

SAKSFRAMLEGG

Til:
Universitetsstyret

Møtedato:

Sak:

Refordeling av stipendiat- og postdoktorstillinger for 2023

Innstilling til vedtak:

1. Utgifter til de koronaforlengelsene som ble omsøkt innen 31.10.2021 skal finansieres over poolen. Utgiften finansieres ved at ufordelte stillinger fra et år ikke overføres til påfølgende år. UiTs åtte ufordelte stillinger fra 2022 overføres ikke til 2023. Ufordelte stillinger fra foregående år vil de neste to-tre årene bli holdt tilbake for å finansiere koronaforlengelsene.
2. 82 stipendiatstillinger fordeles slik:
 - a. 26 strategiske stillinger fordeles i samsvar med tabell 3 (vedlegg 1). Rektor gis fullmakt til å foreta endelig fordeling av stipendiatstillinger tilhørende satsningen UiT Talent.
 - b. 56 ph.d.-stillinger nøkkelfordeles i samsvar med tabell 6 (vedlegg 1)
3. Nøkkelen for fordeling av postdoktorstillinger på bakgrunn av søknadsinnsats mot EU justeres i henhold til vedlegg 3.
4. Ti postdoktorstillinger fordeles i forhold til enhetenes EU initiativ i samsvar med tabell 7 (vedlegg 1)

Bakgrunn:

Rektor legger i denne saken frem forslag til fordeling av stipendiat- og postdoktorstillinger for 2023. Justering av nøkkelen for fordeling av postdoktorstillinger i forhold til EU-initiativ legges også fram for beslutning. Det presenteres også i saken et forslag til hvordan kostnadene for korona-forlengelsene skal dekkes over poolen for rekrutteringsstillinger.

UiT har totalt 354 rekrutteringsstillinger som er finansiert av Kunnskapsdepartementet (KD) og som er samlet i en felles pool. Av disse er det 329 stipendiatstillinger og 25 postdoktorstillinger. Det er universitetsstyret som har ansvar for å fordele stillingene, og hvert år reforderes om lag en fjerdedel av alle ph.d.-stillingene og 5-10 postdoktorstillinger ut til enhetene. Noen av stillingene fordeles ut ifra strategiske hensyn, mens andre fordeles ut ifra en fordelingsnøkkel.

Utgifter i forbindelse med korona-forlengelser

Alle stipendiater og postdoktorer hadde frist 31. oktober, 2021 med å søke om korona-forlengelse. Alle søknader er nå behandlet, 409 vedtak om forlengelser er blitt vedtatt og kostnaden tilknyttet forlengelser for de stipendiater og postdoktorer som tilhører poolen er på 33,63 millioner (279 vedtak). For mer detaljer rundt prosess og håndtering av søknadene om koronaforlengelser, se

vedlegg 4. I sak om refordeling av rekrutteringsstillinger for 2022¹, ble det vedtatt av styret at man skal bruke avsetninger fra poolen for rekrutteringsstillinger for å dekke medgåtte utgifter til korona-forlengelser. I tillegg ble fakultetene og universitetsstyret i henholdsvis juli og desember 2021 orientert om de foreløpige kostnadene.² I orienteringene ble det også lovet at en del uavklarte spørsmål skulle besvares i denne saken.

a) Utbetaling til enhetene

I orienteringene ble det informert om at forlengelsene tilknyttet de stipendiater og postdoktorer som tilhører poolen og som hadde søkt om forlengelse innen fristen 31.10.2021, skulle dekkes av avsetninger fra poolen. Det ble også foreslått at utbetalingene til enhetene skulle skje i to omganger. Det anbefales i denne saken at utbetalingen av de utgiftene som de er blitt påført for forlengelser i årene 2020-2023 vil bli tilført enhetene i 2022, mens de utgiftene som de vil bli påført i 2023-2025 vil bli tilført i 2023. Det er kun de utgiftene som det er blitt omsøkt innen søknadsfristen 31.10.2021 som vil bli dekket av fondet. Dersom det skulle komme flere søknader i årene fremover, må enhetene dekke dette over egne rammer. Enhetene vil samlet bli overført 20,9 millioner kroner i 2022 og om lag 12,7 millioner kroner i 2023.

b) Reduksjon i antall stillinger til refordeling

For å kunne dekke utgiften for forlengelsene ble det i orienteringene sagt at UiT ville måtte redusere antall stillinger som årlig refordeles. Det anbefales i denne saken at man gjør innsparingen for 2023 og for to-tre år fremover på følgende måte: Det reduseres ikke i antall postdoktorstillinger som refordeles. Innsparingen vil kun skje på bekostning av ph.d.-stillinger, og ved at man ikke refordeler ufordelte stillinger fra året før. Tidligere år har man tatt ufordelte strategiske ph.d.-stillinger fra foregående år og inkludert disse i neste års fordeling. I 2022 ble det satt av 12 ph.d.-stillinger til Fellesløftet og Aurora Centres. Av disse 12 er kun fire tatt i bruk. Under et normalår ville de resterende åtte ufordelte stillingene blitt flyttet til refordeling i 2023, men de vil nå forbli ufordelt. Det samme vil også bli gjort med ufordelte strategiske stillinger de kommende to-tre årene inntil kostnadene knyttet til koronaforlengelsene er dekket.

c) Driftsmidler

Det foreslås at det ikke tilføres ekstra driftsmidler til stipendiatene eller postdoktorene som er forsinket. Forsinkelsene skyldes at aktivitet relatert til ph.d.-graden og postdoktor-stillingen ikke har kunne blitt gjennomført som følge av pandemien. Mangel på aktivitet skulle også bety at den enkelte har spart driftsmidler til seinere bruk. Dersom det i særlige tilfeller er behov for dette, må dette dekkes av de berørte fakultetene.

Refordeling av stipendiatstillinger

UiTs stipendiatstillinger er samlet i en felles pool som igjen er inndelt i to potter jf. vedtaket i sak S 2-21³: a) Strategisk pott, og b) nøkkelfordelt pott. Strategiske stillinger refordeles ut fra strategiske overveielser forberedt av universitetsledelsen og/eller basert på føringer UiT har mottatt fra KD i statsbudsjettet. Nøkkelfordelte stillinger fordeles mellom fakultetene ut fra en fordelingsnøkkel fastsatt av universitetsstyret⁴. Fakultetene/enhetene bestemmer selv hvordan de nøkkelfordelte stillingene fordeles internt. For 2023 vil det fordeles ti postdoktorstillinger og 82 ph.d.-stillinger.

¹ Sak S 12-21 Refordeling av stipendiat- og postdoktorstillinger for 2022

² OS 46-21 Orientering om forlengelser i rekrutteringsstillinger knyttet til korona-pandemien

³ Sak S 2-21 Inkludering av de historiske stillingene (0263-stillingene) i den nøkkelfordelte- og strategiske poolen av rekrutteringsstillinger

⁴ Sak S 27/21 Vurdering av nøkkelen som brukes til fordeling av ph.d.-stillinger

a) Strategiske stillinger

Det er vedtatt i sak S 9-14 at følgende tiltak/handlinger gir uttelling i form av stipendiatstillinger:

a) Store satsinger, b) Strategisk viktige tverrfakultære prosjekter/satsinger.

Det ble sendt brev til enhetene 6. desember, 2021 med informasjon om årets refordeling (vedlegg 5). Enhetenes hadde frist 1. februar med å gi innspill til eventuelle strategiske stillinger som ifølge avtaler bør tilfalle enheten. Det er kommet innspill fra alle fakultetene, UMAK og UB. Innspillene følger som vedlegg 6.

For 2023 er det anbefalt at 26 ph.d.-stillinger fordeles strategisk. Vedlegg 2 gir en kort beskrivelse av tiltak der det foreligger forpliktelser og som foreslås å gi uttelling i form av strategiske stipendiatstillinger.

b) Nøkkelfordelte stillinger

Universitetsstyret vedtok i sak S 27/21 *Vurdering av nøkkelen som brukes til fordeling av ph.d.-stillinger*⁵ nøkkelen som skal brukes i fordelinga av nøkkelfordelte stillinger. Nøkkelen består av tre viktige faktorer: andel lukket ramme vektes med to, andel ansatte professorer og førsteamanuensis vektes med en og gjennomsnittlig gjennomstrømming på ph.d.-studiet de siste tre årene vektes med 50 %.

Tallene for andel lukket ramme hentes ut av SØKI fra Statistikkportalen som ligger tilgjengelig på intranett. Andelen professor og førsteamanuensis hentes fra DBH og gjennomstrømming for ph.d.-studenter er hentet fra FS. UMAK har ikke eget ph.d.-program, så når det gjelder gjennomstrømming benyttes gjennomsnittet for UiT i utregningen av andel stillinger.

Når de strategiske stillingene er fordelt gjenstår 56 stillinger som skal nøkkelfordeles. Tabell 6 i vedlegg 1 gir en oversikt over hvor mange stipendiatstillinger hvert fakultet får tildelt for 2023.

Refordeling av postdoktorstillinger – justering av nøkkel

Hvert år refordelles fem strategiske postdoktorstillinger til UiTs fakulteter og enheter basert på søknadsinnsats mot EU. UiTs nøkkel for fordeling av disse stillingene har de siste årene vært basert på en nøkkel vedtatt under forrige rammeverk for Horisont 2020 (EUs rammeprogram i 2014-2020)⁶. UiT har et ambisiøst mål om å øke antall søknader til EU med 50 % sammenliknet med søknader sendt til Horisont 2020. Videre skal UiT sende 100 % flere søknader om tematiske samarbeidsprosjekter (RIA, IA og CSA) under *Globale Utfordringer* (pillar 2) i rammeprogrammets andre halvdel (2024-2027). Det foreslås derfor i denne saken en justering av nøkkelen som er mer i tråd med EUs nye rammeprogram, Horisont Europa (2021-2027), og UiTs Ambisjon for Horisont Europa.

Den nye nøkkelen ble diskutert i Forskningstrategisk utvalg i januar, se vedlegg 3. For 2023 vil ti postdoktor-stillinger bli fordelt ut ifra søkerinitiativ gjort i 2020 og i 2021. Den nye fordelingsnøkkelen er brukt for denne i fordelingen. Tabell 7 i vedlegg 1 gir en oversikt over fordelingen av strategiske postdoktorstillinger ut ifra vedtatte prinsipper for poengfordeling.

⁵ ePhorte 2020/8079

⁶ Sak S 9/14 (ePhorte 2013/5156)

Dag Rune Olsen
rektor

Dokumentet er elektronisk godkjent og krever ikke signatur

Saksansvarlig: prorektor Camilla Brekke
Saksbehandler: Nina Norum Anda

Vedlegg

- 1 Vedlegg 1: Tabeller - fordeling av rekrutteringsstillinger 2023
- 2 Vedlegg 2: Bakgrunn for fordelingen av strategiske ph.d.-stillinger 2023
- 3 Vedlegg 3: Justering av nøkkelen for fordeling av postdoktorstillinger
- 4 Vedlegg 4: Redegjørelse for prosess og håndtering av søknader om koronarelaterte forlengelser ved UiT Norges arktiske universitet
- 5 Vedlegg 5: Brev til enhetene
- 6 Vedlegg 6: Innspill fra enhetene