

REFERAT FRA INFORMASJONS-, DRØFTINGS- OG FORHANDLINGSMØTE MED TJENESTEMANNNSORGANISASJONENE VED UiT NORGES ARKTISKE UNIVERSITET

Møtedato: 25.3.2022
Møteleder: Odd Arne Paulsen
Referent: Lina Reigstad

Tilstede:

Odd Arne Paulsen	administrasjonen
Gunhild Stavem	administrasjonen
Liv-Ragna Garden	administrasjonen
Lina Reigstad	administrasjonen

Marit Martinsen Dahle	LO Stat
Ellen Dahl	Forskerforbundet
Nils Christian Fareth	Forskerforbundet
Lars Eirik Hveding Allertsen	YS Stat
Andreas Holm Bakke	Akademikerne
Aase Tveito	Akademikerne

Gerd Sissel Furumo	koordinerende hovedverneombud
--------------------	-------------------------------

Informasjon om forslag til endringer i feltavtalen

Arbeidsgiver orienterte om endringene som blir lagt fram. Forslag til endret særavtale blir delt med tjenestemannsorganisasjonene.

Drøfting av forslag til bemanningsplan ved virksomhetsoverdragelse til UiT av Nordland kunst- og filmhøgskole

Arbeidsgiver orienterte om prosessen for virksomhetsoverdragelsen og innplassering av de ansatte. Grunnpreget i stillingene for de ansatte vil være likt før og etter virksomhetsoverdragelse.

Kommentarer fra LO Stat:

- Representerer seks teknisk administrativt ansatte
- Positivt at teknisk stilling UMAK endres til ingeniørstilling,
- Til forslag til innplassering ved UB og stillingskode, bør vurdere rådgiver eller seniorrådgiver.
- Løvdal og Bull sine oppgaver er like og på samme nivå, mener de bør ha lik stillingskode.
- Hvorfor skal ikke vaktmester innplasseres på BEA?
- Viktig at ansatte får riktig stillingskode når kommer inn i UiT. Ønsker å komme med mer grundig argumentasjon. Hva er videre prosess?

Kommentarer fra Forskerforbundet:

- Representerer alle i vitenskapelige stillinger, de har ikke hatt anledning til å søke opprykk, de er ansatt på åremål. 3 stk. starter på nytt åremål 1. april 2022, hvordan behandles opprykkssøknaden til den ene personen?
- Hva gjelder for lønn for de som starter i nytt åremål, kan de forhandle lønn som de ikke har kunnet tidligere? Skal de fortsatt være i åremål?
- Hva ligger i mulig stilling som ass. instituttleder?
- Thomas Ø slutter april, stillingen bør lyskes ut i mai, vikar sin kontrakt går ut i august. Foreslår at det tas bort navn på denne stillingen, den bør være førsteamanuensistilling i bemanningsplanen

Kommentarer fra Akademikerne:

- Har ett medlem som er administrasjonssjef, hvor mye av hennes stilling vil fortsette, vil oppgaver endre seg?
- Bra at hun får videre innplassering i stilling som kontorsjef

Arbeidsgiver svarte at beskrivelse arbeidsoppgaver og stillingskoder kanskje må vurderes videre. Stillingsbeskrivelsene er de som foreligger fra Nordland kunst- og filmskole. Opprykkssøknaden vil behandles ved UiT. Ansatte vil få melde seg på Results kurs. Nye åremål starter 1.4., ansatte går over til UiT 1.5. så de stillingene de har på overtakelsestidspunkt vil gjelde. Alle ansatte kommer inn i tariffavtale og vil omfattes av lønnsforhandlinger ved UiT. Det er tidlig i prosess for evt. innplassering ved UB, avventer innplasseringssamtale før konkluderer med innplassering.

Send gjerne skriftlige innspill til bemanningsplanen til Liv-Ragna Garden, oppdatert bemanningsplan sendes til organisasjonene.

Odd Arne Paulsen
organisasjons- og økonomidirektør

Lina Reigstad
seniorrådgiver