

---

## SAKSFRAMLEGG

---

Til:  
Universitetsstyret

Møtedato:  
17.06.2022

Sak:

---

### Strategi mot 2030 for UiT Norges arktiske universitet

#### Innstilling til vedtak:

*Universitetsstyret vedtar ny strategi for UiT Norges arktiske universitet, med de endringer som framkom i møtet.*

#### Bakgrunn

I september 2021 besluttet universitetsstyret å igangsette arbeidet med ny strategi for UiT. En detaljert plan for organisering av prosessen, samt en framdriftsplan med konkrete milepæler, ble godkjent av styret i oktober 2021. Universitetsstyret skal i denne saken godkjenne endelig forslag til strategi for UiT mot 2030 (vedlegg 1).

Strategiprosessen har vært gjennomført som planlagt og med stor grad av involvering og åpenhet. Et utkast til strategi har vært på høring internt ved fakultetene, UB, UMAK, studentparlamentet og tjenestemannsorganisasjonene, i tillegg til en rekke eksterne samarbeidspartnere. Det har kommet inn mange konstruktive innspill som i sum har bidratt til flere justeringer og presiseringer i det endelige strategiforslaget. For mer informasjon om prosessen, rammer for UiTs strategi og strategiutkastet som har vært på høring, vises det til vedlagte høringsbrev (vedlegg 2). Alle høringsinnspillene er tilgjengelige i sin helhet her: [Strategi mot 2030 | UiT](#).

#### Strategiforslaget

Forslaget til ny strategi er bygd opp etter følgende struktur, der det som står med uthevet tekst er det som inngår i selve strategidokumentet:

- Formål og sektormål
- **UiT visjon og misjon**
  - **Strategiske og gjennomgående innsatsområder**
  - **Ambisjoner**
  - **Prioriteringer**
  - Styrings- og måleparametere
  - Tiltak
  - Nøkkellindikatorer
- Strategiske langtidsplaner for fakultetene
- Årlige virksomhetsplaner

## Kort oppsummering av høringsinnspillene

### *Interne innspill*

Internt ved UiT ble utkast til strategi sendt på høring til fakultetene, UB, UMAK, studentparlamentet og tjenestemannsorganisasjonene. Det er mottatt innspill fra alle fakulteter, UB, UMAK, Akademikerne og Forskerforbundet. I tillegg er det mottatt innspill fra noen enkeltansatte, en forskningsgruppe og Tromsøstudentenes idrettslag. Høringsinstansene ble ikke bedt om å kommentere på selve strategiprosessen, men flere har likevel gitt uttrykk for at de er tilfredse med måten den har vært gjennomført på og at det har vært stor grad av involvering underveis.

Det er ikke mottatt innsigelser til retning og rammeverk for strategien, og hovedinntrykket er at de fleste mener den er god. Flere mener imidlertid at den er for generell og mangler retning på enkelte områder, og at dette kan gjøre det utfordrende å koble tiltak i handlingsplaner til bestemte prioriteringer i strategien, slik de er formulert. Andre er tilfreds med at strategien holdes på et overordnet nivå, og at det er en styrke med generiske begreper som favner bredt og gir fakultetene rom til å selv knytte strategien til egen virkelighet.

Det er gitt mange konkrete forslag til forbedringer av språk og innhold som ikke vil gjengis i oppsummeringen. Noen overordnede tilbakemeldinger kan likevel trekkes fram:

- Studenten har for utydelig plass i strategien og med hell kan løftes mer frem. Også livslang læring løftes fram som et område som bør omtales mer eksplisitt i strategien.
- Under innsatsområdet Arktis og nordområdene peker flere innspill på et ønske om at strategien benytter formuleringen *om og for Arktis og nordområdene* konsekvent i strategien. Det fremkommer ulike syn på om dette området bør spisses ytterligere eller utvides.
- De store samfunnsutfordringene oppfattes som det mest utydelige innsatsområdet, og det etterlyses større sammenheng mellom innledning og de ulike prioriteringene. Noen høringssvar trekker frem det som klokt å være konkret på hvilke samfunnsutfordringer UiT skal ta eierskap til, mens andre ikke.
- Under innsatsområdet talentutvikling og mangfold trekkes det fram fra noen at *talent*-begrepet kan ha uheldige konnotasjoner og at det med fordel kan utdypes enkelte steder. Også mangfoldsbegrepet oppleves å ha en innskrenket beskrivelse i utkastet og bør utdypes/utvides.
- De fleste gir uttrykk for at *Drivkraft i nord* bør videreføres som tittel på strategien. Det er også stor tilslutning til å benytte et samisk ord sammen med tittelen.

Oppsummert handler de fleste innspillene i hovedsak om å tydeliggjøre/spisse beskrivelsene av innsatsområder, ambisjoner og tiltak, slik at den strategiske retningen UiT skal styre mot fremover kommer klart frem.

### *Eksterne innspill*

Det er mottatt høringsinnspill fra 24 eksterne samarbeidspartnere fra hele landsdelen. I all hovedsak gir tilbakemeldingene et bilde av at strategien har en god retning for utviklingen fremover, og at den treffer godt. Det trekkes av flere frem som positivt at prosessen har lagt opp til stor grad av åpenhet og involvering. Videre fremheves det at de tre innsatsområdene ivaretar samfunnsoppdraget. Utkastet som ble sendt ut på høring oppleves kortfattet og presis, men har likevel tydelige ambisjoner med tilhørende strategier som gir tydelig retning for det videre

arbeidet med operasjonalisering av strategien. Det savnes imidlertid at vi er mer konkret på de store samfunnsutfordringene, herunder:

- En tydelig og eksplisitt satsing på næringslivet og konkrete føringer for å hensyta behov for ny og relevant kompetanse i region, samt at vi tar en tydeligere posisjon i det grønne skifte.
- Det økende utenforskapet og behovet for økt inkludering i arbeidsliv og utdanning.
- Flere peker på våre felles demografi- og avstandsutfordringer, og at det er særlig viktig å tilrettelegge for fleksible utdanninger og utdanninger der folk bor.
- Behovet for relevante utdanningstilbud tilpasset kompetansebehov og mennesker i nordområdene.
- Kommersialisere kunnskap og en sterkere kultur for innovasjon og entreprenørskap både hos ansatte og studenter.
- Bedre dialog mellom universitetet og næringslivet, for å avdekke kompetansebehov, øke utdanningssamarbeidet og bidra til arbeidslivsrelevans.

Det pekes også på at det er behov for forskning som er relevant for regionen, som involverer lokalmiljøer og næringsliv og svarer til samfunnsutfordringene. Det uttrykkes også ønske og behov for at UiT i enda større grad trekker næringsaktører med i samarbeid rundt forskning- og kunnskapsutvikling.

### **Rektors vurderinger og forslag til endringer basert på høringsinnspillene**

Rektor oppfatter at høringsinnspillene i all hovedsak gir sin tilslutning til retning og rammeverk for strategien. Innspillene spriker dog i oppfatningen av om strategien er for generell eller om den ligger på et nivå som er tilstrekkelig retningsgivende til at alle skal kunne operasjonalisere aktivitet lenger ut i organisasjonen. Rektor mener det er viktig at strategien skal være både overordnet og generisk, samtidig som den peker tydelig retning og gir et bilde av UiT sin egenart og ambisjon. Det er gjennom prosessen på bakgrunn av tilbakemeldinger i tidligere faser, samt gjennom evaluering av tidligere strategi, gjort et valg om å bygge strategien rundt gjennomgående innsatsområder framfor å bygge den rundt kjerneoppgavene. Dette har i prosessen fått stor tilslutning.

Flere har gitt tilbakemelding på at strategien språklig sett er noe tung/akademisk, og at det innimellom er vanskelig å forstå betydningen i flere av formuleringene. Rektor er enig i at en kortfattet strategi også må ha et lettfattelig språk, og det er derfor gjort en jobb med å forenkle og rydde språklig i de beskrivende avsnittene. Det er ikke gjort endringer på innretning eller struktur i strategien, men det er gjort noen forsøk på å spisse ambisjonene og prioriteringene i tråd med de forslag som er kommet i høringen. Herunder er det kortet ned på antall prioriteringer, slik at det nå er fire per innsatsområde. Disse er mer spissformulert i overskrift, og det er gitt en litt utdypende tekst på hva de inneholder.

Tilbakemeldingene om at studentene har en utydelig plass i strategien er forsøkt fanget opp gjennom noen konkrete justeringer. Ellers er det i høringsinnspillene kommet mange gode, konkrete forslag til justeringer som er imøtekommet. Alle slike justeringer gjengis ikke i følgende, men vil være å gjenkjenne i de endelige utkastet.

Oppsummert mener rektor at det både prosessen og høringsrunden legger et godt grunnlag for at UiT skal få en solid og godt forankret strategi, og at strategien men de endringer som nå foreslås til vil bidra til å både sette retning og løfte UiTs bidrag inn i framtiden.

### *Tittel og språk*

Endelig versjon av strategien vil foreligge på bokmål, nynorsk, engelsk og nord-samisk. Det skal også vurderes om strategien skal oversettes til kvensk. Når det gjelder tittel uttrykker de aller fleste innspillene et ønske om at *Drivkraft i nord* videreføres som navn. Flere spiller også inn at et samisk ord i tillegg vil være bra. Fordelen med å også ta inn et samisk ord i tittelen i tillegg til at teksten oversettes, er at det samiske språket også får en plass i den versjonen som leses av majoriteten og blir dermed et synlig uttrykk på en av prioriteringene i dokumentet.

HSL-fakultetet har foreslått i sitt tillegg til høringssvar å bruke substantivet “eallju”, som er et positivt ladet ord som betyr arbeidsiver (drivkraft). Eallju er en variant av adjektivet ealljár som betyr initiativrik, flittig, ivrig og substantivet ealljárvohta som betyr entusiasme, glød. Rektor mener dette er et ord som treffer godt på substansen med drivkraft i nord, og foreslår derfor at endelig tittel på strategien blir *Eallju – Drivkraft i nord*.

### **Veien videre**

Strategien skal vare fram til 2030 og de strategiske innsatsområdene og ambisjonene er derfor av overordnet karakter. De skal bidra til å sette retning og gi forankring for mer spesifikke tiltak og økonomiske prioriteringer. Basert på strategien skal det utarbeides mer operasjonelle planverk. Dette skal være de operative verktøyene for å jobbe med konkrete tiltak innenfor de ulike prioriteringene som fremgår av strategien. Når strategien er vedtatt vil det bli igangsatt en koordinert prosess hos fakultetene/UB/UMAK for å utarbeide egne strategiske langtidsplaner. Basert på strategien og i forbindelse med ny utviklingsavtale med KD skal det også jobbes videre med styringsparametere som vil legges fram for universitetsstyret i september.

Dag Rune Olsen  
rektor

*Dokumentet er elektronisk godkjent og krever ikke signatur*

Saksansvarlig: Kathrine Tveiterås  
Saksbehandler: Julia Holte Sempler

#### Vedlegg

- 1 Endelig forslag til strategi
- 2 Høringsbrev