

## Handlingsplan HMS ILP

Mål	Tiltak	ansvarlig	Frist
Forbedre kontorsituasjon for ansatte på felleskontor	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Bygge vegger ut mot gang</li> <li>• Kjøpe inn skillevegger/støydemping mellom kontorpulter</li> </ul>	BEA/satsbygg Instituttledelsen	2022
Tettere oppfølging av sykemeldte og ved gjeninntredelse	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Utarbeide retningslinjer for oppfølging og oppfølgingsplan</li> <li>• Kursing av nye ledere</li> <li>• Nærmeste leder følger opp ansatte ekstra, ved gjeninntredelse i jobb</li> </ul>	Utvidet ledergruppe Instituttleder/kontorsjef  Instituttledelsen Utvidet ledergruppe	Vår 2022  Vår 2022
Gjennomføring av medarbeidersamtale	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Alle tilsatte skal tilbys meningsfulle medarbeidersamtale årlig</li> <li>• Videreutvikle mal til medarbeidersamtalen</li> </ul>	Utvidet ledergruppe  Utvidet ledergruppe	2022  2022
Gjennomføre faglige og sosiale tiltak	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Arrangere ILP seminaret</li> <li>• Legge til rette for sosiale sammenkomster</li> <li>• Sosialt årshjul (campus Alta)</li> <li>• Markere opprykk og runde dager</li> </ul>	Ass. Ins forskning Alle ansatte  Instituttledelse	