

---

## SAKSFRAMLEGG

---

Til:	Møtedato:	Sak:
Fakultetsstyret for Fakultet for naturvitenskap og teknologi	16.06.2022	

---

### **HMS og SOB årsrapport UiT 2021 og HMS satsinger NT-fak 2022**

#### **Innstilling til vedtak:**

*Styret tar UiT årsrapport om HMS og SOB for 2020 til etterretning.*

*Områdene som i årsrapporten bes viet spesiell oppmerksomhet vurderes til å være ivaretatt gjennom NT-fak HMS handlingsplan for 2021, og allerede igangsatte prosjekt og planer*

#### **Bakgrunn:**

UiT årsrapport om helse, miljø og sikkerhet (HMS) og samfunnssikkerhet og beredskap (SOB) for 2021 (vedlagt) er behandlet i både AMU og universitetsstyret. Universitetsstyrets vedtak ber fakultetene å behandle rapporten som egen sak i sine beslutningsorganer. Særlig fokus skal rettes mot egne forbedringsområder.

For HMS og SOB arbeidet ved UiT 2021 trekker årsrapporten spesielt frem følgende punkt:

- Mange ansatte har arbeidet hjemmefra store deler av året.
- Håndteringen av pandemien har fungert godt.
- UiT har fremdeles totalt sett et lavt sykefravær
- Medarbeidersamtaler og karrieresamtaler prioriteres gjennomført.
- Alle styrets prioriteringer for 2021 er fulgt opp:
  - UiTs håndtering av covid-19-pandemien er evaluert ved bruk av internrevisjon - i dette arbeidet er kriseorganisering og krisehåndtering gjennomgått.
  - Fysisk og psykososialt arbeidsmiljø er søkt ivaretatt så langt som mulig.
  - Sluttrapport fra arbeidsmiljø- og arbeidsklimaundersøkelse (ARK) er utarbeidet.
  - Opplæringstilbudet innen HMS og beredskap er i stor grad tatt i bruk.
  - Prosjekt i tilknytning til livsløpet til kjemikalier er startet opp.
  - Risikobilde er etablert for de fleste beredskapsområdene, og overordnet risikobilde er under oppdatering.
  - Elektronisk HMS-avvikssystem er innført og promotert ved UiT.
- Det meldes fremdeles inn relativt få HMS-avvik ved UiT.

For 2022 angis følgende områder til å skulle vies spesiell oppmerksomhet:

SoB:

- A. Funn fra internrevisjon mht. UiT's håndtering av covid-19-pandemien skal følges opp.
- B. Nye føringer i revidert styringsdokument for arbeidet med arbeid med sikkerhet og beredskap i Kunnskapsdepartementets sektor skal følges opp.

HMS:

- C. Arbeidet med ivaretagelse av fysisk og psykososialt arbeidsmiljø skal videreføres
- D. Ledere må fortsette å kommunisere viktigheten av å melde fra om HMS-avvik samt sikre at ansatte og studenter er informert om hvordan dette skal meldes.
- E. Fakultetene/enhetene skal fortsette arbeidet med å kartlegge arbeidsoppgaver/aktiviteter ved eget ansvarsområde og se til at opplæring for ansatte og studenter er tilpasset behovet ved fakultetet/enheten.

Ansvar for oppfølging av SoB områdene og arbeid knyttet til disse ligger på nivå 1. Ansvar for forfølging av HMS områdene er i stor grad tillagt fakultetene/enhetene.

Oppfølging av HMS områdene har NT-fakultetet tidligere år innarbeidet i sin HMS handlingsplan og sine HMS-satsingsområder. For 2022 har fakultetet følgende satsingsområder:

1. Laboratorier og lab arealer NT-fak - utvikle lokale sikkerhetsinstrukser og sikkerhetsopplæring
2. Utvikle og etablere NT-fak rutine for håndtering og bruk av gassflasker og gass under trykk
3. Rutine for målrettet helsekontroll og eksponeringsregister
4. Naturfagbygget - HMS knyttet til innflytting og oppstart i nytt bygg – spesielt fokus – lab sikkerhet

*Pk. C - Arbeidet med ivaretagelse av fysisk og psykososialt arbeidsmiljø skal videreføres.*

C blir ikke direkte ivare tatt gjennom fakultetets HMS-handlingsplan. Samtidig dekkes, spesielt fysisk arbeidsmiljø godt inn gjennom tiltak under område *Nærhet og engasjement – arbeidsmiljø og organisasjon* i fakultetets årsplan (vedtatt i FS 31.3.2022). Arbeidet med å reetablere gode psykososiale arbeidsmiljø etter korona pandemien blir også løpende prioritert i våre enheter.

Pk. D – Fortsatt fokus på HMS-avvik – NT-fakultetet har vært pilot enhet for innføring av nytt elektronisk HMS-avvikssystem siden 2019. Systemet er godt etablert ved fakultetet blir tatt opp både i ledermøter og møter med verneombud jevnlig. Vi mener det ikke lenger er behov for ekstra fokus for dette området ved fakultetet.

Pk. E – Kartlegging og opplæring knyttet til sikkerhet er sentralt i HMS satsingsområde 1, 2. og 3.

På denne bakgrunn mener vi områdene som i årsrapporten bes viet spesiell oppmerksomhet er ivare tatt gjennom fakultetets HMS satsingsområder og årsplan.

Vi ber styret ta fremlagte UiT årsrapport om HMS og SOB for 2020 til retterretning. Vi ber videre om en vurdering opp mot områder som i årsrapporten bes viet spesiell oppmerksomhet i 2021.

Arne O Smalås

Dekan

Martin Hermod Petersen

Konstituert fakultetsdirektør

Martin Hermod Petersen  
seniorrådgiver

—

[martin.h.petersen@uit.no](mailto:martin.h.petersen@uit.no)

77 62 51 49

*Dokumentet er elektronisk godkjent og krever ikke signatur*

Vedlegg

- 1 HMS og SOB årsrapport UiT 2021
- 2 NT-fak HMS handlingsplan 2022