

## ORIENTERINGSSAK

---

Til:  
Universitetsstyret

Møtedato:  
17.06.2022

Sak:

### Orientering om arbeidet med UiT Talent

#### *Bakgrunn*

Ledelsen ved UiT ønsker å styrke både kvaliteten og omfanget av den faglige virksomheten i institusjonen. Et viktig mål på om UiT lykkes i å nå dette målet, er at våre fagmiljøer øker sin faglige aktivitet gjennom økt ekstern finansiering både nasjonalt og internasjonalt. Et av målene i utviklingsavtalen mellom UiT og Kunnskapsdepartementet er at UiT skal øke andelen ekstern finansiering til 25 % av budsjettet. UiTs mål om å øke den eksterne finansieringen kommer også fram gjennom UiTs Ambisjon for forsknings- og innovasjonsprogrammet Horisont Europa (OS- 11/21). Ledelsen ønsker at UiT etablerer virkemidler som i enda sterkere grad stimulerer til større konkurransekraft om eksterne midler og som understøtter faglig aktivitet som er eksternt finansiert. Det er følgelig igangsatt et prosjekt som har løpt parallelt med strategiprosessen og som gir råd om hvilke interne strategiske virkemidler UiT skal etablere innen forskning, utdanning, innovasjon og formidling. Prosjektet har fått tittelen *UiT Talent*, og finansieres over den strategiske komponenten i UiTs budsjettfordelingsmodell (S-13/17). Den strategiske komponenten består av Fond for strategisk utvikling (utgjør etter dagens modell 4,7 % av den totale rammen fra Kunnskapsdepartementet) og Fond for rekrutteringsstillinger.

I *UiT Talent* vurderes både hensiktsmessigheten av eksisterende virkemidler og om det bør etableres nye virkemidler som treffer bedre. Samlet skal institusjonen ha virkemidler som er innrettet både mot bredden og mot toppmiljøene. Å løfte den faglige kvaliteten ved UiT er en positiv utfordring og mulighet. Siden det er stor ulikhet i kompetanse og konkurranseevne blant våre forskere og enheter, behøver vi et sett av virkemidler som er tilpasset de ulike utfordringene. Virkemidlene skal også være tilpasset de ulike fasene i våre ansattes karrierer og ulike karriereløp. Målet er å fremme karrieren til våre ansatte, å øke kvaliteten og relevansen til vår forsknings- og utdanningsvirksomhet og å gjøre UiT til et attraktivt studie- og arbeidssted.

#### *Prosess*

I regi av Forskningsstrategisk utvalg (FSU) og strategisk utdanningsutvalg (SUV) ble det våren 2022 etablert fire fokusgrupper under *UiT Talent*. Fokusgruppene har gitt råd om

hvilke virkemidler institusjonen bør etablere, videreføre, justere eller avvikle for å lykkes bedre innen følgende områder:

1. Yngre talenter, grunnforskning og internasjonal mobilitet
2. Toppforskning, store samfunnsutfordringer og internasjonalt samarbeid
3. Breddesatsing, innovasjon og forskningsinfrastruktur
4. Utdanning

Fokusgruppene har for tre av gruppene bestått av 4-5 medlemmer fra FSU og av fem ressurspersoner fra fakultetene for den gruppa som hadde søkelys på utdanningsvirksomheten. Sekretariatsfunksjon har blitt ivaretatt av Seksjon for forskning og utdanningskvalitet (SEFU, FUF). Hver gruppe har levert rapporter med forslag til virkemidler for å fremme forskning, innovasjon og utdanning. Forslagene fra gruppene er deretter vurdert i to runder i FSU og SUV. I tillegg, har forslagene vært vurdert i Strategisk utvalg for innovasjon (SUI). Utvalgene har vurdert innspillene om virkemidler samlet og kommet med råd om (i) hvilke virkemidler som bør være operative ved UiT, (ii) hvilke rammer de skal ha og (iii) hvilke tildelingsmekanismer som skal gjelde for hvert virkemiddel.

Noen av de foreslåtte virkemidlene har behov for ytterlige detaljering, og skal diskuteres nærmere i de strategiske utvalgene i løpet av høsten 2022. En egen prosess for virkemidler innen formidling vil også bli igangsatt høsten 2022.

Virkemidlene vil deretter vedtas av rektor på fullmakt fra universitetsstyret.

Dag Rune Olsen  
rektor

*Dokumentet er elektronisk godkjent og krever ikke signatur*

Saksansvarlig: Camilla Brekke

Saksbehandler: Inger Lin Uttakleiv Ræder