

## **Senterleder ved Senter for kvinne- og kjønnsforskning, Fakultet for humaniora, samfunnsvitenskap og lærerutdanning (åremål)**

**Ref. 2022/1914**

**Søknadsfrist: XX.XX.2022**

Ved UiT Norges arktiske universitet, Fakultet for humaniora, samfunnsvitenskap og lærerutdanning (HSL-fakultetet), er det ledig åremålsstilling som leder ved Senter for kvinne- og kjønnsforskning. Stillingen er ledig fra 1. juni 2022. Tilsettingen skjer på åremål for fire år, med mulighet for tilsetting i ytterligere to perioder.

Fakultet for humaniora, samfunnsvitenskap og lærerutdanning har 7 institutter og 4 sentre. Ved fakultetet er det omlag 650 årsverk og 4200 studenter. Fakultetet driver forskning, undervisning og utadrettet virksomhet i en rekke humanistiske og samfunnsvitenskapelige fag/disipliner. Innenfor flere fagfelt har fakultetet de tyngste forskningsmiljøene i Norge og landsdelen, og store deler av undervisningstilbudet er også unikt i nordnorsk sammenheng. Fakultetet driver sosialfaglige profesjonsutdanninger og har hovedansvar for universitetets samlede portefølje innen lærerutdanning.

Senter for kvinne- og kjønnsforskning ble etablert i 1996 og er organisert under Fakultet for humaniora, samfunnsvitenskap og lærerutdanning (HSL). Sentret har per i dag 3,3 faste faglige stillinger, to professor II, en postdoktor og to ph.d.-kandidater i prosjektstillinger, i tillegg til lederstillingen. Sentret er et forskningssenter som skal styrke kompetansen i og stimulere til kvinne- og kjønnsforskning innenfor ulike fagområder på UiT gjennom å tilby seminarer og doktorgradskurs og gjennom initiering og koordinering av forskningsprosjekter. Sentret skal videre styrke profilering og medvirke til økt rekruttering til kjønnsstudier/kjønnsforskning. Senteret har også i oppgave å støtte opp om universitetsledelsens arbeid med likestillingssaker. Ettersom kvinne- og kjønnsforskning er tverrfaglig og foregår innen flere fagområder, arbeider senteret tett opp mot de ulike fagmiljøene og fungerer som en ressurs for disse. Flerfaglige, komparative og internasjonale perspektiver står sentralt i sentrets arbeid.

Senterlederen har det overordna ansvaret for den samlede faglige og administrative virksomheten ved senteret. Dette innebærer foruten fag-, personal- og økonomiansvar, ansvar for ressursbruk og formidlingsaktivitet, samt ansvar for senterets forsknings- og utdanningsvirksomhet. Stillingen vil være en nøkkelstilling for den faglige og strategiske utviklingen av kvinne- og kjønnsrelatert forsknings-/utdannings- og formidlingsvirksomhet ved UiT. Senterleder rapporterer til dekan ved Fakultet for humaniora, samfunnsvitenskap og lærerutdanning. Den tilsatte senterlederen inngår i HSL-fakultetets lederteam sammen med dekan, prodekaner, institutt- og senterledere.

Senterleder skal:

- Utvikle nye eksternt finansierte forskningsprosjekter på områdene kvinne-/kjønnsforskning
- Ha lederansvar for prosjektporteføljen ved sentret
- Bidra til styrking av kvinne- og kjønnsperspektiv i forskning og utdanning ved UiT
- Ivareta strategisk utvikling og planlegging av senterets FoU- og formidlingsvirksomhet i samsvar med mål og rammer satt av universitetet
- Vedlikeholde og videreutvikle internasjonale, nasjonale og regionale forskernettverk

Senteret søker leder som har:

- Førstestillingskompetanse og/eller dr. grad innenfor et fagområde som er relevant for senteret, og forskningskompetanse med et tydelig kjønnsperspektiv på samme nivå
- Erfaring fra tverrfaglige miljøer og høy kompetanse på samhandling på tvers av konvensjonelle faggrenser
- Erfaring med utvikling og ledelse av kjønnsfaglige forskningsprosjekter
- Erfaring med veiledning og/eller undervisning av doktorgradsstudenter
- Vilje til å engasjere seg i utviklingsarbeid innen sitt eget fag og for universitetet som helhet
- Gode lederegenskaper og samarbeidsevner
- Erfaring med økonomi- og personalledelse

Det legges avgjørende vekt på evne til god kommunikasjon og samarbeid, resultatorientering, fleksibilitet og strategisk tenkning. Det er en fordel med erfaring fra lederstillinger i offentlig og/eller privat sektor, og fra internasjonalt samarbeid. Søkere må ha god skriftlig og muntlig fremstillingsevne i norsk eller et annet skandinavisk språk i tillegg til engelsk. UiT Norges arktiske universitet har som mål å øke omfanget av eksternt finansiert forskning, og det vil derfor være en fordel om senterleder har erfaring med søknadsprosesser og prosjektakkvisisjon.

I stillingen er det rom for å drive egen forskningsaktivitet i den utstrekning ivaretagelsen av stillingens hovedoppgaver tillater det.

Tilsettingsperiode/lønn/arbeidsforhold:

Stillinga lønnes etter Statens regulativ kode 1475 instituttleder. Fra bruttolønnen trekkes lovfestet pensjonsinnskudd.

Øvrige betingelser fastsettes etter individuell avtale ved tilsetting.

Nærmere opplysninger fås ved henvendelse til dekan ved HSL-fakultetet Anne Britt Flemmen, tlf. 77 64 43 39, e-post [anne.britt.flemmen@uit.no](mailto:anne.britt.flemmen@uit.no) eller fakultetsdirektør Frode G. Larsen, tlf. 77 64 45 47, e-post: [frode.larsen@uit.no](mailto:frode.larsen@uit.no).

**Søknad** sendes elektronisk på søknadsskjema på [www.jobbnorge.no](http://www.jobbnorge.no) og skal inneholde:

- søknadsbrev
- CV (fullstendig oversikt over utdanning, praksis og faglig arbeid)
- Vitnemål og attester.

Søkere som blir invitert til intervju må ta med originale vitnemål og attester.

Forespørsler om hvordan arbeidsmiljøet er tilrettelagt, herunder arbeidsstedets fysiske beskaffenhet, helsetjeneste, muligheter for fleksitid, deltid o.l. kan rettes til telefonreferansen.

Ved UiT Norges arktiske universitet legger vi vekt på mangfold, og oppfordrer derfor kvalifiserte søkere til å søke uten hensyn til alder, kjønn, funksjonsevne og nasjonal eller etnisk bakgrunn.

Universitetet er IA-virksomhet og vil forsøke å legge arbeidsforholdene til rette for tilsatte med redusert funksjonsevne.

Personopplysninger som avgis i søknad og CV til stillinger behandles i henhold til lov om behandling av personopplysninger; personopplysningsloven. I henhold til offentlighetsloven § 25, 2. ledd, kan søker be om ikke å bli oppført på den offentlige søkerlista. Universitetet kan likevel beslutte at navnet på kandidaten skal offentliggjøres. Søker vil i forkant av eventuell offentliggjøring bli varslet.

**UiT Norges arktiske universitet**  
**9037 Tromsø**