

SAKSFRAMLEGG

Til:
Bibliotekstyret

Møtedato:
15.06.2022

Sak:

Behandling av årsrapport om HMS, samfunnssikkerhet og beredskap for 2021 -
Universitetsbiblioteket

Innstilling til vedtak:

1. Bibliotekstyret tar den fremlagte årsrapporten for HMS, samfunnssikkerhet og beredskap (SoB) 2021 til etterretning
2. Bibliotekstyret slutter seg til de forslag til fokusområder/tiltak som er presentert i saksfremlegget

Bakgrunn:

Årsrapporten gir en oversikt over aktiviteter og utfordringer for områdene i 2022, og tiltak som bør iverksettes i 2022.

Universitetsstyret behandlet rapporten i møtet 17. mars 2022 og fattet følgende enstemmige vedtak:

1. Universitetsstyret tar årsrapport om helse, miljø og sikkerhet (HMS) og samfunnssikkerhet og beredskap (SoB) for 2021 ved UiT til etterretning
2. Universitetsstyret ber rektor om å følge opp identifiserte utviklingsområder og iverksette nødvendige tiltak slik at universitetets mål for HMS og SoB kan nås
3. Fakulteter/enheter bes om å behandle rapporten som egen sak i sine beslutningsorganer med særlig henblikk på egne forbedringsområder

På bakgrunn av universitetsstyrets beslutning skal følgende områder vies spesiell oppmerksomhet ved UiT i 2022:

HMS:

- Arbeidet med ivaretagelse av fysisk og psykososialt arbeidsmiljø skal videreføres
- Ledere må fortsette å kommunisere viktigheten av å melde fra om HMS-avvik samt sikre at ansatte og studenter er informert om hvordan dette skal meldes
- Fakultetene/enhetene skal fortsette arbeidet med å kartlegge arbeidsoppgaver/aktiviteter ved eget ansvarsområde og se til at opplæring for ansatte og studenter er tilpasset behovet ved fakultetet/enheten

SoB:

- Funn fra internrevisjon mht. UiTs håndtering av covid-19-pandemien skal følges opp

- Nye føringer i revidert styringsdokument for arbeidet med sikkerhet og beredskap i Kunnskapsdepartementets sektor skal følges opp

Bibliotekdirektørens merknader i saken:

Bibliotekdirektøren har presentert Årsrapporten til behandling i både ledergruppas møte og i lokalt IDF-møte, der også verneombudene er representert.

Det er ikke innmeldt HMS-relaterte avvik, skader eller nestenulykker ved UB i rapporteringsperioden. Selv om man ikke kan utelukke underrapportering kan dette også forklares med at deler av arbeidsstokken har arbeidet hjemmefra, som følge av pandemien. Bibliotekdirektøren vil imidlertid følge dette opp, og har allerede gitt alle ledere en orientering om rutineene for avviksrapportering.

Som nevnt i fjorårets rapportering ble UB eget lokalt beredskapsområde (LBG) i 2020. Beredskapsarbeidet så langt har i stor grad vært knyttet til å håndtere den pågående pandemien, men bibliotekdirektøren ønsker et større fokus på rutiner og regelverk knyttet til beredskapsarbeidet i løpet av 2022. Det innebærer blant annet å gjennomføre egne lokale beredskapsøvelser og styrke kompetansen på bruken av det elektroniske HMS-avvikssystemet, CIM.

Ettervirkningene av pandemien skal følges opp i løpet av 2022, med særlig fokus på integrering av nytilsatte i organisasjonen. Et virkemiddel i denne sammenheng er å samle organisasjonen til et felles personalseminar før semesterslutt.

Bibliotekdirektøren vil også innføre et nytt system for gjennomføring av medarbeidersamtaler. Det vil her bli et større søkelys på utvikling, ledelse og medarbeiderskap. Arbeidet med å innlemme dette ved UB er allerede i gang, og vil bli iverksatt ved årsskiftet.

UB er fortsatt blant de enheter ved UiT som i løpet av rapporteringsperioden har hatt sykefravær over 5 %. Bibliotekdirektøren har fortsatt et sterkt ønske om å redusere sykefraværet ved enheten, og at både ledere, tillitsvalgte og verneombud er involvert i dette arbeidet.

Johanne Raade
bibliotekdirektør

—

Runa Rønning Ryeng
faggruppeleder

—

runa.r.ryeng@uit.no
77 64 64 94

Dokumentet er elektronisk godkjent og krever ikke signatur