



Universitetsbiblioteket

Førsteamanuensis/ førstelektor innen undervisning og læring i høyere utdanning

Om stillingen

Ved [Ressurssenter for undervisning, læring og teknologi](#) (Result) er det ledig stilling som førsteamanuensis/førstelektor på feltet undervisning og læring i høyere utdanning.

Stillingen er knyttet til prosjektene "Forskning på forhold mellom læringsdesign og selvregulert læring i nettbaserte studier" og "Utvikling av kompetanse i fagmiljøene på pedagogisk bruk av digitale verktøy og læringsressurser", og har finansiering for 4 år.

Arbeidssted er UiT i Tromsø. Du må kunne starte i stillingen innen 6 måneder etter å ha mottatt tilbud.

Result

Result er en faglig enhet ved Universitetsbiblioteket (UB) som arbeider med å styrke utdanningskvalitet ved UiT Norges arktiske universitet og sektoren ellers. Avdelingen har ansvar for å utvikle den utdanningsfaglige kompetansen til ansatte ved UiT. Result arbeider videre med utvikling, utprøving, produksjon og implementering av digitale læringsressurser. Result har en sentral rolle i UiT sitt strategiske og operative arbeid med forbedring av undervisning og læring. Dette inkluderer arbeid med kartlegging, initiering og evaluering av tiltak ved UiT som har som formål å styrke utdanningsaktivitetene ved institusjonen. Results forskning rettes mot undervisning og læring, samt ledelse og styring i høyere utdanning. Result har 16 stillinger, fordelt på faglige, tekniske og administrative stillinger

Stillingens arbeidsområde

Stillingen ses i sammenheng med UiTs strategiske arbeid med forbedring av studie- og undervisningskvalitet.

I stillingen legges det vekt på studentaktiv læring og bruk av digitale verktøy og læringsressurser i undervisning og læring. Stillingen vil ha et særlig fokus på simulering og spillbasert læring.

Aktuelle arbeidsoppgaver:

- Forskning som rettes mot simulering og spillbasert læring i høyere utdanning.
- Delta i forskning på undervisning og læring i digitale og hybride læringsmiljø, med særlig vekt på studenters strategier og studieatferd.
- Initiere og lede kompetanseutviklingstiltak rettet mot fagmiljø ved UiT med sikte på utvikling av utdanningskvalitet, med særlig vekt på digitale og hybride læringsmiljø.
- Bidra til å utvikle enhetens og fagmiljøenes kompetanse på bruk av simulering og spill som virkemidler for å fremme læring
- Bidra i enhetens kvalifiserende kurs for styrking av utdanningsfaglig kompetanse, med særlig vekt på de områdene som stillingens forskningsdel er rettet mot.
- Bistå ledelse på ulike nivå med å fremskaffe beslutningsgrunnlag for utvikling av strategier og tiltak på de ovennevnte områder gjennom utrednings- og evalueringsarbeid.

Kontakt

Flere opplysninger om stillingen kan du få av instituttleder Øystein Lund, tlf. 47 02 92 75, oystein.lund@uit.no

Kvalifikasjoner

For stilling som førsteamanuensis kreves:

- Norsk doktorgrad innen relevant fagområde, eller tilsvarende utenlandsk doktorgrad godkjent som likeverdig med norsk doktorgrad, eller kompetanse på tilsvarende nivå dokumentert ved vitenskapelig arbeid av samme omfang og kvalitet

For stilling som førstelektor kreves:

- Dokumentert omfattende forsknings- og utviklingsarbeid som i kvalitet og omfang tilsvarer arbeidsmengde og nivå for en doktorgradsavhandling innen feltet undervisning og læring i høyere utdanning
- Spesielle kvalifikasjoner innenfor undervisning eller annen pedagogisk virksomhet vil tillegges stor vekt.

For begge typer stilling kreves:

- Erfaring med FoU-arbeid innen undervisning generelt og/eller IKT og læring spesielt
- Utdanningsfaglig kompetanse
- Søker må beherske norsk eller et annet skandinavisk språk, samt engelsk, skriftlig og muntlig, på et godt nivå.

Vi vektlegger søkers personlige egnethet og motivasjon for stillingen. Den rette kandidaten er: Engasjert og faglig nysgjerrig, jobber systematisk, er god på faglig formidling og har gode samarbeidsevner.

Ved UiT legges det vekt på forskningsarbeidenes kvalitet, relevans og betydning og ikke på hvor arbeidene er publisert, i henhold til prinsippene i The San Fransisco Declaration on Research Assessment ([DORA](#)).

Krav til utdanningsfaglig kompetanse (basiskompetanse)

Alle søkere til undervisnings- og forskerstillinger skal i søknaden dokumentere sin utdanningsfaglige kompetanse.

De som ikke oppfyller kravene ved ansettelsen, vil bli pålagt å oppfylle kravene innen to år. UiT tilbyr kurs i utdanningsfaglig kompetanse til ansatte.

Du må ha opparbeidet grunnleggende kompetanse for undervisning og veiledning på universitets- og høyskolenivå. Dette medfører grunnleggende ferdigheter innen planlegging, gjennomføring, evaluering og utvikling av undervisning og veiledning.

Basiskompetanse dokumenteres ved:

- Søkere som har fullført eget universitetspedagogisk kurs tilsvarende 200 timer skal legge ved kurs-/eksamensbevis samt studieplan
- Øvrige søkere skal beskrive, vurdere og dokumentere sin kompetanse som underviser og veileder gjennom en systematisk og samlet fremstilling. Ferdighetene skal dokumenteres i form av en pedagogisk mappe.

Hvis den utdanningsfaglige kompetansen kan tilegnes i løpet av to år etter ansettelsen vil søkere bedømmes, men ikke rangeres basert på utdanningsfaglig kompetanse.

For nærmere informasjon om utdanningsfaglig kompetansekrav og pedagogisk mappe, se: [pedagogisk mappe](#).

Vi kan tilby

- Et av landets beste vilkår for FoU-termin
- Gode velferdsordninger
- Gode pensjons-, forsikrings-, og låneordninger i Statens pensjonskasse

Arbeids- og lønnsvilkår

Du må være villig til å engasjere deg i utviklingsarbeid innen eget fag, og for universitetet som helhet.

Ved UiT er fordelingen av arbeidstid fleksibel og tildeles på individuelt grunnlag. Som en norm vil førsteamanuensis bruke inntil 50 % av tida til FoU-arbeid og 50 % til undervisning, og førstelektorer inntil 30 % av arbeidstiden til FoU-arbeid og 70 % til undervisning, når tid til andre arbeidsoppgaver er trukket fra. Som norm avsettes 5 % til administrative oppgaver.

Førsteamanuensis lønnes etter statens regulativ kode 1011. Førstelektor lønnes etter statens regulativ kode 1198. Fra bruttolønn trekkes det 2 % pliktig innskudd til Statens pensjonskasse.

Inkluderende arbeidsliv og mangfold

UiT Norges arktiske universitet har et personalpolitisk mål om å være en arbeidsgiver som gjenspeiler mangfoldet i samfunnet og som tar i bruk potensialet i befolkningens samlede kompetanse.

Vi mener at inkludering og mangfold er en styrke og ønsker oss medarbeidere med ulike kompetanser, fagkombinasjoner, livserfaring og perspektiver.

Har du funksjonsnedsettelse, hull i CV-en eller innvandrerbakgrunn, oppfordrer vi deg som søker til å krysse av for dette i jobbsøkerportalen.

Er det kvalifiserte søkere, kaller vi inn minst én i hver gruppe til intervju, og får du jobben, legger vi til rette for deg om du trenger det. Utenom å velge ut riktige kandidater bruker vi ikke avkrysningene til noe annet enn anonymisert statistikk.

Les mer i Arbeidsgiverportalen <https://arbeidsgiver.difi.no/positivsaeerbehandling>

Søknaden

Søknaden skal inneholde:

- Søknadsbrev med kort beskrivelse av interesse og motivasjon for stillingen
- CV med oversikt over utdanning, praksis og faglig arbeid
- Vitnemål og karakterutskrift for alle grader
- Attester
- Kontaktinformasjon til 2-3 referanser
- Dokumentasjon på utdanningsfaglig kompetanse
- Fullstendig liste over vitenskapelige arbeider
- Beskrivelse av vitenskapelige arbeider som ønskes tillagt særlig vekt ved bedømmelsen
- Sentrale vitenskapelige arbeider, inntil ti. Doktorgradsavhandlingen regnes som ett arbeid.
 - Dokumentasjon av FoU-arbeid innen undervisning generelt og/eller IKT og læring spesielt

Dokumenter som legges ved søknaden må være på et skandinavisk språk eller engelsk. Søknad med vedlegg leveres elektronisk via www.jobbnorge.no.

Bedømmelse

Søkerne vil bli vurdert av en sakkyndig komité. Komiteens mandat er å foreta en vurdering av søkerens kvalifikasjoner på grunnlag av søknadsdokumentene og kunngjøringsteksten.

Søkere som vurderes å være best kvalifisert vil bli innkalt til intervju. Intervjuet skal blant annet avklare personlig egnethet og motivasjon for stillingen. Det kan også bli avholdt prøveforelesning.

Generelt

Ansettelsen skjer i henhold til regler og vilkår som til enhver tid gjelder for statsansatte, og retningslinjer ved UiT. På våre nettsider finner du mer [informasjon til søkere på stillinger ved UiT](#).

Forespørsler om hvordan arbeidsmiljøet er tilrettelagt, helsetjeneste, muligheter for fleksitid, deltid o.l. kan rettes til kontaktperson.

Personopplysninger som oppgis behandles i henhold til lov om behandling av personopplysninger. Søkere kan be om ikke å bli oppført på den offentlige søkerlista, men universitetet kan likevel beslutte at navnet på søkeren skal offentliggjøres. Søkeren vil da bli varslet i forkant av offentliggjøring.

UiT - Drivkraft i nord

UiT Norges arktiske universitet er et breddeuniversitet som bidrar til en kunnskapsbasert utvikling regionalt, nasjonalt og internasjonalt. Vi skal utnytte vår sentrale beliggenhet i nordområdene, vår faglige bredde og kvalitet og våre tverrfaglige fortrinn til å møte fremtidens utfordringer.

Troverdighet, akademisk frihet, nærhet, kreativitet og engasjement skal prege forholdet mellom ansatte, mellom ansatte og studenter og mellom UiT og samarbeidspartnere.

Jobbnorge-ID: 221102, Søknadsfrist: Ikke søkbar