

Årsplan for 2022 – Fakultet for naturvitenskap og teknologi

Tiltak	Beskrivelse	Ref.
--------	-------------	------

Tematiske satsinger og bærekraftsmål

Kartlegge og spisse bidrag til bærekraftsmålene	NT-fakultetet har i sin strategi pekt på 4 bærekraftsmål som vi særlig skal bidra inn mot; (3) god helse, (7) ren energi for alle, (13) stoppe klimaendringene og (14) livet under vann. Fakultetet skal identifisere og synliggjøre forskningsprosjekt som særlig bidrar til disse og øvrige bærekraftsmål, og evt. forsterke innsatsen der det er relevant. Arbeidet som gjennomføres skal gi bidrag inn i UiT sin handlingsplan for bærekraft i kjernevirksomheten.	UiT-VP-1 NT-T1.5 NT-G2.3
Planlegge videreføring av ARC-sentret	UiT sin satsing på fornybar energi og håndtering av klimagasser, <i>Arctic centre for sustainable energi</i> (ARC), går mot slutten av prosjektperioden. NT-fakultetet, som leder sentret, skal sammen med de andre fakultetene i ARC, starte utredningen av hvordan og i hvilken form denne satsingen skal videreføres.	NT T1.5-6
Styrke fakultetets kompetanse innen fornybar energi og miljø	Fakultetet skal rekruttere minst 2 fagpersoner med ny kompetanse innen fornybar energi og miljøaspekter, for å styrke fagmiljøer i forhold til utdanningsprogram og samarbeid næringsliv i regionen.	NT T1.5
Støtte arbeidet med å etablere et nasjonalt simuleringssenter i Tromsø - TASIC	Støtte opp om arbeid med å få oppmerksomhet og finansiering til etablering et nasjonalt simuleringssenter (Tromsø Arctic Simulation Centre (TASIC)) for, i første omgang, transport- og helsesektorene.	NT-G3.3 NT-G4.18

Engasjerende og aktuelle utdanninger

Tiltak	Beskrivelse	Ref.
Øke studentmobiliteten	NT-fakultetet vedtok H-2020 en handlingsplan for økt studentmobilitet. Planen skal justres/revideres i tråd med ny St. melding på studentmobilitet. Konkrete tiltak i planen skal gjennomføres i 2022. Fakultet skal, med støtte fra Senter for Internasjonal Studier (SIS), avholde generelle informasjonsmøter for utreisende og innreisende studenter en gang pr semester. Tidlig i semestret, forut for utvekslingssemestret anbefalt i studieplanen, skal hvert studieprogram ha et separat møte med studentene der konkrete muligheter legges frem for studentene (avtaler med vertsinstitusjoner, emnevalg etc.) Fakultetet skal aktivt bruke internasjonale ordninger for studentfinansiering og utveksling (Erasmus+, Horizon, Panorama mm.) og utnytte nye muligheter som gis som partner i EUGLOH (European University)	UiT-VP-3/4/5 NT G1.5
Revisjon av studieprogramporteføljen og utvikling av nye studieprogram	Videre revidere studieprogram og emner med mål om bedre samkjøring og tilpasset arbeidsliv, effektivisering og økt kvalitet. Etablering av nye studieprogram i tråd med politiske føringer. Tre nye og ett omfattende revidert studieprogram skal legges frem for endelig godkjenning i Universitetsstyret H-2022 med første opptak av studenter 2023. To distanse- og samlingsbaserte mastergradsprogram skal startes opp i 2022. Planene for permanent bruk av de nye «koronastudieplassene» tildelt i 2020 skal videreutvikles.	UiT-VP-7 NT-G1.12, 13

Pedagogiske og didaktiske virkemidler og studentaktive læreformer	Gjennomføre undervisningsseminar(er) for ansatte/grupper av ansatte for deling og diskusjon av undervisningsformer, samt bidra til økt sammenheng mellom emner på tvers av fag og institutt. I denne sammenheng høste resultater fra KvaNT-prosjektet, som går mot en avslutning i 2022, som har initiert gode tiltak og gjennomført analyser som kan benyttes i endringsprosess for å øke kvaliteten i utdanningene. Det må beslutes hvilke ordninger som skal videreføres permanent ut fra faglige og finansielle vurderinger. Bidra til videreutvikling av en vitenskapelig tilnærming i undervisning og læring gjennom prosjektet Kultur for deling, sammen med IVT. I postkorona, innsats for å få studentene tilbake i til undervisningen og til campus og samtidig videreutvikle gode digitale/fleksible tilbud. Lansere prototype 1 av Lightboard-studio.	UiT-VP-6 NT-G1.2 NT-G1.1
Arbeidslivsrelevans og innovasjon	Arbeide videre med arbeidslivsrelevans og innovasjon i utdanningene i sammenheng med punktet over. Synliggjøre samarbeid og muligheter for studenter i rekrutteringsfasen. Alle studieprogram skal ha etablert samarbeid med relevant arbeidsliv og i den sammenheng vurdere å etablere flere utdanningssamarbeid med arbeidsliv. Øke resultatene på arbeidslivsrelevans på Studiebarometeret med 0,2 poeng	NT-G1.6
Gjennomføre kvalitetsdialog for alle studieprogram og institutt	Instituttene skal gjennomføre kvalitetsdialog med alle studieprogram og fakultetsledelsen tilsvarende med instituttene. Basert på funn i dialogene skal det utarbeides planer og tiltak for det videre kvalitetsarbeidet. Dialogene, funnene og de resulterende tiltakene vil også være en forberedelse til det varslede NOKUT-tilsynet, høsten 2022.	UiT-VP-9 NT-G1.1
Styrke studieprogrammet <i>Lektor i realfag</i>	Videreføre tiltaket "Lektorforum" og arbeide videre for å styrke den faglig-sosiale og yrkesmessige tilhørigheten for lektorstudentene, i samarbeid med ILP når relevant.	NT-G1.15
Øke antall tilbud tilpasset en desentralisert og fleksibel studiehverdag	Legge til rette for at flere emner kan tilbys fleksibelt med mulighet for å delta fra distanse. Følge opp og videreutvikle eksisterende tilbud og tilbud under oppstart. Kartlegge mulighetene og når hensiktsmessig vurdere å tilby (deler av) studieprogram og/eller enkelte enkeltemner/startemner i hybrid eller heldigital form ved å dra nytte av erfaringer og utvikling som er gjort under koronatiden.	UiT-VP-10 NT-G1.12
Systematisk arbeid frafall og gjennomstrømming	Oppfølging av KvaNT sin rapport på frafall med målrettede tiltak på de enkelte studietilbudene, herunder lektor realfag 8-13, fortsette arbeidet med å styrke det faglig-sosiale miljøet for studentene og vurdere hensiktsmessige administrative tiltak	UiT-VP-8 NT-G1.7 NT-G1.10
Skolelaboratorium i realfag	Revisjon av strategiplan for skolelaboratoriet i realfag og beslutning på satsningsområder og dimensjonering av skolelaboratoriet for fremtiden.	NT-G1.9 NT-G1.11 NT-G3.1,2

Akademisk frihet og troverdighet – forskning og kunstnerisk og faglig utviklingsarbeid

Tiltak	Beskrivelse	Ref.
Økt ekstern finansiering av forskning	De ulike virkemidlene i Pilar 1 (<i>Excellent Science</i>) i Horizon Europe (HE) skal fortsatt ha stor oppmerksomhet. Kandidater til ERC (alle nivåer) skal identifiseres og støttes både med egne og UiT-Talent sine virkemidler, og fagmiljøene skal ha identifisere MSCA-kandidater som skal gis god støtte i søknadsfasen. Fakultetets Horizon-gruppe skal i 2022 rette arbeidet spesielt mot Horizon Europe (HE) sin Pilar 2, <i>Societal Challenges</i> , og nettverksprogram i andre pilarer. Målet er å øke antall samarbeidsprosjekter med Europa som NT-fakultetet deltar i, eller leder. Søknad om Cofund-midler i HE for å styrke samarbeid internt og øke antall PhD-stillinger til fakultetet.	UiT-VP-14,16 NT-G2.13 NT-G2.6

Bedret rekruttering til forskerutdanningen	Etablere en arbeidsgruppe med mandat å foreslå tiltak for bedre rekruttering til forskerutdanningen ved fakultetet. Koordinering i stillingsutlysingsprosessen, øke synligheten av stillingsannonser og av doktorgradsprogrammet, og etablering av en årlig PhD-dag for stipendiater for å skape bedre sosialt miljø Utarbeidelse av rutiner for doble grader.	NT-G2.6
Gjennomgå bruk av FoU-terminordningen	FoU-terminordningen er et viktig virkemiddel for faglig utvikling. NT-fakultetet har gode støtteordninger for ansatte som vil tilbringe FoU-terminen utenlands. Kriterier for hvem som kan få innvilget FoU-termin er utarbeidet og det skal foreligge en detaljert plan for terminen. Fakultetet har ingen føringer for hvordan ordningen skal brukes, utover at den enkelte og/eller fagmiljøet skal ha et godt faglig utbytte. Siden terminordningen har en betydelig kostnad, skal det utredes om det er formålstjenlig å legge noen overordnede strategiske føringer for bruk av FoU-termin.	NT-G2.12,13 NT-G3.3 NT-G4.13

Kreativitet og engasjement – innovasjon og formidling

Tiltak	Beskrivelse	Ref.
Etablering i Nordland fylke	Etablere fagmiljøer på Helgeland og i Bodø, og igangsette informatikkstudiene der. Tilstedeværelse i Nordland skal være en spydspiss inn mot økt samarbeid med regionalt næringsliv innen forskning og utdanning for alle fagretninger ved fakultetet.	NT-G1.12
Gjennomføre en pilot for et Innovasjons-laboratorium for studenter	Institutt for Informatikk har etablert <i>Digital Innovation Lab</i> rettet mot studenter og har fått frem flere gode studentprosjekter, som også har fått ekstern finansiering. Fakultetet ønsker å støtte opp om denne og bruke denne som en pilot for en etablering av et tilbud som dekker hele fakultetet.	NT-G3.3 NT-G3.5
Innovasjon	Fakultetsstyret vedtok i 2021, fakultetets <i>Handlingsplan for innovasjon og entreprenørskap</i> . Fra handlingsplanen skal det i 2022 spesielt arbeides med å gi ansatte innsikt i muligheter, prosedyrer og virkemidler for innovasjon, og ha hyppigere møter med næringslivsaktører på deres hjemmebane.	NT-G3.1,2,3,5
UiT Talent	Fakultetet skal bidra aktivt i utformingen av og dra nytte av UiT-Talent, som er universitetets nye satsing med interne virkemidler for økt kvalitet og volum i forskning- og utdanningsvirksomheten, med virkning fra H-2022.	NT-G2 NT-G1

Nærhet og engasjement – arbeidsmiljø og organisasjon

Tiltak	Beskrivelse	Ref.
UiT strategi mot 2030	Delta aktivt i arbeid og prosess med « UiT Strategi mot 2030 »	UiT-VP-29
Redusere midlertidighet	Fakultetet skal arbeide for å redusere midlertidighet i tråd med føringer i tildelingsbrevet fra Kunnskapsdepartementet. Nye og mer ambisiøse måltall og innsatsområder skal etableres i tett samarbeid med enhetene. En ytterligere reduksjon i midlertidighet vil kreve nye tiltak, rutiner og virkemidler. Rapport om tiltak for reduksjon av midlertidighet i UH-sektoren brukes aktivt i arbeidet med å iverksette tiltak tilpasset fakultetet.	TB
Utvikling og effektiv bruk av bygg og arealer	Fakultetet har utfordringer med for lite plass. Dette gjelder både kontor, laboratorier, undervisningsrom og grupperom. Plassproblemer er til hinder for faglig utvikling. Fakultet skal utarbeide oversikter over våre arealer og bruken av disse med mål om å sikre effektiv utnyttelse. Det gjennomføres en kartlegging av nåværende og fremtidige behov med spesielt fokus på laboratorier og kontorarealer. I tråd med faglig utvikling vil det være et jevnlig behov for oppgraderinger og endret bruk av infrastruktur for både forskning og utdanning. Det er ikke åpenbare økonomiske rammer for denne type utvikling av arealer ved UiT, og det vil være nødvendig	NT-G4.3,18,19

	å utvikle og strukturere samarbeidsformer med Avdeling for bygg og eiendom (BEA). Fakultetet skal arbeide videre med å få en større andel av leieutgiftene dekket av felleskapet.	
Reinrom	Oppfølg og avklaring med hensyn til økonomi og etablering av reinrom	NT-G4.18
Karriereplaner	Alle ansatte ved NT-fak skal gis mulighet til å utarbeide karriereplan og ha karrieresamtale med nærmeste leder. Malverk og rammer for arbeid med karriereutvikling evalueres og videreutvikles for å møte fakultetets behov. Alle ansatte i post doc og forskerkoder skal ha gjennomført karrieresamtaler og ha utarbeidet en karriereplan i løpet av 2022. Fakultetet vil støtte opp om arbeidet på organisasjonsnivå for å etablere felles systemstøtte for karriereplaner.	NT-G4.1,12
Kjønnsbalanse og mangfold	Handlingsplan for likestilling, mangfold og inkludering, løper ut 2022. Det utarbeides en langsiktig strategi/plan for å fremme kjønnsbalanse og mangfold ved fakultetet. En ny handlingsplan skal utarbeides med nye virkemidler. Fakultetet har hatt lite fremgang mot mål om en jevnere kjønnsbalanse i den vitenskapelige staben, som antyder at mer kraftfulle virkemidler må utvikles.	NT-G4.9-11
UTSA	Utarbeide og gjennomføre en plan for å ta inn forsinkelser (backlogg) for studentene og for å få forsvarlig drift innenfor de økonomiske rammer som er satt av til utdanningen.	
EISCAT	Gjennomføre prosess med omorganisering og nedbemanning av EISCAT knyttet til etablering av EISCAT 3D i Skibotn.	
Lederseminar september	Det skal gjennomføres et lederseminar ca. september, hvor personalfeltet skal ha være i sentrum: midlertidighet, karriereplaner, ledelse, kjønnsbalanse og arbeidsmiljø	NT-G4.1,5,14
Utarbeide strategi for digital omstilling	I samarbeid med nivå 1 utarbeide en plan for innpassing av Strategi for digital omstilling i UH-sektoren og prioritere innsats i 2022.	UiT-VP-33
Miljøledelse	UiT skal drive forsvarlig i forhold til det ytre miljø. Satsingsområder for dette er avfall, energi, innkjøp og transport. NT-fak skal i løpet av 2022 gjennomgå de fire satsingsområdene og lage en plan for det videre arbeidet.	
Universell utforming og individuell tilrettelegging for studenter	Med utgangspunkt i UiT handlingsplan for universell utforming og individuell tilrettelegging for studenter 2021-2024 skal fakultetet arbeide med kompetanseheving og bevisstgjøring hos våre emneansvarlige og gjennom dette gi tidlig og god individuell tilrettelegging for studenter med funksjonsnedsettelse. Det oppnevnes en ressursperson som bistår med tilrettelegging	NT-G4.18

*UiT-VP henviser til UiT sin virksomhetsplan for 2022 (Universitetsstyret sak S-xxxx), TB: Tildelingsbrevet fra KD for 2022

*NT-X.y.y henviser til NT-fakultetets strategi-/handlingsplan.

**Tiltak fra UiT virksomhetsplan med hovedansvar for oppfølging ved fakultetene