.). Det innstilles på å videreføre fakultetets bidrag som en mellomfinansiering i påvente av permanent finansiering. Fagmiljøet vil også søke annen finansiering for 2022.

Andre øremerkede tiltak

Posten er en fellesbetegnelse på aktivitet finansiert av tilleggsbevilgninger, øremerkinger fra KD eller midler fra andre departement. Posten består av over 200 tiltak som er budsjettert samlet.

Et av de største tiltakene er en utstyrsanskaffelse på 13 millioner som var planlagt hovedsakelig i 2022. Denne vil bli foretatt over flere år, og bidrar til at budsjettet for 2022 blir vesentlig bedre enn først antatt.

Reserve

Det settes av en reserve til dekning av uforutsette utgifter.

Strategisk satsing/senere fordeling

Posten disponeres av dekanen til ulike formål av strategisk karakter som kommer opp i løpet av året. Fakultetsstyret skal orienteres om bruken av midlene.

Fartøydrift

Tabell 5 Spesifisert budsjett for fartøydriften (alle beløp i NOK 1000)

	Revidert budsjett 2021	Budsjett- forslag 2022	Endring
Inntekter			
UiT hovedfordeling fartøy	51 566	52 939	1 373
UiT senere fordeling fartøy	7 000	17 000	10 000
Overført budsjetttramme fra BFE til lønn og husleie	6 310	6 468	158
Eksterne inntekter Hyas	0	0	0
Eksterne inntekter nytt kystfartøy	0	0	0
Eksterne inntekter Helmer Hanssen	12 000	12 000	0
Eksterne inntekter Kronprins Haakon	10 000	15 000	5 000
Sum	86 876	103 407	16 531
	Revidert budsjett 2021	Budsjett- forslag 2022	Endring
Kostnader			
Lønn og indirekte kostnader	6 646	6 810	164
Internhusleie fartøylager	1 062	1 089	27
Fartøyadm. felles	10	10	0
Hyas	300	250	-50
Havmiljødata	150	150	0
Dykking	250	300	50
Lager og fartøyutstyr	200	200	0
Andre fartøyer	100	100	0
Anskaffelse av nytt kystfartøy	15 000	16 000	1 000
Helmer Hanssen drift	4 000	4 000	0
Helmer Hanssen drift managementselskap	4 500	4 500	0
Helmer Hanssen lønn managementselskap	27 000	27 000	0
Helmer Hanssen drivstoff	6 000	6 000	0
Helmer Hanssen refusjon interne brukere	-1 500	-1 500	0
Helmer Hanssen planarbeid	0	0	0
Helmer Hansen ekstra bevilgninger vedlikehold	3 000	3 000	0
Kronprins Haakon drift	40 000	36 000	-4 000
Sum	106 718	103 909	-2 809
Resultat	-19 842	-502	19 340

Deler av fartøyavdelingas drift finansieres over BFEs basisbevilgning. Foruten postene som er nevnt først i tabellen, gjelder dette lønnsutgifter til fartøyavdelinga og bruk av interne tekniker-tjenester.

Eksterne inntekter fartøyer er i første rekke leie fra Havforskningsinstituttet (HI) og UNIS for bruk av *FF Helmer Hanssen* og UiB for *FF Kronprins Haakon* (KPH). Alle er leietakere med stor grad av regularitet. Inntektene er satt opp i henhold til vedtatt toktplan.

Det er bevilget ytterligere 17 millioner kroner til bygging av nytt kystgående fartøy etter Johan Ruud. Dette tilsvarer de forventede byggekostnadene som påløper i 2022. Siste del av kostnadene påløper ved ferdigstilling i 2023.

Det er ikke budsjettet med økt bevilgning til drift av KPH, noe som innebærer at det mangler om lag 7 mill. kr for å balansere inntekter og utgifter knyttet til KPH. UiTs andel av driftskostnadene er budsjettet til å utgjøre 36 mill. Fakultetet har tatt dette opp med Universitetsledelsen, som har bekreftet at BFE vil få bevilget nødvendige midler til drift av fartøyene.

BFEs handlingsrom for 2022

I sum er bevilgningen for 2022 noe høyere enn i 2021, som følge av opptrapping av nye studieplasser gitt i revidert nasjonalbudsjett for 2020 og resultatkomponentene for utdanning. Likevel har det lenge vært klart at fakultetet vil måtte gå med et merforbruk i 2022, gitt dagens aktivitetsnivå.

Flerårig budsjettprognose

Det er utarbeidet en ny flerårig prognose, basert på budsjettforslaget for 2022 og fremskrivninger for senere år (vedlegg 3). BFE har fått tillatelse til å operere med negative avsetninger for en periode, under forutsetning av at den langsiktige utviklingen er positiv. Av prognosen fremgår det at fakultetet vil ha positive avsetninger igjen i løpet av 2025. Det er særlig den videre utviklingen på utdanningssiden og økt kostnadsdekning fra eksternfinansiert virksomhet som bidrar til dette.

Usikkerhetsmomenter i prognosen

Det er brukt et forsiktig anslag på den nye nettbaserte bachelorutdanningen i økonomi og administrasjon i Alta. Studiepoengproduksjonen kan potensielt utvikle seg langt mer positivt enn prognosen.

Vi har tidligere problematisert usikkerheten rundt studieplassene som ble innført i revidert nasjonalbudsjett for 2020. Tiltakene skulle avhjelpe virkningene av koronapandemien, og ble i utgangspunktet gitt for fire år. Universitetet anser disse plassene som permanente. Effekten av plassene er 18 millioner kroner på bevilgningen for 2022. Et eventuelt bortfall ville naturligvis ha dramatiske konsekvenser for fakultetets økonomi, og ha gradvis virkning fra 2024. Universitetsdirektøren har på forespørsel fra BFE undersøkt finansieringen videre, og har konkludert med at den skal være permanent. Fakultetet forholder seg derfor til dette.

Dersom de foreløpige beregningene av ny poengberegning for pensjon legges til grunn, kan det gi et reelt kutt for BFE på i størrelsesorden 4-5 millioner for 2022. Slike tekniske omlegginger skal i utgangspunktet være nøytrale, så inntil videre forutsettes det at omleggingen ikke vil ha noen nettoeffekt for universitetet. Dette vil muligens være avklart til den endelige budsjettfordelingen.

Kutt i bevilgningen over statsbudsjettet de senere årene (særlig ABE) kan vise seg vanskelig å reversere. Det kan heller ikke ses bort fra nye kutt i fremtiden. Universitetet har store utfordringer knyttet til økonomistyringen. For å få ned de høye avsetningene har det vært overbudsjettet³, slik at det nå er nødvendig å holde igjen forbruket. Samtidig er det store behov til vedlikehold/oppgradering av bygningsmasse og annen infrastruktur, slik at det ikke kan ses bort fra nye universitetsinterne kutt.

De store fakultetene har foreslått at tapene som følge av bortfall av gaveforsterkningsordningen kompenseres gjennom strategisk fond. Skulle det bli en realitet, vil det bedre økonomien betraktelig.

³ Dvs. lagt opp til høyere kostnader enn inntekter i det enkelte år, slik at avsetningene reduseres.

Inndekningen fra eksterntfinansiert virksomhet er økende, til tross for et tilbakeslag i 2021. Det er antatt en forsiktig økning i årene fremover. De nye rutinene for eksterntfinansiert virksomhet, spesielt i forhold til inndekning av ansattes lønn, bør gi effekt.

Nye tiltak

Gitt den store usikkerheten er det ikke ønskelig å øke utgiftene mer enn høyst nødvendig. Instituttene og fakultetsadministrasjonen har kommet med innspill til fakultetets budsjettfordeling, jf. vedlegg 5-8, oppsummert i vedlegg 4. I forhold til tidligere års innspill har det vært et ønske at de skal bygge på fremtidig bemanningssituasjon og langsiktige planer, og at prioriteringene skal gjøres deretter. De foreslåtte stillingene representerer instituttene sine prioriteringer, innenfor den rammen man har sett som forsvarlig å innstille på. Instituttene er bedt om å dekke nye bistillinger (ikke videreføring av eksisterende) og en del midlertidige lønnsutgifter. Dette er blant annet gjort med bakgrunn i avsetningsnivået ved instituttene. De stillingene det er innstilt på representerer umiddelbare behov som det vil ha betydelige negative konsekvenser å si nei til. Det er også verdt å merke seg at avgangen i stillinger er større enn de nye som er innstilt. Det kan bli aktuelt å innstille på noen flere stillinger i den endelige budsjettfordelingen, når man har bedre oversikt over situasjonen.

Fakultetet ønsker å legge om budsjettprosessen, slik at alle forslag skal bygge på langsiktige planer og målsetninger for utvikling av ulike fagområder. Dette er delvis gjennomført i innspillene for 2022, for så å bli fullt ut implementert i prosessen med 2023-budsjettet.

Videre gang

Fordelingen fra strategisk fond vedtas av universitetsstyret 24. november. Universitetsstyret vedtar en eventuell endelig budsjettfordeling for 2022 i sitt januarmøte, etter at statsbudsjettet er vedtatt. Det kan komme justeringer i fakultetets bevilgning da. Det endelige budsjettet for BFE legges frem til første fakultetsstyremøte på nyåret, 10. februar.

Jørgen Berge
dekan

—
jorgen.berge@uit.no
77 64 60 01

Christian Hansen
ass. fakultetsdirektør

—
christian.hansen@uit.no
77 64 69 63

Dokumentet er elektronisk godkjent og krever ikke signatur

Vedlegg

- 1 Hovedfordeling 2022
- 2 Instituttfordeling 2022
- 3 Flerårig prognose 2022-26
- 4 Nye tiltak
- 5 Budsjettinnspill 2022 - Institutt for arktisk og marin biologi
- 6 Budsjettinnspill 2022 - Handelshøgskolen ved UiT
- 7 Budsjettinnspill 2022 - Norges fiskerihøgskole
- 8 Budsjettinnspill 2022 - Fakultetsadministrasjonen