

## Fordeling av strategiske ph.d.-stillinger fordelingsåret 2023

Enhet	Øremerking	Antall stillinger	Merknad
BFE-fak	Photosynthetic Eukaryotes: From Fundamentals to Applications in Biology, Bioproduction and Biotechnology	1	Eablering av ny forskerskole
HSL-fak	Norwegian Research School of Social Work and Child Welfare (NORWEL)	1	Eablering av ny forskerskole
NT-fak	CIRFA	3	
NT-fak	Forskningssamarbeid med industrimiljøet i Mo i Rana	1	
UB	Blikket mot nord. Kart og kunnskap om nordområdene ca. 1480–1600	1	
UMAK	Program for kunstnerisk utviklingsarbeid	2	Stillinger øremerket av KD
	Changing Arctic	7	En stilling pr fakultet/enhet
	UiT Talent	10	Rektor fullmakt til å fordele senere
<b>Til sammen</b>		<b>26</b>	

Under følger en kort beskrivelse av tiltak som foreslås å gi uttelling i form av strategiske stipendiatstillinger for 2023:

**Eablering av nye forskerskoler**

UiT fikk i 2021 innvilget av Norges forskningsråd tre søknader for etableringen av nye forskerskoler. På to av de innvilgede søknadene står UiT som leder. Målet for de forskerskolene som ble bevilget midler fra Forskningsrådet for 2021 er å styrke doktorgradsutdanningens relevans for arbeidslivet, og å øke samspillet mellom academia og andre samfunnsaktører gjennom forskeropplæringen. Rektor mener at det er viktig å støtte opp om nyetablerte forskerskoler og ønsker derfor å gi et engangsbidrag i form av en strategisk ph.d.-stilling til hver av de to skolene som ble bevilget midler i 2021, og der UiT står som leder.

De nyopprettede forskerskolene som vil få tildelt en strategisk ph.d.-stilling hver er som følger:

- BFE-fak: Photosynthetic Eukaryotes: From Fundamentals to Applications in Biology, Bioproduction and Biotechnology
- HSL-fak: Norwegian Research School of Social Work and Child Welf

**Centre for Integrated Remote Sensing and Forecasting for Arctic Operations (CIRFA)**

Centre for Integrated Remote Sensing and Forecasting for Arctic Operations (CIRFA) ved NT-fak ble bevilget midler som Senter for forskningsbasert innovasjon (SFI) i 2014. Midlene kom fra Forskningsrådet og Troms fylkeskommune. Prosjektperioden er nå over, og CIRFA har søkt om en overgangspakke til etterlivet av senteret for å videreføre den kompetansen som er etablert. Det er etablert som praksis ved UiT at utgående, større eksternt finansierte sentre støttes med tre + tre

ph.d.-stipender for å stimulere til et sterkt etterliv i sentrene. Disse etterlivspakkene finansieres 50:50 av institusjons- og fakultetsnivået. I tråd med dette foreslås det at CIRFA innvilges, som et engangs bidrag til etterlivet av senteret, tre ph.d.-stillinger. Stillingene innvilges under forutsetning av at tilhørende fakultet bidrar med tilsvarende overgangspakke – det vil si tre ph.d.-stillinger fra den nøkkelfordelte potten av stipendiatstillinger til fakultetet.

### **Forskningssamarbeid mellom industrimiljøet i Mo i Rana**

I forbindelse med UiT sin økte tilstedeværelse og satsing i Nordland og på Helgeland har det blitt innledet et samarbeid med The Coring Company (<https://www.thecoring.com/>). Dette selskapet jobber med fremtidas gruveteknologi. De ønsker et nært samarbeid med UiT knyttet opp mot FoU-aktiviteter innenfor AI/ML, informatikk, geovitenskap, fjernmåling og sensor-teknologi.

The Coring Company er i dag i prosess om å søke om en nærings ph.d.-stilling, og det foreslås å innvilges ei strategisk stilling for å styrke samarbeidet med industrimiljøet i Mo i Rana. Stillingen vil tilhøre NT-fak.

### **UMAK**

UiT ble i Statsbudsjettet for 2018 tildelt to øremerkede stillinger til ph.d.-programmet i kunstnerisk utviklingsarbeid. Disse to stillingshjemlene hadde finansieringsslutt i 2022 og foreslås refordelt for 2023 i tråd med sin øremerking.

### **UB**

Universitetsbiblioteket (UB) har på grunn av sin størrelse og egenart ikke mulighet til å nå opp i fordelingen av nøkkelfordelte stillinger. De har heller ingen øremerkede stillinger fra KD, og må derfor spille inn nye satsinger over strategisk pott. UB har for 2023 kommet med innspill til to stillinger.

UB har i dag fire stipendiatstillinger. Av disse fire har tre stillinger finansieringsslutt i 2022. På bakgrunn av god gjennomstrømming på tidligere stipendiater ved UB, og relevansen av prosjektet i forhold til UiTs nye strategi foreslås det at prosjektet tildeles ei strategisk stipendiatstilling og at stillingen gis til prosjekt: «Blikket mot nord. Kart og kunnskap om nordområdene ca. 1480–1600».

Prosjektet er knyttet til arktisk humaniora, og verdens mest komplette samling av kart og eldre nordområdelitteratur, som er i UiTs eie. Gjennom utforskning av dette unike materialets innhold og intellektuelle kontekst, skal det foreslåtte ph.d.-prosjektet kaste nytt lys over europeeres befatning med og kunnskap om «den kjente verdens» nordligste yttergrense på 1400- og 1500-tallet. I tråd med UiTs mål om større synliggjøring av arktisk humanistisk forskning og satsing på digital humaniora skal stipendiat-prosjektet bidra til å forene krefter på tvers av enheter innen digitalisering, formidling og faglig nyskapende fordypning innen nordområdehistorie.

### **Changing Arctic**

Et av hovedmålene i UiTs utviklingsavtale med Kunnskapsdepartementet (KD) er at UiT skal være ledende innen utdanning og forskning om Arktis og styrke sin posisjon som Norges arktiske universitet. I de tiltakene som UiT har gitt til KD står det blant annet at UiT skal styrke sin ledende posisjon i Norge på arktisk forskning og være en viktig premissleverandør for politiske beslutninger om Arktis og urfolksspørsmål. FNs bærekraftsmål og arbeid for en bærekraftig utvikling i Arktis skal prege universitetets faglige satsinger. UiT skal lede an i kunnskapsutviklingen om årsaker til, og effekter av, klima- og miljøendringer i Arktis.

*Changing Arctic* er en transdisiplinær forskerskole der alle fakulteter og enheter ved UiT er representert. Skolen ble vedtatt opprettet av universitetsstyret 14.06.2021<sup>1</sup>. Da refordeling av rekrutteringsstillinger ble gjort for 2022 ble det fordelt sju ph.d.-stillinger til denne skolen, en til hver enhet. Målene for forskerskolen er å skape og legge til rette for et transdisiplinært samarbeid mellom UiTs ulike fagmiljøer og aktuelle brukergrupper i Arktis for å bygge kompetanse, samle kompetanse og utvikle og drive frem prosjekter av høy kvalitet som har relevans for utfordringer i de arktiske områdene. Forskerskolen har også som mål å etablere og styrke samarbeid med andre institusjoner som driver forskerutdanning som er spesifikt knyttet til Arktis og samfunnsutfordringer.

Skolen er nå i ferd med å etableres, og høsten 2022 vil det første kullet med *Changing Arctic*-studenter bli tatt opp. For å styrke denne skolen ytterligere, foreslås det i denne saken å bevilge ytterligere sju stillinger til forskerskolen. Igjen vil det bli gitt en stilling til hvert fakultet/enhet.

## UiT talent

UiT talent skal være et virkemiddel for å løfte den faglige kvaliteten ved UiT. Siden det er stor ulikhet i kompetanse og konkurranseevne blant våre forskere og enheter, behøver vi et sett av virkemidler som er tilpasset de ulike utfordringene.

I UiT Talent vil institusjonen både vurdere hensiktsmessigheten av eksisterende virkemidler og om vi bør etablere nye virkemidler som treffer bedre. Samlet ønsker UiT at institusjonen skal ha virkemidler som er innrettet mot de rette utfordringene og som treffer både toppforskningsmiljøer og miljøer som har et potensial til å løfte seg. Virkemidlene bør også være tilpasset de ulike fasene i våre ansattes karrierer og ulike karriereløp. Målet er å fremme karrieren til våre ansatte, å øke kvaliteten og relevansen til vår forskningsvirksomhet og å gjøre UiT til et attraktivt studie- og arbeidssted.

Det foreslås at det settes av ti stillinger til senere fordeling til satsingen UiT talent.

---

<sup>1</sup> Sak S 28-21 Etablering av forskerskolen Changing Arctic og tildeling av rekrutteringsstillinger