

## **Budsjettinnspill:**

### **Faglig ledelse av merittering som permanent ordning ved UiT.**

#### **Bakgrunn**

En arbeidsgruppe ledet av Gunnar Grepperud leverte i 2016 rapporten «Innsats for kvalitet – Forslag til et meritteringssystem ved NTNU og UiT Norges arktiske universitet». I rapporten foreslås:

- Etablering av et merittert kompetansenivå (merittert underviser)
- Ytelser som følger det å bli utnevnt til «merittert underviser»
  - o Lønnstillegg tilsvarende 3 lønnstrinn
  - o Godtgjørelse til den merittertes institutt på kr. 30 000,-
- Ordning for søknad om- og tildeling av status som merittert underviser

På bakgrunn av anbefalingene ble «Meritteringsprosjektet» etablert i 2017, som et 4-årig prosjekt. Det ble deretter foretatt utlysning og tildelinger i årene 2017, 2018, 2019 og 2020.

Evalueringsprosjektet på grunnlag av «Meritteringsprosjektet» ble gjennomført som forutsatt, og resultatet ble publisert i 2021 i rapporten «Anerkjennelse av individuell kompetanse og organisatorisk kulturutvikling – på samme tid».

I tråd med føringene i Stortingsmelding 16 «Kultur for kvalitet i høyere utdanning» er det gjort beslutning om å etablere merittering som en permanent ordning ved UiT Norges arktiske universitet.

Universitetsbiblioteket/Result er anmodet om å gi budsjettinnspill på en vitenskapelig stilling, samt driftsmidler for etablering av faglig ledelse av den permanente meritteringsordningen. Det tas selvsagt forbehold om endelig vedtak om hvor i organisasjonen faglig ledelse av meritteringsordningen skal ligge. Inntil annet eventuelt vedtas forutsettes det her at det overordnede «eierskap til» og ansvar for ordningen ligger hos Strategisk utdanningsutvalg. Faglig ledelse forutsettes ut fra dette å rapportere til Strategisk utdanningsutvalg.

I rapporten «Anerkjennelse av individuell kompetanse og organisatorisk kulturutvikling – på samme tid?» gis følgende anbefalinger:

- Behov for en systematisk organisasjonsutvikling knyttet til meritteringsordningen, der ordningen knyttes sterkere til andre strategiske kvalitetsutviklingstiltak og prosjekter ved UiT.
- De meritterte underviserne i større grad trekkes inn i diskusjoner om strategiske kvalitetsutviklingsprosesser der deres ståsted og erfaringer kan komme til nytte – både på institutt-, fakultets- og institusjonsnivå.
- En bedre balanse mellom søkere og oppnådd status bør tilstrebes. UiT kan bidra til dette gjennom å støtte opp under søkerne og sørge for en større systematikk og oppfølging på veien mot en søknad.
- Anbefalingene må ses i sammenheng

Dette er momenter som taler for å legge faglig oppfølging av meritteringsordningen til en faglig enhet, som også forvalter universitetspedagogiske kvalifiseringsordninger på flere nivå. Behovet for systematisk organisasjonsutvikling knyttet til meritteringsordningen fordrer ressurser slik at det kan jobbes bredt ut i organisasjonen med å forankre ordningen i

fakultetene, samt involvere ledelsen på alle nivå. Dette vil en person i en stilling dedikert for meritteringsordningen kunne ivareta.

Det er for øvrig andre funksjoner og tiltak som etterspørres av ledelsen ved UiT, som ved en plassering ved UB/Result vil kunne ses i sammenheng med arbeidet knyttet til merittering. Ett område som peker seg ut er systematisk arbeid med å styrke kompetansen ved universitetet på feltet «vurdering av utdanningsfaglig kompetanse». Noen har allerede fått hjelp til å utvikle denne kompetansen, men det er behov for langt flere.

Videre er det naturlig at den faglige ledelse av meritteringsordningen gir nødvendig faglig støtte til de instanser som ivaretar de personaladministrative sider ved ordningen.

På den bakgrunn kan man se for seg følgende oppgaver lagt til (sekretariatsfunksjon/)faglig ledelse av merittering som permanent ordning:

- Utvikling av gode strukturer og rutiner for utlysning, bedømmelse og tildeling av merittert status
- Organisasjonsutvikling/oppfølging for å sikre forankring og videreutvikling av ordningen
- Utvikling og drift av et «pedagogisk akademi» for meritterte undervisere.
- Gi god informasjon ut i organisasjonen om meritteringsordningen

#### Budsjettinnspill:

1	En vitenskapelig stilling - toppstilling	Kr.	1 100 000,-
2	Driftsmidler	Kr.	300 000,-
	- Akademisk forum – drift		
	- Honorering av sakkyndig komite		
	- Reisestipend		
Totalt:		Kr.	1 400 000,-