
SAKSFRAMLEGG

Til:	Møtedato:	Sak:
Fakultetsstyret for Fakultet for biovitenskap, fiskeri og økonomi	09.06.2022	

Organisering av administrative tjenester ved BFE

Innstilling til vedtak:

1. Fakultetsstyret takker de 5 arbeidsgruppene og Styringsgruppen for godt utført oppdrag.
2. Fakultetsstyret ber om at de administrative seksjonene tilknyttet fakultetsadministrasjonen legges ned, dette gjelder:
 - Seksjon for økonomi og organisasjon
 - Seksjon for fartøy og tekniske tjenester
 - Seksjon for forskning, utdanning og formidling
3. Fakultetsstyret beslutter ny organisering i administrative faggrupper fra samme tidspunkt som seksjonene legges ned, i samsvar med Styringsgruppens forslag.
4. Fakultetsstyret gir dekan fullmakt til å vedta de gjenstående element i administrasjonsgjennomgangen, herunder spesifiseringen av organisering innenfor utdanningsfeltet.
5. Fakultetsstyret orienteres om status i arbeidet under høstens møter.

Bakgrunn:

I møte 11.2.2022 vedtok fakultetsstyret at det skulle foretas en gjennomgang av administrasjonen ved BFE. Det ble bestemt å sette ned fem arbeidsgrupper med spesifikke mandat, for å utrede aktuelle løsninger innenfor de ulike delene av administrasjonens virksomhet. Dekanen fikk fullmakt til å fastsette mandat og utpeke medlemmer til arbeidsgruppene, og til en styringsgruppe. Overordnet ble målet for gjennomgangen beskrevet slik: *Hvordan skal den samlede administrasjonen ved fakultetet gi best mulig støtte til den samlede aktiviteten ved fakultetet?*

Arbeidet er nå gjennomført, i samsvar med fastlagt tidsplan.

De fem arbeidsgruppenes rapporter er vedlagt, sammen med Styringsgruppens innstilling.

Dekan viderefører Styringsgruppens innstilling i denne saken, med en endring som framkommer som følge av behovet for en ekstra vurdering av utdanningsfeltet.

Om arbeidet og forslag til administrativ organisering

Arbeidsgruppene har utarbeidet grundige analyser for arbeidet innenfor administrasjonens ansvarsområder. I dag er administrasjonen delt i tre seksjoner på fakultetsnivået og i to nivå - fakultet og institutt. På instituttene er det ingen formell inndeling av de administrative ansatte, alle har instituttens kontorsjef som sin faglige leder og personalleder. På fakultetet har de tre seksjonslederne personalansvaret innenfor den enkelte seksjon og fakultetsdirektøren har personalansvaret for seksjonslederne.

Styringsgruppen foreslår nå en endring av denne hovedmodellen, hvor faggrupper erstatter de tre seksjonene på fakultetsnivå og instituttadministrasjonene. Faggrupper er betegnelsen som UiT har bestemt kan brukes på administrative enheter innenfor et fakultet, navnet brukes også på enheter innenfor de formelle avdelingene og seksjonene ved UiT sentralt.

Faggruppene opprettes som gjennomgående enheter, med en leder for hver. Alle administrativt ansatte knyttes til en (eller flere i enkelte tilfeller) faggruppe, med ulike roller: En kjernegruppe sørger for å koordinere og ivareta arbeidet som faller innenfor mandat til faggruppen, en ressursgruppe knyttes til faggruppen for å sikre god ressursutnyttelse og topper gjennom året. I tillegg defineres et nettverk til hver faggruppe (kan være vitenskapelig ansatte, formelle faglige råd og utvalg, andre enheter ved UiT, avhengig av faggruppens ansvarsområde og mandat. Som et utgangspunkt skal så mange oppgaver som mulig legges inn i faggruppene.

Økonomistyring av intern og ekstern økonomi henger sammen, og Styringsgruppen foreslår å samle de ansatte som jobber med økonomi og forskning i en faggruppe. Dette henger godt sammen med ambisjonen om å øke andelen ekstern finansiering.

Seksjon for økonomi og organisasjon, Seksjon for fartøy og tekniske tjenester og Seksjon for forskning, utdanning og formidling foreslås lagt ned. Vedtak om dette må i tillegg fattes av universitetsstyret, ettersom dette endrer organisasjonsstrukturen på UiT. Dette er spesifiserte i innstilling til vedtak.

Det administrative arbeidet på BFE foreslås videreført i en samlet enhet, organisert i følgende faggrupper:

Faggruppe for fartøydrift

Faggruppe for forskning og økonomi

Faggruppe for personal og organisasjon

Faggruppe for infrastruktur

Faggruppe for HMS, beredskap og informasjonssikkerhet.

Innenfor utdanning opprettes det 1 – 3 faggrupper, etter forslag fra en utvidet arbeidsgruppe, med utgangspunkt i arbeidsgruppens rapport.

Dekan vil i det videre arbeidet sette ned en arbeidsgruppe som får ansvar for å utarbeide en hensiktsmessig felles løsning for å sikre god struktur i de administrative tjenestene, felles arbeidsmetodikk, informasjonsflyt og bruk av digitale verktøy. Det er et mål at administrativ støtte til ansatte og studenter skal være lett tilgjengelig og at det blir tatt i bruk felles plattformer og kanaler for å få hjelp fra administrasjonen. Selv om det etableres flere faggrupper, er det viktig å sørge for at ansatte og studenter vet hvor de skal ta kontakt eller hvem de skal forholde seg til ved behov for støtte fra administrasjonen.

For å ivareta koordinering og samarbeid mellom faggruppene, samt sørge for en mer kontinuerlig og effektiv prosessering av saker, ønsker dekan å opprette en mindre stab som dekker områdene HR, prosess og organisasjon, HMS, høringer og interne utredninger, formidling og kommunikasjon, og økonomi. Rollene og funksjonen til staben er beskrevet litt nærmere i styringsgruppens rapport, og vil videreutvikles i kjølvannet av at de foreslåtte endringene vedtas og iverksettes.

Alle administrativt tilsatte på instituttene vil fortsatt ha personaloppfølging fra kontorsjefene, selv om de faglig er knyttet til en faggruppe med egen leder. Det samme gjelder for administrativt tilsatte i fakultetsadministrasjonen. Ansvar for personaloppfølgingen her tillegges fakultetsdirektøren som gjennomfører medarbeideroppfølging i tett dialog med aktuelle faggruppeledere. Alle faggruppeledere rapporterer til dekan/fakultetsdirektør.

Tromsø, 1.6.2022

Jørgen Berge
dekan

—

Terje Aspen
fakultetsdirektør

—

Dokumentet er elektronisk godkjent og krever ikke signatur

Vedlegg

- 1 Styringsgruppens innstilling
- 2 Rapport ekstern finansiering og forskning
- 3 Rapport fartøydriфт, infrastruktur og service på bygg
- 4 Rapport utdanning inkludert phd
- 5 Rapport instituttnære behov
- 6 Rapport personal og organisasjonsutvikling

Saksbehandlere: Morten Sætran og Anne Høydal