

## SAKSFRAMLEGG

---

Til:  
Universitetsstyret

Møtedato:  
17.03.2022

Sak:

### **Årsrapport om helse, miljø og sikkerhet og samfunnssikkerhet og beredskap for 2021 og prioriteringer for 2022**

#### **Innstilling til vedtak:**

1. Universitetsstyret tar *årsrapport om helse, miljø og sikkerhet (HMS) og samfunnssikkerhet og beredskap (SoB) for 2021* ved UiT til etterretning.
2. Universitetsstyret ber rektor om å følge opp identifiserte utviklingsområder og iverksette nødvendige tiltak slik at universitetets mål for HMS og SoB kan nås.
3. Fakulteter/enheter bes om å behandle rapporten som egen sak i sine beslutningsorganer med særlig henblikk på egne forbedringsområder.

#### **Bakgrunn:**

Rektor legger med dette frem rapport om arbeidet med helse, miljø og sikkerhet (HMS) og samfunnssikkerhet og beredskap (SoB) ved UiT Norges arktiske universitet for 2021. Rapporten skal bidra til å sikre kontinuerlig fokus på institusjonens arbeid med arbeidsmiljø, sikkerhet og beredskap. Rapporten gir en oversikt over aktiviteter og utfordringer identifisert innen områdene i 2021, samt antatt virksomme tiltak som bør iverksettes i 2022. Arbeid knyttet til informasjonssikkerhet og personvern er omtalt i en egen rapport.

Fakulteter/enheter, verneombud, relevante utvalg, avdelinger i administrasjonen og UiTs bedriftshelsetjeneste har bidratt med informasjon til denne rapporten. Rapporten er behandlet av Arbeidsmiljøutvalget (AMU) i møtet 2. februar 2022. AMU har sluttet seg til årsrapporten og prioriteringene for 2022. Rapporten har også vært diskutert i dekanmøtet 14. februar 2022.

Pandemiårene 2020 og 2021 har vært krevende for UiTs ansatte og studenter. Rektor ønsker å anerkjenne de utfordringene som studenter og ansatte har stått i, og den innsatsen som har vært nedlagt av alle parter de siste to årene.

#### For 2021 trekkes følgende funn spesielt fram:

- Mange ansatte har arbeidet hjemmefra store deler av året
- Håndteringen av pandemien har fungert godt
- UiT har fremdeles totalt sett et lavt sykefravær
- Medarbeidersamtaler og karrieresamtaler prioriteres gjennomført
- Alle styrets prioriteringer for 2021 er fulgt opp:

- UiTs håndtering av covid-19-pandemien er evaluert ved bruk av internrevisjon - i dette arbeidet er kriseorganisering og krisehåndtering gjennomgått
- Fysisk og psykososialt arbeidsmiljø er søkt ivaretatt så langt som mulig
- Sluttrapport fra arbeidsmiljø- og arbeidsklimaundersøkelse (ARK) er utarbeidet
- Opplæringstilbudet innen HMS og beredskap er i stor grad tatt i bruk
- Prosjekt i tilknytning til livsløpet til kjemikalier er startet opp
- Risikobilde er etablert for de fleste beredskapsområdene, og overordnet risikobilde er under oppdatering
- Elektronisk HMS-avvikssystem er innført og promotert ved UiT
- Det meldes fremdeles inn relativt få HMS-avvik ved UiT

For 2022 skal følgende områder vies spesiell oppmerksomhet:

HMS:

- Arbeidet med ivaretagelse av fysisk og psykososialt arbeidsmiljø skal videreføres
- Ledere må fortsette å kommunisere viktigheten av å melde fra om HMS-avvik samt sikre at ansatte og studenter er informert om hvordan dette skal meldes
- Fakultetene/enhetene skal fortsette arbeidet med å kartlegge arbeidsoppgaver/aktiviteter ved eget ansvarsområde og se til at opplæring for ansatte og studenter er tilpasset behovet ved fakultetet/enheten

SoB:

- Funn fra internrevisjon mht. UiTs håndtering av covid-19-pandemien skal følges opp
- Nye føringer i revidert styringsdokument for arbeidet med arbeid med sikkerhet og beredskap i Kunnskapsdepartementets sektor skal følges opp

Rektor anbefaler at universitetsstyret slutter seg til de foreslåtte prioriteringene for arbeidet med helse, miljø og sikkerhet og samfunnssikkerhet og beredskap i 2022.

Dag Rune Olsen  
rektor

*Dokumentet er elektronisk godkjent og krever ikke signatur*

Saksansvarlig: Odd Arne Paulsen  
Saksbehandler: Anita Pettersen

Vedlegg

- 1 Årsrapport om helse, miljø og sikkerhet (HMS) og samfunnssikkerhet og beredskap (SoB) for 2021 og prioriteringer for 2022
- 2 Sluttrapport ARK 2020-2021