

UiT Norges arktiske universitet

Årsrapport for HMS og SoB 2021 - behandling ved HSL-fakultetet

Styret ved HSL-fakultetet behandlet årsrapporten for HMS, samfunnssikkerhet og beredskap 2021 den 27.04 2022 og gjorde følgende vedtak:

1. *Fakultetsstyret tar den vedlagte årsrapporten om HMS, samfunnssikkerhet og beredskap for 2021 ved UiT, samt rapporteringen av HMS-arbeidet på HSL-fakultetet i 2021 til etterretning.*
2. *Fakultetsstyret gir sin anerkjennelse av de utfordringer studenter og ansatte har stått i, samt den innsatsen som har vært nedlagt av alle parter gjennom koronaåret 2021.*
3. *Fakultetsstyret ber fakultetet følge opp de tiltak som universitetsstyret har sagt skal vies spesiell oppmerksomhet i 2022, samt tiltakene i fakultetets mål- og tiltaksplan for HMS og beredskap for 2022.*

Vennlig hilsen

Frode G. Larsen
fakultetsdirektør

Agnar Dalbakk
seniorrådgiver

Vedlegg

- 1 Årsrapport for HMS og SoB 2021 - saksfremlegg til styret ved HSL-fakultetet

Årsrapport for HMS, samfunnssikkerhet og beredskap ved UiT 2021 - oppfølging ved HSL-fakultetet

Innstilling til vedtak:

- *Fakultetsstyret tar den vedlagte årsrapporten om HMS, samfunnssikkerhet og beredskap for 2021 ved UiT, samt rapporteringen av HMS-arbeidet på HSL-fakultetet i 2021 til etterretning.*
- *Fakultetsstyret gir sin anerkjennelse av de utfordringer studenter og ansatte har stått i, samt den innsatsen som har vært nedlagt av alle parter gjennom koronaåret 2021.*
- *Fakultetsstyret ber fakultetet følge opp de tiltak som universitetsstyret har sagt skal vies spesiell oppmerksomhet i 2022, samt tiltakene i fakultetets mål- og tiltaksplan for HMS og beredskap for 2022.*

Bakgrunn:

Vedlagt følger *Rapport om helse, miljø og sikkerhet (HMS) og samfunnssikkerhet og beredskap (SOB) for 2021* fra Universitetsdirektøren (ephorte 2021/5311).

Årsrapporten har vært behandlet av UiT sitt Arbeidsmiljøutvalg (2.februar 2022) og sist av Universitetsstyret (17.mars 2022).

Universitetsstyret fattet slikt vedtak:

1. *Universitetsstyret tar Rapport om helse, miljø og sikkerhet (HMS) og samfunnssikkerhet og beredskap (SoB) for 2021 ved UiT til etterretning.*
2. *Universitetsstyret ber rektor om å følge opp identifiserte utviklingsområder og iverksette nødvendige tiltak slik at universitetets mål for HMS og SoB kan nås.*
3. *Fakulteter/enheter bes om å behandle rapporten som egen sak i sine beslutningsorganer med særlig henblikk på egne forbedringsområder.*

Hovedfunn i årsrapporten:

Mange ansatte har arbeidet hjemmefra store deler av året:

Dette hovedpunktet er ikke videre utdypet i årsrapporten, utover at det nevnes som en mulig årsak til avviksstatistikken og at det har gitt utfordringer knyttet til gjennomføring av medarbeidersamtaler.

Den årlige HMS-statusrapporten i HSL-fakultetet har ikke vist den samme utfordringen i forhold til medarbeidersamtaler, selv om to enheter har kommentert at koronasituasjonen har gjort det vanskelig å gjennomføre denne fysisk.

Håndteringen av pandemien har fungert godt:

Også 2021 har vært preget av koronapandemien og behovet for tett oppfølging av føringer og pålegg fra myndigheter og beredskapsledelsen ved UiT. UiT har fulgt nasjonale og lokale råd og regler for drift og smittevern. I slutten av 2021 opplevde UiT at det ble lettere å planlegge arbeidet og holde informasjon og regelverk oppdatert fordi det ble større forutsigbarhet for tidspunkt for endringer. Samhandlingen med lokale helsemyndigheter i vertskommunene har fungert veldig godt, og en har fått god bistand hos bedriftshelsetjenesten.

Pandemiårene 2020 og 2021 har vært svært krevende for UiTs ansatte og studenter, noe de gis anerkjennelse for. For studenter viser undersøkelser store konsekvenser for psykisk helse, mens ansatte har hatt en ekstraordinær arbeidsbelastning med overgang til mer digitalisert undervisning.

UiTs håndtering av covid-19 pandemien ble høsten 2021 evaluert ved bruk av internrevisjon, der PwC stod for gjennomføringen. Oppsummert har covid-19 vært en langvarig krise som har stilt krav til beredskapsarbeid som de fleste virksomheter ikke var forberedt på eller hadde etablert tilstrekkelig planverk for. Samlet sett har PwC likevel vurdert UiTs krisehåndtering som god i den forstand at det ble opprettholdt kontinuitet i kjernevirksomheten gjennom pandemien, ansatte og studenter har vært fornøyd med håndteringen og at det ikke har vært store smitteutbrudd på campus. Funn fra evalueringen følges opp ved revisjon i 2022.

For HSL-fakultetets del ble revisjonen gjennomført som intervju med dekanen, fakultetsdirektøren og HMS-rådgiver via teams den 8.november. Vi erfarer at også håndteringen av pandemien ved HSL-fakultetet har fungert godt. I forbindelse med planlegging av disputaser, seminarer og andre samlinger har det vært krav om risikovurderinger. Her synes vi enhetene har vært flinke, med støtte av HMS-rådgiver, slik at de fleste slike arrangementer er blitt gjennomført med godt smittevern. Tilbakemeldingen fra enhetene (statusrapportering HMS og beredskap for 2020) viser at en har vært fornøyd med informasjonsflyten og samarbeidet mellom fakultetsledelsen og instituttledelsen og at medarbeidere på hjemmekontor har fått god oppfølging av leder.

Fortsatt lavt sykefravær:

Samlet sykefravær for UiT har gått opp fra 3,8 % i 2020 til 4,3 % i 2021, med høyest tall i 4. kvartal på 4,55 %. Nærmere analyser viser at det er det legemeldte fraværet som øker, mens det egenmeldte går noe ned. Differansene er imidlertid ikke betydelige. Videre er det noe nedgang i korttidsfraværet og en økning i langtidsfraværet over 16 dager i 2021 sammenlignet med både 2020 og 2019.

Tre fakulteter/enheter har rapportert at de har hatt et gjennomsnittlig sykefravær på over 5 % i løpet av ett eller flere kvartal i 2021. I denne forbindelse er det iverksatt ekstraordinære analyser av det aktuelle sykefraværet.

Ved HSL-fakultetet har det totale sykefraværet for 2021 vært på 4,35 %, noe som er omtrent det samme som i 2019, før pandemien satte inn. Det legemeldte sykefraværet er størst med 3,99 %, noe som bekrefter en økende tendens over de siste fem årene, mens det egenmeldte fraværet på bare 0,36 % bekrefter den nedadgående kurven. Tallene for korttidsfravær og langtidsfravær var henholdsvis 0,69 % og 3,66 %. Ser en bort fra 2020, viser også korttidsfraværet en fallende utvikling, mens langtidsfraværet er økende.

Sykefraværet ved fakultetet har samlet sett ikke vært over 5 % i noen kvartaler i 2021. Tar en for seg sykefraværet på enhetsnivå, ser en at det er flere tilfeller der det kvartalsvise sykefraværet var over 5 %, spesielt ved de små enhetene og i seksjonene under fakultetsadministrasjonen. I statusrapporteringen melder to enheter at de har iverksatt ekstraordinære analyser av sykefraværet med tilhørende tiltak.

Medarbeidersamtaler og karrieresamtaler prioriteres:

Medarbeidersamtaler er i stor til svært stor grad blitt tilbudt ansatte ved fakultetene/enhetene, men koronasituasjonen har også i 2021 gjort det utfordrende å gjennomføre planlagte medarbeidersamtaler. Fem av respondentene i den årlige kartleggingen svarer at de er fornøyd med

omfanget av gjennomførte medarbeidersamtaler, tre er delvis fornøyd mens ett fakultet ikke er fornøyd med gjennomføringen. Flere fakulteter/enheter har rapportert at de har økt fokus på innføring av karriereplaner og samtaler med utgangspunkt i disse.

Når det gjelder tilbud om medarbeidersamtaler ved HSL-fakultetet, svarer sju enheter at *alle har fått tilbud*, to svarer i *svært stor grad* og to svarer i *liten grad*. Så svarer sju enheter at de er fornøyd med omfanget av gjennomførte medarbeidersamtaler, tre svarer delvis fornøyd mens en enhet svarer nei på spørsmålet.

Alle styrets prioriteringer for 2021 er fulgt opp:

I tillegg til evaluering av UiTs håndtering av covid-19-pandemien ved bruk av internrevisjon, og implementering og promotering av elektronisk avvikssystem for HMS (beskrevet ovenfor), har en fulgt opp alle de andre prioriterte områdene for 2021:

- o Fysisk og psykososialt arbeidsmiljø er søkt ivaretatt så langt som mulig.

Arbeidsplasser utformes og tilpasses på en hensiktsmessig måte så langt som mulig. Det er rapportert at UiT oppleves profesjonell mht. ergonomisk tilpassing av arbeidsplasser, det er blant annet rom for å anskaffe hev-senk bord og stoler. HEMIS bedriftshelsetjeneste kobles inn ved behov og rådgir i stor grad. Dette inntrykket bekreftes også i vår egen statusrapportering.

- o Sluttrapport fra arbeidsmiljø- og arbeidsklimaundersøkelse (ARK) er utarbeidet.

ARK-prosessen er avsluttet og sluttrapporten (vedlagt) forelå høsten 2021. Ved et stort flertall av UiT sine enheter ble det i perioden jan-mars 2021 gjennomført kartleggingsmøter. Alle ansatte ble invitert til å delta. De fleste kartleggingsmøter ble avholdt digitalt, noen som hybrid og enkelte som fysiske møter. Følgende områder er identifisert som krevende i arbeidsmiljøene og krever bredere medvirkning ved videre arbeid:

1. Mottak og integrering av nyansatte (spesielt utenlandske) det krever et godt system i alle nivå av organisasjonen.
2. Organisering av ARK-prosessen: Denne prosessen bør være stadig pågående, og ikke et nytt prosjekt for hver gang denne skal gjennomføres.
3. Digital informasjonsflyt ved UiT: Det oppleves at informasjon til tider er vanskelig å finne via UiTs vanlige kanaler (intranett og internett, samt HR-portalen). Blant annet er søkbarheten ikke god, informasjon kan være mangelfull/lite oppdatert og mye informasjon er ikke tilgjengelig på engelsk.

Ved HSL-fakultetet ble det i vinter- og vårmånedene gjennomført møter der en skulle gå gjennom resultatene av undersøkelsen og ble enige om utviklingsområder og områder en ønsket å bevare. Oppfølgingen etter møtene har variert, fra en enhet som både har pekt ut utviklingsområder, laget mål og tiltaksplan og utarbeidet sluttrapport til enheter som ikke har funnet grunn til å følge opp ARK-undersøkelsen. Det ble pekt på lav svarprosent som gjorde det lite hensiktsmessig å bruke mye tid på utviklingstiltak. Svarprosenten blant enhetene i HSL varierte fra 29,4 % til 87,5 %, mens den samlet for HSL var 48,7 %. En annen viktig tilbakemelding var at en opplevde mange av spørsmålene som lite relevante og savnet en bedre tilpasning til fakultetets særpreg og lokale forhold. Denne tilbakemeldingen er rapportert videre til overordnet nivå.

o Opplæringstilbudet innen HMS og beredskap er i stor grad tatt i bruk.

Opplæringstilbudet for målgruppen ledere, verneombud og personer med delegerte HMS-oppgaver synes å være godt satt i system ved fakultetene/enhetene. De fleste har også synliggjort og tatt i bruk UiTs opplæringstilbud innen HMS og beredskap. Nyansatte blir i stor grad informert om hvordan arbeidet med HMS er organisert ved fakultetet/enheten, herunder opplæringstilbud og opplæringskrav innen HMS, hvem som er deres verneombud samt eget ansvar for å gjøre seg kjent med HMS-regelverk, sikkerhetsbestemmelser og råd om egenberedskap inkl. varslings- og evakueringsrutiner.

På spørsmål om målgruppene har nødvendig opplæring innen HMS, svarer de fleste enhetene ved HSL-fakultetet bekreftende på dette. Av ulike årsaker skjedde det en del utskiftninger blant ledere og verneombud, og ikke alle disse fikk opplæring i løpet av året som følge av koronasituasjonen og avlyste HMS-kurs på høsten.

På spørsmål om opplæringstilbudet innen HMS og beredskap for alle er synliggjort og tatt i bruk, svarer tre enheter *ja*, *i stor grad*, to enheter svarer *til en viss grad*, fem enheter svarer *i noen grad* og en enhet svarer *nei, svært mangelfullt*. Her har mange av enhetene et stort forbedringspotensial.

Også når det gjelder informasjon om HMS til nytilsatte, er det behov for forbedring, noe tabellen nedenfor viser:

NYANSATTE

Blir nyansatte:

Svar fordelt på antall

	ja	i svært stor grad	i stor grad	i noen grad	i liten grad	ukjent
informert om hvordan arbeidet med HMS er fordelt ved fakultetet/instituttet/enheten? *	3	0	1	6	1	0
informert om opplæringstilbud og opplæringskrav innen HMS? *	1	0	1	6	3	0
informert om hvem som er deres verneombud? *	7	1	2	0	1	0
gitt en gjennomgang av varslings- og evakueringsrutiner, brannsikkerhet/-utstyr og førstehjelpsutstyr ved eget arbeidssted? *	3	0	2	3	3	0
informert om eget ansvar for å gjøre seg kjent med UiTs HMS-regelverk, sikkerhetsbestemmelser og råd om egenberedskap? *	3	0	1	4	3	0
informert om hvordan de kan si i fra om ulike forhold via nettsiden Si i fra! https://uit.no/si-i-fra? *	2	0	2	2	4	1

o Prosjekt i tilknytning til livsløpet til kjemikalier er startet opp.

Innkjøpsrutiner ved anskaffelse av kjemikalier er foreløpig kartlagt ved tre fakulteter. Som en del av arbeidet med livsløpet til kjemikalier, moderniseres og brukertilpasses opplæringsmaterialet for den delen av sikkerhetskurset HMS-0501 som omfatter håndtering av farlig avfall. Dette arbeidet utføres samtidig med at det utvikles nye rutiner som vil inngå i revidert regelverk for håndtering av farlig avfall ved UiT. Arbeidet videreføres i 2022.

o Risikobilde er etablert for de fleste beredskapsområdene, og overordnet risikobilde er under oppdatering.

Dette var et punkt som skulle ha vært gjennomført i 2020, men ble utsatt. Risikobilde er nå etablert for de fleste beredskapsområdene. På bakgrunn av gjennomgangene er UiTs overordnet risikobilde under revisjon. Resultatet fra analysene brukes til å identifisere og prioritere nye tiltak for å redusere

risiko samt utarbeide beredskapsplaner og øvelsesscenario. Den 30. desember 2021 ble revidert styringsdokumentet for arbeidet med sikkerhet og beredskap i Kunnskapsdepartementets sektor publisert. Her stilles det blant annet krav om at universiteter skal gjennomføre en årlig krise- og beredskapsøvelse som håndteres av Sentral beredskapsgruppe (SBG). Nye føringer følges opp i 2022.

Få HMS-avvik:

Elektronisk HMS-avviksskjema ble tatt i bruk ved hele UiT i mars 2021. Avviksskjemaet er tilgjengelig via web og app som kan lastes ned. Innmeldingen er rapportert å være enkel.

Fem fakulteter/enheter rapporterer at de i svært stor til stor grad har synliggjort det elektroniske HMS-avvikssystemet og nettsiden «Si ifra!» ved egen enhets ansvarsområde, mens to svarer at de i noen grad har synliggjort systemet. NT-fakultetet implementerte det elektroniske HMS-avvikssystemet i 2019 og gjorde en ekstra innsats for å synliggjøre systemet på dette tidspunktet.

HSL-fakultet har i liten grad har gjort noe på området, noe som delvis skyldes at HMS-rådgiver som ny i organisasjonen har prioritert å sette seg inn i arbeidet med HMS, beredskap og informasjonssikkerhet ved universitetet og fakultetet, gi bistand til enhetene knyttet til covid-19 og kartlegge status for HMS-arbeidet ved fakultetet. En satset også på at AMUs åpne seminar om det elektroniske avvikssystemet i september 2021 og nyhetssaken «Nå kan alle melde HMS-avvik elektronisk» i oktober 2021 ville promotere avvikssystemet tilstrekkelig.

Arbeidet med kulturen for å melde fra om HMS-relaterte avvik er fremdeles i varierende utvikling. De fleste fakultetene/enhetene, har rapportert at kulturen er god eller godt etablert, mens to fakulteter/enheter har rapportert at de i liten grad har lyktes med å etablere en god meldekultur. Ved HSL-fakultetet har seks enheter svart *ja* eller *i svært stor grad*, fire enheter svart *i stor grad* mens én enhet har svart *ukjent* på spørsmålet om det er etablert en god kultur for melding av HMS-relaterte avvik, nestenulykker eller ulykker.

Avviksstatistikken for UiT de siste ti årene viser en liten, men jevn oppgang, med unntak av 2020. Men vi melder fortsatt færre avvik enn de andre universitetene. Av avvik som medførte personskade, er kategorien *Fall, skli, strekk og løft* klart høyest med 12 registrerte hendelser, mens antall avvik som ikke medførte personskade har økt tydelig fra 2019 (2020) til 2021. Dette kan skyldes innføringen av elektronisk avviksmeldingssystem, som gjør det enklere å melde avvik. Tallene for 2021 viser at det meldes mest avvik ved BFE-fakultetet, som hadde en kraftig økning i 2021. Deretter følger NT-fakultetet og Helsefakultetet, mens det ble meldt kun ett avvik ved HSL-fakultetet.

Informasjon om og opplæring i det elektroniske avvikssystemet og nettsiden «Si ifra!» vil bli et satsningsområde for HSL i 2022.

Andre hovedtrekk i statusrapportertene fra enhetene ved HSL-fakultetet

I samlerapporten fra de 11 instituttene/sentrene i 2021 (vedlagt), vil vi trekke frem følgende positive forhold som tidligere ikke er beskrevet:

- Lederne er oppdatert med hensyn til hvordan lover og forskrifter regulerer HMS-arbeidet ved fakultetet/enheten.
- Hensynet til HMS blir vurdert før igangsetting av aktiviteter/arbeidsoppgaver.
- Enheten holder god oversikt over ansatte på tjenestereise eller studieopphold i utlandet.

Samlerapporten avdekker også noen forhold som er mindre tilfredsstillende:

- Fortsatt avholdes det ved flere av enhetene i liten grad jevnlig møter mellom ledelsen og verneombud eller på annen måte legges til rette for systematisk medvirkning.
- Ved flere av enhetene har en i liten eller ukjent grad oversikt over hvordan arbeidet med HMS er fordelt.

Når det gjelder hva som vil bli fakultetets/enhetens viktigste HMS-utfordringer i 2022, viser svarene følgende:

- Ivaretagelse av arbeidsmiljø for ansatte ved fortsatt utstrakt bruk av hjemmekontor pga. koronasituasjonen, nevnes av flere.
- Opplæring av nytilsatte.
- På ILP Tromsø nevnes utfordringer med varmen på bygget, i tillegg til at enkelte ansatte opplever støy og muligheter for innsyn fra forbipasserende i gangen.
- Oversikt, skriftliggjøring og systematikk. Smittevern og møtet mellom ansatte og studenter. Informasjon om ordninger og informasjonssystemer. Stipendiatenes arbeidssituasjon.
- Få ned sykefraværet blant ansatte i rekrutteringsstillinger og stipendiater.

Områder som skal vies spesiell oppmerksomhet i 2022

Gjennomgangen av arbeidet med HMS, samfunnssikkerhet og beredskap for 2021 ved UiT har vist at følgende områder bør vies spesiell oppmerksomhet i 2022:

HMS:

- Arbeidet med ivaretagelse av fysisk og psykososialt arbeidsmiljø skal videreføres.
- Ledere må fortsette å kommunisere viktigheten av å melde fra om HMS-avvik samt sikre at ansatte og studenter er informert om hvordan dette skal meldes.
- Fakultetene/enhetene skal fortsette arbeidet med å kartlegge arbeidsoppgaver/aktiviteter ved eget ansvarsområde og se til at opplæring for ansatte og studenter er tilpasset behovet ved fakultetet/enheten.

SoB:

- Funn fra internrevisjon mht. UiTs håndtering av covid-19-pandemien skal følges opp.
- Nye føringer i revidert styringsdokument for arbeidet med arbeid med sikkerhet og beredskap i Kunnskapsdepartementets sektor skal følges opp.

Fra fakultetets side har en pekt ut følgende satsningsområder, behandlet i styret 11.02.22 (FS 1/22):

- Videreutvikle det systematiske HMS-arbeidet på enhetsnivå
- Forbedre informasjon om og dokumentasjon av arbeidet med HMS og beredskap
- Øke kunnskapen om avvik og varsling i organisasjonen

Som oppfølging av dette, er det etablert en egen mål- og tiltaksplan for arbeidet med HMS og beredskap for 2022, der et av punktene er at også enhetene skal lage sin egen mål- og tiltaksplan.

Anne Britt Flemmen

Dekan

Frode G. Larsen

Fakultetsdirektør

SAKSFRAMLEGG

Til:

Fakultetsstyret for Fakultet for ingeniørvitenskap og
teknologi

Møtedato:

10.05.2022

Sak:

IVT-fakultetets oppfølging av Årsrapport om helse, miljø og sikkerhet (HMS) og sikkerhet og beredskap (SoB) for 2021, med tiltaksplan for 2022

Innstilling til vedtak:

- Fakultetsstyret tar Årsrapport om HMS, samfunnssikkerhet og beredskap for 2021 ved UiT til etterretning.
- Fakultetsstyret tar fakultetets årsrapport om HMS, samfunnssikkerhet og beredskap 2021 til etterretning og gir sin tilslutning til fokusområder og tiltaksplanen for 2022.

Bakgrunn:

Universitetsstyret behandlet *Årsrapport om helse, miljø og sikkerhet (HMS) og samfunnssikkerhet og beredskap (SOB) for 2021 ved UiT* i møte 13. mars 2022 og fattet følgende vedtak:

Saksprotokoll i Universitetsstyret - 17.03.2022

1. Universitetsstyret tar årsrapport om helse, miljø og sikkerhet (HMS) og samfunnssikkerhet og beredskap (SoB) for 2021 ved UiT til etterretning.
2. Universitetsstyret ber rektor om å følge opp identifiserte utviklingsområder og iverksette nødvendige tiltak slik at universitetets mål for HMS og SoB kan nås.
3. Fakulteter/enheter bes om å behandle rapporten som egen sak i sine beslutningsorganer med særlig henblikk på egne forbedringsområder.

I brev av 17.03.21 fra Seksjon for personal og organisasjon (SPOR) blir fakultetene bedt om å behandle årsrapporten som egen sak i sine beslutningsorganer, og iverksette tiltak på områder der det er behov for oppfølging i 2021.

Fakultetet rapporterte til SPOR i januar 2022 om arbeid med HMS og beredskap via nettskjema. Rapporteringen bygde på informasjon innhentet fra instituttene og fakultetsadministrasjonen.

Fakultetets årsrapport er strukturert på samme måte som UiTs årsrapport for 2021, og vi gir innspill til punkt som er relevante for fakultetet. I årsrapportens punkt 4 foreslår vi mål og tiltak for 2022.

Følgende områder ved campus Narvik/IVT-fakultetet skal vies spesiell oppmerksomhet i 2022:

- Beredskap og CIM (opplæring, øvelser).
- Fortsatt bevisstgjøring av ansatte i forhold til å melde avvik / ta i bruk elektronisk skjema for avviksmelding.
- Risikovurderinger, deriblant alenearbeid for alle enheter.

Tiltaksplanen for 2022:

Organisatorisk

Tiltak	Ansvarlig
Utarbeide HMS årsrapport og handlingsplan	HMS-rådgiver
Oppfølging av samordningsavtalen med Nord Universitet	Avklaring av kontaktpunkter innenfor HMS og beredskap på de ulike Campusene, samt en avklaring av leieforhold og ansvar.
Oppnevning av HVO og VO med vara for kommende 2-årsperiode	Fakultetsadministrasjonen og fagforeningene
<ul style="list-style-type: none"> • Ett årlig møte med institutt- og seksjonsledere der HMS er eneste tema. • To årlige HMS-møter med fakultetets verneombud og hovedverneombud. <p>Gjennomfører ett årlig møte med tillitsvalgte og HVO med IA/HMS i året som gikk som eneste tema.</p>	Fakultetsdirektør

Opplæring

Tiltak	Ansvarlig
HMS-opplæring for nye ledere og evt. nye verneombud (i regi av UiT eller bedriftshelsetjeneste)	Ledere / HMS-rådgiver.
Følge opp studenter og ansatte i forbindelse med obligatoriske HMS-emner (HMS-0501 og HMS-0502)	Fakultetsadministrasjonen / kursansvarlige på nivå 1 / studieledere, med bistand av HMS - rådgiver
Dokumentasjon av opplæring	HMS-rådgiver samarbeider med laboratorieansvarlige/instituttene for å utvikle et system for digital dokumentasjon av lokal sikkerhetsopplæring.

Arbeidsmiljø

Tiltak	Ansvarlig
Ledere skal gi ansatte tilbud om medarbeidersamtale i løpet av året. Det gjennomføres medarbeidersamtaler med stipendiater (UiT har egen mal for medarbeidersamtaler med stipendiater).	Ledere på alle nivå
Veilede nye ledere i forhold til gjennomføring av medarbeidersamtaler	Faggruppe personal

HMS-rådgiver og HVO deltar på 2 instituttmøter årlig per institutt, hvor HMS blir tatt opp som eget tema.	HMS-rådgiver / HVO
Gjennomgang av kjemikalier, og ha opplæring av nye stoffkartotekkontakter	IBEM
Ferdigstille sikkerhetsinstruks for bruk av miljø-/vannlaboratorium	Instituttleder IBEM

Beredskap

Tiltak	Ansvarlig
Opplæring i bruk av CIM for sikkerhet og beredskap	Nivå 1
Fakultetet skal beskrive egen risiko og sammenholde denne med UiTs helhetlige risikovurdering.	Fakultetsdirektør / HMS-rådgiver
Følge opp UiTs handlingsplan med tiltak i tilknytning til forebygging av radikaliserings og voldelig ekstremisme, når den blir ferdigstilt.	Fakultetsdirektør / HMS-rådgiver
Lokal beredskapsgruppe skal gjennomføre to beredskapsøvelser.	Fakultetsdirektør / HMS-rådgiver
Det skal gjennomføres et møte med kriseteamet/støttepersonell hvor gjennomgang av mulige krisescenario og arbeidsoppgaver gjennomgås.	HMS-rådgiver

Ytre miljø

Tiltak	Ansvarlig
Ha fortsatt fokus på digital møtekultur	Alle ansatte

Sikkerhet

Tiltak	Ansvarlig
Ha fokus på at avvik blir rapportert	Instituttleder / HMS-rådgiver
Enhetene ved fakultetet skal regelmessig identifisere aktiviteter med moderate eller alvorlige konsekvenser og høy risiko, og foreta risikovurderinger og identifisere risikoreduserende tiltak.	Instituttleder / HMS-rådgiver
Risikovurdering for alenearbeid må utføres på alle institutt.	Instituttledere / HMS-rådgiver
Bruke Si ifra og Sikresiden.no for forebyggende opplæring og informasjon om egenberedskap ved eventuelle krisehendelser.	Fakultetsdirektør / HMS-rådgiver

Bjørn Reidar Sørensen
dekan

Åsunn Lyngedal
fakultetsdirektør

bjorn.r. sorensen@uit.no
76 96 62 56

—
asunn.lyngedal@uit.no
76 96 66 11

Dokumentet er elektronisk godkjent og krever ikke signatur

Vedlegg:

Årsrapport om HMS, samfunnssikkerhet og beredskap 2021 for IVT-fakultetet

UiTs Årsrapport om helse, miljø og sikkerhet (HMS) og samfunnssikkerhet og beredskap (SOB) for 2021

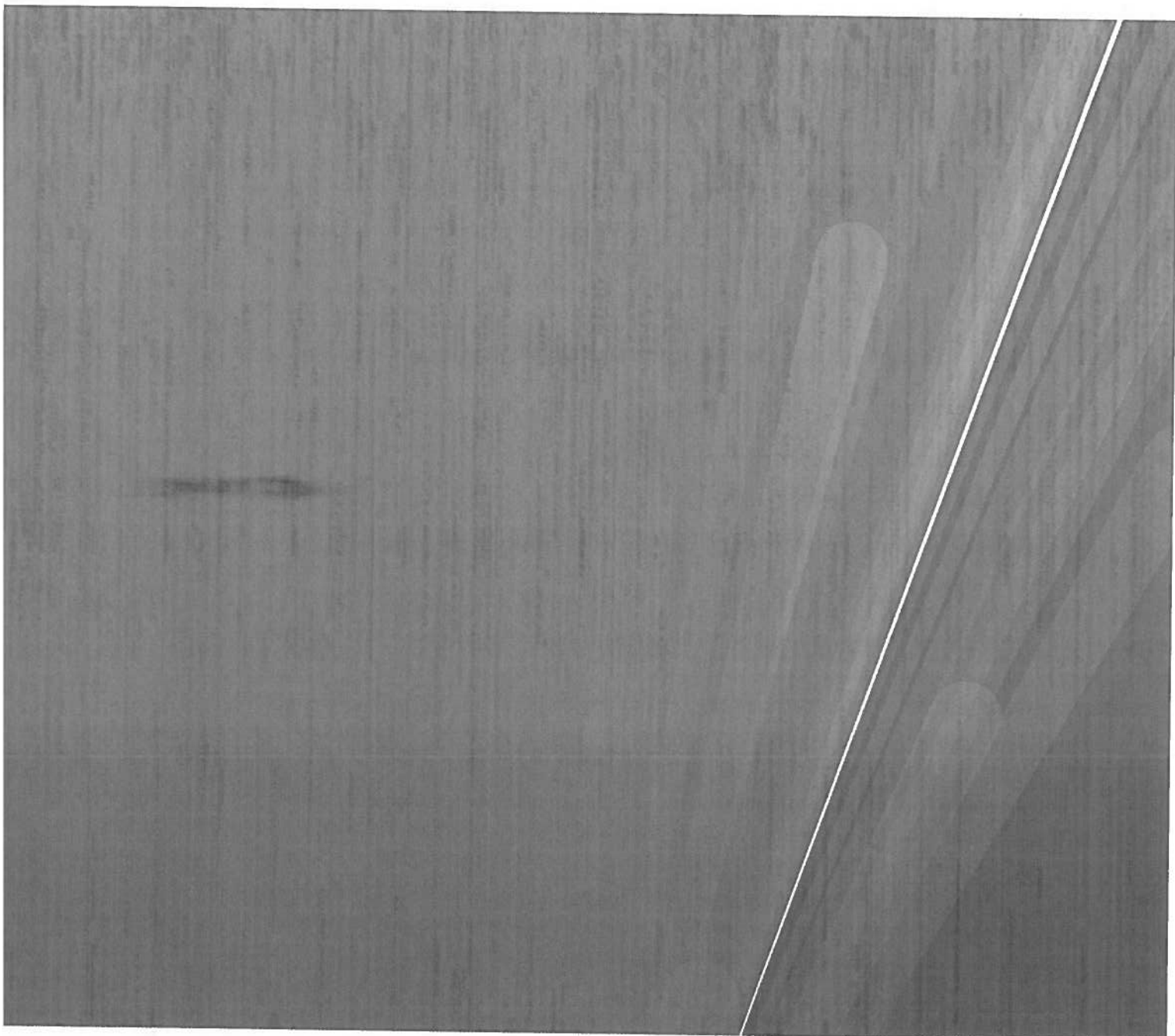


UiT Norges arktiske universitet

Årsrapport om helse, miljø og sikkerhet (HMS) og samfunnssikkerhet og beredskap (SoB) 2021 for IVT-fakultetet

- med plan for 2022

Jon Iver Eira Tellefsen og Anne Gjerløw



Innhold

1	Helse, miljø og sikkerhet	2
1.1	Sentralt organisert HMS-arbeid ved campus Narvik	2
1.1.1	Smittevern.....	2
1.1.2	Arbeidsmiljøutvalget (AMU)	2
1.1.3	Læringsmiljøutvalget (LMU)	3
1.1.4	Verneombudene (VO).....	3
1.1.5	Bedriftshelsetjenesten – Hemis.....	3
1.1.6	Arbeidsmiljødag.....	4
1.2	IVT-fakultetets HMS-arbeid i 2021	4
1.2.1	HMS organisatorisk	4
1.2.2	HMS-kompetanse	5
1.2.3	Fysisk og psykososialt arbeidsmiljø	5
1.2.4	Ytre miljø.....	6
1.2.5	Risikofylt arbeidsmiljø	6
1.2.6	Sykefravær	7
1.2.7	HMS-avvik, skader og ulykker.....	7
2	Samfunnssikkerhet og beredskap.....	8
2.1	Fakultetets arbeid med informasjonssikkerhet.....	8
2.2	Fakultetets arbeid med beredskap	8
2.2.1	Erfaringer med håndtering av covid 19	9
2.2.2	Beredskapsøvelser	9
3	Oppfølging av fakultetets prioriteringer for 2021.....	9
3.1	Måloppnåelse og prioriterte tiltak i 2021	9
	I 2021 skulle følgende områder vies spesiell oppmerksomhet:	9
4	Fakultetet har satt seg mål og prioritert følgende tiltak i 2022:.....	12
4.1	For 2022 skal følgende områder vies spesiell oppmerksomhet:	13
4.2	Tiltak i 2022	13

Innledning

HMS-arbeidet ved IVT-fakultetet skal bidra til kontinuerlig forbedring av arbeidsmiljøet og redusere risikoen for skader, ulykker og sykefravær. Dette gjøres ved at det arbeides systematisk og forebyggende med helse, miljø og sikkerhet. Hensikten med årsrapporten for HMS og beredskap ved IVT-fakultetet er å gi et bilde av HMS- og beredskapssituasjonen og avdekke forbedringspotensialer slik at tiltak kan identifiseres, prioriteres og iverksettes.

Fakultetet rapporterte til universitetsdirektøren i desember 2021 om arbeid med HMS og samfunnssikkerhet og beredskap (SoB). Rapporteringen skjedde i form av nettskjema. Rapporteringen bygde på informasjon innhentet fra institutter og vernetjenesten ved IVT-fakultetet.

Universitetet ber fakultetene ved UiT om å behandle «Årsrapport om HMS, samfunnssikkerhet og beredskap ved UiT» som egen sak og iverksette tiltak på områder der det er behov for oppfølging i 2022.

Fakultetets rapport bygger på strukturen i UiTs rapport og består av fire deler

- Kap. 1 omhandler HMS-arbeidet
 - 1.1 tar for seg områder innenfor HMS som involverer hele campus siden fakultetet, som campusadministrasjon, har et utvidet ansvar i forhold til HMS-arbeidet ved campus Narvik.
 - 1.2 omhandler HMS-arbeidet ved IVT-fakultetet og er delvis basert på rapporteringen fra desember 2021.
- Kap. 2 tar for seg arbeidet med samfunnssikkerhet og beredskap ved campus Narvik
- Kap. 3 er en gjennomgang av fakultetets HMS-prioriteringer for 2021
- Kap. 4 omhandler fakultetets mål og prioriteringer for 2022

1 Helse, miljø og sikkerhet

1.1 Sentralt organisert HMS-arbeid ved campus Narvik

1.1.1 Smittevern

Beredskapsledelsen ved campus Narvik har fulgt opp smittevernanbefalingene gitt fra sentrale og lokale myndigheter og fra UiT knyttet til covid-19. Det har vært gjennomført en rekke møter i utvidet lokal beredskapsgruppe, med fokus på å ivareta situasjonen ved campus og avklare eventuelle spørsmål. Campus Narvik har hatt et tett og godt samarbeid med Narvik kommune.

1.1.2 Arbeidsmiljøutvalget (AMU)

Valgperioden for UiTs Arbeidsmiljøutvalg går fram til 01.08.2022. Campus Narvik har seniorrådgiver Anne Gjerløw som vara i AMU.

Oppfølging 2022:

- *Fakultetet vil foreslå en ny representant og vara for ny valgperiode i AMU.*

1.1.3 Læringsmiljøutvalget (LMU)

Læringsmiljøutvalgets valgperiode går også fram til 01.08.22. Campus Narvik har to representanter i utvalget, ansattrepresentant Jorunn Tufthaug og studentrepresentant Milkyas Tsehay Bahlbi. Representantene har et særlig ansvar for å ivareta oppfølgingen av læringsmiljøet i Narvik. Spørsmål knyttet til læringsmiljøet av lokal karakter kan bringes inn i campusmøte. LMU-representantene ved campus Narvik skal løpende vurdere om det er saker som bør bringes inn for LMU sentralt.

Oppfølging 2022:

- *Vi foreslår å sette opp informasjon fra LMU som fast post på agenda for Campusmøter.*

1.1.4 Verneombudene (VO)

Verneombudenes valgperiode går ut 01.08.22. Per i dag er verneområdene / vervene fordelt slik:

- Hovedverneombud: Bengt Åke Øverås, vara: Ingen
- IVT-administrasjonen /UB/ITA: Wenche Berg Kvernelv, vara: Christina Solberg
- IVT-fagansatte/Handelshøyskolen: Helene Hindahl, vara: Ståle Herving
- IVT-lab: Johnny Tokle, vara: Bengt Åke Øverås
- IAP: Anders Samuelsen Nordli
- IVT-Alta: Trond Svenøe
- Bygg og eiendom-renhold: Krystyna Husjord
- Helsefak/ IHO: Leon McClusky, vara: Ger Wackers

IVT-fakultetet har samordningsavtale med

- ITA som har felles verneombud med IVT-administrasjonen
- BFE som har felles verneombud med IVT-fagansatte.
- NT-fak om Teknologibygget og noen felles aktiviteter og områder.

IVT-Fakultetet har en samordningsavtale om beredskap og krisehåndtering med Nord Universitet i Bodø.

Oppfølging 2022:

- *IVT-fakultetet vil be fagforeningene om å utpeke verneombud og vara for kommende periode*

1.1.5 Bedriftshelsetjenesten – Hemis

Samarbeidet med Hemis -Tromsø har fungert godt, og det er etablert gode rutiner for samarbeid og oppfølging, til tross for at Hemis ikke har stedlig representasjon i Narvik.

I februar 2021 utarbeidet vi egen samarbeidsplan for 2021 mellom IVT-fakultet og Hemis. Hemis har også egne samarbeidsavtaler med andre enheter/fakultet ved campus Narvik.

Kontakten har vært jevn og igjennom hele året. Alle planlagte aktiviteter fra samarbeidsplanen har blitt gjennomført og fulgt opp. Forarbeid og planlegging av aktivitetene har fungert godt.

Det er laget samarbeidsplan med tiltak for oppfølging for 2022.

1.1.6 Arbeidsmiljødag

På grunn av Koronarestriksjoner ble Arbeidsmiljødagen 2021 gjennomført som et delvis digitalt arrangement 12. november for alle UiTs campuser. Arrangementet blei streamet fra auditoriet i Tromsø. Mens Alta, Harstad, og Narvik hadde rigget auditorium hvor det var muligheter at det tillatte antall personer kunne delta felles for å følge foredraget digitalt.

Årets foredragsholder var Roger Finjord med foredraget «Stolthet over egen arbeidsplass». Han var engasjert, ærlig og ekte og holdt et foredrag som var et frisk pust i hverdagen. Flere har i ettertid gitt tilbakemeldinger om at dette var et av de bedre foredragene som har vært på Arbeidsmiljødagen.

Ved UiT i Narvik hadde vi 61 påmeldte deltakere som møtte fysisk og var samlet i auditorium 1 for å følge foredraget samlet på stream fra Tromsø. Vi startet arbeidsmiljødagen med en felles matbit i kantina. I tillegg til de 50 som deltok fysisk i auditorium 1 var det også en del ansatte som fulgte foredraget digitalt.

Deltakelsen var noe lavere enn ved tidligere arrangement, dette har nok sammenheng med koronasituasjonen og en viss «digital tretthet».

Oppfølging 2022:

- *Faggruppeleder personal og organisasjon deltok i planlegging og evaluering av arbeidsmiljødagen 2021. Vi håper også å bli invitert med i planlegging av neste års arrangement.*

1.2 IVT-fakultetets HMS-arbeid i 2021

1.2.1 HMS organisatorisk

Lederne er kjent med regelverk som regulerer HMS-arbeidet. Det er fastsatt mål for arbeidet og det legges til rette for medvirkning. Samarbeidet med verneombudene fungerer bra, og hovedverneombud er invitert med i jevnlige møter sammen med fagforeningene (ID-møter).

I tiltaksplanen for 2021 la vi opp til at HMS-rådgiver og hovedverneombud årlig skal delta på to instituttmøter ved hvert institutt der HMS blir tatt opp som tema.

I 2021 ble det elektroniske avvikssystemet CIM innført. Ansatte ved IVT-fakultetet kan bli bedre på å melde inn HMS-avvik. Se mer i 1.2.6.

Oppfølging 2022:

- *Vi legger opp til at HMS-rådgiver/HVO tar initiativ for å delta på instituttmøter, da instituttledere har veldig omfattende ansvarsområder.*
- *Fakultetsdirektør skal:*
 - *Lede ett årlig møte med institutt- og seksjonsledere der HMS er eneste tema.*
 - *Lede to årlige HMS-møter med fakultetets verneombud og hovedverneombud.*
 - *Gjennomføre ett årlig møte med tillitsvalgte og HVO med IA/HMS i året som gikk som eneste tema.*

1.2.2 HMS-kompetanse

Ansatte og verneombud:

To instituttledere deltok på Hemis digitale HMS-kurs for ledere i mai 2021.

Et verneombud mangler 40-timers grunnkurs i HMS (Alta).

Førstehjelpskurs i regi av Hemis i september 2021.

Studenter:

Fra høsten 2019 er sikkerhetskursene «HMS-0501 Sikkerhet på laboratoriet, verksted, felt og tokt» og «HMS-0502 Førstehjelp på laboratoriet, verksted, felt og tokt» lagt inn som obligatoriske emner i studieplanen for mastergradsstudenter. Kursene er også obligatorisk for ansatte (inkl. stipendiater) som arbeider på laboratoriene. Tilsvarende førstehjelpskurs fra tidligere kan gi fritak fra HMS-0502.

Tidligere år har det vært utfordringer med at flere studenter melder seg på den sentrale sikkerhetsopplæringens førstehjelpskurs HMS-0502, men at mange påmeldte unnlater å møte opp. Høsten 2021 var det historisk godt oppmøte på kursene, men det var et krevende arbeid å få flest mulig av de påmeldte til å møte opp. De tre kursene i førstehjelp ble satt opp i selvstudieuka i september (uke 36 – 7, 8, 10.09), siden det ikke er rom for å gjennomføre heldagskurs grunnet tette timeplaner i undervisningsukene.

HMS-rådgiver sendte eposter til de påmeldte (både student/privat) for å forsikre seg om at de påmeldte faktisk er til stede på datoene, og ba de som ikke hadde mulighet til møte opp om å melde seg av, slik at plasser ble frigjort for andre studenter. Det ble også sendt sms i dagene før kursene, for å følge opp de som ikke hadde respondert på epostene. Det viser seg at mange av de påmeldte var bortreist i studieuka, eller grunnet pandemien ikke hadde møtt opp på campus, noe som førte til ytterlige endringer i påmeldingene.

Dersom vi skal få flere studenter til å gjennomføre HMS-0502 på IVT, så bør det være et tett samarbeid mellom nivå 1 og studieledere på masterprogrammene.

Alle institutter rapporterer at det gjennomføres lokal sikkerhetsopplæring. Dokumentasjonen er delvis papirbasert, og ikke tilgjengelig digitalt på felles områder. Noe av dokumentasjonen lagres digitalt lokalt på instituttene. En del emner på IVT har lokal sikkerhetsopplæring gjennom Canvas, og dokumentasjonen på fullført opplæring kan hentes ut gjennom Canvas-rapport.

Vi har ikke funnet at UiT har en vedtatt mal for dokumentasjon av lokal sikkerhetsopplæring i ephorte eller HR-portalen.

Oppfølging 2022:

- *Opplæring for verneombud og nye ledere*
- *Følge opp studenter og ansatte i forbindelse med obligatoriske sikkerhetskurs (HMS-0501 og HMS-0502)*
- *HMS-rådgiver samarbeider med laboratorieansvarlige/instituttene for å utvikle et system for digital dokumentasjon av lokal sikkerhetsopplæring.*

1.2.3 Fysisk og psykososialt arbeidsmiljø

Vernerunder:

Det ble gjennomført vernerunde på ett institutt i 2021. De resterende planlegges tidlig i 2022.

ARK-undersøkelsen:

Arbeidsmiljøundersøkelsen ble gjennomført høsten 2020, og den ble fulgt opp med tilbakemeldingsmøter våren 2021. Enhetene har utarbeidet egne handlingsplaner som følges opp.

Medarbeidersamtaler:

Instituttene rapporterer at de i stor grad gjennomfører medarbeidersamtaler. Noen institutter kan ha et sterkere fokus på gjennomføring av medarbeidersamtaler med stipendiater.

Tilrettelegging av arbeidsplass:

Hemis har gjennomført ett digitalt kurs om kontortilpasning, kombinert med tilbud om arbeidsplassvurdering, samt sendt informasjonsmateriell knyttet til ergonomi og hjemmearbeid og har lagt ut øvelser til hjemmebruk.

Oppfølging 2022:

- *Veilede nye ledere i forhold til gjennomføring av medarbeidersamtaler.*
- *Det gjennomføres medarbeidersamtaler med stipendiater (UiT har egen mal for medarbeidersamtaler med stipendiater).*
- *Komme i rute med vernerunder.*

1.2.4 Ytre miljø

Fra 1. Mars 2021 ble det tatt i bruk avfallsbokser til sortering i fellesareal ved Campus Narvik. Det sorteres på plast, mat, glass/metall, rest og papir.

I likhet med 2020, har det vært lite reiseaktivitet i 2021. Hovedandelen av møtene i 2021 ble avholdt digitalt, med unntak av de periodene der restriksjonene tillot fysiske møter.

1.2.5 Risikofyllt arbeidsmiljø

Fakultetet har register over alle ansatte som er utsatt for visse helseskadelige forhold (blant annet bergarbeid, betong, kjemikalier, ioniserende stråling, blyforbindelser, asbest). Ansatte som er eksponert har gjennomgått målrettet helsekontroll fra bedriftshelsetjenesten i september 2021. Fra 2021 vil oppfølging av målrettet helsekontroll foretas hvert 3. år i regi av bedriftshelsetjenesten, i motsetning til hvert 2.år slik det har vært til nå.

Fakultetet har utpekt en superbruker for det elektroniske stoffkartoteket Chess, samt en ansvarlig person for deklarasjon/håndtering av farlig avfall.

Hemis avholdt en ½ dagssamling 28.05.21 med fokus på overordnet systematisk HMS-arbeid og risikovurderinger. Alle IVTs institutter deltok, med både instituttledere, laboratorieansvarlige, studieledere og HVO.

IVTs institutter gjennomfører i stor grad risikovurderinger, men det finnes forbedringspotensiale for å oppdatere risikovurderinger i forkant av endringer i rom/infrastruktur og når nye maskiner fases inn, og andre fases ut.

Oppfølging 2022:

- *Enhetene ved fakultetet skal regelmessig identifisere aktiviteter med moderate eller alvorlige konsekvenser og høy risiko, og foreta risikovurderinger og identifisere risikoreduserende tiltak.*
- *Risikovurdering for alenearbeid må utføres på alle institutt.*
- *Gjennomgang av kjemikalier, og ha opplæring av nye stoffkartotekkontakter*

1.2.6 Sykefravær

Sykefravær 2021	1. kvartal	2. kvartal	3. kvartal	4. kvartal
UiT	4,30%	4,16%	4,19%	4,55%
IVT-fakultetet	2,62%	2,53%	1,84%	2,15%

Det samlede sykefraværet ved IVT-fakultetet i 2020 var 1,78%. UiT oppgir det samlede sykefraværet ved IVT-fakultetet til 2,63% i 2021, men det harmonerer ikke med det kvartalsvise rapporterte sykefraværet, jfr. tabell over. Pga. bytte av personalsystem har vi ikke tilgang til sykefraværdata, og kan ikke kontrollere tallene. Sykefraværet er jevnt over lavt, men enkelte institutter har utfordringer med langtidssykemeldte.

I lys av pandemien er dette et resultat vi er godt fornøyd med. Lange perioder med hjemmekontor kan ha hatt innvirkning på det meldte sykefraværet. Det er lettere å jobbe hjemmefra hvis du ikke er helt i form.

Sykemeldte følges opp i henhold til UiTs rutiner.

1.2.7 HMS-avvik, skader og ulykker

I 2021 ble det meldt inn sju avvik ved UiT i Narvik via UiTs avvikssystem CIM, der ett var fra IAP i Tromsø. Hovedandelen av avvikene er meldt inn av HMS-rådgiver, da det fremdeles er utfordrende å få enhetene til å melde inn avvik.

Det ble ikke meldt inn alvorlige avvik i 2021. Et av avvikene var personskaade, med lav til moderat alvorlighetsgrad.

To av sju avvik er lukket. De åpne avvikene er under arbeid og følges aktivt opp.

To av avvikene fra 2020 som ble meldt direkte til HMS-rådgiver / faggrupeleder personal og organisasjon ved IVT-fakultetet (utenfor CIM) har vært tema også i 2021. Disse sakene er ikke meldt inn i CIM:

- Støy fra serverrom - Det er blitt gjort støymålinger på serverrom og nærliggende kontorarealer, og det skal undersøkes om lydlekkasjene til kontorfløyen kan lydisoleres.
- Luftkvalitet (tørr luft) på kontorer – Statsbygg har forsøkt å gjøre tiltak mot tørr luft – uten å lykkes.

Yrkeshygieniker i Hemis har vært kontaktet i forbindelse med støyproblematikk.

Oppfølging 2022:

- *Ha fokus på at avvik blir rapportert*

2 Samfunnssikkerhet og beredskap

2.1 Fakultetets arbeid med informasjonssikkerhet

Tidligere statusrapporter om informasjonssikkerhet har hatt et breddefokus hvor enhetene har vært bedt om å svare ut spørsmål fra Faggruppe for personvern og informasjonssikkerhet (FPI). Svarene har deretter blitt samlet inn av arbeidsgruppen for informasjonssikkerhet og bearbeidet for å danne grunnlag til statusrapport for informasjonssikkerhet fra fakultetet. I 2020 ble instituttene bedt om å oppdatere det materialet som ble samlet inn av arbeidsgruppen i 2019.

Erfaring og tilbakemeldinger fra statusrapporten i fjor (2020) gjorde at arbeidsgruppen ba om et møte med FPI for å avklare handlingsrom og hva vi burde fokusere på i inneværende rapportering. Møtet ble avholdt den 12. oktober 2021. Det ble i møtet klart at fakultetet står fritt til å velge fokusområde og konkretisering for arbeidet videre.

Denne gang har arbeidsgruppen derfor valgt å innlede et tett samarbeid med et institutt som har mye variert forskningsaktivitet og samarbeid med næringslivet. Målet med videre møter og aktiviteter med instituttet er at erfaringene som gjøres vil kunne brukes som en pilot for videre arbeid med informasjonssikkerhet hos de andre enhetene ved fakultetet. De kan da etter hvert bli selvgående med tanke på kontinuerlig arbeid med informasjonssikkerhet slik at det blir en naturlig del av enhetenes arbeid, studier og forskningsprosjekter.

Oppfølging 2022:

- *Arbeidsgruppen for informasjonssikkerhet fortsetter samarbeidet med instituttet, og bistår fakultetets enheter med å iverksette prosesser tilknyttet informasjonssikkerhet og informasjonsverdier*

2.2 Fakultetets arbeid med beredskap

UiT har ikke gjennomgått beredskapsområdenes risikobilde i 2021, slik det var planlagt. Arbeidet settes i sammenheng med UiTs overordnede risikobilde. IVT-fakultetet har derfor utsatt arbeidet med en risikovurdering av beredskapsområdet til 2022, når UiTs gjennomgang er ferdig.

Gjennom UiTs plattform Si ifra, er det bl.a. muligheter til å melde inn HMS-avvik og andre forhold. På sikresiden.no er det mye nyttig informasjon vedrørende egenberedskap for studenter og ansatte. Sikresiden bør bli mer synlig og lettere tilgjengelig, eksempelvis via Si ifra, gjerne via en dedikert boks/flis.

Oppfølging 2022:

- *Fakultetet skal beskrive egen risiko og sammenholde denne med UiTs helhetlige risikovurdering.*

2.2.1 Erfaringer med håndtering av covid 19

Koronasituasjonen har preget beredskapsarbeidet også i 2021. Gjennom hele året ble det avholdt en rekke møter i utvidet lokal beredskapsgruppe, som også omfatter studentrepresentanter, Samskipnaden og Statsbygg. Det ble også avholdt faste møter med smittevern-/kommuneoverlege og beredskapsleder ved Narvik kommune.

2.2.2 Beredskapsøvelser

I 2021 har det ikke vært avholdt scenariobaserte øvelser i lokal beredskapsgruppe (LBG), noe som under ordinære driftsforhold ville blitt prioritert. Selv om reelle hendelser ikke anses som erstatning for øvelser etter HMS-regelverket, har fakultetet erfart at LBG fungerer godt i praksis når det er behov for det. Det har vært flere reelle hendelser som er håndtert av LBG, herunder flere smittede studenter, med nødvendig oppfølging. I tillegg har det vært stadig endrede lokale retningslinjer bl.a. for bruk av hjemmekontor, samt adgang til fysisk undervisning, som har vært håndtert av dekan, direktør og HMS-rådgiver i fellesskap. Fakultetsdirektør har også i stor grad har deltatt i beredskapsarbeidet inn mot sentral beredskapsgruppe (SBG). I tillegg har det vært gjennomført risikovurderinger for aktivitet knyttet til pandemien.

Oppfølging 2022:

- *Lokal beredskapsgruppe skal gjennomføre to beredskapsøvelser.*

3 Oppfølging av fakultetets prioriteringer for 2021

3.1 Måloppnåelse og prioriterte tiltak i 2021

I 2021 skulle følgende områder vies spesiell oppmerksomhet:

- Beredskap og CIM (opplæring, øvelser).
 - Opplæringsmøte om loggføring i CIM gjennomført 23.02.2021
 - Opplæring saksbehandlere i CIM gjennomført 25.03.21
- Bevisstgjøring av ansatte i forhold til å melde avvik / ta i bruk elektronisk skjema for avviksmelding.
 - UiT arrangerte avviksseminar for alle ansatte og studenter 28. september. Ledere, verneombud og labansatte ble spesielt oppfordret til å delta. Få blant møtedeltagerne hadde deltatt på dette, og det er kommet inn få avvik fra IVT, noe som kan bety at synliggjøringen av avvikssystemet ikke har fungert. Det skal jobbes mer med alternative løsninger for synliggjøring av CIM.
- Beredskapsarbeid knyttet til pågående korona-utbrudd.
 - Har pågått store deler av året. Risikovurderinger er gjort i forbindelse med ulike arrangement. Det har vært holdt flere møter i utvidet lokal beredskapsgruppe (LBG)
- Risikovurderinger, deriblant alenearbeid for alle enheter.
 - Gjøres til en viss grad. Punktet bør følges opp også i 2022
- ARK – arbeidsmiljøkartlegging. Oppfølging og gjennomføring av tiltak.

- Tilbakemeldingsmøter er gjennomført og det er utarbeidet handlingsplaner.

Gjennomgang av årets planlagte tiltak:

Fargekodene indikerer grad av gjennomføring, grønn = gjennomført, gul = delvis gjennomført, rødt = ikke gjort.

Utarbeide HMS årsrapport og handlingsplan	Gjennomført
Ferdigstille samordningsavtalen med Nord Universitet	Gjennomført. Avtalen med Nord Universitet omfavner både Mo i Rana og Bodø. Det mangler en oversikt over kontaktpunkter innenfor HMS og beredskap på de ulike Campusene, samt en avklaring av leieforhold og ansvar. Dette vil følges opp.
Utpeke vara for hovedverneombud	HVO / Tillitsvalgte. Gjenstår. Vi ber HVO avvikle møte med VO og peke ut vara.

Opplæring

Tiltak	Oppfølging
HMS-opplæring for nye ledere og evt. nye verneombud (i regi av UiT eller bedriftshelsetjeneste)	HMS-rådgiver har gjennomført 40-timersopplæring. 2 instituttledere har gjennomført dagskurs for ledere. Fakultetsdirektør mangler kurs. Nytt dagskurs for nye ledere vil bli avviklet i 2022.
Påse at mastergradsstudenter følger obligatoriske HMS-emner (HMS-0501 og HMS-0502)	Følges opp av HMS-rådgiver. Vi må sikre at informasjon om hvem som har fullført opplæring kommer videre til labansvarlige og studieledere, og kartlegge om flere behøver denne informasjonen.

Arbeidsmiljø

Tiltak	Oppfølging
Følge opp resultatene fra ARK-undersøkelse høsten 2020. Gjennomføre tilbakemeldingsmøter med enhetene etter ARK-undersøkelsen og lage handlingsplaner.	Gjennomført

Ledere skal gi ansatte tilbud om medarbeidersamtale i løpet av året.	Delvis gjennomført. Instituttene skal rapportere vedr. HMS (herunder medarbeidersamtaler) innen 20. desember.
Veilede nye ledere i forhold til gjennomføring av medarbeidersamtaler	Faggruppeleder personal har fulgt opp i forhold til instituttlederne.
Ha et særlig fokus på nytilsatte i perioder hvor det er anbefaling om bruk av hjemmekontor.	Fulgt opp av ledere, i varierende grad.
HMS-rådgiver og HVO deltar på 2 instituttmøter årlig per institutt, hvor HMS blir tatt opp som eget tema.	Ikke gjennomført i 2021. Ansaret lå i hovedsak på instituttlederne. I 2022 legger vi opp til at HMS-rådgiver /HVO tar initiativ for å delta på instituttmøter, da instituttledere har et veldig omfattende ansvarsområder.
Mållrettet helsekontroll gjennomføres høsten 2021	Gjennomført. Neste helseundersøkelse om 3 år (i 2024)
Ny stoffkartotekkontakt / kontaktperson for farlig avfall må utpekes.	Inntil videre ivaretar Eirik Gjerløw rollen som stoffkartotekkontakt og Fasil Eregno avhending av farlig avfall. Det skal ansettes labansvarlig for miljølaboratoriet og vedkommende vil overta disse oppgavene.

Beredskap

Tiltak	Oppfølging
CIM – helhetlig styringssystem for sikkerhet og beredskap skal implementeres ved campus Narvik.	Systemet er delvis tatt i bruk.
Fakultetet skal beskrive egen risiko og sammenholde denne med UiTs helhetlige risikovurdering.	Vi har avventet en oppdatering av UiTs overordnede risikovurdering. Vi starter jobben i 2022 og tar utgangspunkt i tilgjengelige dokumenter fra UiT fra 2019.
Følge opp UiTs handlingsplan med tiltak i tilknytning til forebygging av radikaliserings og voldelig ekstremisme, når den blir ferdigstilt.	Ses i sammenheng med punktet over.
Lokal beredskapsgruppe skal gjennomføre to beredskapsøvelser.	Vi har ikke gjennomført beredskapsøvelser i 2021. Øvelse i 2022 er under planlegging.

Beredskapsarbeid knyttet til pågående korona-utbrudd	Dette har vært fulgt opp løpende gjennom året av beredskapsansvarlig.
Det skal gjennomføres et møte med kriseteamet/støttepersonell hvor gjennomgang av mulige krisescenario og arbeidsoppgaver gjennomgås.	Gjennomført

Ytre miljø

Tiltak	Oppfølging
Ha fortsatt fokus på digital møtekultur	Det har skjedd en bedring på dette feltet. ITA har klare råd om at møter digitale eller fysiske. De tilrår ikke «hybride» møter.

Sikkerhet

Tiltak	Oppfølging
Informere om og ta i bruk UiTs elektroniske avvikssystem	HMS-rådgiver sendte ut e-post med informasjon til alle ansatte ved fakultetet om håndtering av HMS-avvik 03.05.2021. Se ellers kommentar over om seminar 28. september. Vi anbefaler å følge dette opp i et personalmøte i 2022 (og evt. andre møter), samt jobbe med en strategi for synliggjøring.
Ha fokus på at avvik blir rapportert	Delvis gjennomført. Enhetene kan bli bedre på å melde fra avvik.
Enhetene ved fakultetet skal regelmessig identifisere aktiviteter med moderate eller alvorlige konsekvenser og høy risiko, og foreta risikovurderinger og identifisere risikoreduserende tiltak.	Vi hadde kurs om risikovurdering og verneunder med Hemis 28.05.21. Målgruppe Instituttledere, studieledere, laboratorieansvarlige, HVO. Risikoanalyser og vurderinger gjennomføres delvis, men vi har nok et forbedringspotensiale.
Risikovurdering for alenearbeid må utføres på alle institutt.	Risikovurdering av alenearbeid gjennomføres delvis, men vi har nok et forbedringspotensiale.
Bruke Sikresiden.no for forebyggende opplæring og informasjon om egenberedskap ved eventuelle krisehendelser.	Sikresiden og Si ifra er tilgjengelig via UiT-weben

4 Fakultetet har satt seg mål og prioritert følgende tiltak i 2022:

Hovedmål:

- Fakultetet skal bidra aktivt i utviklingen av samfunnssikkerhet og beredskap, arbeide bevisst med HMS for å unngå skader og uønskede hendelser, og sikre et godt arbeidsmiljø og lavt sykefravær gjennom aktiv medvirkning fra arbeidstakere og studenter.

Delmål:

- Vi skal utvikle handlingsplan for HMS, ha oppdaterte krise- og beredskapsplaner og gjennomføre kriseøvelser i henhold til universitetsdirektørens overordnede planer.
- Vi skal sikre en forsvarlig HMS-opplæring og dokumentasjon av opplæringen for ansatte, studenter, stipendiater og gjesteforelesere.
- Vi skal arbeide videre med risikovurderinger og ha fokus på oppfølging og bruk av risikovurderinger.

4.1 For 2022 skal følgende områder vies spesiell oppmerksomhet:

- Beredskap og CIM (opplæring, øvelser).
- Fortsatt bevisstgjøring av ansatte i forhold til å melde avvik / ta i bruk elektronisk skjema for avviksmelding.
- Risikovurderinger, deriblant alenearbeid for alle enheter.

4.2 Tiltak i 2022

Organisatorisk

Tiltak	Ansvarlig
Utarbeide HMS årsrapport og handlingsplan	HMS-rådgiver
Oppfølging av samordningsavtalen med Nord Universitet	Avklaring av kontaktpunkter innenfor HMS og beredskap på de ulike Campusene, samt en avklaring av leieforhold og ansvar.
Oppnevning av HVO og VO med vara for kommende 2-årsperiode	Fakultetsadministrasjonen og fagforeningene
<ul style="list-style-type: none">Ett årlig møte med institutt- og seksjonsledere der HMS er eneste tema.To årlige HMS-møter med fakultetets verneombud og hovedverneombud.Gjennomfører ett årlig møte med tillitsvalgte og HVO med IA/HMS i året som gikk som eneste tema.	Fakultetsdirektør

Opplæring

Tiltak	Ansvarlig
HMS-opplæring for nye ledere og nye verneombud (i regi av UiT eller bedriftshelsetjeneste)	Ledere / HMS-rådgiver.
Følge opp studenter og ansatte i forbindelse med obligatoriske HMS-emner (HMS-0501 og HMS-0502)	Fakultetsadministrasjonen / kursansvarlige på nivå 1 / studieledere, med bistand av HMS - rådgiver
Dokumentasjon av opplæring	HMS-rådgiver samarbeider med laboratorieansvarlige/instituttene for å utvikle et system for digital dokumentasjon av lokal sikkerhetsopplæring.

Arbeidsmiljø

Tiltak	Ansvarlig
Ledere skal gi ansatte tilbud om medarbeidersamtale i løpet av året. Det gjennomføres medarbeidersamtaler med stipendiater (UiT har egen mal for medarbeidersamtaler med stipendiater)	Ledere på alle nivå
Veilede nye ledere i forhold til gjennomføring av medarbeidersamtaler	Faggruppe personal
HMS-rådgiver og HVO deltar på 2 instituttmøter årlig per institutt, hvor HMS blir tatt opp som eget tema.	HMS-rådgiver / HVO
Gjennomgang av kjemikalier, og ha opplæring av nye stoffkartotekkontakter	IBEM
Ferdigstille sikkerhetsinstruks for bruk av miljø-/vannlaboratorium	Instituttleder IBEM

Beredskap

Tiltak	Ansvarlig
Opplæring i bruk av CIM for sikkerhet og beredskap	Nivå 1
Fakultetet skal beskrive egen risiko og sammenholde denne med UiTs helhetlige risikovurdering.	Fakultetsdirektør / HMS-rådgiver

Følge opp UiTs handlingsplan med tiltak i tilknytning til forebygging av radikaliserings og voldelig ekstremisme, når den blir ferdigstilt.	Fakultetsdirektør / HMS-rådgiver
Lokal beredskapsgruppe skal gjennomføre to beredskapsøvelser.	Fakultetsdirektør / HMS-rådgiver
Det skal gjennomføres et møte med kriseteamet/støttepersonell hvor gjennomgang av mulige krisescenario og arbeidsoppgaver gjennomgås.	HMS-rådgiver

Ytre miljø

Tiltak	Ansvarlig
Ha fortsatt fokus på digital møtekultur	Alle ansatte

Sikkerhet

Tiltak	Ansvarlig
Ha fokus på at avvik blir rapportert	Instituttleder / HMS-rådgiver
Enhetene ved fakultetet skal regelmessig identifisere aktiviteter med moderate eller alvorlige konsekvenser og høy risiko, og foreta risikovurderinger og identifisere risikoreduserende tiltak.	Instituttleder / HMS-rådgiver
Risikovurdering for alenearbeid må utføres på alle institutt.	Instituttledere / HMS-rådgiver
Bruke Si ifra og Sikresiden.no for forebyggende opplæring og informasjon om egenberedskap ved eventuelle krisehendelser.	Fakultetsdirektør / HMS-rådgiver

