

## SAKSFRAMLEGG

---

Til:  
Fakultetsstyret for HSL-fakultetet

Møtedato:

Sak:

---

### Fordeling av rekrutteringsstillinger for 2023

#### **Innstilling til vedtak:**

Fakultetsstyret fordeler rekrutteringsstillinger for 2023 til følgende prosjekter/enheter:

1. En strategisk stipendiatstilling tildeles etableringen av forskerskolen Norwegian Research School of Social Work and Child Welfare (NORWEL)
2. Ni nøkkelfordelte stipendiatstillinger fordeles til følgende prosjekttinnspill:
  - Pushing two of Nature's Limits? Linking the Value of Biodiversity to Climate Change Justice, IFF
  - Drivkraft. Ungdom og næringsliv i klima-, miljø- og energi-planlegging for bærekraftige distriktskommuner, ISV
  - Tjenstedesign (service design) som virkemiddel for innovasjon i offentlig sektor, ISV
  - A position in (heritage) indigenous/national minority languages with a specific focus on Sámi language/linguistics liaised with AcqVA Aurora, ISK
  - Gender, Sound and Protest in Today's Belarus /Kjønn, musikk og protest i dagens Hviterussland, ISK
  - Kartlegging av demografiske fluktasjoner og konsekvensene av disse i jernalder- og middelalder ved hjelp av nyskapende, tverrfaglig metodologi, AHR
  - STEP: Partnerskap for bærekraftig overgang fra lærerutdanning til yrket: Å bli en profesjonell lærer, ILP
  - Mangfold, inkludering og læring: Potensialer og utfordringer i enhetsskolen anno 2023, ILP
  - Velferdsteknologi, IBS
3. Dersom rekruttering til overnevnte prosjekter ikke lykkes ved første gangs utlysning av stillingene, trekkes stillingene inn og refordeler til følgende prosjekter på denne reservelisten (i rangert rekkefølge):
  - Narrating the North: Sami and National Minority Media Practices and Performers during Revitalization, Resilience and Reconciliation, IRN
  - Flerspråklighet og overganger i utdanningssystemet, ISK
  - Strength-based Pedagogies from Storylines: Impact and Practices, ILP

4. De to strategiske postdoktorstillingene basert på søknadsinnsatsen mot Horisont Europa årene 2020 og 2021, fordeles ikke i denne saken, men utsettes til styrets møte i juni. Fakultetsstyret ber dekan utarbeide kriterier for intern viderefordeling av slike postdoktorstillinger som legges frem i egen sak for fakultetsstyret i april.

## **Bakgrunn:**

### *Strategiske rekrutteringsstillinger*

Universitetsstyret refordeler hvert år rekrutteringsstillinger til enhetene. En viss andel av stillingene fordeles ut fra strategiske overveielser foretatt av universitetsledelsen og/eller føringer fra Kunnskapsdepartementet i statsbudsjettet (strategiske stillinger). Disse fordeles i tråd med, og skal bidra til å realisere universitetets strategiske målsettinger.

### *Nøkkelfordelte stipendiatstillinger*

En annen andel av stillingene fordeles mellom fakultetene etter en fordelingsnøkkel (nøkkelfordelte stillinger). Ulike modeller for nøkkelen for fordeling av rekrutteringsstillinger har vært diskutert i universitetsstyret våren 2021<sup>1</sup>. Nøkkelen inkluderer tre indikatorer som er et mål på enhetenes evne til å konkurrere om eksterne midler, veiledningskapasitet og studiekvalitet i ph.d.-studiet. Modellen er tett koblet med strategien for UiT og premierer de sterkeste fakultetene som kan vise til resultater i to av parameterne som strategien sier at institusjonen skal bli bedre på: ekstern finansiering og gjennomstrømming i ph.d.-utdanningen. Resultater fra gjennomstrømming (snitt av siste tre rapporteringsår) har vært multiplisert med begge de to andre indikatorene (resultatfinansiering lukket ramme og andelen prof./førsteam.)<sup>2</sup>. Gjennomstrømming har slik sett fått betydelig vekt i refordelingen av nøkkelfordelte stipendiatstillinger til fakultetene. Svak gjennomstrømming har gitt HSL-fakultetet sterk nedgang i antall refordelte stipendiatstillinger som igjen truer rekrutteringen til de humanistiske og samfunnsvitenskapelige fagene. Fordelingsnøkkelen har vært omdiskutert og var oppe til behandling i universitetsstyret i fjor. Styret vedtok 14.06.2021 mindre justeringer i fordelingsnøkkelen som toner ned omfordelingseffekten av gjennomstrømming noe, men fortsatt er det slik at nøkkelen som benyttes i 2022 vil være et sterkt insentiv for å fremme bedre gjennomstrømming i ph.d.-utdanningen og i å øke andelen ekstern finansiering<sup>3</sup>.

Det er gjennomsnittlig gjennomstrømming av ph.d.-studenter i kullene 2015, 2014 og 2013 som er lagt til grunn for beregningen av nøkkelfordelte stipendiatstillinger i årets fordelingssak. Det er laget oversikt over andelen fullførte doktorgradskandidater fordelt på instituttene og fagmiljø ved HSL-fakultetet (se vedlegg). Samlet for HSL-fak er snittet for disse kullene 42,7 % fullførte ph.d.-studenter seks år etter opptak. Til sammenligning var snittet i fjorårets fordelingssak 41,9 % (kullene 2014, 2013 og 2012). Kunnskapsdepartementets måltall for de humanistiske og samfunnsvitenskapelige fagene er 75% gjennomstrømming (og 85 % i matematisk-naturvitenskapelige og teknologiske fag)<sup>4</sup>. Fakultetets evne til å få studentene igjennom ph.d.-studiet er svak sammenlignet med gjennomstrømmingen ved de øvrige fakultetene ved UiT. Dette går frem av tabellen under.

---

<sup>1</sup> Arkiv: 2020/8079-23

<sup>2</sup> Fordelingsnøkkelen t.o.m. 2021: (2 x andelen resultatfinansiering lukket ramme + 1 x andelen professor og førsteamanuensis) x (gjennomsnittlig andel fullførte innen seks år de siste tre år per fakultet dividert på UiTs snitt for gjennomstrømming de siste tre år).

<sup>3</sup> Fordelingsnøkkelen fra 2022: Antall stillinger til fordeling x (((((2 x andel lukket ramme) + andel førsteam. og prof.) x gjennomstrømming x andel vektning med gjennomstrømming/200) + (((2 x andel lukket ramme) + andel førsteam. og prof.) x andel vektning uten gjennomstrømming/3)

<sup>4</sup> St.meld. nr 30 (2008-2009) Klima for forskning, pkt. 9.4.8, side 88.

Fakultet	Rapporteringsår 2019 (kull 2013)	Rapporteringsår 2020 (kull 2014)	Rapporteringsår 2021 (kull 2015)	Snitt over 3 år
BFE-fak	78,9	45,8	53,8	59,5
Helsefak	65,7	56,4	65,8	62,6
HSL-fak	34,8	40,9	52,4	42,7
IVT-fak		100,0	50,0	75,0
Jurfak	40,0	71,4	66,7	59,4
NT-fak	82,6	61,1	63,0	68,9
UiT snitt	<b>60,4</b>	<b>62,6</b>	<b>58,6</b>	<b>60,5</b>

Tabell 1 Andel fullførte doktorgrader innen seks år etter opptak ved fakultetene (kilde: FS)

#### Historiske rekrutteringsstillinger

Øremerkingen av fakultetets egenfinansierte historiske stillinger (7 stillinger) ble av universitetsstyret den 28.01.2021 vedtatt tatt bort og inkluderes i fellespoolen etter hvert som de inngåtte finansieringsperiodene utløper (sak S 2/21 *Inkludering av de historiske stillingene (0263-stillingene) i den nøkkelfordelte- og strategiske poolen rekrutteringsstillinger<sup>5</sup>*). Dersom det viser seg at omleggingen vil medføre en urimelig skjevfordeling mellom enhetene, vil universitetsstyret tildele strategiske stillinger for å utjevne slike forskjeller. Fakultetet hadde en historisk stilling med finansieringsslutt i 2022 som ble inndratt etter dette vedtaket, mens 2 stillinger vil inndras i 2024 og 4 stillinger i 2025.

#### Universitetsstyrets refordeling av rekrutteringsstillinger

Universitetsstyret skal 17. mars behandle sak med [refordeling av stipendiat- og postdoktorstillinger for 2023](#) (sak S 10/22) <sup>6</sup>. Behandling av saken vil skje etter at møteinnkallingen sendes ut til fakultetsstyrets medlemmer. Det kan derfor bare her gis opplysninger om hvilke stillinger fakultetet ligger an til å få refordelt av universitetsstyret, mens det i fakultetsstyrets møte kan orienteres om hva den endelige tildelingen av rekrutteringsstillinger ble.

#### Strategiske stipendiatstillinger til to forskerskoler – NORWEL og Changing Arctic

Fakultetet har innen fristen 1. februar spilt inn ønske til universitetsdirektøren om fordeling av to stipendiatstillinger over strategisk pott til etableringen av den nye forskerskolen Norwegian Research School of Social Work and Child Welfare (NORWEL) ved Institutt for barnevern og sosialt arbeid. Her ligger fakultetet an til å få fordelt en strategisk stipendiatstilling.

Rektor har tidligere på fullmakt fordelt 7 øremerkede strategisk stipendiatstillinger til etableringen av den tverrfakultære forskerskolen Changing Arctic, med en stilling til hvert av fakultetene. Etter tidligere inngått avtale med rektor har fakultetet allerede gjort tilsetting i stillingen i november 2020.

#### Strategiske postdoktorstillinger

Hvert år fordeles fem strategiske postdoktorstillinger basert på søknadsinnsatsen mot EU og poengutdeling etter fastsatte kriterier. Universitetsstyret justerer nå nøkkelen for fordeling av postdoktorpoeng basert på EU søknader i henhold til EUs nye rammeprogram Horisont Europa (2021-2027) og UiTs Ambisjon for Horisont Europa. Det er søknadsinnsatsen årene 2020 og 2021 som legges til grunn for fordelingen postdoktorstillingene i år, det vil si 10 postdoktorstillinger. Her ligger fakultetet an til å få fordelt 2 strategiske postdoktorstillinger.

<sup>5</sup> Arkiv: 2020/8079-2

<sup>6</sup> Arkiv: 2021/5785-10

### *Nøkkelfordelte stipendiatstillinger*

Fakultetet ligger videre an til å oppnå 9 nøkkelfordelte stipendiatstillinger med finansieringsstart i 2023. Til sammenligning fikk fakultetet også fordelt 9 slike stillinger i fjor, 6 stillinger i 2020, og 7 stillinger i henholdsvis 2019 og i 2018.

### **Kriterier for tildeling av nye stillinger ved HSL-fakultetet**

Kriteriene for tildeling av rekrutteringsstillinger ble justert av fakultetsstyret i møte 4. mai 2016 (sak *FS-13/2016 Kriterier for tildeling av rekrutteringsstillinger ved HSL-fakultet*)<sup>7</sup>. Kriteriene har senere vært lagt frem for fakultetsstyret i møtet 23. oktober 2019 for ny gjennomgang og vurdering av om noe skal endres. Fakultetsstyret ga i møtet sin tilslutning til daværende dekans forslag om å videreføre gjeldende kriterier for tildeling av rekrutteringsstillinger ved fakultetet.

Etter innføring av gjennomstrømming som ny faktor i beregningen av nøkkelfordelte stipendiatstillinger har antall stillinger refordelt til fakultetet, gått ned. Tidligere år har det vært tilrettelagt for tildeling av inntil 3 åpne stillinger. Dekanen vil ikke legge opp til å tildele stillinger på åpent grunnlag til prosjekter som ikke oppfyller kriteriene uten at det samlede antallet rekrutteringsstillinger til fakultetet er tilbake på normalt nivå (11-15 stipendiatstillinger). Instituttene/sentrene er derfor i årets fordelingsrunde ikke invitert til å spille inn åpne prosjekter utenom de fastsatte kriteriene.

HSL-fakultetet sendte 17. januar 2022 invitasjon til instituttene/sentrene der de ble bedt om å spill inn prosjekter til nye stipendiatstillinger og med påminnelse den 21. februar. I kravene til enhetenes behandling av prosjektsøknader fra egne fagmiljø, ble det presisert at de skal forholde seg til kriteriene og ikke bare prioritere egne søknader numerisk, men også begrunne den interne rangeringen med henvisning til de tre vurderingskriteriene. Det ble opplyst at søknader som ikke forholder seg til dette vil bli avvist på formelt grunnlag. Videre ble det orientert om at sentrene har anledning til å sende inn én søknad hver, mens instituttene kunne sende inn maksimalt fire søknader.

Instituttene/sentrene ble bedt om å spille inn prosjekter til stillinger og gi opplysninger om:

- rekrutteringsgrunnlag;
- eksterne evalueringer;
- fullførte doktorgradsstudenter og hva disse bidrar med til fagmiljøene av videre faglig virksomhet

Det ble videre opplyst at institutter/sentre som får rangert sine prosjekter for fordeling av stillinger ikke vil kunne reservere seg mot fastsatte arbeidsvilkår for tilsetting i stipendiatstillinger. Alle universitetsstipendiater skal lyses ut og tilsettes på 3-årige arbeidsavtaler med mulighet for forlengelse av et gjennomføringsstipend på 12 eller 6 måneder, jamfør vedtatt pilotprosjekt for å bedre gjennomstrømmingen i ph.d.-studiet ved fakultetet<sup>8</sup>.

### Kriteriene for tildeling av rekrutteringsstillinger ved HSL-fak er:

#### *a) Strategisk forankring*

---

<sup>7</sup> Arkiv: 2016/2265

<sup>8</sup> Arkiv: 2021/1277-4 Sak FS 1/21 *Regler og rutine for tilsetting i 3-årig stipendiatstilling med mulighet for 6 eller 12 måneder gjennomføringsstipend ved HSL-fak*

Alle søknader om rekrutteringsstillinger skal være godt strategisk forankret.

Forklaring/presisering: Et prosjekt kan være godt strategisk forankret på to måter: Enten ved å være innenfor et angitt satsingsområde i strategien til UiT/HSL-fakultetet/instituttet, og/eller ved å være knyttet til et fremragende fagmiljø. Dersom det skal legges til grunn at et fagmiljø er fremragende bør dette fortrinnsvis være basert på foreliggende evalueringer av relativt ny dato (1–3 år).

*b) Krav til fagmiljøet*

Søknader om rekrutteringsstillinger skal komme fra gode fagmiljø, fortrinnsvis aktive forskningsgrupper. Fagmiljøet må også ha vist seg i stand til å utdanne doktorgradsstudenter.

Forklaring/presisering: Fagmiljøet skal beskrives i søknaden og faglig styrke må fortrinnsvis kunne dokumenteres ut fra publisering og foreliggende evalueringer av relativt ny dato. Fagmiljøets evne til å utdanne doktorgradsstudenter skal vurderes ut fra gjennomstrømming i ph.d.-programmet. Fagmiljø og prosjektledere som har hatt store utfordringer med å få ph.d.-studenter til å gjennomføre, vil ikke bli prioritert.

*c) Kvalitet på søknaden*

Søknaden skal være tydelig formulert og må skrive seg inn i fagets forskningsfront.

Forklaring/presisering: At søknaden oppfyller krav til faglig kvalitet kan godtgjøres på to måter. Fortrinnsvis ved at det allerede foreligger en relativt fersk ekstern vurdering av den aktuelle prosjektsøknaden (fra eksempelvis NFR eller EU), alternativt ved at instituttet/senteret har foretatt en reell faglig vurdering som går god for innhold og kvalitet.

### **Innspilte prosjekter fra instituttene/sentrene:**

Samlet ble det meldt inn 19 forslag til prosjekter fra instituttene/setrene for fordeling av nye stipendiatstillinger. Fristen var satt til 25. februar 2022. IFF, ILP og IRN bad om utsatt frist og fikk innvilget dette. Se vedlagte søknader. En samlet oversikt over prosjekttinnspillene finnes også vedlagt saken. Innspilte forslag fordeler seg slik på instituttene/sentrene:

Institutt for filosofi (IFF): 1

Institutt for samfunnsvitenskap (ISV): 2

Institutt for språk og kultur (ISK): 4

Institutt for arkeologi, historie, religionsvitenskap og teologi (AHR): 2

Institutt for lærerutdanning og pedagogikk (ILP): 4

Institutt for reiseliv og nordlige studier (IRN): 1

Institutt for barnevern og sosialt arbeid (IBS): 4

Senter for fredsstudier (CPS): 1

Senter for samiske studier (Sesam): 0

Senter for kvinne- og kjønnsforskning (SKK): 0

Barentsinstituttet (BAI): 0

### **Administrasjonens vurderinger og kommentarer**

Fakultetet bestemmer selv den tematiske fordelingen av de nøkkelfordelte stipendiatstillingene. Det er ikke inngått noen forpliktende avtaler med enhetene der fakultetet må reservere noen av

stipendiatstillingene i eksternt eller internt finansierte prosjekter i 2023. Alle ni nøkkelfordelte stipendiatstillinger kan derfor tildeles innspilte prosjekter fra enhetene.

Som ledd i saksbehandlingen har administrasjonen sett over av søknadene opp mot kriteriene og ellers gitt tilleggsopplysninger eller kommentert disse der dette har vært relevant.

**Strategisk forankring.** Alle prosjekttinnspillene er plassert innenfor satsningsområder til UiT/HSL-fakultetet/instituttet, men ikke alle innspillene er like godt strategisk forankret.

I tillegg til strategisk forankring kan det opplyses om at ISKs innspill nr. 1 knyttes til Aurora Centre AcqVa som har søknad under behandling hos NFR om å oppnå status som Senter for fremragende forskning. ISVs innspill nr. 1 og IFFs innspill knyttes begge til den strategisk tverrfakultære satsingen på Arctic Centre for Sustainable Energy (ARC). Alle innspillene fra IBS knyttes til etableringen av den nye forskerskolen NORWEL med finansiering fra NFR.

### ***Forankring i godt fagmiljø.***

De fleste innspilte prosjekter er knyttet til aktive forskningsgrupper på nivå 1. Fire prosjekttinnspill knyttes til aktive forskningsgrupper på toppnivået 2. Disse er nr. 1 fra ILP (CuDiME), nr. 1 fra ISK (AcqVa Aurora-senteret og Giellatekno), nr. 2 fra AHR (SARG), og innspillet fra IRN (NPN).

Et innspilt prosjekt, rangert innspill nr. 2 fra ILP, var ikke oppgitt med tilknytning til forskningsgruppe i søknaden, men til et samarbeidsprosjekt (STEP NFR) ved Universitetet i Sørøst-Norge. I etterkant har fakultetet fått opplyst at prosjektet kan knyttes til to forskningsgrupper, deriblant gruppen i utdanningsledelse (FUL). Aktivitetsnivå og publikasjoner i prosjektgruppen og forskningsgruppen er ikke kjent. Forskningsgruppen SAMPRO (tilknyttet prosjekt nr. 1 fra IBS) har få dokumenterte publikasjoner på nettsiden (to arbeider). Forskningsgruppene ProVel (tilknyttet prosjekt nr. 2 fra IBS) og BARNEVERN (tilknyttet prosjekt nr. 4 fra IBS) har ikke dokumentert publikasjoner på gruppens nettsider. Forskningsgruppen PEACE (tilknyttet prosjekttinnspillet fra CPS) har også få publikasjoner oppgitt på gruppens nettside. Dette kan ha sammenheng med omlegging fra gamle til nye nettsider for forskningsgruppene.

**Gjennomstrømming.** Opplysninger om instituttens evne til å få studentene igjennom ph.d.-studiet har vært vurdert ut fra to mål; a) gjennomsnittet av fullførte doktorgrader seks år etter opptak til ph.d.-studiet de tre siste rapporteringsårene (kullene 2013, 2014 og 2015 som det ble rapportert for i 2019, 2020 og 2021), og b) studenter som fullfører på god eller på normert studietid i senere opptakskull (2016, 2017 og 2018). Der det finnes opplysninger om fagmiljøenes eller forskningsgruppens evne til å få gjennom ph.d.-studenter i tidligere fordelte stipendiatstillinger, er disse tatt med dersom de viser svært god evne eller svært svak evne til gjennomstrømming.

Instituttene med flest ph.d.-studenter, det vil si ISK, ISV, ILP og AHR, skiller seg ikke like mye fra hverandre når det gjelder andelen fullførte doktorgrader seks år etter opptak, slik vi har sett det tidligere år. Disse instituttene ligger nå på et snitt imellom 41,7 %- 47,4 % fullførte doktorgrader seks år etter opptak til studiet.

**ISK.** Samlet har instituttet et snitt på 47,4 % fullførte doktorgradskandidater i kullene 2013, 2014 og 2015. ISK har et godt resultat for kull 2016 der 6 av 7 opptatte studenter hittil har fullført. 2 av 7 studenter har så langt fullført i kull 2017.

**ISV.** Det er få opptatte studenter innen samfunnsplanlegging og kulturforståelse (prosjekttinnspill nr. 1.), men samlet for instituttets samfunnsvitenskapelige fag har 7 av 15 ph.d.-studenter fullført

innenfor seks år etter opptak i kullene 2013, 2014 og 2015. Snittet for andelen fullførte doktorgrader er dermed 46,7 %. Dette er en nedgang på 12,1 prosentpoeng fra i fjor. 4 av 5 studenter har imidlertid fullført i kull 2016 som er et godt resultat. 1 av 4 studenter har så langt fullført i kull 2017. For prosjektinnspill nr. 2 har 5 av 8 kandidater fullført innen statsvitenskap/organisasjon og ledelse seks år etter opptak, mens 2 av 2 studenter i kull 2016 og ingen i kull 2017 og 2018.

**ILP.** Samlet har instituttet et snitt på 43,8 % fullførte i kullene 2013, 2014 og 2015, mens 3 av 7 studenter i kull 2016 har fullført og 2 av 8 i kull 2017. Instituttet lyktes med å få alle tre opptatte studenter i kull 2015 igjennom studiet innenfor seks år etter opptak (utgangen av 2021). Dette gav instituttet et løft med 14 prosentpoeng sammenlignet med i fjor. Det er likevel bekymringsfullt at mindre enn halvparten av studentene i kull 2016 lykkes etter 5,5-6 års ph.d.-studier, og bare en fjerdedel etter 4,5-5 års studier.

**AHR.** Samlet har instituttet et snitt på 41,7 % fullførte i kullene 2013, 2014 og 2015, mens 5 av 9 studenter i kull 2016 har fullført; 1 av 3 i kull 2017; og 1 av 5 i kull 2018. I fagmiljøet for arkeologi har 2 av 3 fullført årene 2013-2015, mens 1 av 3 i kull 2016 og 0 av 1 i kull 2017. I fagmiljøet for historie har bare 3 av 8 fullført årene 2013-2015, mens 3 av 4 har fullført i kull 2016 og 1 av 1 i kull 2017.

**IBS og IRN** ble organisert under fakultetet i 2018 og har foreløpig for lite volum på opptatte ph.d.-studenter som de har hatt ansvar for til at gjennomstrømmingsevne kan tillegges vekt i vurderingen av deres søknader. Før 2018 hadde stipendiater ved IBS opptak til enten HSL-fakultetets ph.d.-program på studieretninger forvaltet av andre institutter, eller på Helsefaks ph.d.-program, eller til eksterne institusjoners ph.d.-program. Stipendiater ved IRN hadde før 2018 normalt opptak til ISV's studieretning i reiseliv med delt ansvar.

**IFF.** Andelen fullførte ph.d.-kandidater svinger mye når bare fire ph.d.-studenter kan legges til grunn for beregningen av gjennomstrømmingsevnen siste tre rapporteringsår. IFF får fordelt en ny stipendiatstilling årlig av fakultetet og har normalt en eksternfinansiert stilling. For eksempel hadde instituttet 50 % (2 av 4) fullførte doktorgrader seks år etter opptak ved opptelling i fjor (snittet fra rapporteringsårene 2012-2014), men har bare 25 % (1 av 4) ved opptellingen i år (snittet fra rapporteringsårene 2013-2015). Legger vi til flere kull finner vi at IFF har tatt opp 9 ph.d.-studenter siden 2013 hvorav 3 har fullført, alle på normert studietid.

**Sentrene** har få tidligere fordelte stipendiatstillinger slik at snittet over andelen fullførte ph.d.-kandidater fra de siste tre rapporteringsår svinger mye og er vanskelig å skulle legge til grunn for fordeling av nye stillinger. Det er bare CPS blant sentrene som har spilt inn prosjekt i år. CPS fikk tildelt en stipendiatstilling i fjorårets fordelingssak. Det ble da kommentert i fakultetsstyrets møte at sammenlignet med størrelsen på instituttene fagmiljøer og rekrutteringsbehov kommer de mindre fagmiljøene på sentrene forholdsmessig bedre ut når nye rekrutteringsstillinger fordeles enn det instituttene gjør. Dette har blitt tydeligere de siste fire årene når fakultetet har hatt færre stillinger å fordele.

I egen sak om gjennomstrømming i ph.d.-utdanningen ved UiT i 2017 vedtok universitetsstyret innføring av flere tiltak for å bedre gjennomstrømmingen<sup>9</sup>. Noen av disse kan tas med i vurderingene av innspilte prosjekter, deriblant:

- ledige stipendiatstillinger skal lyskes ut både nasjonalt og internasjonalt og ha brede krav til søkers kvalifikasjoner

---

<sup>9</sup> Arkiv: 2017/675-1 (sak S 2/17)

- ledige stipendiatstillinger skal lyses ut i prosjekter som er nesten ferdig definert
- det skal være sannsynlig at prosjektene kan gjennomføres på normert tid
- veiledere skal ha sterkt eierskap til tematikken i prosjektet som sådan
- prosjektene skal ha en ambisjon om å fremskaffe ny kunnskap som er publiserbar i tellende vitenskapelige kanaler
- veiledere av ph.d.-studenter ved UiT skal ha gjennomgått veilederopplæring, og skal gjennomgå oppdateringskurs minimum hvert tiende år

**Rekrutteringsgrunnlag.** Opplysninger om søknadsmassen på siste utlyste stipendiatstillinger er tatt med for å vise instituttets evne til å tiltrekke seg søkere til stillingene.

ISK (lingvistikk), AHR, IFF og IRN har middels til god rekruttering til sine siste utlyste stipendiatstillinger (mellom 8-27 søkere).

ISV har mellom 5-11 søkere på de fleste stillingene, men tiltrakk 51 søkere på en stilling i sosialantropologi.

IBS oppgir å ha godt rekrutteringsgrunnlag for foreslåtte prosjekter, men på instituttets siste tre utlyste stipendiatstillinger går det frem at IBS ikke lykkes med å tiltrekke seg søkere. Det søkte kun 4 personer på en utlyst stilling i barnevern, og henholdsvis 3 og 4 søkere på to stillinger i sosialt arbeid hvorav det var ingen kvalifiserte søkere på den ene stillingen. Denne stillingen ble lyst ut to ganger og deretter trukket inn.

ILP har også få søkere til sine tidligere utlyste stillinger. På de fire siste stipendiatstillingene søkte fem eller færre personer på stillingene (5 personer på stilling knyttet til lese- og skrivevansker i skolen; 3 personer på stilling i matematikdidaktikk; 4 personer på stilling innen digitalisering i barnehagelærerutdanningen; og 5 personer på stilling i pedagogisk filosofi).

**Veiledningsekspertise.** Opplysninger om foreslåtte veilederes kompetanse er innhentet for å undersøke om kravene til veiledere oppfylles, jamfør forskrift om graden ph.d., fremfor at manglende kompetansen avdekkes i tilsettings- og opptakssaken senere. I forskriftens § 16. *Rettleiing* heter det at det skal oppnevnes minst to veiledere. Disse skal ha doktorgrad, være aktive forskere i feltet for studentens prosjekt, og minst en av veilederne bør ha tidligere erfaring fra eller opplæring som veileder av ph.d.-studenter.

Rangert prosjekttinnspill nr. 3 fra IBS er satt opp med ikke kvalifisert veileder for ph.d.-nivået. Dosenter regnes ikke for å ha tilsvarende kompetanse som professor med doktorgrad i denne sammenhengen og kan ikke oppnevnes som veiledere for ph.d.-studenter. Dette er tidligere avklart med jurist. Siden foreslått biveileder er knyttet til IRN, er dette prosjekttinnspillet fra IBS ikke kvalifisert for tildeling av stilling.

Midlertidig tilsatte, professor emeritus/emerita, eller tilsatt som planlegger å gå av for aldersgrensen/pensjonere seg i løpet av opptaksperioden (eller innenfor fem år etter studentens opptak til studiet), vil normalt ikke kunne oppnevnes som (hoved)veiledere for ph.d.-studenter da veilederbytter underveis i studiet erfaringsmessig fører til forsinket progresjon.

Universitetsstyret har vedtatt obligatorisk opplæring av veiledere for ph.d.-studenter for å bedre gjennomstrømmingen i ph.d.-utdanningen ved UiT. Resultat leverer kurs i forskningsveiledning (UNIPED-600), og har siden universitetsstyret innførte krav om obligatorisk opplæring gjort opptak til fire kull kursdeltakere siden 2018. Til årets søknadsrunde er det derfor rimelig å ta med i vurderingen av prosjekttinnspillene om foreslåtte veiledere har gjennomført slik opplæring, eller planlegger å ta Results kurs høsten 2022/våren 2023.

Alle foreslåtte (hoved)veiledere på innspilte prosjekter oppfyller de formelle kravene til veileders kompetanse når det gjelder doktorgrad, tidligere erfaring på ph.d.-nivå og/eller kurs i forskningsveiledning med ett unntak (IBSs prosjektinnspill nr. 3).

En foreslått hovedveileder med tidligere erfaring som biveileder planlegger å ta kurs i forskningsveiledning førstkommende høst (prosjektinnspill fra IFF).

Rangert prosjekt nr. 1 fra AHR har et uerfarent veilederteam der ingen har tidligere erfaring med veiledning på ph.d.-nivå, men der hovedveileder har gjennomført kurs i forskningsveiledning og slik oppfyller det formelle kravet. Kombinert med forskningsgruppen CNNs historikk med svak gjennomstrømming (deriblant tre tidligere fordelte stipendiatstillinger uten utsikter for fullføring av doktorgraden) er det gjort særskilt vurdering før tildeling av ny stilling.

### **Dekanens vurdering og prioritering av innsendte prosjekter**

Dekanens vurdering er at det kommet inn mange gode søknader til de nøkkelfordelte stipendiatstillingene, og at søknadene er godt opplyste. Instituttens interne prioriteringer synes også å være gode og i samsvar med kriteriene i de aller fleste tilfellene. Fakultetet mottok samme antall stillinger i årets tildelingsrunde som i fjor, men antallet er fortsatt lavere enn årene før innføringen av gjennomstrømming i ph.d.-utdanningen som komponent i fordelingsnøkkelen. I tillegg til å vurdere kvaliteten på søknadene, krav til fagmiljø, og strategisk forankring, er enhetenes og fagmiljøenes evne til å rekruttere søkere og i få studentene sine igjennom ph.d.-utdanningen på normert tid og innenfor seks år etter opptak, tillagt vekt i vurdering av søknadene. Vekt er også tillagt enhetenes forutsetninger og faglige bredde, og rekrutteringsbehov. Årets prosjektinnspill har vært vurdert av dekanatet i arbeidsmøte den 15. mars.

Små fagmiljøer som tidligere har fått stipendiatstillinger foreslås nedprioritert i årets fordelingssak slik at større fagmiljøer kan få dekket opp noe av sitt rekrutteringsbehov etter mange år med få refordelte stillinger. De små miljøene som tidligere har mottatt stipendiatstillinger er IFF, IRN, IBS og CPS, men for IFF og IBS er det forhold som taler for at de likevel bør innstilles for tildeling av stillinger.

IFF kommer høyt ut på en av indikatorene i fordelingsnøkkelen når det gjelder andelen førsteamanuensis- og professorstillinger og det er derfor rimelig at instituttet tildeles en nøkkelfordelt stilling til prosjektet:

- *Pushing two of Nature's Limits? Linking the Value of Biodiversity to Climate Change Justice.*

Fakultetet bad om å få fordelt to strategiske stipendiatstillinger til etableringen av forskerskolen NORWEL, men ligger bare an til å få fordelt en slik stilling i universitetsstyret. Den andre stillingen foreslås derfor dekket opp med en nøkkelfordelt stipendiatstilling fra fakultetet til IBSs prosjekt:

- *Velferdsteknologi*

Rangeringen fra instituttene har i utgangspunktet vært lagt til grunn i forslagene om tildeling av stillinger til prosjektene. Det har vært dialog med ett av instituttene om rangeringene. Det gjelder ILP og instituttets rangerte prosjekter nr. 1 og 2. Prosjektinnspill nr. 1 er innen matematikkundervisning, et fagområde som instituttet fikk tildelt en stilling til i fjorårets

fordelingssak og som fikk svært få søkere (3 søkere). For en annen (intern) stipendiatstilling i matematikkdiraktikk (som om kort tid skal lyses ut) ble det avdekket manglende veiledningsekspertise ved instituttet. Dette ser vi også i forslaget til veiledere for innspilt prosjekt nr. 1 der hovedveileder har hatt en lengre permisjon fra sin stilling ved ILP og for tiden er tilknyttet et annet fakultet (NT-fak) som prodekan der, og der biveileder er fra ekstern institusjon (Universitetet i Sørøst-Norge), mens den andre foreslåtte biveilederen skal disputere for doktorgraden i løpet av vårsemesteret og har begrenset veiledererfaring også fra masternivå. Når det gjelder innspilt prosjekt til stilling nr. 2 var det i søknaden ikke oppgitt tilknytning til forskningsgruppe, bare til prosjektgruppen for det eksternfinansiert samarbeidsprosjekt med Universitetet i Sørøst-Norge. Instituttleder på ILP opplyser at prosjektet kan knyttes til to forskningsgrupper, deriblant gruppen i utdanningsledelse. Dekanen foreslår på denne bakgrunn en omrokking av rangerte prosjekttinnspill, der prosjektene opprinnelig rangert som nr. 2 og 3. tildeles en stilling hver, mens *Strength-based Pedagogies from Storylines: Impact and Practices*, innstilles på reserveplass.

2 stillinger til ILPs prosjekter:

- *STEP: Partnerskap for bærekraftig overgang fra lærerutdanning til yrket: Å bli en profesjonell lærer*
- *Mangfold, inkludering og læring: Potensialer og utfordringer i enhetsskolen anno 2023*

2 stillinger til ISVs prosjekter:

- *Drivkraft. Ungdom og næringsliv i klima-, miljø- og energi-planlegging for bærekraftige distriktkommuner*
- *Tjenestedesign (service design) som virkemiddel for innovasjon i offentlig sektor.*

2 stillinger til ISKs prosjekter:

- *A position in (heritage) indigenous/national minority languages with a specific focus on Sámi language/linguistics liaised with AcqVA Aurora*
- *Gender, Sound and Protest in Today's Belarus /Kjønn, musikk og protest i dagens Hviterussland*

1 stilling til AHRs prosjekt:

- *Kartlegging av demografiske fluktasjoner og konsekvensene av disse i jernalder- og middelalder ved hjelp av nyskapende, tverrfaglig metodologi*

#### *Reserveliste*

Noen av de innspilte prosjektene har svært smalt rekrutteringsgrunnlag, mens noen institutter ikke lykkes med å tiltrekke seg nok kvalifiserte søkere til at det blir tilstrekkelig konkurranse om den utlyste studieplassen. Dette gjelder spesielt ved IBS og ILP. Det må arbeides bedre med utlysningstekstene for stipendiatstillingene slik at de har bredere krav til søkers kvalifikasjoner, at stillingene lyses ut både nasjonalt og internasjonalt, og at forskningsgruppene bruker sine nettverk til å gjøre stillingene kjent for mulige søkere. Med bakgrunn i flere gode prosjekttinnspill foreslås det at institutter som ikke lykkes med å tilsette kvalifiserte søkere på første gangs utlysning, får stillingen trukket tilbake av fakultetet og at stilling(e) reforderes til andre prosjekter på en reserveliste. Dekanen foreslår følgende prosjekter på reserveplass (i rangert rekkefølge):

1. *Narrating the North: Sami and National Minority Media Practices and Performers during Revitalization, Resilience and Reconciliation*, IRN
2. *Flerspråklighet og overganger i utdanningssystemet*, ISK
3. *Strength-based Pedagogies from Storylines: Impact and Practices*, ILP

### *Strategiske postdoktorstillinger basert på søknadsinnsatsen mot Horisont Europa*

Det foreligger ingen konkrete føringer for hvordan de strategiske postdoktorstillingene skal viderefordes internt på fakultetene/enhetene, men stillingene skal ha som hensikt å styrke innsatsen mot Horisont Europa.

De to strategiske postdoktorstillingene bygger på søknadsinnsatsen i hovedsak fra ISK, og ellers fra ISV, SKK, mens CPS, IFF og ILP har scoret poeng med en søknad hver. I fjor oppnådde fakultetet tre slike postdoktorstillinger (basert på søknadsinnsatsen i 2018 og 2019). Den gang valgte fakultetsstyret å viderefordre to stillinger øremerket det fagmiljøet og den forskeren som hadde oppnådd flest poeng ved ISK og ISV, mens en stilling gikk til å dekke opp fakultetets tidligere inngåtte forpliktelser om en postdoktorstilling til Aurora Centre AcqVa.

Søknadsinnsats fra sterke forskningsmiljøer til EU om postdoktorstillinger premieres altså av universitetsstyret med tildeling av nye postdoktorstillinger til fakultetet. Spørsmålet er om det er behov for ytterligere rekrutteringsstillinger til de samme sterke fagmiljøene flere år på rad, eller om stillingene kan eller bør anvendes mer strategisk til å videreutvikle fagmiljøene?

Dekanen tar initiativ til en drøfting av prosessen for fordeling av de strategiske postdoktorstillingene der det utarbeides kriterier for tildeling av stillingene og instituttene/sentrene inviteres til å søke. Kriteriene kan behandles som egen sak i fakultetsstyrets møte i april. Deretter inviteres instituttene/sentrene til å søke om å få fordelt postdoktorstillinger. Tildelingen kan skje i fakultetsstyrets møte i juni.

Anne Britt Flemmen  
dekan

—

Frode G. Larsen  
fakultetsdirektør

—

*Dokumentet er elektronisk godkjent og krever ikke signatur*

Saksbehandler: seniorrådgiver Mayvi B. Johansen

Vedlegg:

Tabell - oversikt innspilte prosjektsøknader

Søknadene inkl. instituttenes vurderinger og rangeringer

Oversikt – rekrutteringsstillinger fordelt instituttene/sentrene tidligere år

Lenke til universitetsstyrets sak [S 10/22 Refordeling av stipendiat- og postdoktorstillinger for 2023](#)