

Det helsevitenskapelige fakultet
Fakultet for ingeniørvitenskap og teknologi
Norges arktiske universitetsmuseum og akademi for kunstfag
Fakultet for biovitenskap, fiskeri og økonomi
Fakultet for naturvitenskap og teknologi
Fakultet for humaniora, samfunnsvitenskap og lærerutdanning
Det juridiske fakultet
Universitetsbiblioteket

Refordeling av stipendiat- og postdoktorstillinger for 2023

Ledige stipendiat- og postdoktorstillinger som har finansieringsstart i 2023 vil bli refordelt i universitetsstyrets møte 17. mars, 2022.

Stipendiatstillinger

Universitetsstyret fordeler hvert år alle ledige rekrutteringsstillinger finansiert over statsøkonomien som har finansieringsstart det påfølgende året. Per januar 2022 har UiT Norges arktiske universitet 352 stipendiatstillinger tildelt over Statsbudsjettet. Hvorav 23 stillinger ble tildelt over revidert nasjonalbudsjett høsten 2020 og fases ut etter en stipendiatperiode.

Alle stipendiatstillinger tildelt over statsbudsjettet er samlet i en sentral stillingspool som refordelles årlig. Hvert år fordeles tilnærmet like mange stillinger. Eventuelle nye stillinger tildelt over statsbudsjettet kommer i tillegg. For å sikre en dekningsgrad på minst 100 % i stillingene fordeles årlig noen flere stipendiatstillinger enn det antallet stillinger i poolen tilsier. I universitetsstyrets møte i mars vil det bli fordelt om lag 90 stipendiatstillinger. Dette inkluderer også de historiske stillingene som har finansieringsslett i 2023. Stillingene vil bli fordelt i to potter¹:

A. Strategisk pott

Her inngår stillinger som skal tildeles enhetene ut fra inngåtte avtaler, eller som faller innenfor de tiltakene/handlingene som kan premieres med nye stillinger til enheten.

B. Nøkkelfordelt pott

Her legges det opp til at korrekt antall stillinger refordelles til enhetene ut fra en fordelingsnøkkel, men uten at dere oversender liste over stillingene på forhånd. Vi gjør oppmerksom på sak *S 27/2021 Vurdering av nøkkelen som brukes til fordeling av ph.d.-stillinger*² der nøkkelen for fordeling av stillinger ble justert.

¹ Sak S 2- S 2-21 Inkludering av de historiske stillingene (0263-stillingene) i den nøkkelfordelte- og strategiske poolen av rekrutteringsstillinger (ePhorte 2020/8079)

² ePhorte 2020/8079

Til tross for denne justeringen sentralt, forventes det fortsatt at enhetene internt prioriterer fagmiljø der ph.d.-studentene fullfører innen seks år.

Universitetsstyret vil bli orientert om fordelingen internt på enhetene i en egen orienteringssak til styremøtet i juni.

Postdoktorstillinger

UiT har 25 postdoktorstillinger tildelt over statsbudsjettet. Inntil fem strategiske postdoktorstipender vil bli fordelt til de fakultetene som har sendt inn flest søknader til Horizon 2020, basert på en nøkkel der ulike typer EU-søknader omregnes til poeng, etter visse kriterier.

I forbindelse med universitetsstyremøtet i mars trenger rektor tilbakemelding på følgende innen tirsdag 1. februar:

- Historiske-/0263-stillinger: Oversikt over historiske stillinger ved enhetene som har finansieringsslutt i 2023 og som nå skal legges i poolen.
- Strategisk pott: Oversikt over stillinger som skal tildeles enhetene ut fra allerede inngåtte forpliktelser/avtaler. Vi gjør oppmerksom på at vi ikke ønsker innspill til nye satsinger.
- Postdoktorstillinger: Oversikt over eventuelle postdoktorstillinger som skal tildeles enhetene ut fra allerede inngåtte forpliktelser/ avtaler. Vi gjør oppmerksom på at vi ikke ønsker innspill til nye satsinger.

- Nøkkelfordelt pott: Oversikt over enhetenes interne fordeling av nøkkelfordelte stillinger
 - Frist for tilbakemelding: **1. juni 2022**.

Vennlig hilsen

Heidi Adolfsen
avdelingsdirektør

Nina Norum Anda
seniorrådgiver

Seksjon for rekruttering
Avdeling for organisasjon og økonomi