

SØKNAD FRA Katrine Wennevold

Katrine Wennevold

Fagenheten for allmennmedisin

ISM

Tromsø 190916

SØKNAD OM MIDLER TIL LEGEVAKTPROSJEKTET I 2017

Legevaktprosjektet ble startet i 2014, med undervisning av 3 og 4 års medisinstudenter på legevakta, under veiledning av allmennleger. Undervisningen ble raskt populær, og til tross for å være frivillig oppmøte, kom de fleste studentene på denne undervisningen. Legevaktprosjektet vant undervisningsprisen for 2015 på Helsefakultetet.

For å sikre videreføring av legevaktprosjektet kreves det midler til å leie lokaler på legevakta, og til lønn for en lektor til å undervise på legevakta i til sammen 100% stilling.

Lokalleie på legevakta har vært på 25000 pr måned de månedene vi bruker legevakta fullt ut. Dette dekker utstyr, bruk av data, rekruttering av pasienter og bruk av lokalene.

Det søkes derfor herved om dekning av lønnsutgifter tilsvarende universitetslektor for hele 2017, lønnstrinn 65-70 avhengig av kvalifikasjoner, samt for utgifter til lokalleie, 25000 x 8 mnd aktiv drift pr år. Universitetslektorstillingen kan brukes til fagutvikling på fagenheten de månedene det ikke er undervisning på legevakta.

Budsjett for legevaktsprosjektet:

Lønnsutgifter : 780 000

Lokalleie: 200 000

Totalt; 980 000

Mvh Katrine Wennevold

Universitetslektor allmennmedisin

ISM

Til programstyret

Vedr. Budsjettet for Enhet for legeutdanning

Søknad om å doble budsjettposten for eksternt tilknyttede allmennleger, og valgfri omgjøring av lønn til honorar.

Begrunnelse: Fagenhet for allmennmedisin søker om å øke budsjettposten for eksterne allmennleger tilknyttet vår fagenhet som kan delta i praktisk klinisk undervisning av våre 6. års studenter i den nye studieplanen i neste års budsjett.

Fagenheten arbeider nå for fullt med å sette oss inn i Programstyrets godkjente utredning: **«Det nye 6. året på medisinstudiet. UiT Norges arktiske universitet. Finnmark, Troms og Nordland.**

Vi prøver samtidig å identifisere og kvantifisere hvor mye og hvilke undervisningsressurser vi trenger for å iverksette målsettingen *«med mer praksis med fokus på spekter av pasienter og helseproblemer i primærhelsetjenesten (s. 5, første avsnitt)*. Vi er enig i dette, men ser også at målsettingen gir oss utfordringer som bl. a. innebærer at vi trenger flere praksisplasser for å gjennomføre adekvat praksisundervisning i primærhelsetjenesten.

Det nye Universitetslegekontoret, planlagt fra 2018, har stipulert 5 allmennlegestillinger i 40%. Vi er ikke sikre på om dette ligger inne i langtidsbudsjettet for 2018. Vi mener at Universitetslegekontoret i framtiden i stor grad vil kunne avhjelpe det økede behovet for gode praksisplasser i allmennmedisin slik som den nye studieplanen krever, - inkludert det nye 6. året. Inntil det er realisert, må vi knytte til oss flere medarbeidere, fortrinnsvis i primærhelsetjenesten i Tromsø, eller Tromsøs nærområder. Dette gjelder særlig praksisplasser på sykehjem, som også er en utmerket arena for *tverrprofesjonell samarbeidslæring* som framheves som en av undervisningsformene i den nye planen for 6. året (s.8). Vi kan dessverre ikke påregne å få utvidet vår praksisarena på Tromsø legevakt.

Det var lenge vanskelig å rekruttere allmennleger i Tromsø til den avsluttende kliniske eksamen i allmennmedisin på 6.året. Da vi fikk forandret avlønningen til honorarer som var «markedstilpasset» og konkurransedyktig, har dette problemet løst seg. Vi ønsker å tilby å lønne bylektorer, pt. på fastlønn i en liten prosentstilling, med honorar i stedet - om de selv ønsker det. Vi ønsker videre å benytte dette avlønningsprinsippet for nye medarbeidere i primærhelsetjenesten. Vi tror vi derved får større fleksibilitet, kan øke rekrutteringen og vil få mer igjen for pengene. Honorar er som kjent ellers den vanlige avlønningsformen for fastleger som er selvstendig næringsdrivende.

I skrivende stund kjenner vi dessverre ikke hvor stort kronebeløp våre eksterne medarbeidere i Tromsø kommune er postert med i inneværende budsjett. Kalkulert med stillingsprosent på tilsammen 55% for 5 bylektorer og 1 førstelektor i 20%, antar vi budsjettposten tilsvarer en 75% undervisningsstilling. Kalkulert m/sosiale utgifter, beløper dette seg trolig til ca.kr 750 000.

- Vi søker om at denne budsjettposten doubles, stipulert til kr 1,5 mill, og
- om valgfrihet i avlønningsform.

EK 20.9.2016