



UiT Norges arktiske universitet

Helsefak

# Samlet referat, Beredskapsøvelse

Desember 2021



## **Innledning**

Tirsdag 9 november 2021 ble det sendt fak.adm. ut en skrivebordsøvelse for Helsefak. Dette var et alternativ til en tradisjonell brannøvelse pga. smittefaren rundt covid 19 i tillegg til positiv respons på tilsvarende øvelse i 2020. Frist for gjennomføring og innlevering av rapport ble satt til 17. desember.

Øvelsen besto av 8 ulike scenarioer de ansatte kunne velge mellom, og sende referat av øvelsen direkte tilbake til HMS-rådgiver Guro T. Brattum, eller laste opp direkte i ePhorte (2021/5178). I år var øvelsen også på engelsk. De ulike scenarioene er lagt ved bakerst i dette dokumentet.

Det var 28 rapporter som ble sendt inn. Disse var fra IMB, IFA, ISM, IPS, IKO, RKB Nord, Helped, FUF og ØKOHF. Det har vært mye positiv respons på metoden for øvelsen, og flere grupper har informert om at læringsutbyttet har vært stort.

# Innhold

Innledning.....	2
1    Hva fungerte bra?.....	1
2    Hva fungerte ikke bra? .....	2
2.1    Evakueringsorganisasjonen .....	2
2.2    Evakuering og brannvern.....	2
2.3    Andre hendelser .....	3
2.4    Informasjon og kurs .....	3
3    Var rutineene kjent for alle, og hva savner de ansatte av opplæring innenfor beredskap?..	4
3.1    Rutiner .....	4
3.2    Ønsket opplæring.....	5
4    Andre kommentarer fra øvelsen .....	5
5    Tiltak .....	7
5.1    Ønsket:.....	7
5.2    Tiltak og status for øvelse i desember 2020 .....	10
6    Scenarioene til øvelsen.....	13

# 1 Hva fungerte bra?

En stor andel av gruppene som deltok under årets skrivebordsøvelse/beredskapsøvelse gav tilbakemelding om at de likte formen for øvelse. Den har bidratt til diskusjon, refleksjon og å gjøre tydeliggjøre hva fakultetet må øve mer på. Denne formen for skrivebordsøvelse har gjort at flere ansatte får øvd på flere scenarioer på relativt kort tid. Det har for flere vært givende å diskutere hendelser da dette gjør at flere føler seg bedre forberedt dersom de skulle bli utsatt for noe lignende. Selv om det var en skrivebordsøvelse har flere grupper levd seg inn i hendelsene og fått gode diskusjoner rundt hva de ville gjort. Det kommer frem fra referatene som ble levert inn at flere ønsker å fortsette med denne formen for øvelse, også med like varierende scenarioer. Kun en av gruppene ønsket mer variasjon i scenarioene.

Sammenlignet med i fjorårets øvelse ser det ut til at flere ansatte som har en funksjon i evakueringsorganisasjonen har en bedre forståelse over hva deres rolle innebærer. Det er fremdeles en del punkter som er uklare (disse blir omtalt senere i dette dokumentet), men helheten er at flere føler seg trygge på hva de skal gjøre dersom en brannalarm går. En god del av gruppene som diskuterte scenarioene som omhandlet evakuering ved brannalarm skriver også at de ville tiltrådt i en rolle i evakueringsorganisasjonen de ellers ikke hadde kjennskap til. I slutten av 2021 ble det hengt opp nye refleksvester til evakuerings-ledere, vaktene og dørvaktene på Helsefak. Ved dem henger det i tillegg funksjonsbeskrivelse i samt kart over dør eller område som skal kontrolleres. Flere ansatte har lagt merke til dette og skriver derfor de ville påtatt seg en rolle dersom de visste at de som har en funksjon eller er vara ikke er til stede. Det er skrevet om gode samarbeid under flere av hendelsene og de ansatte har hatt fokus på å få alle ut av byggene eller gi dem den hjelpen de trenger.

Det er også rapportert tilbake om at ressursiden sikresiden.no bidro med nyttig informasjon. Flere føler seg trygge på hva de skal gjøre, og selv om covid-19 har medført at Helsefak ikke har organisert fysiske evakueringsøvelser, har fakultetet opplevd en del falske brannalarmer så de ansatte har fått øving gjennom dette.

Øvelsen har gjort at flere har fått en bedre oversikt over rømningsveiene i tillegg til hvilke hjelpemidler (brannslanger, slukningsapparater, evak.stoler etc) som er tilgjengelig. Til de scenarioene det foreligger rutiner er disse også blitt bedre kjent.

## **2 Hva fungerte ikke bra?**

Selv om det var mye positiv tilbakemelding på årets skrivebordsøvelse, er det også en del områder som de ansatte er usikre på. Mye av de samme punktene gikk igjen hos de fleste gruppene.

### **2.1 Evakueringsorganisasjonen**

Flere av de som deltok på øvelsen som har en rolle i evakueringsorganisasjonen forklarer at de fremdeles er usikre på hvor deres refleksvest henger. Flere gir uttrykk for at de er usikre på ansvarsområdene dere og spørsmålene som gikk igjen var: Hvem skal ta ansvar for en funksjon dersom evakueringsvakt og vara ikke er til stede? Hvilket område er det de som er evakueringsvakt skal sjekke? Hva skal man gjøre dersom man ikke har tilgang til et rom det oppholder seg andre folk? Hvor er samlingsplassen for fakultetet? Hvor er angrepspunktet til brannvesenet? Hva skal man gjøre når man kommer ut av bygget – skal man melde ifra til evakueringsleder, brannvesenet, eller ikke gjøre noe som helst? Skal evakueringsledere loggføre informasjon og ting som skjer/har skjedd? Flere har også vært på hjemmekontor de siste årene og ønsker derfor en omvisning og ny gjennomgang av deres funksjon i evakueringsorganisasjonen.

Mange av spørsmålene kan bli svart ut ved å lese på intranettsidene, men også ved at de ansatte får bedre brannvernopplæring. Erfaringsmessig ser vi at bedre opplæring i en tidlig fase gir bedre nytte og kunnskap over lenger tid.

### **2.2 Evakuering og brannvern**

Det er generelt mye usikkerhet på hva de ansatte skal gjøre når brannalarmen går. Flere spør om de skal varsle noen eller om det holder å gå rett ut. De er også usikre på om det er en plass de skal møte når de kommer ut ettersom fakultetet ikke har gått ut med informasjon om en bestemt samlingsplass. Mange kan heller ikke gjøre rede for plassering eller bruk av brannslukningsutstyr, bruk av evakueringsstol eller lokasjon av nærmeste nødutgang. Noen av gruppene skrev også at brannalarmen ikke høres like godt på alle rom. Flere av de ansatte sitter med øreklokker/"noise cancelling"-headsett og får nødvendigvis ikke med seg at det har gått en alarm. De kommenterer at den visuelle varslingen også er dårlig. I denne forbindelse fikk vi tilbakemelding om at noen ansatte ofte ønsket å avslutte arbeidet de holdt på med før de evakuerte bygget. Dette gjør igjen at de som har en funksjon som evakueringsvakt sitter

igjen med dårlig samvittighet og/eller skyldfølelse dersom de blir igjen og noe alvorlig skulle skje. Dette har ting vi har fått tilsvarende kommentarer på ved tidligere anledninger.

## **2.3 Andre hendelser**

I tillegg til å ha scenarioer som omhandlet brannvern og evakuering, hadde årets øvelse andre former for hendelser, deriblant hjertestands i kulverten i tillegg til aggressiv person og ukjent person i lab-fløy.

Flere av gruppene som diskuterte scenarioet med ukjent person i lab-fløy forklarte at det er vanskelig å vite forskjellen på hvem som har sneket seg inn i gangen, og hvem som faktisk jobber der. Det er mange ansatte spredt ut over flere institutt ol. så det er vanskelig å skille dem fra hverandre. Tiltak på dette blir forslått å være at dørene til labene i større grad burde låses når ansatte som har tilgang ikke er til stede. I denne sammenhengen blir det også beskrevet at det er flere veier inn i labfløy hvor man unngår bruk av adgangskort, og som gjør det lettere for uvedkommende å snike seg inn.

I år hadde vi også med scenario med aggressiv og utagerende person. Her diskuterte flere grupper seg frem til at det er vanskelig å være forberedt på et slik scenario. Flere forteller de ville vært redde dersom de hadde opplevd noe slik fordi få har kjennskap til hvordan de skal håndtere en slik person og hendelse. De ansatte ønsker derfor mer informasjon rundt dette temaet, og kjennskap til tips til hvordan man skal reagerer, hva man skal gjøre og eventuelt hvem man skal kontakte.

I forhold til opplæring ble dette også tatt opp under diskusjonene rundt scenarioet om hjertestans i kulvert. De som ferdes der skal ha et kurs, men flere ønsker oppfriskning av dette. Diskusjonen rundt tilgang på hjertestarter blir også nevnt.

## **2.4 Informasjon og kurs**

Gjennomgående for alle gruppene er at mange forteller de syns det er vanskelig å finne informasjon på nett. Noe ligger på intranett, noe i HR-portalen, det refereres til sikresiden.no og siifra-sidene til universitetet. Flere ønsker at informasjonen rundt beredskap/sikkerhet skal bli samlet på en plass, gjerne på universitetets internettsider slik at det er lettere tilgjengelig.

Få har kjennskap til de ulike telefonnumrene som UiT's varslingsnummer og vekterselskapet. Det er ønskelig at dette er numre som kan bli hengt opp ved ytterdørene på fakultetet slik at man lettere kan finne dem ved en eventuell evakuering.

Det er et generelt ønske fra de ansatte om bedre opplæring i sikkerhet og beredskap slik at de kan få en bedre bevisstgjøring og situasjonsforståelse dersom noe uønsket skulle oppstå. Noen ønsker også at dette skal få mer fokus under ny-ansatt-opplæringen som gis.

### **3 Var rutinene kjent for alle, og hva savner de ansatte av opplæring innenfor beredskap?**

#### **3.1 Rutiner**

På spørsmålet om rutinene var kjent for alle var svaret omtrent delt på midten.

På den ene siden hadde denne øvelsen scenarioer det er vanskelig å kjenne rutinene til, etc. skoleskyting, skarpe hendelser og aggressive personer. Samtidig gav flere tilbakemelding om at informasjonen på sikresiden.no var nyttig, men det er fremdeles ønske om mer opplæring og informasjon om slike hendelser. Tilsvarende usikkerhet var på scenarioet om ukjent person i lab-fløya. Helsefak har mange ansatte, både faste og midlertidig, så det er vanskelig å balansere årvåkenhet og 'good faith'. Når skal man stille spørsmålstegn ved folk man ikke kjenner som går inn i en gang som ellers har stor gjennomstrømning av ansatte fra flere institutt.

Scenarioet det er gjennomgående mye usikkerhet rundt er brannvern. Noen forteller om usikkerhet på hva de skal gjøre når alarmen går, og om de skal møte opp på et fast møtested. Det er også ansatte som ikke føler seg trygge på at alle dører som er låste vil åpne seg opp under en brannalarm, i tillegg til at de er usikre på hva de skal gjøre dersom de kommer til trapperom som er fulle av røyk. Flere som har en funksjon i evakueringsorganisasjonen er også usikre på enkelte punkter med deres rolle, deriblant hva de skal gjøre dersom de kommer til en låst dør eller at området de har ansvar for mens dette er røyklagt. Flere er også usikre på hva de skal gjøre dersom de har mistanke om at en kollega er savnet.

Noen av gruppene tar også opp ivaretagelse av studentene. Får de tilstrekkelig med brannvernopplæring og/eller opplæring innen andre type hendelser? Det ble bl.a. nevnt ordninger med en operativ bakvakt-telefon i det tidsrommet og situasjonene studentene er alene med pasienter på ulike klinikker.

### **3.2 Ønsket opplæring**

De ansatte har vært gode med å komme med forslag på hva de ønsker av tiltak slik at sikkerheten og kunnskapen rundt brannvern og beredskap skal bli bedre.

Flere like tiltak gikk igjen hos de fleste gruppene, deriblant førstehjelpskurs, kurs i bruk av brannslukningsapparat og praktiske evakueringsøvelser/andre øvelser. Det kommer også tydelig frem at det er et generelt ønske om mer informasjon og råd om evakuering, beredskap på UiT, deriblant beredskapsnummer, ressursidene (sikresiden.no), rutineene rundt de ulike hendelsene presentert i skrivebordsøvelsen samt jevnlig opplæring av ansatte som har en rolle i evakueringsorganisasjonen. Et par av gruppene nevnte også muligheten for brannstiger og flere slukningsapparater.

Avslutningsvis savner de ansatte et samlet referat fra øvelsen med sammendrag fra alle gruppene.

## **4 Andre kommentarer fra øvelsen**

I tillegg til å be om kommentarer om hva som fungerte bra/ikke bra og hva de savner av opplæring innen beredskap, ba vi også om tilbakemelding på om det er andre områder de ansatte ønsker å gi tilbakemeldinger om.

Det er noe usikkerhet rundt det branntekniske på fakultetet. Noen lurer på om byggenes låsesystemer fungerer slik det er tiltenkt under en reell hendelse og at man som ansatte/besøkende faktisk kommer seg ut av bygget. Andre er usikre på om brannvesenet får automatisk beskjed dersom brannalarmen skulle gå. I denne sammenhengen forteller flere av gruppene at en stor andel av de ansatte ikke oppsøker sikkerhet/beredskapsinformasjon som dette selv og de forteller videre at dette må bli gitt til dem gjennom andre typer kanaler. Informasjon direkte ut til de ansatte vil i tilfeller som dette fungerer bedre enn om fakultetet f.eks. informerer via 'linja' eller intranettsidene.

Noen av gruppene referer til den årlige gjennomgangen av IT-sikkerhet som blir sendt ut av ITA under sikkerhetsmåneden i oktober. De ønsker en tilsvarende gjennomgang av brannvern og beredskap. Flere mener dette kan gi et bra utbytte ettersom hver gjennomgang/leksjon ikke tar lang tid.

Av de gruppene som valgte scenario om hendelsen i kulverten nevnte majoriteten av de tilgangen til hjertestarter. Tidligere har det vært vurdert til at vi ikke trenger med



utgangspunkt i fakultetets nærhet til UNN, kompetanse på bygget innen livreddende førstehjelp i tillegg til opplæring for å bruke utstyr. Da fakultetet har fått kommentarer på dette punktet tidligere også vil det bli tatt en ny vurdering av hjertestarter. Videre i scenarioene i kulverten er det noen som er bekymret for mobildekningen der, og de nevner da muligheten for en alarmknapp/panikkanpp. Det er en nødtelefon ca. midtveis i trase hovedkulvert. Dette blir på lavest punkt i kulvert, og den er merket med grønt etterlysende SOS plogskilt.

Debriefing ble også nevnt som et område de ansatte ønsket mer informasjon, både til seg selv og dersom studenter er involvert i hendelsene. Lokal beredskapsgruppe (LBG) har rutine for debrief/krisebearbeidelse dersom gruppen har vært involvert. Dersom det er mindre hendelser med for eksempel en student som var uheldig i praksis er det opp til instituttet selv og følge opp studenten.

## 5 Tiltak

I underkapitlene under vil det bli presentert ønsket tiltak fra årets øvelse i tillegg til status for tiltak fra fjorårets tilsvarende øvelse.

### 5.1 Ønsket:

Tilbakemelding	Ansvar	Tiltak
<b>Førstehjelpskurs til ansatte</b>	Instituttene/seksjonene	SPOR lyser ut kurs på Tavla. Kurs holdes av Hemis. Våren 2021: 15 mars 18 mai 27 april Informasjon om dette er sendt til kontorsjefene.
<b>Fysisk brann/evakueringsøvelse</b>	Fak.adm (HMS) og BEA	Fak.adm vi ha dialog med BEA. Uvisst når den vil være – mulig høsten 2022.
<b>Flere brannslukningsapparater</b>	Fak.adm (HMS) og BEA	Her er det tidligere gjort en vurdering i forhold til rom og avstand mellom slukkeapparatene. Ønsker de flere, kan man ta kontakt med BEA for videre oppfølging.
<b>Brannstige</b>	BEA	Veilederen til brannforskriften setter standard på 2 veier ut fra branncellen man befinner seg i. Ikke mer krav enn det.
<b>Innkjøp av hjertestarter</b>	Fak.adm (HMS)	Gjennomføre en risikovurdering for Helsefak. Høre med SPOR om nivå 1 har gjennomført risikovurdering på UiT for dette.

<b>Bedre oversikt/informasjon om beredskapsnumre</b>	Fak.adm (HMS)	Inngår som en del av brannvernopplæring. Henge opp notat med aktuelle telefonnumre ved samtlige nødutganger på Helsefak.
<b>Bedre promotering av sikresiden.no og andre ressursider</b>	Fak.adm (HMS)	Ansatte ønsker mer informasjon om sikkerhet og beredskap. Informasjon om nettsiden (sikresiden.no) ruller på infoskjermene på Helsefak i samarbeid med infotorget. Lagt ut reklame om siden. Nevne siden under øvelser, opplæring etc.
<b>Brannvern- og beredskapsopplæring</b>	Fak.adm (HMS), instituttene/seksjonene og BEA	Forslag på felles løsning for hele UiT vil bli diskutert med BEA og meldt inn som sak hos AMU.
<b>HMS og beredskapsopplæring til studentene</b>	Instituttene	Tilse at studentene som er i praksis og som har pasientkontakt får tilstrekkelig med opplæring på hvordan de skal håndtere aggressive/utagerende mennesker. Gi dem muligheten til å ha en bakvakt-telefon som alltid er bemannet f.eks. slik at de får rask hjelp. Dette må instituttene/studiekoordinatorer selv passe på.
<b>Bruk av slukkeutstyr</b>	Fak.adm (HMS) og BEA	Dialog med BEA for å finne felles løsning for UiT/Helsefak.

<b>Bruk av evakueringsstol</b>	Instituttene	Instituttene og de ansatte må selv ta ansvar for å øve på bruk av stolene.
<b>Opplæring av ansatte med en funksjon i evakueringsorganisasjonen</b>	Fak.adm (HMS)	Ferdigstille infovideoer om funksjonene og publisere de på intranett. Gjøre de ansatte mer bevisst på at informasjon ligger på intranettsidene om funksjonene.
<b>HMS-dag</b>	Fak.adm (HMS) og verneombudene	Denne skrivebordsøvelsen har bidratt til at de ansatte har fått økt fokus på HMS og beredskap. Flere har ønsket seg en HMS-dag/uke/måned. HMS-Helsefak noterer seg ønsket og vil i videre dialog med hovedverneombudet/verneombudene se på hvordan vi kan løse dette.
<b>Mer fokus på HMS og beredskap</b>	Fak.adm (HMS)	Se på muligheten for å få et tilsvarende nettkurs som ITA hadde under sikkerhetsmåned i oktober. Evt. sende ut en kortfattet infomail om aktuelle temaer til de ansatte på Helsefak for å øke bevisstheten rundt HMS og beredskap.
<b>Distribusjon om rapport til de ansatte</b>	Fak.adm (HMS)	Ansatte etterspør rapport/tiltaksliste fra denne skrivebordsøvelsen.
<b>Fortsette med slike skrivebord/beredskapsøvelsen</b>	Fak.adm (HMS)	Etter positive tilbakemeldinger for øvelsen i 2021 vil fak.adm (HMS) fortsette med denne formen for øvelse.

## 5.2 Tiltak og status for øvelse i desember 2020

Tilbakemelding	Ansvar	Tiltak
<b>Opplæring av rollene i evakueringsorganisasjonen og ansvarsområder</b>	Fak.adm (HMS)	HMS-Helsefak hadde en gjennomgang for de ansatte i evakueringsorganisasjonen på Teams i september 2021.
<b>Gjennomgang av plassering og bruk av utstyr</b>	Fak.adm (HMS) og instituttene	Ble forklart på opplæringen til ansatte i evak.org (se punkt over) i tillegg til at informasjonen ligger på intranettsidene til HMS-Helsefak i form av klart og tegn.
<b>Fortsettelse av slike typer øvelser, i tillegg til brannevakuering</b>	Fak.adm (HMS)	Tilsvarende øvelse ble gjennomført vinteren 2021.
<b>Brannteppe i pause/kjøkkenkrok</b>	Instituttene	Avklart med BEA om at dette er innkjøp instituttene selv må gjøre. BEA dekker ikke slike kostnader.
<b>Oppgradere mobildekninga i området rundt Aud. Cortex</b>	BEA	Utbedring er gjort samarbeid med Telia.
<b>Avklare roller og ansvar mht. disputasavvikling og HMS</b>	Fak.adm (HMS)	Roller er avklart sammen med disputas-teamet til FUF Helsefak.
<b>Oppdatere veiledning for disputasleder mht. HMS</b>	Fak.adm (HMS)	Formularet til disputasleder er oppdatert med informasjon om evakuering/beredskap som skal formidles til deltakerne i salen. Dette arbeidet er gjort

		i samarbeid med disputas-teamet.
<b>Førstehjelpskurs for ansatte</b>	Instituttene	SPOR lyser ut kurs på Tavla. Kurs holdes av Hemis.
<b>Mer fokus og promotering av <a href="http://www.sikresiden.no">www.sikresiden.no</a></b>	Fak.adm (HMS)	Informasjon om nettsiden ( <a href="http://sikresiden.no">sikresiden.no</a> ) ruller på infoskjermene på Helsefak i samarbeid med infotorget
<b>Innkjøp av hjertestartere.</b>	Fak.adm (HMS)	<i>Saken er ikke fulgt opp fra HMS-helsefak sin side. Vil bli sett på i sammenheng med oppfølging av tiltak fra øvelsen i 2021.</i>
<b>Oppdatere informasjonen som er hengt opp sammen med vestene til medlemmene i evakueringsorganisasjonen.</b>	Fak.adm (HMS)	Gjort. Sammen med nye vester tilhørende evakueringsorganisasjonen henger også funksjonsbeskrivelse og kart over område/dør.
<b>Ønskelig å vite om det er/hvor det er sentralkran for gass systemet på fakultet for farmasi</b>	Fak.adm (HMS) og BEA	<i>Saken er ikke fulgt opp fra HMS-helsefak sin side. Vil bli sett på i sammenheng med oppfølging av tiltak fra øvelsen i 2021.</i>
<b>Bedre rutiner for øvelse og opplæring av HMS for nyansatte.</b>	Fak.adm (HMS) og instituttene	<i>Saken jobbes fremdeles med.</i>
<b>Andre tiltak innen brannvern/beredskap</b>		

<b>Bildeoversikt over dørene (til dørvaktene) er lastet opp på intranettet</b>	Fak.adm (HMS)	Gjort, og bildene ligger på intranettsiden til HMS-helsefak.
<b>Oppdaterte funksjonsbeskrivelser er lagt ut på intranettet</b>	Fak.adm (HMS)	Gjort, og oppdatert funksjonsbeskrivelse ligger på intranettsidene til HMS-helsefak.
<b>Innkjøp av nye evakueringsstoler</b>	Fak.adm (HMS) og BEA	<i>Dialog med BEA om innkjøp. Per 22.02 er ikke tiltaket ferdig gjennomført.</i>
<b>Brannperm</b>	Fak.adm (HMS)	Jobber fremdeles med å få på plass brannvernperm for Helsefak. Her ønsker vi å samle relevant informasjon rundt brannvern og beredskap.
<b>Opplæringsfilmer innen brannvern/beredskap</b>	Fak.adm (HMS)	Status 18.02.22. Filmene er spilt inn og vil bli sendt til redigering. Informasjon vil bli gitt når videoene er publisert.

## 6 Scenarioene til øvelsen

### Scenario 1

Det er tirsdag kl 10 og du sitter på kontoret ditt i dyp konsentrasjon og jobber. Det er sommer, sola skinner og du har vinduet oppe. Brannalarmen går og i det du åpner kontordøren din ser du at det er røyk ved din nærmeste nødutgang.

*Hva gjør du?*

### Scenario 2

Pandemien er over og du holder en forelesning for 50 studenter. Du er midt i presentasjonen idet brannalarmen går.

*Hva gjør du?*

### Scenario 3

Du deltar på en disputas i Aud Cortex. Det er en nesten fullsatt sal, og foran sitter det en person i rullestol. Alt går kjempebra, men du begynner å lukte røyk. Et par sekunder etterpå går brannalarmen går.

*Hva gjør du?*

### Scenario 4

Du og din gode kollega Hans Hansen går nede i kulverten. Dere prater, men plutselig stopper Hans opp. Du ser i blikket hans at han forsvinner, og før du rekker å tenke faller han om. Du blir bekymret og roper navnet hans. Du kjenner etter puls, men sliter med å finne den.

*Hva gjør du?*

### Scenario 5

Du har akkurat satt deg ned med de andre kollegaene dine og det er tid for lunsj. Du har hatt mye å gjøre tidlig på dagen, så du har gledet deg til å endelig ta en liten pust i bakken. Dere sitter og prater om været og all snøen som kom i natt, det er helt tydelig at noen er mer fornøyd med snøfallet enn andre. Plutselig hører dere noen kraftige lyder, men du skjønner ikke fra hvor. Skudd. Noen av dere stivner fullstendig, andre ser seg rundt.

*Hva gjør du og dere?*



### **Scenario 6**

Det har vært en lang dag på jobb så du bestemmer deg for å gå til Grut på MH2 for å kjøpe en velfortjent kaffe. Idet du kommer rundt svingen ser du en mann som er utagerende mot den ansatte bak skranken. Mannen roper og kommer med trusler.

*Hva gjør du?*

### **Scenario 7**

Du ser en person i lab-fløya du ikke kjenner. Du står selv i gangen og leser på en tavle der det er hengt opp ny informasjon om supperådets årlige møte. Personen du får øye på bærer preg av å være nysgjerrig og hun ser inn på alle labene hun går forbi. Hun stopper ved en av labene du vet det ikke er noen ansatte i da sistemann dro hjem tidligere. Laben kvinnen stopper ved er alltid ulåst. Det er mye trafikk inn og ut fra dette rommet så det har blitt en kultur om å la døra stå åpen. Personen ser seg rundt og går inn.

*Hva gjør du?*

### **Scenario 8**

*Valgfritt – noe dere selv ønsker å trene på.*