

## SAKSFRAMLEGG

---

Til: Fakultetsstyret for Fakultet for naturvitenskap og teknologi  
Møtedato: 31.03.2022  
Sak:

---

NT-fak prioritering av rekrutteringsstillinger for 2023

### **Innstilling til vedtak:**

- 1. Fordeling av nøkkelfordelte (14) stipendiatstillinger**
  - a. En andel (4) går til å justerer avsetningene
  - b. En andel (3) av de nøkkelfordelte stillingene går til å innfri fakultetets inngåtte strategiske forpliktelser.
  - c. Inntil 1 stilling går til koronaforlengelse
  - d. Resterende nøkkelfordelte stipendiatstillinger (6) tildeles instituttene med samme nøkkel som fra universitetet, men uten gjennomstrømningsfaktoren for instituttene Tabell 1.
- 2. Postdoktorstillinger fordeles etter nøkkelen Tabell 2**
- 3. Instituttene bes om å melde tilbake innen 1. juni og prioritere med spesiell vekt på følgende kriterier.**
  - a. Rekruttere og utvikle unge fremragende forskere.
  - b. Understøtter fakultetets likestillingsplan.
  - c. Understøtter fakultetets strategi
  - d. Sikre kvalitetsmessig god utdanning gjennom solide veiledningskomiteer.
  - e. Balansert internasjonal og nasjonal rekruttering

**Den endelige fordelingen vil bli framlagt som orienteringssak i FS juni møtet**

### **Bakgrunn:**

I denne saken fremmes forslag til fordeling av fakultetets tildelte stipendiatstillinger og postdoktorstillinger. Endelig fordeling til fagmiljøene gjøres av instituttene og planlegges fremlagt som orientering til fakultetsstyret i junimøtet og skal videre rapporteres til rektor.

Året fordeling og prinsipper er i hovedsak likt med tidligere år, justert for universitetsstyrets endringer i kriteriene. Fakultetets tildeling til enhetene hensyntar «reststillinger» fra tidligere års tildelinger.

UiTs stipendiatstillinger er samlet i en felles pool som igjen er inndelt i to pottar jf. vedtaket i sak S 2-21 «Inkludering av de historiske stillingene (0263-stillingene) i den nøkkelfordelte- og strategiske poolen av rekrutteringsstillinger»: a) Strategisk pott, og b) nøkkelfordelt pott.

Strategiske stillinger refunderes ut fra strategiske overveielser forberedt av universitetsledelsen og/eller basert på foringer UiT har mottatt fra KD i statsbudsjettet.

Universitetsstyret har tildelt NT-fak 14 nøkkelfordelte og 4 strategisk stipendiatstillinger. Tre stillinger til CIRFA (SFI) og en til Mo i Rana satsingen.

### **Strategisk fordelte stillinger fra nivå 1**

Det er vedtatt i sak S 9-14 at følgende tiltak/handlinger gir uttelling i form av stipendiatstillinger:

a) Store satsinger, b) Strategisk viktige tverrfakultære prosjekter/satsinger. *Fakultetet ba instituttene om innspill til strategiske stillinger og oversendte innspill til UiT januar 2022.*

UiT har vedtatt prinsipper for etterlivet til SFF/SFI og CIRFA har «krav» på samlet 6 stillinger, derav dekker Nivå 1 tre og Nivå2/Nivå3 må dekke tre. Universitetsstyret har ved årets 2022 tildeling tildelt CIRFA 3 stillinger, og dermed har Nivå 1 innfridd forpliktelsen til etterlivet til CIRFA.

Fakultetet har 1,5 stilling i gjenstående forpliktelse og det samme har instituttene.

### **Nøkkelfordelte stillinger (14)**

Universitetsstyret vedtok i sak S 27/21 *Vurdering av nøkkelen som brukes til fordeling av ph.d.-stillinger* nøkkelen som skal brukes i fordelinga av nøkkelfordelte stillinger. Nøkkelen består av tre viktige faktorer: andel lukket ramme vektet med to, andel ansatte professorer og førsteamanuensis vektet med en og gjennomsnittlig gjennomstrømming på ph.d.-studiet de siste tre årene vektet med 50 %. Nøkkelen er som følger:

- $(2 \times \text{andelen resultatfinansiering lukket ramme} + 1 \times \text{andelen professor og førsteamanuensis}) \times (\text{gjennomsnittlig andel fullførte ph.d. de siste tre år per fakultet dividert på UiTs snitt for gjennomstrømming de siste tre år} \times 0,5)$

Andelen førsteamanuensis og professor er inkludert i fordelingsnøkkelen siden denne viser veilederkapasiteten for ph.d.-studentene ved hver enhet. Størrelsen av resultatfinansiering lukket ramme et godt mål på hvor godt enhetene lykkes i sin forskningsvirksomhet siden den inkluderer publiseringsaktivitet, og konkurranse om eksterne midler (EU-tildelinger, Forskningsrådtildelinger og øvrig BOA). Gjennomstrømningsdata ph.d., definert som gjennomsnittlig andel fullførte de siste tre år ved det enkelte fakultet dividert på UiTs snitt for gjennomstrømming.

Fakultetene/enhetene bestemmer selv hvordan de nøkkelfordelte stillingene fordeles internt.

### **Justering avsetninger (4)**

I forbindelse med nedbygging av avsetningene ved NT-fakultetet i 2019, ble det forskuttert ca. 20 stipendiatstillinger. Gitt utviklingen i økonomien ved fakultetet i 2021, er dekan av den oppfatning at noe av forskutteringen bør innfris.

Det foreslås at 4 av årets nøkkelfordelte stipendiatstillinger benyttes til å finansiere 4 av de forskutterte stillingene.

### **Koronaforlengelse (1)**

Universitetsstyret har vedtatt at forlengelsene tilknyttet de stipendiater og postdoktorer som tilhører poolen og som hadde søkt om forlengelse innen fristen 31.10.2021, skulle dekkes av avsetninger fra poolen. Dersom det skulle komme flere søknader i årene fremover, må enhetene dekke dette over egne rammer.

NT-fak setter av 1 av de nøkkelfordelte stillingen til å dekke kostnader til forlengelse.

### Fakultetets strategiske forpliktelser (3)

Fakultetet har pr nå ca 7 stipendiatstillinger i langsiktige forpliktelser.

Deriblant gav fakultetet lovnad om en stipendiatstilling til de som lyktes i Ungt forskertalent. Herved tildeles en stipendiatstilling hver til Andres Spicher, IFT, og Dimitri Kalenitchenko, IG. Fakultetets forpliktelse i Tematisk satsing CPCA - Consortium for Patient Centered Artificial Intelligence innfris med å bevilge 0,75 Ph.d stilling til IFI.

Fakultetet nøkkelfordeler de resterende stillingene (6) til instituttene ved å benytte samme nøkkel som var benyttet ved tildeling til fakultetet, men uten å benytte gjennomstrømming for det enkelte institutt som en del av nøkkelen Tabell 1. Tallene for instituttene er små og bruk av gjennomstrømningsfaktoren gav tidligere ikke klare utslag mellom instituttene.

### Postdoktorer

UiT har et ambisiøst mål om å øke antall søknader til EU med 50 % sammenliknet med søknader sendt til Horisont 2020. Videre skal UiT sende 100 % flere søknader om tematiske samarbeidsprosjekter (RIA, IA og CSA) under Globale Utfordringer (pillar 2) i rammeprogrammets andre halvdel (2024-2027). Universitetsstyret har justert nøkkelen for å bli mer i tråd med EUs nye rammeprogram, Horisont Europa (2021-2027), og UiTs Ambisjon for Horisont Europa. For 2023 er ti postdoktor-stillinger fordelt ut ifra søkerinitiativ gjort i 2020 og i 2021. NT-fak er tildelt 3 av de 10

NT-fak fordeler 3 postdoktorstillingene basert på den samme nøkkelen og hensyntar tidligere år reststillinger.

### Dekanens vurdering

I forbindelse med nedbygging av avsetningene ved NT-fakultetet i 2019, ble det forskuttert ca. 20 stipendiatstillinger. Gitt utviklingen i økonomien ved fakultetet i 2020, er dekan av den oppfatning at forskutteringen bør forlenges. Det foreslås derved a 4 av årets stipendiatdeling benyttes til noen av de forskutterte stillingene.

Dekan foreslår å benytte 3 av fakultetets nøkkelfordelte stilling til å innfri fakultetets inngåtte avtaler.

Nøkkelfordelingen av stipendiatstillingene til instituttene skjer i hht fordelingsnøkkelen som universitetet bruker på fakultetet, uten gjennomstrømming. Det tas hensyn til eventuelle skjevfordelinger over tid som justeres ved framtidige tildelinger.

Instituttene må selv prioritere bruken av sine tildelte stillinger. Siden stipendiatstillingene er studieplasser for doktorgradsstudenter er det viktig at instituttene tilstreber kvalitetsmessig god forskerutdanning og at det er en god plan for gjennomføring av doktorgradsutdanningen.

Dersom noen av de tildelte stillingen tildeles et senter (Hylleraas, CIRFA, ARCex, VI etc.) skal det inkludere samarbeid med vertsinstituttet eller annet institutt ved NT-fak, gjennom veiledning, problemformulering og deltakelse i ansettelse/bedømmelses komiteer mm.

Det er få kvalifiserte søkere til stipendiatstillinger innen de fleste fagfeltene ved fakultetet og andelen norske/skandinaviske søkere synes å være nedadgående. Instituttene bør sammen med fakultetet søke å tenke litt nytt i rekrutteringsarbeidet med f. eks. spesifikke kampanjer mot grupper

eller land/institusjoner. Synliggjøring av muligheten for et ph.d-studium tidlig i mastergradsstudiene kan være med på å øke andelen norske søkere til stillingene.

I tillegg ber vi instituttene spesielt vurdere følgende

- Rekruttere og utvikle unge fremragende forskere.
- Understøtte fakultetets likestillingsplan.
- Understøtter fakultetets strategi «S3. *stimulere til faglig samarbeid mellom fakultetets institutter og relevante institutt ved andre fakultet ved Universitetet*».
- Sikre kvalitetsmessig god utdanning gjennom solide veiledningskomiteer.
- Virkemidler for å øke søkningen til stipendiatstillingene generelt og norske/skandinaviske søkere spesielt.

Arne O. Smalås

dekan

—

Tore Guneriussen

forskningsadministrativ sjef

*Dokumentet er elektronisk godkjent og krever ikke signatur*

Tabell 1 Grunnlaget og fordelingen av stipendiatstillinger

Til grunnlag for fakstyesak 31.03 2022										
		A	B							
Institutt	1.stillinger	% 1. stilling	Lukket ramme (NOK)	Andel stillinger 2022	Stillingsbrøk 2022	Rest etter tildeling 2021		Foreslått Tildelt i 2022		REST etter 2022
Institutt for informatikk	20,2	17 %	1 249 000	8,7 %	0,5	0,9		1		0,4
Institutt for fysikk og teknologi	26,2	22 %	11 207 000	35,7 %	2,1	0,7		2		0,9
Institutt for geovitenskap	20,7	17 %	5 302 000	19,2 %	1,1	0,3		1		0,5
Institutt for teknologi og sikkerhet	22,7	19 %	-	6,3 %	0,4	-1,4		0		-1,0
Institutt for kjemi	14,3	12 %	6 986 000	21,7 %	1,3	-0,7		1		-0,4
Institutt for matematikk og statistikk	16,9	14 %	1 533 000	8,5 %	0,5	0,1		1		-0,4
<b>Totalsum</b>	<b>121</b>	<b>100 %</b>	<b>26 277 000</b>	<b>100,00 %</b>	<b>6,0</b>	<b>-0,1</b>		<b>6</b>		<b>-0,1</b>

NB. ITS Lukket ramme er -700 K. Men her satt til null. (ITS)

Tabell 2 Grunnlag for tildeling av 3 postdoktor

Poeng fra Niva 1 for 2020 og 2021					
ÅR	rest etter tildeling	Tildeling 2022	Stillingsandel 2022	2020 2021 poeng	Reststilling etter tildeling høsten 2021
IK	-0,25		0,19	6	-0,43
IG	-0,27		0,74	24	-1,01
IFI	0,17		0,25	8	-0,07
IFT	-0,42	2	1,30	42	0,28
IMS	0,54		0,15	5	0,39
ITS	-0,36	1	0,37	12	0,27
<b>SUM</b>	<b>-0,57</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>97</b>	<b>-0,57</b>