

Norges arktiske universitetsmuseum og akademi for kunstfag

Tildeling av rekrutteringsstillinger med finansieringsstart 2023 - UMAK

Universitetsstyret gjorde følgende vedtak i sak *S 10/22 Refordeling av stipendiat- og postdoktorstillinger for 2023*:

1. Utgifter til de koronaforlengelsene som ble omsøkt innen 31.10.2021 skal finansieres over poolen. Utgiften finansieres ved at ufordelte stillinger fra et år ikke overføres til påfølgende år. UiTs åtte ufordelte stillinger fra 2022 overføres ikke til 2023. Ufordelte stillinger fra foregående år vil de neste to-tre årene bli holdt tilbake for å finansiere koronaforsinkelsene.
2. 82 stipendiatstillinger fordeles slik:
 - a. 26 strategiske stillinger fordeles i samsvar med tabell 3 (vedlegg 1). Rektor gis fullmakt til å foreta endelig fordeling av stipendiatstillinger tilhørende satsningen UiT Talent.
 - b. 56 ph.d.-stillinger nøkkelfordeles i samsvar med tabell 6 (vedlegg 1)
3. Nøkkelen for fordeling av postdoktorstillinger på bakgrunn av søknadsinnsats mot EU justeres i henhold til vedlegg 3.
4. Ti postdoktorstillinger fordeles i forhold til enhetenes EU initiativ i samsvar med tabell 7 (vedlegg 1)

Strategiske stillinger tildelt Changing Arctic

De strategiske ph.d.-stillingene som er tildelt forskerskolen [Changing Arctic](#) skal ha en fellesutlysning i desember 2022/januar 2023 og finansieringsstart høsten 2023. Det skal være en enhetlig profil på de prosjektene som skal inngå i forskerskolen innen kjerneområdene fornybar energi, mat og matsikkerhet og helse/velferd. Det er derfor viktig at fakultetene har tett dialog med styringsgruppen til Changing Arctic, hvor alle fakultet er representert, før eventuelle prosjekter velges og veiledere utnevnes. For å få dette til vil man i FSU diskutere de foreslåtte prosjektene sammen med leder av forskerskolen Michaela Aschan. Frist for å sende inn prosjektskisser til forskerskolen er **10. juni** og adressen er: ChangingArctic@uit.no På nettsiden til Changing Arctic vil dere finne beskrivelser av alle pågående prosjekter.

Ph.d.-studentene skal tas opp på fakultetenes egne ph.d.-programmer og skal samtidig være tilknyttet forskerskolen. For at forskerskolen skal kunne fungere godt på tvers av enhetene og de ulike ph.d.-programmene, skal ph.d.-studentene ha tilgang til en pool av 8000-emner hentet fra ulike ph.d.-program og fakultet, som enten vil være obligatoriske eller valgfrie. I tillegg skal studentene delta i karrierefremmende aktiviteter. Det er en forutsetning for deltakelse i satsingen, at fakultetenes ph.d.-program åpner for at ph.d.-studentene kan ta emner knyttet til andre ph.d.-program. For å skape sammenheng mellom forskerskolen og allerede igangsatte, større satsinger med fokus på endring i Arktis og ambisjoner om å løse store samfunnsutfordringer, er det fint om ph.d.-prosjektene som planlegges inn

i forskerskolen er en utvidelse av allerede igangsatte satsinger/prosjekter ved fakultetene innen fornybar energi, matsikkerhet, og helse og velferd. En større sammenheng med andre, pågående aktiviteter vil knytte gode fagmiljøer opp mot forskerskolen og bidra til bedre læringsmiljø for ph.d.-studentene.

Utlysning

Dere kan fra og med nå starte ansettelsesprosessen for stillinger tildelt for 2023. Stillingene lyses ut av Seksjon for rekruttering (SREK) basert på innsendte bestillingsskjema. Ledige rekrutteringsstillinger vil bli annonsert fortløpende både nasjonalt og internasjonalt. Stillingene lyses ut på EU-portalene EURAXESS av SREK. Siste frist for innsending av bestillingsskjema for stillinger med finansieringsstart i 2023 er **1. september, 2023**.

Rutiner for overføring av midler til tildelte rekrutteringsstillinger

Vi har i oversikten over tildelte stillingsnummer skrevet oppstart 01.01.2023 på alle stillinger, men fakultetene avgjør selv når finansieringsstarten er. Overføring av midler til rekrutteringsstillinger gjøres fortløpende etter tilsetning og utbetales for nærmeste halvår.

Inndragning av stillingshjemler

Dersom dere ikke lykkes med ansettelse i stillingen etter første gangs utlysning, kan stillingen lyses ut for andre gang. Ny utlysning gjøres i dialog med SREK. Det er ikke anledning til å lyse ut rekrutteringsstillinger tre ganger. Dersom dere ikke lykkes med ansettelse etter to utlysninger, vil stillingen bli inndratt og refordelt av universitetsstyret. Vi ber dere om å kontakte FUF dersom det ikke blir gjort ansettelse etter andre gangs utlysning, eller dersom en stipendiat/postdoktor slutter før ansettelsesperioden er over.

Oversikt over tildelte stillingsnummer:

I sak S 10/22 ble UMAK tildelt følgende stipendiatstillinger:

Stillingsnr.	Øremerking	Merknad	Finansieringsperiode	
4038	Kunstnerisk utviklingsarbeid	Øremerket av KD	01.01.2023	31.12.2026
4039	Kunstnerisk utviklingsarbeid	Øremerket av KD	01.01.2023	31.12.2026
3765	UMAKs prioritet nr. 1	Nøkkelfordelt	01.01.2023	31.12.2026
3766	UMAKs prioritet nr. 2	Nøkkelfordelt	01.01.2023	31.12.2026
3767	UMAKs prioritet nr. 3	Nøkkelfordelt	01.01.2023	31.12.2026
3768	Changing Arctic	Strategisk stilling	01.08.2023	31.07.2027

Stillingsnummer

Det er viktig at tildelte stillingsnummer brukes, og nummeret **skal** stå:

- I alle titler og beskrivelser i metadata i ePhorte
- I alle dokumenter som gjelder stillingen, for eksempel lønnsmelding og tilsetningsbrev
- I alle dokumenter som gjelder opptak til ph.d.-studiet der stillingen er nevnt
- I FS i Student samlebilde under fanen «Finans.» skal man velge finansieringstype *UTSKAP281 Universitetsstipend – kap 0281 /felleskapitlet* og legge stillingsnummeret inn i merknadsfeltet.

FUF skal informeres om den interne fordelingen av rekrutteringsstillingene. Vi ber dere derfor om å sende oss en oversikt over disse stillingene senest **1. juni**. Vennligst bruk de stillingsnumrene som er oppgitt i tabellene over.

Vennlig hilsen

Heidi Adolfsen
avdelingsdirektør

—

navn@uit.no
telefonnummer

Nina Norum Anda
seniorrådgiver

—

nina.n.anda@uit.no
77 64 41 67

Vedlegg

1 Vedlegg 1: Tabeller - fordeling av rekrutteringsstillinger 2023

Avdeling for organisasjon og økonomi
Seksjon for rekruttering

Tabell 1 Oversikt over historiske stillinger som inkluderes i poolen fra og med 2023

Fakultet	Stillingsnummer	Finansieringsslutt
Helsefak	4023	31.12.2022
Helsefak	4024	31.12.2022
Helsefak	4027	31.12.2022
Helsefak	4029	31.12.2022
Helsefak	4030	31.12.2022
Helsefak	4031	31.12.2022
Helsefak	4033	31.12.2022
Helsefak	4034	31.12.2022
Helsefak	4035	31.12.2022
Helsefak	4036	31.12.2022
Helsefak	4037	30.06.2023
Antall	11	

Tabell 2 Forslag til fordeling av rekrutteringsstillinger for 2023

	Antall
Strategiske stillinger	26
Nøkkelfordelte stillinger	56
Postdoktorstillinger	10
Sum	92

Tabell 3 Forslag til fordeling av strategiske stipendiatstillinger for 2023

Enhet	Øremerking	Antall stillinger	Merknad
BFE-fak	Photosynthetic Eukaryotes: From Fundamentals to Applications in Biology, Bioproduction and Biotechnology	1	Etablering av ny forskerskole
HSL-fak	Norwegian Research School of Social Work and Child Welfare (NORWEL)	1	Etablering av ny forskerskole
NT-fak	CIRFA	3	
NT-fak	Forskningssamarbeid med industrimiljøet i Mo i Rana	1	
UB	Blikket mot nord. Kart og kunnskap om nordområdene ca. 1480–1600	1	
UMAK	Program for kunstnerisk utviklingsarbeid	2	Stillinger øremerket av KD
	Changing Arctic	7	En stilling pr fakultet/enhet
	UiT talent	10	Rektor fullmakt til å fordele senere
Til sammen		26	

Tabell 4 Resultatfinansiering lukket ramme (fra Hovedfordelingen 2022) og antall årsverk førsteamanuensis og professor ved alle fakultet som grunnlag for fordelingsnøkkelen (kilde: DBH)

	Lukket ramme (1000 kroner)	Årsverk førsteamanuensis og professor
BFE-fak	17 571	130,2
Helsefak	29 628	256,48
HSL-fak	16 081	229,79
IVT-fak	466	52,75
Jurfak	2 706	26,6
NT-fak	27 241	121,2
UMAK	6 962	40,4
Sum	100 655	857,42

Tabell 5 Antallet disputerte innen seks år (studentkull 2013, 2014 og 2015) ved fakulteter som har egne program (kilde: FS)

Fakultet	Rapporteringsår 2019	Rapporteringsår 2020	Rapporteringsår 2021	Snitt over 3 år
BFE-fak	78,9	45,8	53,8	59,5
Helsefak	65,7	56,4	65,8	62,6
HSL-fak	34,8	40,9	52,4	42,7
IVT-fak*		100,0	50,0	75,0
Jurfak	40,0	71,4	66,7	59,4
NT-fak	82,6	61,1	63,0	68,9
UiT snitt	60,4	62,6	58,6	60,5

* IVT-faks første studenter ble tatt opp i 2014 (rapporteringsår 2020).

Tabell 6 Antall nøkkelfordelte stillinger ut ifra vedtatt fordelingsnøkkel

	Andel stillinger basert på fordelingsnøkkel (%)	Antall stillinger
BFE-fak	16,7	9
Helsefak	30,3	17
HSL-fak	16,9	9
IVT-fak	2,6	2
Jurfak	2,8	2
NT-fak	24,4	14
UMAK	6,2	3
Sum		56

Tabell 7 *Fordeling av postdoktorstillinger ut ifra søknadsinnsats i 2020 og 2021 til Horisont Europa*

Enhet	Samlet poengsum for årene 2020 og 2021	Antall stillinger
NT-fak	99	3
HSL-fak	74	2
BFE-fak	58	2
Helsefak	47	2
IVT-fak	28	1
UMAK	6	
Jurfak	4	
UB	2	
Totalt		10