

## Rapport fra «Rapport fra enheter ved HSL-fakultetet om HMS for 2021»

Innhentede svar pr. 1. april 2022 09:46

- Leverte svar: **11**
- Påbegynte svar: **0**
- Antall invitasjoner sendt: **0**

### Med fritekstsvar

Det er nå tid for den årlige gjennomgangen av det systematiske arbeidet med HMS på alle nivå ved UiT.

Rapporteringen til fakultetet skjer ved at leder i samarbeid med verneombudet besvarer vedlagte skjema elektronisk innen **18. desember 2021**.

Tilbakemeldingene vil bli brukt i HSL-fakultetets rapport om HMS og beredskap (SoB) for 2021 og til å identifisere nødvendige tiltak for 2022.

### Rapport levert av institutt/enhet: \*

Svar	Antall	Prosent	
AHR	1	9,1 %	▢
BAI	1	9,1 %	▢
IBS	1	9,1 %	▢
IFF	1	9,1 %	▢
ILP	1	9,1 %	▢
IRN	1	9,1 %	▢
ISK	1	9,1 %	▢
ISV	1	9,1 %	▢
CPS	1	9,1 %	▢
SESAM	1	9,1 %	▢
SKK	1	9,1 %	▢

## HMS-ORGANISATORISK

### Svar fordelt på antall

	ja	i svært stor grad	i stor grad	i liten grad	ukjent
Er leder ved instituttet/enheten oppdatert med hensyn til hvordan lover og forskrifter regulerer HMS-arbeidet ved fakultetet/instituttet/enheten? *	7	0	4	0	0
Har instituttet/enheten en skriftlig oversikt over hvordan oppgaver i arbeidet med HMS er fordelt? *	2	0	5	2	2
Legges det til rette for systematisk medvirkning i HMS-arbeidet? *	3	1	3	4	0
Avholdes det jevnlig møter mellom ledelsen og verneombud? *	2	0	4	4	1
Blir hensynet til helse, arbeidsmiljø og sikkerhet vurdert før igangsetting av aktiviteter/arbeidsoppgaver, slik at nødvendige tiltak for å fjerne eller redusere risiko til et forsvarlig nivå kan iverksettes? *	5	3	2	1	0
Er det ved instituttet/enheten etablert god kultur for å melde fra om HMS-relaterte avvik, nestenulykker eller ulykker? *	3	3	4	0	1

### Svar fordelt på prosent

	ja	i svært stor grad	i stor grad	i liten grad	ukjent
Er leder ved instituttet/enheten oppdatert med hensyn til hvordan lover og forskrifter regulerer HMS-arbeidet ved fakultetet/instituttet/enheten? *	63,6 %	0 %	36,4 %	0 %	0 %
Har instituttet/enheten en skriftlig oversikt over hvordan oppgaver i arbeidet med HMS er fordelt? *	18,2 %	0 %	45,5 %	18,2 %	18,2 %
Legges det til rette for systematisk medvirkning i HMS-arbeidet? *	27,3 %	9,1 %	27,3 %	36,4 %	0 %
Avholdes det jevnlig møter mellom ledelsen og verneombud? *	18,2 %	0 %	36,4 %	36,4 %	9,1 %
Blir hensynet til helse, arbeidsmiljø og sikkerhet vurdert før igangsetting av aktiviteter/arbeidsoppgaver, slik at nødvendige tiltak for å fjerne eller redusere risiko til et forsvarlig nivå kan iverksettes? *	45,5 %	27,3 %	18,2 %	9,1 %	0 %

Er det ved instituttet/enheten etablert god kultur for å melde fra om HMS-relaterte avvik, nestenulykker eller ulykker? *	27,3 %	27,3 %	36,4 %	0 %	9,1 %
---	--------	--------	--------	-----	-------

**Svar fordelt på antall**

	i svært stor grad	i stor grad	i noen grad	i liten grad	ikke i det hele tatt	ukjent
I hvor stor grad er det elektronisk avvikssystem for HMS synliggjort ved instituttet/enheten? Jf. oppfølging av universitetsstyrets vedtakssak 10/21 (2020/7980) fra møtet 4.3.21	0	0	1	5	3	2

**Svar fordelt på prosent**

	i svært stor grad	i stor grad	i noen grad	i liten grad	ikke i det hele tatt	ukjent
I hvor stor grad er det elektronisk avvikssystem for HMS synliggjort ved instituttet/enheten? Jf. oppfølging av universitetsstyrets vedtakssak 10/21 (2020/7980) fra møtet 4.3.21	0 %	0 %	9,1 %	45,5 %	27,3 %	18,2 %

**Kommentarer:**

- Avviksskjemaet på nett er vanskelig å finne, burde vært mer synlig.
- IRN er et lite institutt hvor instituttleder har jevnlig og tilnærmet daglig kontakt med de fleste ansatte. Utfordringer som dukker opp, løses fortløpende.

**HMS-KOMPETANSE**

Har følgende grupper nødvendig opplæring innen HMS:

**Svar fordelt på antall**

	ja	i svært stor grad	i stor grad	i liten grad	ukjent
Ledere med personalansvar? *	8	0	1	2	0
Personer som har fått delegert oppgaver innen HMS? *	5	0	3	0	3
Verneombudene? *	4	0	3	1	3

**Svar fordelt på prosent**

	ja	i svært stor grad	i stor grad	i liten grad	ukjent
Ledere med personalansvar? *	72,7 %	0 %	9,1 %	18,2 %	0 %
Personer som har fått delegert oppgaver innen HMS? *	45,5 %	0 %	27,3 %	0 %	27,3 %
Verneombudene? *	36,4 %	0 %	27,3 %	9,1 %	27,3 %

**Skriv eventuelle forslag om det er noe det behøves mer av i HMS-opplæringen:**

- Verneombudene er nye og har ikke hatt kursing ennå.
- Verneombud skal på kurs i vår 2022

**Kommentarer:**

- Leder har gjennomført HMS kurs. Verneombud ved BAI skal gjennomføre vårsemesteret.

**Svar fordelt på antall**

	ja, i stor grad og på en tilfredsstillende måte	til en viss grad	i noen grad	Nei, svært mangelfullt
Er opplæringstilbudet innen HMS og beredskap for alle synliggjort og tatt i bruk? Jf. oppfølging av universitetsstyrets vedtakssak 10/21 (2020/7980) fra møtet 4.3.21 *	3	2	5	1

**Svar fordelt på prosent**

	ja, i stor grad og på en tilfredsstillende måte	til en viss grad	i noen grad	Nei, svært mangelfullt
Er opplæringstilbudet innen HMS og beredskap for alle synliggjort og tatt i bruk? Jf. oppfølging av universitetsstyrets vedtakssak 10/21 (2020/7980) fra møtet 4.3.21 *	27,3 %	18,2 %	45,5 %	9,1 %

**Kommentarer:**

**NYANSATTE**

Blir nyansatte:

**Svar fordelt på antall**

	ja	i svært stor grad	i stor grad	i noen grad	i liten grad	ukjent
informert om hvordan arbeidet med HMS er fordelt ved fakultetet/instituttet/enheten? *	3	0	1	6	1	0
informert om opplæringstilbud og opplæringskrav innen HMS? *	1	0	1	6	3	0
informert om hvem som er deres verneombud? *	7	1	2	0	1	0
gitt en gjennomgang av varslings- og evakueringsrutiner, brannsikkerhet/-utstyr og førstehjelpsutstyr ved eget arbeidssted? *	3	0	2	3	3	0
informert om eget ansvar for å gjøre seg kjent med UiTs HMS-regelverk, sikkerhetsbestemmelser og råd om egenberedskap? *	3	0	1	4	3	0
informert om hvordan de kan si i fra om ulike forhold via nettsiden Si ifra! <a href="https://uit.no/si-ifra/">https://uit.no/si-ifra/</a> ? *	2	0	2	2	4	1

**Svar fordelt på prosent**

	ja	i svært stor grad	i stor grad	i noen grad	i liten grad	ukjent
informert om hvordan arbeidet med HMS er fordelt ved fakultetet/instituttet/enheten? *	27,3 %	0 %	9,1 %	54,5 %	9,1 %	0 %
informert om opplæringstilbud og opplæringskrav innen HMS? *	9,1 %	0 %	9,1 %	54,5 %	27,3 %	0 %
informert om hvem som er deres verneombud? *	63,6 %	9,1 %	18,2 %	0 %	9,1 %	0 %
gitt en gjennomgang av varslings- og evakueringsrutiner, brannsikkerhet/-utstyr og førstehjelpsutstyr ved eget arbeidssted? *	27,3 %	0 %	18,2 %	27,3 %	27,3 %	0 %
informert om eget ansvar for å gjøre seg kjent med UiTs HMS-regelverk, sikkerhetsbestemmelser og råd om egenberedskap? *	27,3 %	0 %	9,1 %	36,4 %	27,3 %	0 %
informert om hvordan de kan si i fra om ulike forhold via nettsiden Si ifra! <a href="https://uit.no/si-ifra/">https://uit.no/si-ifra/</a> ? *	18,2 %	0 %	18,2 %	18,2 %	36,4 %	9,1 %

Kommentarer:

**Ergonomisk tilrettelegging (omfatter både arbeid på kontor og annet)****Svar fordelt på antall**

	ja	i svært stor grad	i stor grad	i noen grad	i liten grad	ukjent
Blir arbeidsplasser for ansatte og studenter søkt utformet og tilpasset på en ergonomisk hensiktsmessig måte? *	8	2	1	0	0	0

**Svar fordelt på prosent**

	ja	i svært stor grad	i stor grad	i noen grad	i liten grad	ukjent
Blir arbeidsplasser for ansatte og studenter søkt utformet og tilpasset på en ergonomisk hensiktsmessig måte? *	72,7 %	18,2 %	9,1 %	0 %	0 %	0 %

Kommentarer:

- Vi har en avtale med bedriftshelsetjenesten i januar 2022
- Instituttet har ikke ansvar for eller tilgang til å tilrettelegge for ergonomiske hensiktsmessige løsninger for studentene.

**Sykefravær****Svar fordelt på antall**

	ja	nei	ukjent
Har det vært iverksatt ekstraordinære analyser av sykefraværet med tilhørende tiltak? *	2	9	0

**Svar fordelt på prosent**

	ja	nei	ukjent
Har det vært iverksatt ekstraordinære analyser av sykefraværet med tilhørende tiltak? *	18,2 %	81,8 %	0 %

Her kan dere dele tiltak som har fått ned sykefraværet blant ansatte og stipendiater og andre kommentarer angående sykefraværet:

- Vi har til enhver tid oversikt over sykefravær. Så langt har ikke dette vært av en størrelse hvor det har vært nødvendig med tiltak.
- Har ikke vært behov for det
- Svært lavt sykefravær ved instituttet.
- Vi har hatt høyt sykefravær blant stipendiater, og er i gang med å kartlegge årsaker. Det meste ser ut til å være individuelt betinga, men vi ser etter mer strukturelle sider også ved livet som stipendiat.

## Medarbeidersamtale

### Svar fordelt på antall

	alle har fått tilbud	i svært stor grad	i stor grad	i liten grad	ukjent
I hvilken grad er det gitt tilbud om medarbeidersamtaler ved instituttet/enheten i 2021? *	7	2	0	2	0

### Svar fordelt på prosent

	alle har fått tilbud	i svært stor grad	i stor grad	i liten grad	ukjent
I hvilken grad er det gitt tilbud om medarbeidersamtaler ved instituttet/enheten i 2021? *	63,6 %	18,2 %	0 %	18,2 %	0 %

### Svar fordelt på antall

	ja	delvis	nei
Er instituttet/enheten fornøyd med omfanget av gjennomførte medarbeidersamtaler? *	7	3	1

### Svar fordelt på prosent

	ja	delvis	nei
Er instituttet/enheten fornøyd med omfanget av gjennomførte medarbeidersamtaler? *	63,6 %	27,3 %	9,1 %

### Beskriv eventuelle tiltak som er gjennomført for å øke omfanget av medarbeidersamtaler som har gitt resultater?

- Omorganisering av instituttet, har ført til at nye ledere har prioritert medarbeidersamtaler
- Medarbeidersamtaler er utsatt pga av pandemien. Den planlagte perioden for medarbeidersamtaler er utsatt to ganger. Instituttleder mener at slike samtaler bør skje fysisk og ikke digitalt. Likevel har flere fått tilbud om de ønsker medarbeidersamtaler digitalt, men ingen har respondert.

### Øvrige kommentarer angående gjennomføring av medarbeidersamtaler:

## RISIKOFYLT ARBEIDSMILJØ

### Blir det utført risikofylt arbeid/arbeid med potensielt helseskadelige faktorer ved instituttet/enheten? \*

Inkluderer arbeid som medfører alenearbeid, snøskredfare, arbeid med helsefarlige kjemikalier eller biologisk materiale, smittefare, støv, ioniserende stråling, farlig avfall, gass under trykk, støy, maskiner til bearbeiding av tre/metall, tokt, feltarbeid, fare for fallulykker, vold, trusler og annet

Svar	Antall	Prosent
ja	3	27,3 %
nei	8	72,7 %

### Spørsmål i tilknytning til risikofylt arbeid:

#### Svar fordelt på antall

	ja	i svært stor grad	i stor grad	i liten grad	i ukjent grad
Gjennomføres lokal sikkerhetsopplæring før oppstart av risikofylte arbeidsoppgaver? *	2	0	0	0	1
Dokumenteres gjennomført lokal sikkerhetsopplæring? *	1	0	0	1	1
Er det utarbeidet skriftlige rutiner for arbeid som kan medføre særlig fare for liv eller helse som instituttet/enheten har ansvar for? *	2	0	0	0	1
Følges UiTs regelverk når risikofylt arbeid utføres ved instituttet/enheten? *	2	0	0	0	1

#### Svar fordelt på prosent



	ja	i svært stor grad	i stor grad	i liten grad	i ukjent grad
Gjennomføres lokal sikkerhetsopplæring før oppstart av risikofylte arbeidsoppgaver? *	66,7 %	0 %	0 %	0 %	33,3 %
Dokumenteres gjennomført lokal sikkerhetsopplæring? *	33,3 %	0 %	0 %	33,3 %	33,3 %

Er det utarbeidet skriftlige rutiner for arbeid som kan medføre særlig fare for liv eller helse som instituttet/enheten har ansvar for? *	66,7 %	0 %	0 %	0 %	33,3 %
Følges UiTs regelverk når risikofylt arbeid utføres ved instituttet/enheten? *	66,7 %	0 %	0 %	0 %	33,3 %

#### Utfyllende opplysninger til spørsmålene over:

- Alle forskere hos oss som drar på feltarbeid/innsamling av data må få godkjent sine prosjektbeskrivelser av nasjonale etiske komiteer (NSD eller REK) hvor sikkerhet er noe som vurderes.
- Risiko som er relevant for IRN handler studieopplegg utendørs og dertilhørende aktiviteter. Risikovurdering (risk management) inngår som en del av kunnskapsgrunnlaget i de aktuelle emnene.



#### Er instituttets/enhetens elektroniske stoffkartotek oppdatert? \*

Svar	Antall	Prosent	
ja	0	0 %	
i svært stor grad	1	33,3 % 	
i stor grad	0	0 %	
i liten grad	0	0 %	
ukjent	0	0 %	
har ikke krav om	2	66,7 % 	

#### Kommentarer til stoffkartoteket:

#### Fører og vedlikeholder instituttet/enheten oversikt (eksponeringsregister) over ansatte og studenter som er eller kan bli utsatt for (eksponert) for stoffer som kan gi alvorlige sykdommer over tid? \*

Forskrift om utførelse av arbeid, bruk av arbeidsutstyr og tilhørende tekniske krav kapittel 31 om register over eksponerte arbeidstakere. Kravene er knyttet til: kjemikalier, biologisk materiale, stråling, bergarbeid, asbest.

Svar	Antall	Prosent	
ja	1	33,3 % 	
nei	0	0 %	
utfører ikke slikt arbeid	2	66,7 % 	

#### Kommentarer til eksponeringsregisteret:

#### Har risikovurdering ved instituttet/enheten avdekket at det er ansatte som skal tilbys målrettet helsekontroll? \*

Svar	Antall	Prosent	
ja	0	0 %	
nei	1	100 % 	

#### Tilbys målgruppen målrettet helsekontroll? \*

Svar	Antall	Prosent	
ja	0	0 %	
nei	0	0 %	

#### Forklar hvorfor målgruppen ikke har fått tilbud om helsekontroll:

#### Holder instituttet/enheten oversikt over ansatte på tjenestereise eller studieopphold i utlandet? \*

Svar	Antall	Prosent	
ja (ansatte kjøper reiser av reisebyrået UiT har avtale med og for de som ikke gjør det har vi egne rutiner)	9	81,8 % 	
nei	1	9,1 % 	
har ikke slike reiser	1	9,1 % 	

#### Forklar hvorfor du svarte nei:

- Vi har slike reiser i veldig liten grad

#### Ble det i året som gikk gjennomført tiltak innen HMS som fungerte spesielt godt ved instituttet/enheten? \*

Svar	Antall	Prosent	
ja	8	72,7 % 	
nei	3	27,3 % 	

#### Beskriv tiltak innen HMS som har fungert spesielt godt:

- Vi har gjennomført de tiltakene som ble resultatet av ARK-undersøkelsen.
- Informasjon til alle ansatte, fremfor via gruppeledere/fagansvarlige

- Alle de sosiale tiltakene vi gjør bidrar til å samle oss som gruppe.
- Gjennomgang og oppdatering av brannvernstrutinen.
- - ulike sosiale sammenkomster også digitale grunnet korona
- Medarbeidsamtaler
- Brannberedskapsplaner og opplæring
- Smittevernstiltak gjennom organisering av arbeidstid og fysiske tiltak

**Skisser instituttets/enhetens viktigste utfordringer innen HMS i året som kommer? \***

- Korona: Ivaretagelse av arbeidsmiljø ved utstrakt bruk av hjemmekontor.
- Økt frekvens på instituttrådsmøter
- Det viktigste for oss er å ha ansatte som trives på jobb, og det vil vi fortsette å jobbe med.
- Covid-19
- - hvis det blir utstrakt bruk av hjemmekontor (både fysisk og sosialt)
- På ILP Tromsø er det problemer med varmen på bygget. Det er i tillegg et stort problem for den enkelte ansatte og for arbeidsmiljøet at noen sitter åpen på gangen. Det gjør det umulig å gjøre jobben sin, man er eksponert for støy og innsyn. Det trengs å bygges vegger ut mot gang
- Opplæring av nytilsatte
- Avventer campusutviklingsplan for å bygge om på avdelingen, slik at vi får fellesrom som i større grad gjør det attraktivt å samles til lunsj eller sosiale aktiviteter.
- Oversikt, skriftliggjøring og bedre systematikk. Psykososialt arbeid for alle ansatte ved instituttet.
- - gjennomgang av de fysiske fasilitetene på arbeidsplassen - smittevern og møtet mellom studenter og ansatte - informasjon om ordninger og informasjonssystemer - kartlegging og risikovurdering av stipendiatenes arbeidssituasjon
- Viktigste utfordring blir å vedlikeholde godt arbeidsmiljø på tross av covid reguleringer og mye hjemmekontor.

**Er det andre forhold innen HMS som instituttet/enheten ønsker å informere om?**

- enheten har for tiden en konflikt mellom noen få ansatte som kan potensielt bli et større problem
- - adm. reorganisering (adm.klynge)
- Ved ISK trodde at vi hadde besvart skjema i møte med HMS-rådgiver tidligere. Verneombud har tatt juleferie og er derfor ikke med på besvarelsen.
- Vi kan gjerne få en vernerunde med oppfølging av kontorplasser osv. Det har ikke vært gjennomført på noen år.

**Hvem har fylt ut rapporten (roller og navn)? \***

- Bodil S. Olsvik, assisterende instituttleder Kristine Sundet Lorentsen, verneombud campus Harstad
- Tor Ivar Hanstad/ Instituttleder Herbjørg Hansen/ Verneombud
- Anne Figenschou, rådgiver
- Rune Karlsen, hovedverneombud HSL Rita Johansen, kontorsjef ISV
- senterleder Marcela Douglas og verneombud Anne Figenschou
- Siw Skrøvset Instituttleder Trude Steingård kontorsjef
- John McNicol, instituttleder Johan Eilersen Arntzen, verneombud
- Bente Haug, Instituttleder
- Gustav Instituttleder Cathrine Nestleder Beathe kontorsjef
- Torjer A. Olsen, instituttleder
- Senterleder, Hege K Andreassen

Takk for ditt svar

- bodil.s.olsvik@uit.no
- tor.ivar.hanstad@uit.no
- anne.h.figenschou@uit.no
- rita.johansen@uit.no
- marcela.douglas@uit.no
- trude.steingard@uit.no
- john.mcnicol@uit.no
- bente.haug@uit.no
- beathe.paulsen@uit.no
- torjer.olsen@uit.no
- hege.k.andreassen@uit.no

[Se nylige endringer i Nettskjema](#)