

SAKSFRAMLEGG

Til:
Arbeidsmiljøutvalget

Møtedato:
30.03.2022

Sak:

Oppfølging av handlingsplan for AMU 2021-2022

Innstilling til vedtak:

1. AMU tar orienteringen om fremdriften i henhold til handlingsplanen til etterretning
2. AMU setter ned arbeidsgruppe for arbeidsmiljødagen 2022 bestående av medlemmer fra UiT i Tromsø, UiT i Alta, UiT i Harstad og UiT i Narvik. Minimum to av medlemmene (leder og sekretær) skal være representant i AMU eller tilknyttet sekretariatet for AMU. I tillegg skal det være et medlem fra FUF for ivaretagelse av kommunikasjon i tilknytning til arrangementet.

Bakgrunn:

I det følgende fremkommer status for arbeidet med tiltakene i handlingsplan for AMU for perioden 2021-2022:

Tiltak	Beskrivelse	Når	Utført
Avholde AMU-møte ved camps utenfor Tromsø	Avholde AMU-møte ved campus Alta. Forslag til agenda for dagen: <ul style="list-style-type: none">• Campus Alta – planer og utvikling av campus• Møte med stedlige VO• Oppstart av BIL Alta?• Nye ideer til arbeidsmiljøtiltak• Felles lunsj• AMU-møte 26.05.2021 Foreslås avholdt 22. september 26.08.2021 AMU-innkalling – minner om heldagsmøte - Alta 22. sept 2021 02.06.2021 AU-møte: Vi er fortsatt på trinn 3 i gjenåpningen – smitten øker -vurderer det slik at reisen til Alta utsettes – møtet gjennomføres i mars 2022.	2021	Overført til 2022
	<ul style="list-style-type: none">• 02.02.2022 Reisen flyttes til mai	2022	
Utvikling i Administrasjonen	AMU holdes orientert: <ul style="list-style-type: none">• 03.02.2021 OS 02/21• 24.03.2021 OS 06/21• 26.05.2021 OS 13/21	2021	Ok 24.11.21

	<ul style="list-style-type: none"> • 22.09.2021 OS 17/21 • 24.11.2021 OS 25/21 		
	<ul style="list-style-type: none"> • 02.02.2022 OS 03/22 • 30.03.2022 OS 07/22 	2022	
ARK	AMU holdes orientert: <ul style="list-style-type: none"> • 03.02.2021 OS 03/21 • 24.03.2021 OS 07/21 • 26.05.2021 OS 12/21 • 22.09.2021 OS 18/21 • 24.11.2021 OS 23/21 	2021	Ok 24.11.21
	02.02.2022 Sluttrapport vedlagt AMU 2/22		Ok 02.02.22
Koronasituasjonen	AMU holdes orientert om håndtering og status: <ul style="list-style-type: none"> • 03.02.2020 OS 01/21 • 24.03.2021 OS 08/21 • 26.05.2021 OS 14/21 • 22.09.2021 OS 19/21 • 24.11.2021 OS 24/21 	2021	Ok 24.11.21
	<ul style="list-style-type: none"> • 02.02.2022 OS 02/22 • 30.03.2022 OS 06/22 	2022	
Arbeidsmiljødag (AMD)	Arrangere AMD ved UiT <ul style="list-style-type: none"> • 24.03.2020 AMU medlemmer til arbeidsgruppa for arbeidsmiljødagen 2021: forslag til sammensetning <ul style="list-style-type: none"> ○ Campus Tromsø: to fra AMU (leder og sekretær) ○ Campus Alta: Rune Sundelin ○ Campus Narvik: Lise Bang Eicsson ○ Campus Harstad: Bjørn Vang? ○ FUF: ett medlem fra seksjon for kommunikasjon, arrangement erfaring og annonsering • RS 05/21 Arbeidsmiljødagen 2020 sluttrapport med regnskap • 26.05.2021 arbeidsgruppe med medlemmer som angitt over samt Majda Sojtaric fra kommunikasjon. Foreslått tema for dagen: «Stolthet over egen arbeidsplass». Foredragsholder Roger Finnjord. Arbeidsmiljødagen blir fredag 12. november • 26.08.2021 Arbeidsmiljøprisen for 2021 lyst ut. Nominasjonsfrist 30. sept. V • 24.11.2021 OS 26/21 – AMU orienteres om arbeidsmiljødagen ved UiT 2021. 	Nov. 2021	Ok 11.11.21
	Arrangere AMD ved UiT	2022	
Lage seminar om avvik	Skjer ved innføring av elektronisk avvikhåndtering ved UiT:	H-2021	Ok 28.09.21

<p>for AMU-medlemmer, VO og så langt som mulig ledelsen ved enhetene avvikshåndtering</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 16.03.2021 Elektronisk HMS-avvikssystem satt opp i 2020. Fakulteter/enheter har oppnevnt saksbehandlere. Opplæring av saksbehandlere ferdig uke 11. Universitetsstyrets vedtak i S 10/21: Implementeringen skal vies spesiell oppmerksomhet. Arbeidsgruppen kan tre i kraft. • 24.03.2021 AMU diskutere/planlegge seminar (utgikk). • 26.05.2021 Nedsetter arbeidsgruppe: AMU-medlemmene Gerd Sissel Furumo (Tromsø) og Arild Røkenes (Alta), Hanne Foshaug (SPOR), Jon Iver Eira Tellefsen (Narvik). Furumo er leder av arbeidsgruppa. • Seminaret avholdes 28.09.2021. Program: <ul style="list-style-type: none"> ○ Prorektor for utdanning ønsker velkommen og gir en oppfordring om viktigheten av å melde HMS-avvik ○ «Avvikskultur» Rudi Kirkhaug ○ Intranettsiden: Si ifra! Hanne Foshaug, SPOR ○ Spørsmål 		
---	--	--	--

Elisabeth Westad
personal- og organisasjonssjef
—

Anita Pettersen
faggruppelider HMS og beredskap
—

Dokumentet er elektronisk godkjent og krever ikke signatur