

Møtereferat/-protokoll

Utvalg/Møte i: **Møte for orientering om bemanningsplanen for Nordland kunst- og filmhøgskole**
Møteleder/referent: Liv-Ragna Garden
Møtedato: 29.mars 2022
Til stede: Guro Bruusgaard, høyskolelektor NKFS AS, plasstillitsvalgt Forskerforbundet for AS-ansatte
Katya Sander, professor NKFS AS, plasstillitsvalg for Forskerforbundet for AS-ansatte
Maria Bratt, biblioteks- og kommunikasjonsansvarlig NKFS, plasstillitsvalgt Fagforbundet
Liv-Ragna Garden, seniorrådgiver, SPOR UiT
Forfall:

Følgende informasjon ble gitt om bemanningsplanen

Bemanningsplanen:

- Bemanningsplanen skal danne grunnlaget for å kunne innplassere ansatte i stillinger ved ny organisering, i dette tilfelle ved virksomhetsoverdragelse.
- Beslutning om organisering ligger litt frem i tid, men det er rimelig å anta at de fleste ansatte innplasseres på UMAK og to/tre utenom, en på UB (universitetsbiblioteket) og en/to på BEA (Bygg og eiendom) Dette på grunn av de arbeidsoppgaver de har og hvordan vi vanligvis organiserer slike stillinger på UiT. Dette er synliggjort i forlaget til bemanningsplan.
- Planen ble ferdig på torsdag og den ble drøftet med de hovedtillitsvalgte på UiT og med hovedverneombudet på fredag 25.mars 2022. Etter at dere er orientert i dag har vi en bemanningsplan klar som utgangspunkt for innplasseringssamtalene.
- Dagens stillingsinstruks er brukt til å beskrive de ansattes arbeidsoppgaver. Noen vil få endrede arbeidsoppgaver, men UiT vurderer det slik at grunnpreget i stillingen ikke endres.
- Alle skal få tilbud om stilling og derfor har vi i dette forslaget også tatt med navn på de ansatte knyttet til den stillingen de har og kommer til å få, dette til forskjell fra tidligere bemanningsplaner på UiT.
- Vi har endret til stillingskoder som vi bruker i staten og satt krav til stillingen til å være den kompetansen de ansatte har i dag.
- Ikke noe av dette er hugget i stein, feil vil bli rettet opp i og det er også slik at vi har sammen med de har hovedtillitsvalgte konkludert med at vi har hatt en første drøfting på 25. mars 2002, dvs at drøftingene ikke er ferdige og vi vil se på planen på nytt etter at innplasseringssamtalene er holdt. Dette for å gjøre nødvendige justeringer. Bemanningsplaner er ferskvare og denne gjenspeiler det vi kjenner til akkurat nå.

- Når det gjelder tid avsatt til forskning mener UiT at det er rom for å fortsette med de ordningene de har i dag, det er innenfor dagens regler ved UiT og styringsretten. Det betyr at ordningene ikke må endres, men den kan endres. UiT vurderer at ordningen videreføres nå og at dette er noe som UMAK kan vurdere på sikt.

Fagforbundet er opptatt av at det ikke har skjedd endringer i de ansattes stillingskoder de siste årene. De har også hatt strukturer mht stillingskoder som ikke finnes i fylkeskommunen. Dermed kan det oppstå følgefeil mht fastsetting av statlige stillingskoder på UiT.

Forskerforbundet reagerer også på dette og spør om hva bemanningsplanen skal brukes til?

Stillingsinnholdet i stillingen overføres slik stillingsinstruksen foreligger i dag, men den kan endres. Grunnpreget i stillingen vil fortsatt være det samme, jf omstillingshåndboken.

Forskerforbundet etterspør hva som skjer med den ledige stillingen som førsteamanuensis?

Denne vil bli lyst ut og dette følges opp fra UMAK. Ledelsen ved NKFS vil bli involvert i beskrivelsen av innholdet i stillingen. Ut over det har UiT fastsatte maler for teksten til stillingsutlysninger.

Forskerforbundet opplyser om at Nordland fylkeskommune ikke har fulgt opp eventuelle behov for endringer i stillingskoder og de har utsatt noen av utfordringene ved skolen. De mener Nordland fylkeskommune har opplyst at endringer i stillingskoder skal kunne gjøres ved virksomhetsoverdragelsen.

Ved virksomhetsoverdragelse beholder ansatte de avtalte rettigheter og plikter som de hadde på virkningstidspunktet. Dette innebærer at deres stillingskoder endres til tilsvarende stillingskoder i statlig avtaleverk. Det er noen unntak til dette, der stillingskoden åpenbart benyttes annerledes i statlig avtaleverk eller den kun er forbeholdt en bestemt stilling. For eksempel finnes det kun en rektor ved UiT og dermed kan ikke stillingen som før 1. mai 2022 er rektor ved NKFS ha denne stillingskoden og stillingsbenevnelsen etter 1.mai 2022. Endring i stillingskode vil også bli vurdert der UiT har tilsvarende oppgaver tillagt ei stilling og der det på UiT brukes annen stillingskode enn det de ansatte har pr i dag.

Fagforbundet opplever at de er blitt forledet av Nordland fylkeskommune til å tro at alle stillingskoder kunne endres på dette tidspunktet.

Når det gjelder dette så følger UiT det regelverk som foreligger og UiT kan ikke forholde seg til at Nordland fylkeskommune kan ha oppgitt uriktige opplysninger. Det som vil skje er at ansatte på NKFS etter 1.mai 2022 vil være en del av de lokale lønnsforhandlingene i staten. I disse forhandlingene vil det være muligheter for å endre stillingskoder.

Forskerforbundet spør hvordan de skal få innsikt i stillingskoder slik de brukes i staten.

Etter møtet får de tilsendt *Lokal lønnspolitikk for UiT Norges arktiske universitet*, hvor alle stillingskoder som er i bruk er beskrevet mht oppgaver og krav til stillingen.

De oppfordres også til å sjekke Hovedtariffavtalen for staten,
<https://www.regjeringen.no/no/dokumenter/hta-2018-2020/id696502/>

Forskerforbundet er opptatt av stillingene som teknisk ansvarlig og bibliotekarstillingen og fremtidige oppgaver og innplassering i stillingskoder. De er særlig bekymret for at de kan miste verdifulle ansatte, som har flere roller.

De ansatte skal ikke slutte å gjøre oppgaver, men det kan være at slik at UiT er organisert på en annen måte og det er andre som vil ivareta slike oppgaver etter 1. mai 2022.

De meningene de har om ulike stillinger kan tas opp i innplasseringssamtalene, slik at UiT blir informert om dette.

I tillegg opplyser Forskerforbundet at de vitenskapelig ansatte ikke kommer inn på teams-området som er opprettet.

IT-avdelingen på UiT er på saken og det arbeides med at de skal få tilgang.

Liv-Ragna Garden (ref.)