

SAKSFRAMLEGG

Til:
Arbeidsmiljøutvalget

Møtedato:

Sak:

Sykefravær ved UiT Norges arktiske universitet 1. kvartal 2022

Innstilling til vedtak:

Arbeidsmiljøutvalget tar informasjonen om sykefravær i 1. kvartal 2022 ved UiT Norges arktiske universitet til orientering.

Bakgrunn:

I det følgende presenteres oversikt over sykefravær ved UiT Norges arktiske universitet (UiT).

| | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 |
|------------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|-------|
| 1. kvartal | 4,68 % | 4,98 % | 5 % | 4,75 % | 4,56 % | 4,38 % | 4,30 % | 5,9 % |
| 2. kvartal | 3,97 % | 4,04 % | 4,34 % | 3,79 % | 3,93 % | 3,28 % | 4,16% | |
| 3. kvartal | 3,87 % | 3,78 % | 4,08 % | 3,39 % | 3,81 % | 3,69% | 4,19% | |
| 4. kvartal | 4,42 % | 4,81 % | 4,39 % | 4,36 % | 4,06 % | 3,87% | 4,55% | |

Tabellen over viser kvartalsvis utvikling av egenmeldt og legemeldt sykefravær for hele virksomheten for perioden 2015 til 1. kvartal 2022.

Totalt sykefravær for hele UiT i 1. kvartal 2022 er 5,9 %.

| Enhet | Sykefravær 1. kvartal 2021 | Sykefravær 1. kvartal 2022 |
|--|-------------------------------|-------------------------------|
| Det helsevitenskapelige fakultet | 4,18 % | 5,7 % |
| Det juridiske fakultet | 3,82 % | 7,7 % |
| Fakultet for biovitenskap, fiskeri og økonomi | 3,83 % | 4,4 % |
| Fakultet for humaniora, samfunnsvitenskap og lærerutdanning | 3,90 % | 7,1 % |
| Fakultet for ingeniørvitenskap og teknologi | 2,62 % | 2,9 % |
| Fakultet for naturvitenskap og teknologi | 2,88 % | 3,4 % |
| Fellesadministrasjonen | | 9,3 % |
| Norges arktiske universitetsmuseum og akademi for kunsthøgskolen | 3,49 % | 5,4 % |
| Universitetsbiblioteket | 6,34 % | 7,9 % |

Tabellen viser egenmeldt og legemeldt sykefravær ved enhetene og fakultetene ved UiT i 1. kvartal 2022, sammenlignet med tall for 1. kvartal 2021.

På grunn av overgang til nytt system har det dessverre ikke lyktes å få tatt ut oversikt over sykefravær for institutt, eller for avdelinger og seksjoner i fellesadministrasjonen, til rapporteringen av sykefravær for 1. kvartal 2022. Overgang til nytt system er også årsaken til at det dessverre mangler samlet tall for sykefravær for fellesadministrasjonen for 1. kvartal 2021.

Tall for små enheter som rektors stab, ombud ved UiT og campusadministrasjonene er ikke gjengitt her på grunn av personvern hensyn.

UiT skal opprettholde det lave sykefraværet ved virksomheten. Dersom sykefraværet overstiger fem prosent ved en enhet som omfattes av rapporteringer, skal enheten analysere fraværet og iverksette tiltak med sikte på å redusere sykefraværet. For å illustrere det sykefraværet som skal følges opp på denne måten er sykefravær på 5 % eller mer i tabellen over merket med rødt.

Oversikten illustrerer de lokale forskjellene i sykefravær i en stor organisasjon som UiT. Et flertall av enhetene har hatt et sykefravær på over 5 % i 1. kvartal 2022. Alle enhetene har hatt høyere sykefravær i 1. kvartal 2022 sammenlignet med samme kvartal i 2021.

Jan Ove Mortensen
fung. seksjonssjef personal og organisasjon

—

Lina Reigstad
seniorrådgiver

—

Dokumentet er elektronisk godkjent og krever ikke signatur