

Møtereferat/-protokoll

Utvalg/Møte i: **Møte om virksomhetsoverdragelse av Nordland kunst- og filmhøgskole, jf AML § 16**

Møteleder/referent: Odd Arne Paulsen/Liv-Ragna Garden

Møtedato: 25.mars 2022

Til stede: Odd Arne Paulsen, organisasjons- og økonomidirektør UiT
Britt Elin Steinveg, prosjektleder/seniorrådgiver, stab hos universitetsledelsen UiT
Katja Eyde Jacobsen, rektor NKFS AS
Louise Grane Listau, administrasjonssjef NKFS
Merethe Schjem, leder for fylkesrådsleders kontor, Nordland fylkeskommune
Heidi Theodorsen, spesialrådgiver, Nordland fylkeskommune
Knut Åsdam, professor NKFS AS
Guro Bruusgaard, høyskolelektor NKFS AS, plasstillitsvalgt Forskerforbundet for AS-ansatte
Katya Sander, professor NKFS AS, plasstillitsvalg for Forskerforbundet for AS-ansatte
Camilla Figenschou, høyskolelektor NKFS AS
Marianne Løvdal, rådgiver NKFS
Edvart Falch-Alsos, teknisk ansvarlig NKFS
Maria Bratt, biblioteks- og kommunikasjonsansvarlig NKFS, plasstillitsvalgt Fagforbundet
Jan Bull, seniorrådgiver NKFS
Kenneth Göran Sävenstad, vaktmester NKFS
Anongnat Jindana, renholder NKFS
Ellen K. Dahl, hovedtillitsvalgt Forskerforbundet, UiT
Marit M Dahle, hovedtillitsvalgt NTL, UiT
Ann Kristin Åseng, hovedtillitsvalgt Fagforbundet
Andreas Holm Bakke, hovedtillitsvalgt Akademikerne, UiT
Unn-Tove Annie Bakkevoll, hovedtillitsvalgt Samfunnsviterne
Lars Erik Lillefloth, juridisk rådgiver HR, Nordland fylkeskommune
Elisabet Aase, seniorrådgiver UMAK, UiT
Svein Are Edøy, juridisk seniorrådgiver, SPOR UiT
Liv-Ragna Garden, seniorrådgiver, SPOR UiT

Forfall:

Før informasjon om virksomhetsoverdragelse etter AML § 16 ble gitt, ble det informert om følgende:

- Nordland fylkeskommune er fornøyd med at NKFS overføres til UiT. Deres formelle ansvar avsluttes når virksomhetsoverdragelsen trer i kraft per 1.mai 2022
- Virksomhetsoverdragelsen er også positiv for UiT og UiT ønsker alle ansatte velkommen.
- Det har vært gode prosesser og partene er nå i sluttfasen med avtale om virksomhetsoverdragelse og leieavtale.

- Universitetsstyret behandler sak om virksomhetsoverdragelse i møte 28.april 2022. Det er grunn til å anta at virksomhetsoverdragelsen blir vedtatt.
- Sannsynlig innplassering vil for de fleste være på UMAK, men dette er det en pågående prosess, hvor ikke noe er landet enda. I møte 20.april 2022 vil de ansatte bli informert om rektors innstilling i saken. UiT har tidligere mottatt innspill fra NKFS, som ser to ulike løsninger, enten som en del av kunstakademiet eller som et eget institutt på UMAK. Det er også utarbeidet et notat hvor mulighetsrommet er vurdert ved en overdragelse til UiT. Begge innspill legges ved universitetsstyresaken. Prosjektleder har møte med rektoratet i neste uke om bla. dette.
- UiT er kjent med at NKFS ønsker å bevare særegenheten til skolen og at de ønsker stedlig ledelse. UiT har tradisjon på å opprette stilling som assisterende instituttleder, med stedlig ansvar og som går inn i ledelsen av instituttet. Det vil innebærer at ledelseskapasiteten på UMAK vil bli styrket, med en plassering der.
- UiT ønsker å bevare arbeidsmiljøet ved skolen ved å ikke splitte opp de ansatte i mange enheter, men UiT må også sikre arbeid på tvers, men vi ønsker å beholde det felles arbeidsmiljøet med en felles stedlig ledelse.
- Teams-område vil bli opprettet og benyttet til felles informasjon. Alle ansatte og organisasjonene får tilgang til området.
- Avtalen om virksomhetsoverdragelse, begge notater om den organisatoriske plasseringen legges ut på dette teams-området.
- På IDF-møte 18.mars 2022 kom det til enighet om omstillingsavtale og omstillingshåndbok. Begge er dimensjonert for større omstillinger enn denne virksomhetsoverdragelsen, men de er gode verktøy i prosessen. Både avtale og håndboken legges ut på felles teams-område.
- Prosjektleder opplyser om at det vi informerer om i dag er det vi vet per i dag. Vi har hatt knapp tid på denne prosessen og vi har ikke alle svarene. Vi ber om forståelse for at en del av det vi informerer om er av foreløpig karakter. Dette innebærer at det er noe usikkerhet, som det kan være vanskelig å stå i.
- De arbeidsavtalene de har i dag med vilkår for forskning er det mulig å videreføre. På et senere tidspunkt er det mulig å vurdere om dette skal endres eller gjøres tilpasninger.
- Den ordningen de teknisk/administrativt ansatte har i dag på dekning av mobiltelefon videreføres ved UiT.
- Vi kjenner til en avtale om oppringing fra brannvesenet ved brannalarm, denne vil vi vurdere på et senere tidspunkt.

Bemanningsplanen:

- Organisasjons- og økonomidirektøren informerer om at nå skjer det en kortsiktig overføring av eier, fra Nordland fylkeskommune til UiT Norges arktiske universitet. Rettigheter og plikter følger fra den ene dagen til den neste. Det vil være mange muligheter fremover til å utvikle dette, bl a innhold i stillingen, lønn osv. Nå gjøres de nødvendige tilpasningene med de rettigheter og plikter de ansatte har i dag, det er det som overføres. Utgangspunktet i bemanningsplanen er dagens lønn, dagens fordeling av oppgaver med praktiske tilpasninger. De som har arbeidsforhold med tidsbegrensninger, vil fortsatt ha det etter 1.mai 2022. Stillingskoder endres slik at de tilpasses bruk av stillingskoder i staten.
- I dag har det vært holdt de første drøftingene med organisasjonene på UiT om bemanningsplanen. Vi kommer til å ha flere runder på denne. Det er rektor som til slutt beslutter bemanningsplanen. Planen slik den nå foreligger danner grunnlag for innplassering i stillinger på UiT for de ansatte på NKFS.
- Marianne Løvdahl blir betrygget av den informasjonen som er gitt, hun er fornøyd med at alt ikke er bestemt enda. Hun oppsummerer for egen del med at slik hun forstår det så tas arbeidsforholdene/arbeidsoppgavene med videre. Videre at skolen så langt mulig skal holdes samlet og ikke plasseres på ulike nivåer og at de legges inn under en enhet.
- NTL, som har hatt bemanningsplanene til drøfting i dag, informerer om at endelig plassering ikke vil skje før etter innplasseringssamtalene.

Innplasseringssamtaler:

- Den første innplasseringssamtalen bruker vi til å lytte og vi er åpne for at vi her får informasjon som vi ikke har hatt god nok oversikt over til nå.

Universitetsstyret og behandling av saken om virksomhetsoverdragelse 28.april 2022:

- Det er universitetsstyret som bestemmer organiseringen på UiT (jf. UH-loven). Før de fatter vedtak vil det skje drøftinger med de hovedtillitsvalgte. Dette er en åpen prosess.
- Forskerforbundet spør om beslutningsprosessen i styret. Er det slik at et alternativ til innstillingen må komme fra universitetsstyret selv?
- Organisasjons- og økonomidirektøren informerer om at det er viktig å skille mellom hva som kan skje og hva vi tror skjer. Universitetsstyret kan fritt fatte hvilket vedtak de ønsker. Det er de som beslutter den interne organiseringen. Den formelle prosessen er åpen. Det som er sannsynlig, er at styret legger stor vekt på den saken som legges frem og de lytter til hva organisasjonene mener. Det er administrasjonens oppgave å opplyse saken og få med alle innspill slik at styret får et godt grunnlag for å vurdere saken før de fatter vedtak.
- Prosjektleder presiserer at administrasjonen skal presentere saken så objektivt som mulig, med anbefalinger. Det er rektor som innstiller på selvstendig grunnlag og UiT har tradisjon for solide saksfremlegg. De to skriftlige innspill på organisering som til nå er mottatt vil følge saken til universitetsstyret.
- Edvart Alsos spør om det blir presentert to alternativ i saken til universitetsstyret?
- Organisasjons- og økonomidirektøren svarer at alle saker til universitetsstyret har en innstilling, med forslag til vedtak. Dersom det finnes alternativer i en sak så må disse omtales i saksfremlegget med pro & contra, om de finnes.
- Knut Åsdam ber om at alternativene må belyses godt. Det kan vel være ulike forslag til vedtak? Det betyr mye for de ansatte å være ett institutt. Det er viktig at dette blir belyst i saken til styret.
- Organisasjons- og økonomidirektøren opplyser at alternativer vil bli opplyst i saken til universitetsstyret. Det er videre ikke uvanlig at universitetsstyret endrer vedtak. De lytter også til hva organisasjonene mener.
- Plasstillitsvalgt for Forskerforbundet sier at de er bedt om å komme med innspill, men de har ikke vært dratt inn i diskusjonene. Det er ingen som har spurt om hva de mener om dette. Det kan godt være at vi er enige, men de kjenner ikke til hva kriteriene for hva innstillingen blir. FF ber om at UiT tar den diskusjonen felles med de ansatte.
- Forskerforbundet opplever at det er en missing link her. HTV for FF på UiT kjenner ikke til innspillet fra de faglig ansatte. Hun spør om de fagansatte er invitert til å diskutere den organisatoriske innplasseringen
- NTL kjenner til innspillet, men ber om informasjon om hvilke vurderinger det legges vekt på når man skal komme frem til en konklusjon angående organisering.
- Organisasjons- og økonomidirektøren mener at dette skal vi få til. Administrasjonen vil legge frem en sak for universitetsstyret som er godt opplyst. Vi skal belyse saken godt, med de innspill som er kommet. Det er noen formelle prosedyrer som må følges. Saken til universitetsstyret skal drøftes med organisasjonene. Ved organisasjonsendringer holdes det ikke allmøter, som ansatt har man ikke en formell forhandlingsrett på organisasjonsspørsmål. Men vi skal likevel arbeide godt sammen. UiT tar også imot nye innspill, gjerne gjennom organisasjonene eller ledelsen.
- Leder for fylkesrådsleders kontor mener den organisatoriske plasseringen er et viktig punkt. Den er videre viktig for de ansatte og de har gode begrunnelser for sitt syn. Det er viktig å bruke de riktige kanalene for innspill i denne prosessen, organisasjonene.

Behandling av virksomhetsoverdragelsen, informasjon om virksomhetsoverdragelse ihht AML § 16

1. Grunnen til virksomhetsoverdragelse
Årsaken til virksomhetsoverdragelsen er at Nordland fylkesting har vedtatt at de ville søke samarbeid med et universitet for drift av Nordland kunst- og filmhøgskole. På denne bakgrunn ble det inngått en intensjonsavtale. Nordland fylkeskommune og UiT Norges arktiske universitet er i ferd med å signere avtale om virksomhetsoverdragelse gjeldende fra 1.mai 2022.

UiT har samme oppfatning som Nordland fylkeskommune om at dette er en god tilvekst til UiT. Kommunaldepartementet har forpliktet seg til finansiering av midler til drift og dermed er virksomhetsoverdragelsen mulig.

2. Dato for overdragelse

Overdragelsen gjelder fra 1.mai 2022. Konsekvensen er at 13 ansatte ved Nordland kunst og filmhøgskole fra 1.mai 2022 er ansatt ved UiT Norges arktiske universitet.

3. De rettslige, økonomiske og sosiale følger av overdragelsen for arbeidstakerne
Juridisk seniorrådgiver Svein Are Edøy informerte om hva en virksomhetsoverdragelse innebærer for de ansatte.

Slik arbeidsgiver vurderer det vil overføringen ha liten eller ingen følge for ansattes rettslige, økonomiske eller sosiale situasjon.

Alle individuelle kontraktsfestede rettigheter i arbeidsforholdet overføres til UiT som ansvarlig arbeidsgiver.

Ansatte meldes inn i Statens pensjonskasse fra 1.mai 2022 i henhold til AML § 16-2 (3). For nærmere informasjon om SPK, se <https://www.spk.no>

Feriedager overføres til UiT og opptjente feriepengene fra 2021 utbetales i juni 2022 av Nordland fylkeskommune.

Ordningen med dekning av mobiltelefon overføres til arbeidsforholdet ved UiT i henhold til AML 16-2.

4. Endringer i tariffavtaleforhold
UiT erklærer seg ubundet av tariffavtaler som ansatte har hatt ved Nordland kunst- og filmhøgskole AS og Nordland fylkeskommune, i henhold til AML § 16-2 (2). Fra 1.mai 2022 er de ansatte bundet av de tariffavtaler som gjelder for ansatte i staten.
5. Reservasjons- og fortrinnsrett etter AML § 16-3 og 16-4 gjelder de ansattes forhold til Nordland fylkeskommune og brev om dette sendes ut fra Nordland fylkeskommune til alle ansatte.

Nordland fylkeskommune har informert de ansatte om dette tidligere. De vurderer at virksomhetsoverdragelsen er gunstig og dersom den ikke gjennomføres er alternativet å legge ned skolen. Brev om reservasjonsretten blir sendt de ansatte før påske.

Organisasjons- og økonomidirektøren oppsummerer møtet med at vi må bruke teams-området aktivt, der kan informasjon deles fritt. Omstillingshåndboka og omstillingsavtalen legges ut på teams-området. Det er enighet om at bemanningsplanen ikke er helt ferdig enda. UiT vil lytte til de ansatte og konkluderer ikke i innplasseringssamtalene. Ved behov vil det settes opp flere innplasseringssamtaler, dette må vurderes. I styresaken finnes det både formelle og reelle muligheter for å gi innspill. Innstillingen foreligger 21.april 2022 med en helhetlig beskrivelse av saken. Som en del av dette er den organisatoriske plasseringen og det er viktig å belyse alternativene i saksfremlegget. UiT fanger opp innspill fra tillitsvalgte og det er viktig at det er disse formelle kanalene som benyttes. Teams kan brukes til spørsmål og innspill.

Prosjektleder minner om møtet 20.april 2022 hvor det vil bli orientert om innstillingen til universitetsstyret i sak om virksomhetsoverdragelse av Nordland kunst- og filmhøgskole til UiT Norges arktiske universitet.

Liv-Ragna Garden (ref.)