

ORIENTERINGSSAK

Til:

Fakultetsstyret for Fakultet for naturvitenskap og
teknologi

Møtedato:

31.03.2022

Sak:

Orientering om midlertidighet ved NT-fak

I statsansatteloven § 5 står det at statsansatte som hovedregel skal ansettes fast. Det er likevel åpnet for midlertidig ansettelse i enkelte situasjoner, blant annet i vikariater eller dersom arbeidet er av midlertidig karakter slik at behovet for arbeidskraft er tidsbegrenset.

I tillegg til lovkravet om fast ansettelse er det mange gode grunner til å arbeide for å redusere andelen midlertidige ansatte. Faste stillinger er generelt sett mer attraktive enn tidsbegrensede stillinger og tiltrekker seg flere kvalifiserte søkere ved utlysning. Faste stillinger gjør det mulig for arbeidsgiver å planlegge strategisk og langsiktig og det gir stabilitet og trygghet for den enkelte ansatte.

Universitets- og høyskolesektoren har over lengre tid hatt en betydelig høyere andel midlertidig ansatte enn næringslivet for øvrig. Arbeidskraftundersøkelsen utført av SSB viser at midlertidigheten for alle næringer samlet var 9,8 % i 3. kvartal 2021¹. For universitets- og høyskolesektoren var andelen midlertidige ansatte 11,98 %.

Det har vært utarbeidet flere rapporter om midlertidighet i sektoren og Rindalutvalgets rapport fra 2010 om *Bruk av midlertidig ansettelse i universitets- og høyskolesektoren*² viser innledningsvis til at det er uheldig at andelen midlertidighet er høyere i UH-sektoren enn i arbeidslivet ellers. Daværende regjering signaliserte at en plan for reduksjon av midlertidigheten måtte utarbeides. Siden 2010 er andelen midlertidige ansatte i sektoren redusert fra 17,7 % til 11,98 % i 2021. Sist i 2019 ble det laget en rapport av en arbeidsgruppe på oppdrag fra Kunnskapsdepartementet om *Tiltak for å redusere midlertidighet i UH-sektoren*³.

Også lokalt på UiT og NT-fakultetet har det vært arbeidet målrettet for reduksjon av midlertidighet over flere år. Ved UiT var andelen midlertidig ansatte 25,1 % i 2010, i 2021 var midlertidigheten redusert til 11,7 %. Noe av reduksjonen kan tilskrives gjennomgang av ansettelsesforhold med omgjøring av stillinger fra midlertidig til fast blant annet for ansatte med kvalifiseringsvilkår på grunnlag av manglende pedagogisk basiskompetanse, men i all hovedsak viser statistikken at det i større grad enn tidligere ansettes i faste stillinger.

¹ [07205: Midlertidig ansatte \(AKU\), etter næring \(SN2007\), statistikkvariabel og kvartal. Statistikkbanken \(ssb.no\)](#) (NB, endret prosentandel siden rapportering i desember 2021)

² [RAPPORT \(regjeringen.no\)](#)

³ [tiltak for reduksjon av midlertidighet i uh-sektoren \(regjeringen.no\)](#)

Det har vært høy bevissthet rundt bruk av midlertidighet ved NT-fak de senere årene. I 2010 var 29,1 % av de ansatte ved fakultetet midlertidig tilsatt, i 2021 er andelen midlertidige redusert til 17,4 %.

Fakultetet har fortsatt høyest andel midlertidige ansatte av fakultetene ved UiT. Den høyere andelen midlertidige henger sammen med at fakultetet har en stor andel eksternfinansiert prosjekter. Prosjektene er av ulik varighet og det ansettes i stor grad i faste stillinger også i ved eksternfinansiering, men prosjekter gir ofte også tidsbegrensede behov for arbeidskraft. Behov for spisskompetanse gjør også at det noen ganger ikke er mulig å ansette i faste stillinger.

Fakultetsstyret orienteres årlig om status for midlertidighet ved både UiT og NT-fak. Orienteringene baseres på talldata hentet fra database for statistikk om høgre utdanning (DBH), hvor oppdaterte tall kan hentes ut i november hvert år. Statusrapport lagt frem for styret i desember 2021 kan leses i [møteportalen](#), sak OS 15/21.

Status ved NT-fakultetet

Statistikken over andel midlertidighet i UH-sektoren deles inn i tre ulike stillingskategorier

- Undervisnings- og forskerstillinger
- Administrative stillinger (saksbehandlerstillinger, konsulent og rådgiver)
- Støttestillinger (Typisk ingeniørstillinger)

Overordnede tall inkluderer alle disse kategoriene. Åremålsstillinger og bistillinger er ikke inkludert i statistikken. Det er heller ikke utdannings-, rekrutterings- og kvalifiseringsstillinger som for eksempel stipendiatstillinger og vitenskapelige assistenter.

Det er altså en rekke stillinger som er midlertidige, men som ikke regnes med i statistikken som legges frem.

I 2019 ble det vedtatt en handlingsplan for reduksjon av midlertidighet og måltall for midlertidige stillinger ved NT-fak. Måltallene og status i 2021 vises i tabellen under.

Stillingskategori	Måltall	Status 2021
Administrative stillinger	12 %	14,3 %
Støttestillinger for undervisning, forskning og formidling	15 %	16,3 %
Undervisnings- og forskerstillinger	18 %	18,3 %

Sentrale tiltak fra handlingsplanen er at stillinger med mer enn to års varighet som hovedregel skal lyskes ut som faste stillinger, langsiktig planlegging av rekruttering til forsker- og undervisningsstillinger og oppfølging av ansattes karriereutvikling og faglig utvikling.

I tildelingsbrevet for 2022 til UiT er arbeid for reduksjon av midlertidighet omtalt slik:

«Det er for mange ansatte i midlertidige stillinger i universitets- og høyskolesektoren (UH-sektoren). Høy midlertidighet skaper økte forskjeller og utrygghet for den enkelte, og institusjonene kan miste verdifull kompetanse når ansatte søker seg til faste stillinger utenfor sektoren. Regjeringen forventer at institusjonene arbeider målrettet med å redusere antall midlertidige stillinger, og at styrene har økt oppmerksomhet på

utviklingen i de ulike stillingskategoriene. Midlertidigheten i UH-sektoren skal ikke være høyere enn i arbeidslivet ellers»⁴

Det er altså en forventning om videre arbeid for å redusere midlertidigheten og en klar føring om at midlertidigheten ikke skal være høyere enn i arbeidslivet ellers. Dette vil kreve målrettet arbeid på flere nivåer og i forslag til årsplan for NT-fak er det lagt inn et tiltak om reduksjon av midlertidighet:

Redusere midlertidighet	Fakultetet skal arbeide for å redusere midlertidighet i tråd med føringer i tildelingsbrevet fra Kunnskapsdepartementet. Nye og mer ambisiøse måltall og innsatsområder skal etableres i tett samarbeid med enhetene. En ytterligere reduksjon i midlertidighet vil kreve nye tiltak, rutiner og virkemidler. Rapport om tiltak for reduksjon av midlertidighet i UH-sektoren brukes aktivt i arbeidet med å iverksette tiltak tilpasset fakultetet.
-------------------------	---

Som antydnet i tiltaket i Årsplanen er det nødvendig å ta nye grep for å få midlertidigheten ytterligere ned ved fakultetet. Fakultetsstyret vil i 2022 bli forelagt en revisjon av gjeldende handlingsplan, med forslag til nye tiltak.

Arne O. Smalås
dekan

—

Ida Djupevåg-Hansen
rådgiver

—

ida.djupevag-hansen@uit.no

Dokumentet er elektronisk godkjent og krever ikke signatur

⁴ Tildelingsbrev for 2022 -Universitetet i Tromsø Norges arktiske universitet – side 3