

## Rapportering om bruk av tildelte midler til studiekvalitetsfremmende tiltak

<b>Prosjektnavn:</b>	Fremtidens biomedisiner
<b>Prosjekteier (institutt, fakultet.):</b>	IMB
<b>Studiested:</b>	Tromsø
<b>Prosjektleder:</b>	Kristin A. Fenton
<b>Prosjektperiode</b>	Studieåret 2020/2021
<b>Tildelt sum:</b>	65.000
<b>Rapporteringsfrist</b>	1.10.2021

### Bakgrunn

Vi har på bachelor i biomedisin i alle år hatt utfordringer knyttet til studentenes tilhørighet til studieprogrammet, spesielt i første studieår. Studentene våre tar støttefag hele første semester ved BFE og NT-fak, og møter ikke sitt eget fagmiljø før i 2. semester. De har også 2. semester felles emner med mange studieprogram og det er krevende for dem å finne tilhørighet til sitt eget studieprogram. Vi opplever at studentene blir usikre på hvilket program de egentlig har søkt seg inn på, de mister motivasjonen og faller fra gjerne i løpet av 1. Semester, eller overgangen fra 1. til 2. semester.

Fra 2. semester får de en liten introduksjon til sitt eget fagfelt. Vi opplever at det er et stort behov for å endre mottaksordningene for studentene. Noen studenter er ikke godt nok forberedt fra VGS og trenger ekstra støtte i å orientere seg i sin nye studiehverdag. Andre studieretninger har hatt god erfaring med å innføre mentorordning der studenter på 2. og 3. studieår er mentorer for førsteårsstudentene. Med mentorordningen ønsker vi at studentene skal ta mer ansvar for egen faglig kunnskap, samtidig som de får muligheten til å delta aktivt i et miljø hvor det er fokus på akademiske ferdigheter. Ved å la studenter på samme studieretning holde seminarer som fokuserer på faglig kunnskap og akademiske ferdigheter vil de nye studentene få en innføring i hva det kreves å være student, og hva det vil si å være biomedisinstudent, samtidig som det sosiale aspektet ivaretas. Det legges opp til et faglig og sosialt innhold som kvalitetssikres ved opplæring av mentorene. Mentorene forplikter seg til å arrangere minst 10 samlinger i løpet av et semester.

I tillegg, og i samarbeid med mentorene, ønsker vi å arrangere en bedre mottakelse av 1. årsstudentene ved semesterstart. Vi ønsker å etablere et studentaktivt arrangement der opplegget gir studentene en større tilhørighet til institutt for medisinsk biologi og tilhørende forskningsgrupper. Arrangementet skal være et rebusløp som tar studentene innom alle forskningsgruppene der de må løse enkle oppgaver samtidig som de blir kjent med forelesere på de ulike kursene de vil ha gjennom studiet.

Biomedisinstudentene har ikke et opplagt karriereløp foran seg, og er ofte usikre i forhold til karriereveier. Studieprogrammet har hvert år arrangert karrieredag for sine studenter. Dette har tidligere vært organisert tradisjonelt med foredrag av inviterte fra universitetssektoren og det lokale næringsliv som

	<p>er relevant for studieretningen. Det har vært liten oppslutning om ordningen og vi ser et stort behov for å legge om opplegget. Vi hadde i år planlagt et opplegg i tre bolker der den første bolken skal ta for seg hvordan skrive en god CV, hvordan foregår et jobbintervju og hvordan jobber man med karriereveiledning. Den andre bolken skal ta for seg aktuelle jobbmuligheter studentene har etter endt studie i biomedisin. Her ønsker vi å invitere firma til å presentere hva arbeidet deres består av og hva som kreves av de ansatte. Bolken skal arrangeres gruppevis der studentene får gode muligheter til å "intervjue" representantene fra næringslivet. Den tredje bolken er et besøk hos aktuelt laboratorium i Forskningsparken, der studentene får et innblikk i hvordan en arbeidsdag kan foregå. Vi ønsker også å tilby studentene en liten lunsj i forbindelse med besøket. Hele opplegget vil legge spesielt vekt på studentaktive aktiviteter.</p> <p>Bachelor i biomedisin har skåret høyt på studiebarometeret de siste årene, men svarprosenten har vært veldig lav. Vi ønsker å tilrettelegge for at mentortimene også kan ta for seg studiebarometeret. Dette vil forhåpentligvis resultere i økt svarprosent.</p>
Hensikt	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Hindre frafall av studenter på studieprogrammet.</li> <li>• Hindre ensomhet for studenter.</li> <li>• Sørge for tilhørighet til bachelorprogrammet og instituttet fra første dag.</li> <li>• Trygge studentene i studiesituasjonen tidligere.</li> <li>• Øke yrkesforståelse og informere om karriereløp ved å arrangere en studentaktiv karrieredag.</li> <li>• Knytte studentene tidligere til forskningsgruppene ved institutt for medisinsk biologi.</li> <li>• Øke antall bachelorstudenter som fortsetter på master programmet.</li> </ul>
Mål	
Hvilke mål ble satt for prosjektet?	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Implementere mentorordning og oppstartsrebusløp</li> <li>• Karriereløp/yrkesforståelse</li> <li>• Inkludering av studenter som står utenfor</li> <li>• Økt medbestemmelse for studentene</li> <li>• Få flere studenter til å svare på studiebarometeret</li> </ul>
Tiltak	
Hvilke tiltak og aktiviteter er gjennomført?	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Vi har innført mentorordning og oppstartsrebusløp i studieprogrammet fra høst 2020.</li> <li>• Vi har iverksatt karrierer kompetanse inn i studieprogrammet ved å gjennomføre en workshop høst 2021 som skal innføres i et nytt emne MBI-1000 for førsteårsstudenter fra høst 2022. Emnet vil også ha fokus på en langsgående karriere læring</li> <li>• Vi har gjennomført en karrieredag for alle studenter ved bachelor og master i biomedisin oktober 2021</li> </ul>

Resultater																																																																																																																									
Har prosjektet oppnådd de målene som fremgikk av søknaden? Hva har prosjektet lyktes med, og hva har prosjektet ikke lyktes med?	<p>Prosjektet har oppnådd målene 1-3. Vi har innført mentorordningen på fast basis. Vi har iverksatt fokus på karrierelæring/kompetanse i studieretningen. Vi innførte mentorordningen høst 2020 med stor suksess. Vi ansatte 2 studenter (2 og 3 års biomedisinere) som gjennomførte 7 mentormøter av 10 planlagte til tross for korona situasjonen. Tilbakemelding fra studentene var veldig gode. Høsten 2021 bød på problemer da det ble innført studentassistenter. Vi hadde da problemer med å få disse ordningene til å fungere sammen til tross for felles opplæringsdag sammen med Institutt for farmasi. Mentorordningen krever at man har tett oppfølging av de som er mentorer. Korona pandemien har vært en utfordring for prosjektet da vi har måtte utsette karrieredagen 2 ganger, men vi gjennomførte en flott karrieredag oktober 2021. Karrieredagen startet med cafe dialog mellom studenter og representanter fra 7 ulike bedrifter/forskningsorganisasjoner. Studentene fikk også omvisning på 3 av bedriftene i forskningsparken, og dagen avsluttet med lunsj i forskningsparken.</p> <p>Mål 4-5 er delvis oppnådd da det vil ta noen år å se om prosjektet har hatt en virkning disse målene. Svarprosenten på studiebarometeret var for 2021 60,7% som er en stor økning fra tidligere år. Vi skåret også bedre på arbeidslivrelevans enn tidligere år.</p>																																																																																																																								
Vurdering og overføringsverdi for andre																																																																																																																									
I hvilken grad og hvilke erfaringer har dere gjort dere som kan være overførbare til andre fakultet eller UiT forøvrig? Hvordan kan og skal dette formidles til andre fakultet på en god måte? Skal prosjektresultat implementeres som et fast tiltak? Forklar.	<p>Mentorordningen, karrieredag og workshop med fokus på karrierelæring, arbeidslivrelevans og innovasjon vil ha stor overføringsverdi til andre fakultet eller UiT for øvrig.</p> <p>Dette har blitt formidlet til forum for utdanningsledelse ved Helsefak, og kan formidles ved opplæring av mentorer og innføring av karrierekompetanse for andre fakultet. Deltakelse på læringskonferanse er også mulig.</p> <p>Prosjektresultatene er innført som fast tiltak for studieretningen og planlegges innført på bioingeniør utdanningen ved IMB.</p>																																																																																																																								
Regnskap																																																																																																																									
Økonomisk rapportering hvor det skal legges frem regnskap for prosjektet som viser hva midlene har blitt benyttet til. Midler skal ikke benyttes til å dekke ansattes utgifter der studenter ikke deltar. Ubenyttede midler, ikke dokumenterte brukte midler og/eller midler som ikke er brukt i henhold til tildelingen skal	<p>Vi har brukt 53 211 NOK til lønn for mentorer og 14 455 kr til drift:</p> <table><tr><td>5</td><td>5106</td><td>Engasjert personale/ekstrahjelp</td><td>311134</td><td>Forskningsgruppe for RNA og molekylær patologi</td><td>12</td><td>210405</td><td>41 272,48</td></tr><tr><td>5</td><td>5181</td><td>Pålepte feriepengar</td><td>311134</td><td>Forskningsgruppe for RNA og molekylær patologi</td><td>12</td><td>210405</td><td>4 952,64</td></tr><tr><td>5</td><td>5251</td><td>Gruppelivsforsikring</td><td>311134</td><td>Forskningsgruppe for RNA og molekylær patologi</td><td>12</td><td>210405</td><td>409,00</td></tr><tr><td>5</td><td>5290</td><td>Motkonto for gruppe 52</td><td>311134</td><td>Forskningsgruppe for RNA og molekylær patologi</td><td>12</td><td>210405</td><td>-409,00</td></tr><tr><td>5</td><td>5401</td><td>Arbeidsgiveravgift av innberettet lønn, honorarer og gruppelev</td><td>311134</td><td>Forskningsgruppe for RNA og molekylær patologi</td><td>12</td><td>210405</td><td>3 292,84</td></tr><tr><td>5</td><td>5411</td><td>Arbeidsgiveravgift av pålepte feriepengar</td><td>311134</td><td>Forskningsgruppe for RNA og molekylær patologi</td><td>12</td><td>210405</td><td>391,26</td></tr><tr><td>5</td><td>5412</td><td>Arbeidsgiveravgift av pålept pensjonsinnskudd</td><td>311134</td><td>Forskningsgruppe for RNA og molekylær patologi</td><td>12</td><td>210405</td><td>211,83</td></tr><tr><td>5</td><td>5421</td><td>Arbeidsgivers Pensjonsinnskudd SPK</td><td>311134</td><td>Forskningsgruppe for RNA og molekylær patologi</td><td>12</td><td>210405</td><td>2 681,37</td></tr><tr><td>5</td><td>5921</td><td>Gruppelivsforsikring</td><td>311134</td><td>Forskningsgruppe for RNA og molekylær patologi</td><td>12</td><td>210405</td><td>409,00</td></tr><tr><td colspan="7"></td><td>53 211,42</td></tr><tr><td>6</td><td>60000</td><td>Budsjett andre driftskostnader</td><td>311134</td><td>Forskningsgruppe for RNA og molekylær patologi</td><td>12</td><td>210405</td><td>0,00</td></tr><tr><td>6</td><td>6862</td><td>Motekostnader</td><td>311134</td><td>Forskningsgruppe for RNA og molekylær patologi</td><td>12</td><td>210405</td><td>1 648,00</td></tr><tr><td>6</td><td>6863</td><td>Beverting/servering på møter</td><td>311134</td><td>Forskningsgruppe for RNA og molekylær patologi</td><td>12</td><td>210405</td><td>4 020,00</td></tr><tr><td>6</td><td>6864</td><td>Beverting/servering andre arrangement</td><td>311134</td><td>Forskningsgruppe for RNA og molekylær patologi</td><td>12</td><td>210405</td><td>8 787,60</td></tr><tr><td colspan="7"></td><td>14 455,60</td></tr></table> <p>Som er i henhold til budsjetter for prosjektet.</p>	5	5106	Engasjert personale/ekstrahjelp	311134	Forskningsgruppe for RNA og molekylær patologi	12	210405	41 272,48	5	5181	Pålepte feriepengar	311134	Forskningsgruppe for RNA og molekylær patologi	12	210405	4 952,64	5	5251	Gruppelivsforsikring	311134	Forskningsgruppe for RNA og molekylær patologi	12	210405	409,00	5	5290	Motkonto for gruppe 52	311134	Forskningsgruppe for RNA og molekylær patologi	12	210405	-409,00	5	5401	Arbeidsgiveravgift av innberettet lønn, honorarer og gruppelev	311134	Forskningsgruppe for RNA og molekylær patologi	12	210405	3 292,84	5	5411	Arbeidsgiveravgift av pålepte feriepengar	311134	Forskningsgruppe for RNA og molekylær patologi	12	210405	391,26	5	5412	Arbeidsgiveravgift av pålept pensjonsinnskudd	311134	Forskningsgruppe for RNA og molekylær patologi	12	210405	211,83	5	5421	Arbeidsgivers Pensjonsinnskudd SPK	311134	Forskningsgruppe for RNA og molekylær patologi	12	210405	2 681,37	5	5921	Gruppelivsforsikring	311134	Forskningsgruppe for RNA og molekylær patologi	12	210405	409,00								53 211,42	6	60000	Budsjett andre driftskostnader	311134	Forskningsgruppe for RNA og molekylær patologi	12	210405	0,00	6	6862	Motekostnader	311134	Forskningsgruppe for RNA og molekylær patologi	12	210405	1 648,00	6	6863	Beverting/servering på møter	311134	Forskningsgruppe for RNA og molekylær patologi	12	210405	4 020,00	6	6864	Beverting/servering andre arrangement	311134	Forskningsgruppe for RNA og molekylær patologi	12	210405	8 787,60								14 455,60
5	5106	Engasjert personale/ekstrahjelp	311134	Forskningsgruppe for RNA og molekylær patologi	12	210405	41 272,48																																																																																																																		
5	5181	Pålepte feriepengar	311134	Forskningsgruppe for RNA og molekylær patologi	12	210405	4 952,64																																																																																																																		
5	5251	Gruppelivsforsikring	311134	Forskningsgruppe for RNA og molekylær patologi	12	210405	409,00																																																																																																																		
5	5290	Motkonto for gruppe 52	311134	Forskningsgruppe for RNA og molekylær patologi	12	210405	-409,00																																																																																																																		
5	5401	Arbeidsgiveravgift av innberettet lønn, honorarer og gruppelev	311134	Forskningsgruppe for RNA og molekylær patologi	12	210405	3 292,84																																																																																																																		
5	5411	Arbeidsgiveravgift av pålepte feriepengar	311134	Forskningsgruppe for RNA og molekylær patologi	12	210405	391,26																																																																																																																		
5	5412	Arbeidsgiveravgift av pålept pensjonsinnskudd	311134	Forskningsgruppe for RNA og molekylær patologi	12	210405	211,83																																																																																																																		
5	5421	Arbeidsgivers Pensjonsinnskudd SPK	311134	Forskningsgruppe for RNA og molekylær patologi	12	210405	2 681,37																																																																																																																		
5	5921	Gruppelivsforsikring	311134	Forskningsgruppe for RNA og molekylær patologi	12	210405	409,00																																																																																																																		
							53 211,42																																																																																																																		
6	60000	Budsjett andre driftskostnader	311134	Forskningsgruppe for RNA og molekylær patologi	12	210405	0,00																																																																																																																		
6	6862	Motekostnader	311134	Forskningsgruppe for RNA og molekylær patologi	12	210405	1 648,00																																																																																																																		
6	6863	Beverting/servering på møter	311134	Forskningsgruppe for RNA og molekylær patologi	12	210405	4 020,00																																																																																																																		
6	6864	Beverting/servering andre arrangement	311134	Forskningsgruppe for RNA og molekylær patologi	12	210405	8 787,60																																																																																																																		
							14 455,60																																																																																																																		

<i>tilbakeføres til sentral pott.</i>	
<p>Lengden på rapporten skal ikke overstige 3 A4 sider. Rapport oversendes til Seksjon for forsknings- og utdanningskvalitet i ePhorte med referanse 2020/542 Foreligger ikke rapport innen frist, skal midlene tilbakeføres til sentral pott</p>	