

## Møtereferat/-protokoll

|                     |  |
|---------------------|--|
| Utvalg/Møte i:      | <b>IDF-møte om inngåelse av omstillingsavtale og omstillingshåndbok</b>  |
| Møteleder/referent: | Odd Arne Paulsen/Liv-Ragna Garden  |
| Møtedato:           | 18.3.2022  |
| Til stede:          | Odd Arne Paulsen, organisasjons- og økonomidirektør UiT<br>Lena Aarekol, direktør, UMAK, UiT<br>Britt Elin Steinveg, seniorrådgiver, stab hos universitetsledelsen UiT<br>Merethe Schjem, leder for fylkesrådsleders kontor, Nordland fylkeskommune<br>Katja Eyde Jacobsen, rektor Nordland kunst- og filmhøgskole<br>Louise Grane Listau, administrasjonssjef Nordland kunst- og filmhøgskole<br>Ellen K. Dahl, hovedtillitsvalgt Forskerforbundet, UiT<br>Katya Birte Sander, varatillitsvalgt Forskerforbundet Nordland kunst- og filmhøgskole AS<br>Guro Bruusgaard, plasstillitsvalgt for Nordland kunst og filmhøgskole AS, Forskerforbundet, fra kl. 15.00<br>Marit M Dahle, hovedtillitsvalgt NTL, UiT<br>Ann Kristin Åseng, hovedtillitsvalgt Fagforbundet, Nordland fylkeskommune<br>Maria Bratt, plasstillitsvalgt for NFK-ansatte, Fagforbundet<br>Andreas Holm Bakke, hovedtillitsvalgt Samfunnsviterne, UiT<br>Unn-Tove Annie Bakkevoll, hovedtillitsvalgt Samfunnsviterne<br>Lars Brekke, advokat, fylkesadvokatens kontor, Nordland fylkeskommune<br>Svein Are Edøy, juridisk seniorrådgiver, SPOR UiT<br>Liv-Ragna Garden, seniorrådgiver, SPOR UiT |
| Forfall:            | Trud Berg, styreleder Nordland kunst- og filmskole AS<br>Kristine Trondsen, HR-sjef, Nordland fylkeskommune<br>Heidi Theodorsen, spesialrådgiver, Nordland fylkeskommune   |

### 1. Informasjon

Det ble gitt informasjon om at:

UiT Norges arktiske universitet og Nordland fylkeskommune er kommet til enighet om de økonomiske forholdene rundt virksomhetsoverdragelsen

Møte vedrørende avtale om virksomhetsoverdragelse holdes 22.3.22 mellom Nordland fylkeskommune, Nordland kunst- og filmhøgskole AS og UiT. Avtalen skal formelt vedtas i styret ved Nordland kunst- og filmhøgskole (dato ikke fastsatt) og i styret ved UiT 28.4.22.

Avtale om leie av lokaler skal inngås og det vil bli foretatt en befaring i neste uke.

Informasjonsmøte 25.3.22 for ansatte og tillitsvalgte som gjelder ansattes rettigheter og plikter ved virksomhetsoverdragelse

Innplasseringssamtaler holdes i uke 13 og 14. Ett av formålene med innplasseringssamtalene er å ha dialog med den enkelte ansatte.

Brev om innplassering sendes ut i uke 16.

Det legges opp til at universitetsstyret skal fatte vedtak om virksomhetsoverdragelsen i møte 28.4.22.

Nordland fylkeskommune trekker seg ut når avtalen om virksomhetsoverdragelse er inngått med UiT. Fylkeskommunen vil ivareta eventuell reservasjonsrett dersom noen av de ansatte hevder slik rett. De ansatte vil bli informert om frist for reservasjon fra Nordland fylkeskommune.

Nordland fylkeskommune og UiT er nå kommet til enighet når det gjelder det økonomiske forholdet. Forutsetningen i intensjonsavtalen var at UiT skulle få dekt kostnadene det medfører å overta Nordland kunst- og filmhøgskole og det er dette nivået de økonomiske diskusjonene har vært på. Mellomværet som skal ivareta økonomien til Nordland kunst- og filmhøgskole har også vært diskutert. Kunnskapsdepartementet har i brev av 26.1.22 bekreftet at UiT får dekt 6 millioner i inneværende år og fra 2023 dekkes 12 millioner i basis. Det kostnadsnivået som nå er lagt til grunn, med de kjente kostnadene per i dag, er det nivået som det tas høyde for ved virksomhetsoverdragelsen.

Nivået på den årlige budsjetttrammen vil være en sak som behandles i universitetsstyret årlig. Nordland kunst- og filmhøgskole vil involveres på samme måte som de andre enhetene på UiT involveres frem til endelig beslutning om budsjett i universitetsstyret. Dvs. at de får legge frem sine behov i budsjettprosessen forut før universitetsstyrets behandling.

Det er universitetsstyret som har fullmakt til å fatte vedtak på den formelle organiseringen. Den endelige organiseringen/innplasseringen av Nordland kunst- og filmhøgskole er derfor ikke klar før 28.4.2022.

Det vil bli holdt et møte med de ansatte og organisasjonene 20.4 for å orientere om rektors innstilling til universitetsstyret. Dette skjer før innstillingen blir offentlig. UiT har mottatt innspill fra Nordland kunst- og filmhøgskole og det er også foretatt en egen utredning på den organisatoriske plasseringen fra UiT. Begge disse danner grunnlag for saken til universitetsstyret. Det som er helt sikkert er at det skal bli plass til alle ansatte og alle er velkomne til UiT.

Før saken behandles i universitetsstyret skal saken også drøftes med organisasjonene på UiT. Når saken sendes ut til universitetsstyret sendes den også til organisasjonen. Ca. to dager før møte i universitetsstyret holdes det IDF-møte med organisasjonene. Organisasjonene står fritt til hvordan de organiserer innspill før saken behandles i universitetsstyret. Skriftlig innspill til universitetsstyret er det også åpning for.

Dersom ansatte eller tillitsvalgte har behov for det gjennom denne prosessen kan de invitere Britt Elin Steinveg til møter på teams for eventuelle avklaringer eller spørsmål før styrebehandlingen.  
[britt.e.steinveg@uit.no](mailto:britt.e.steinveg@uit.no)

Siden endelig vedtak om organisering ikke skjer før i slutten av april er det forhold som ikke vil være avklart før innplasseringssamtalene holdes. Det kan være utfordrende, men det er en problemstilling som opptar oss og det er viktig at ansatte blir godt ivaretatt i denne prosessen.

Innplasseringssamtalene holdes av direktør på UMAK Lena Aarekol og seniorrådgiver Elisabeth Aase.

Det opprettes et teamsområde for å samle informasjon i denne saken for organisasjonene. Informasjon om ansattes nåværende lønn, st.kode, st-prosent osv. sendes den enkelte organisasjon.

Forskerforbundet opplyser at de mener at de vitenskapelige stillingene ikke er korrekte, de er ikke kompetansevurdert og ikke lønnsvurdert de siste årene.

Forskerforbundet etterspør utlysning av ledig stilling. Arbeid med dette er igangsatt.

NTL ønsker dialog før innplassering i stillingskoder fastsettes. De ber også om at det tas hensyn til minstelønnsavtaler ved virksomhetsoverdragelsen.

Omstillingsavtalen kan også brukes ved større omstillingsprosesser, men den kan også benyttes til å bygge en ny organisasjon, men det er ikke tilfelle i denne virksomhetsoverdragelsen. Vi bruker verktøyene så langt de passer, og vi må gi veiledning til de ansatte om hva som passer og hva som ikke passer i omstillingshåndboken i denne situasjonen.

Vi har en tidsmessig utfordring, hvor innplasseringssamtalene holdes før vi vet hvilket vedtak universitetsstyret fatter. I tidligere prosesser har det vært uttrykt at inntil du får en annen beskjed så forholder du deg til dagens struktur, med dagens ledelse osv. Dette gjelder også ved denne virksomhetsoverdragelsen. UiT kommer med mer informasjon om dette så snart vi har noe mer å informere om, senest i møte 20.4.

Tidslinjen for denne virksomhetsoverdragelsen vedlegges, vedlegg 3.

## **2. Inngåelse av omstillingsavtale**

Det ble oppnådd enighet om inngåelse av omstillingsavtale for denne virksomhetsoverdragelsen, avtalen følger vedlagt, vedlegg 1.

## **3. Inngåelse av omstillingshåndbok**

Det ble oppnådd enighet om inngåelse av omstillingshåndbok for denne virksomhetsoverdragelsen, omstillingshåndboken følger vedlagt, vedlegg 2.

Fra arbeidsgiver

Fra arbeidstakerorganisasjonene

Vedlegg 1: Omstillingsavtale  
Vedlegg 2: Omstillingshåndbok  
Vedlegg 3: Tidsplan for virksomhetsoverdragelse av Nordland kunst- og filmhøgskole