

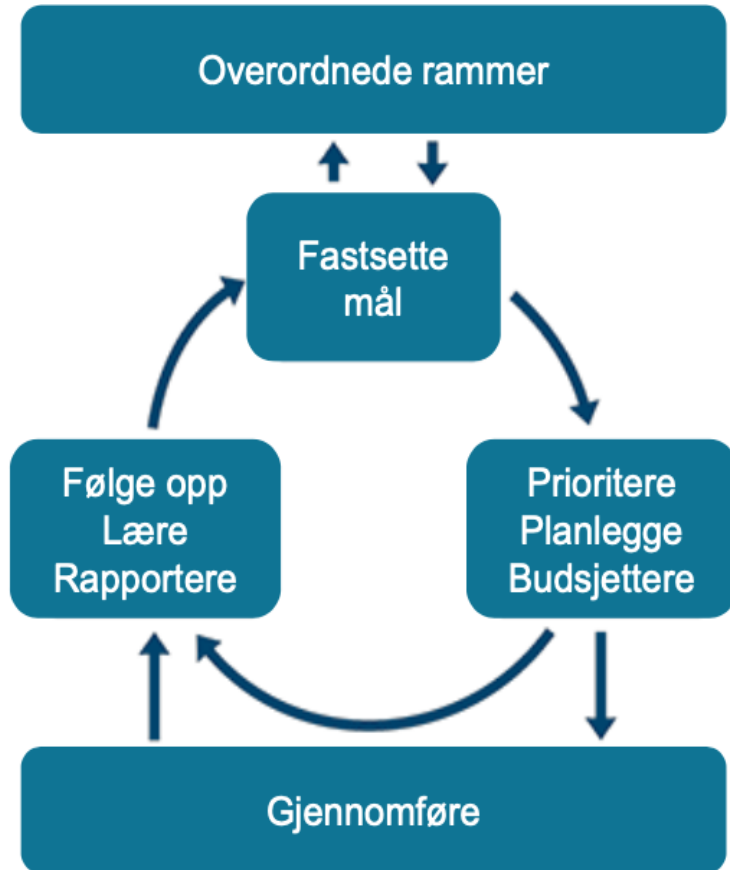


UiT Norges arktiske universitet

Strategi og virksomhetsstyring

Rektors ledersamling 23. mai 2022

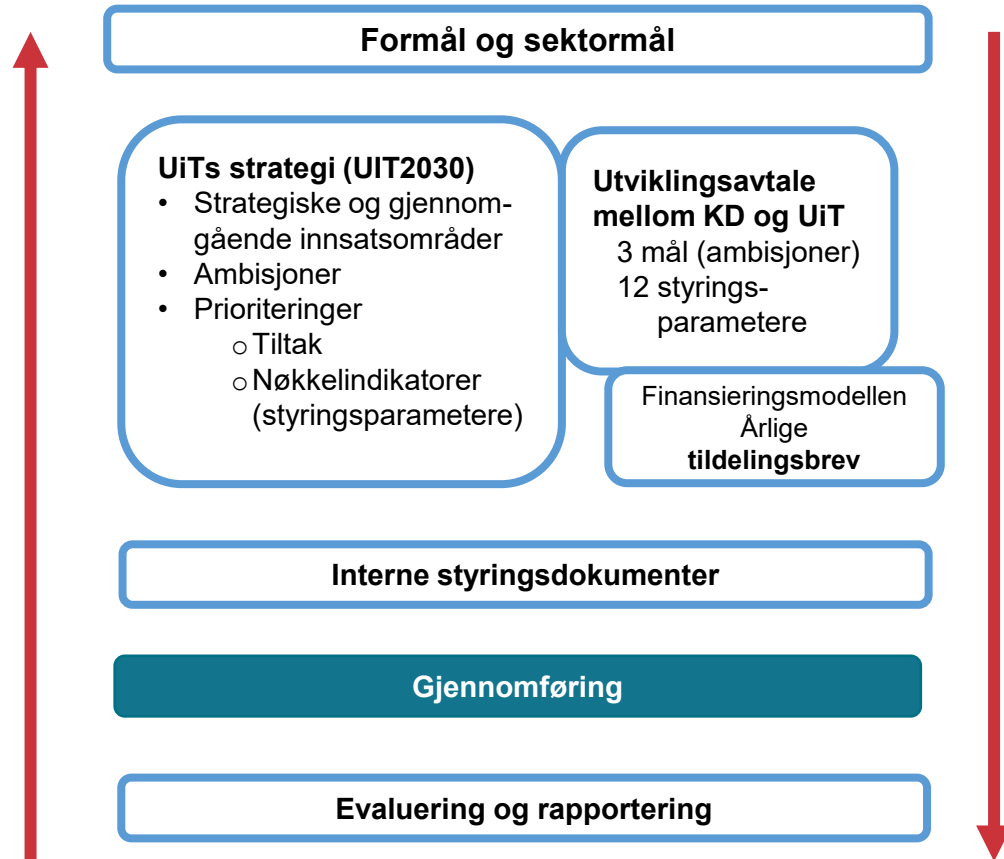
Virksomhetsstyring



Kilde: Styringshjulet for virksomhetsstyring (DFØ)



- Strategien, utviklingsavtalen og føringer fra overordna myndighet setter overordna rammer for virksomhetsstyringen.
- Styret/ledelsen fastsetter mål og resultatkrav i f.eks. form av styringsparametere med utgangspunkt i de overordnede føringene.
- Styret/ledelsen prioriterer, planlegger og budsjetterer ressurser og oppgaver innenfor de ressurser som er til rådighet
- Oppfølgingen og rapporteringen danner grunnlag for læring, styring og kontroll.
- Gjennomføringen av aktiviteter, oppgaver og prosjekter som er lagt inn i planene, skjer i enhetenes drift og utvikling

Overordnet struktur UiT



- Formål og sektormål
- UiT strategi 2030
- Utviklingsavtaler med styringsparametere
- Tildelingsbrev
- UiT:
 - Hovedfordeling, budsjett
 - Handlingsplaner
 - Virksomhetsplaner/årsplaner

Grad av sentralisert styring legger føringer for virksomhetsstyring generelt, og strategiutforming spesielt

	 Sentralisert styring	 Desentralisert styring
Utforming av strategi	<ul style="list-style-type: none">• Konkret strategi, med tydlige mål og prioriteringer på tvers av enhetene	<ul style="list-style-type: none">• Strategisk fundament, med rom for autonomi hos enhetene
Ant. strategier	<ul style="list-style-type: none">• Kun en overordnet strategi	<ul style="list-style-type: none">• Både overordnet strategi og strategier per enhet
Strategisk økonomisk handlingsrom	<ul style="list-style-type: none">• Sentralt avsatt vesentlige midler til strategiske tiltak og investeringer	<ul style="list-style-type: none">• Strategisk økonomisk handlingsrom styres primært gjennom rammefordeling per enhet

Strategi

Innsikt, involvering og prioritering for å peke ut retning fram mot 2030

Styrings-
parametere

Kvantitative og kvalitative parametere som er egnet til å si noe om hvordan vi evner å innfri på mål og ambisjoner

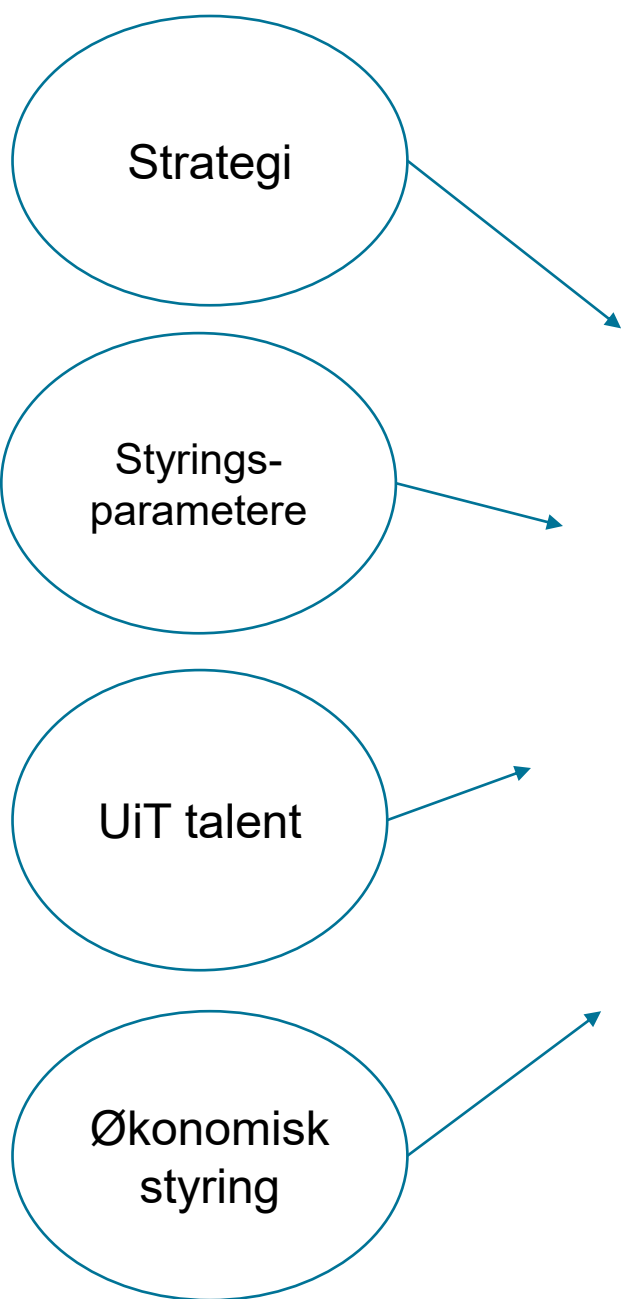
UiT talent

Virkemidler for å øke kvalitet og andel ekstern finansiering i kjernevirksomheten

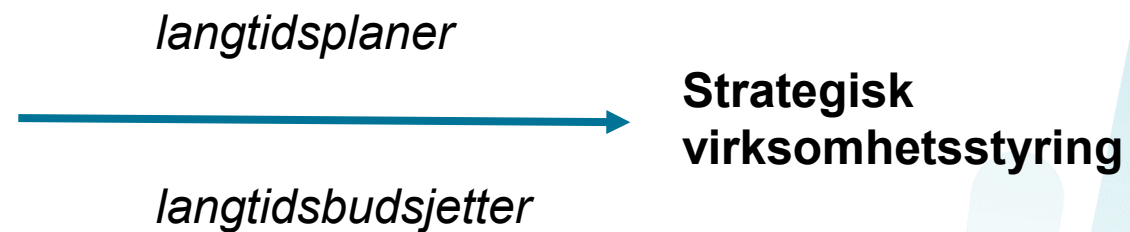
Økonomisk
styring

Prosesser, standarder og samkjøring for økt budsjettkvalitet og styringsevne

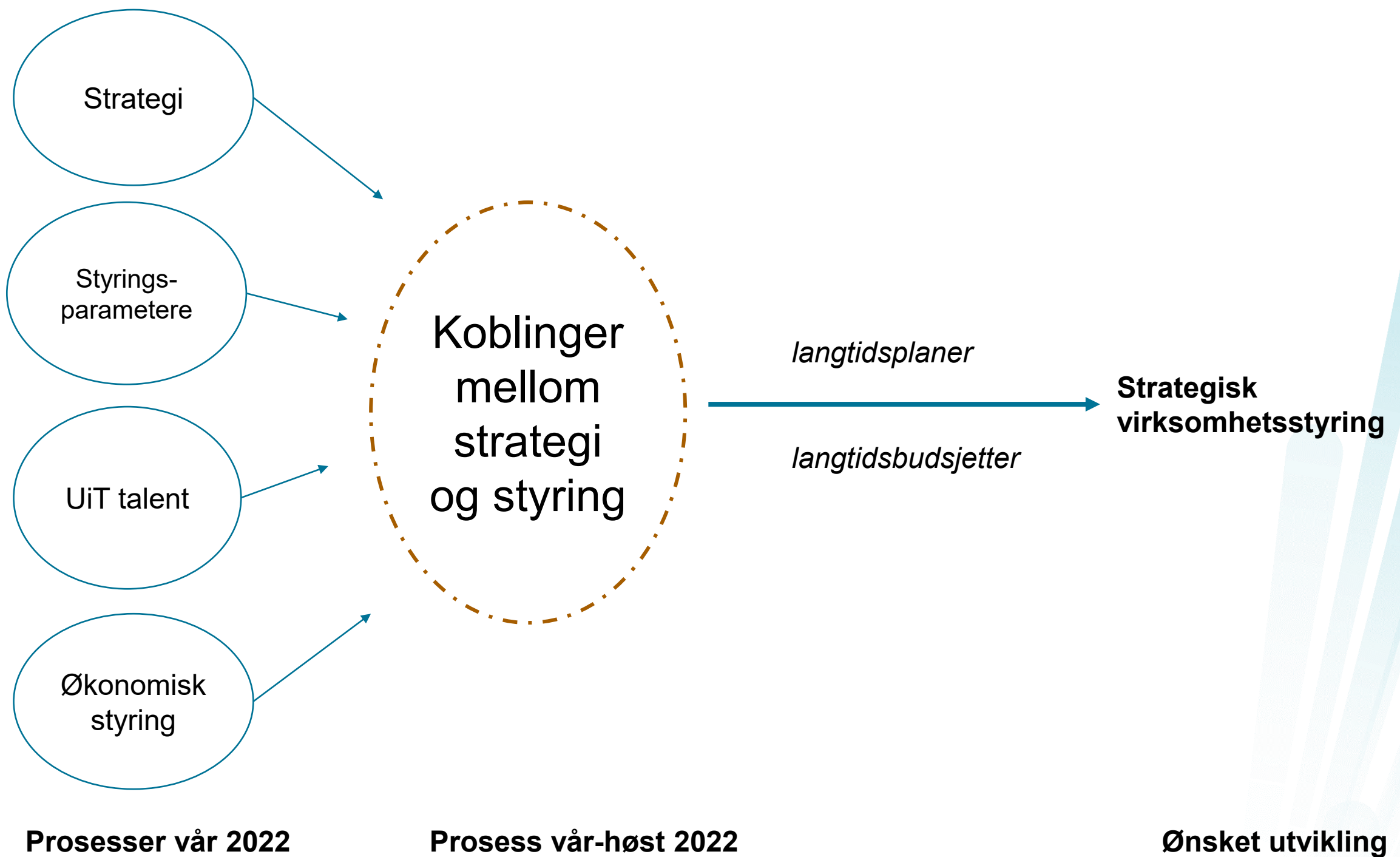
Prosesser vår 2022

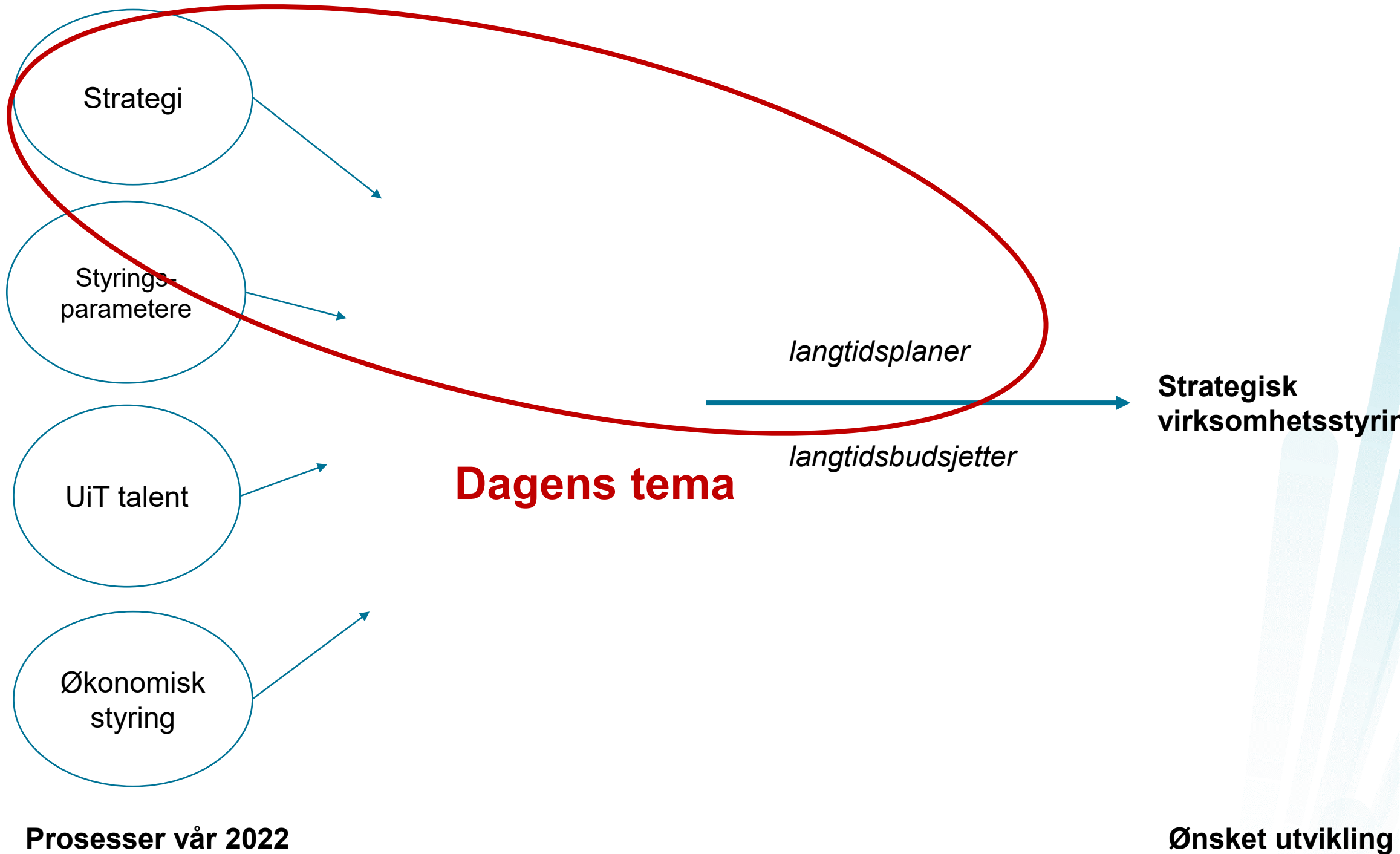


Prosesser vår 2022

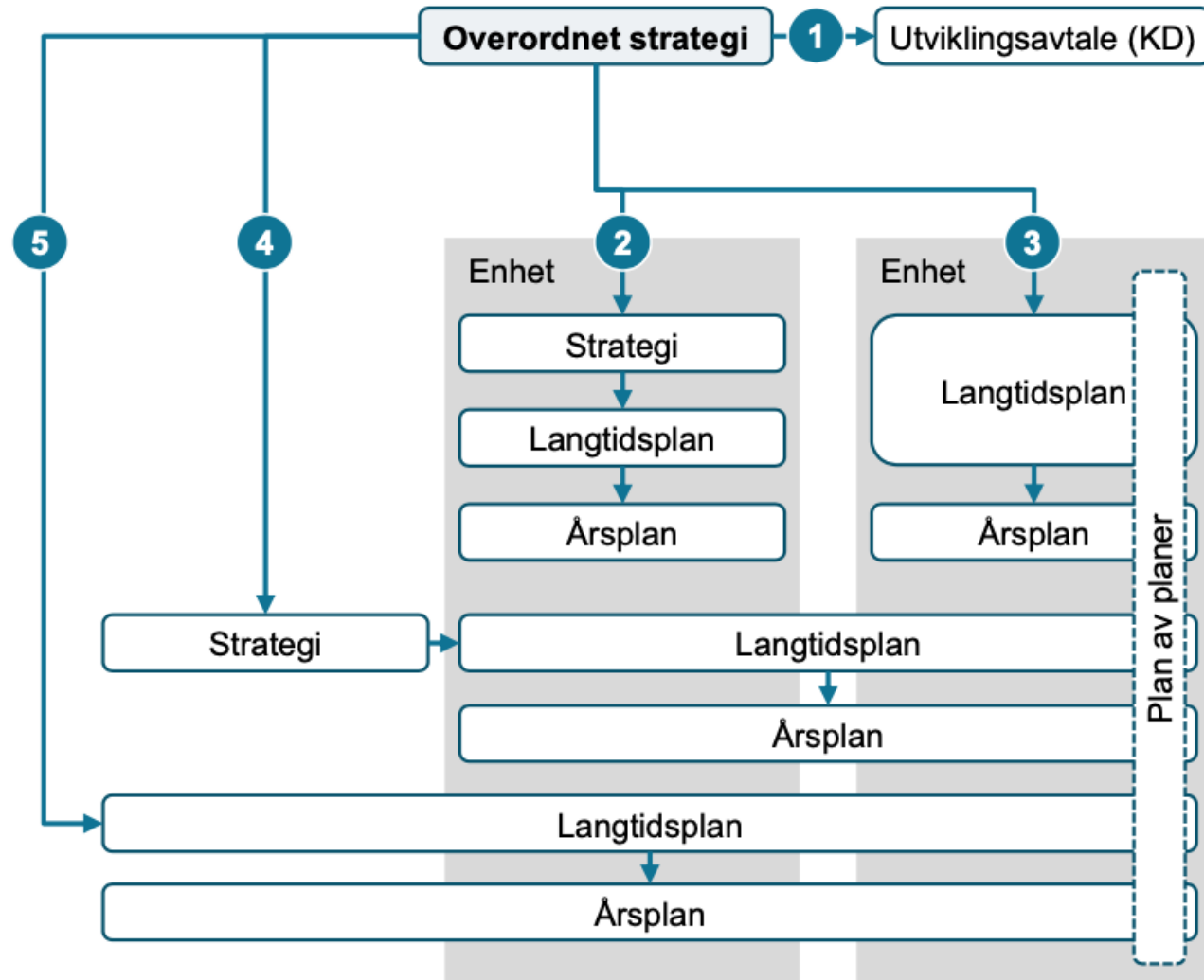


Ønsket utvikling





Alt. koblinger mellom strategi og planer



Kilde

- 1** Strategi er førende for utviklingsavtale for å styre mot én strategi
- 2** Strategi er førende for enhetsstrategier
- 3** Strategi legger føringer direkte for langtidsplaner per enhet for å styre mot én strategi
- 4** Strategi legger føringer for strategier som går på tvers av enheter, eks. satsing på digitalisering
- 5** Strategi legger direkte føringer for planer som går på tvers av enheter, eks. campusplan
- 6** Samling av planer til en overordnet plan, eks. årsplan



UiT2030

UiT Norges arktiske universitet er et internasjonalt ledende breddeuniversitet lokalisert i Nord-Norge. Vi skal styrke kunnskapsbasert utvikling regionalt, nasjonalt og internasjonalt i samarbeid med nærings- og samfunnsliv. Vi skal utnytte vår sentrale beliggenhet i nordområdene, faglige bredde og tverrfaglige fortrinn til å møte fremtidens utfordringer.

Vårt samfunnsoppdrag er å gi forskningsbasert høyere utdanning av høy kvalitet, og utføre forskning, og kunstnerisk utviklingsarbeid på høyt internasjonalt nivå. Vi skal bidra til innovasjon, formidle kunnskap om våre fagområder og delta i det offentlige ordskiftet. Vi skal bidra til en miljømessig, sosial og økonomisk bærekraftig utvikling.

Akademisk frihet, vitenskapelige og forskningsetiske prinsipper ligger til grunn for hele UiT sin virksomhet. Våre forskere og studenter har rett til å undersøke ethvert område og fritt gi uttrykk for sine faglige synspunkter. Våre studenter og ansatte skal ha mulighet til å utvikle sine evner og potensial. Medvirkning, åpenhet, gode prosesser og universitetsdemokrati skal gi det beslutningsgrunnlaget vi trenger for å gjøre kloke og framsynte prioriteringer.

Samfunnsoppdraget forener UiT på tvers av et stort mangfold, i en langstrakt landsdel, med flere ulike studieretninger og forskningsfelt. Samfunnsoppdraget fordrer også godt samarbeid på tvers av sektorer og landegrenser. Tuffet på vitenskapelig integritet skal vi være modig, engasjert og raus - tett på fag, folk, institusjoner og samtidutviklingen.

Vi vil styrke kvalitet og gjennomslagskraft for våre fagområder og kjerneoppgaver gjennom tre strategiske innsatsområder.



NT2030

HSL2030

BFE2030

Jur2030

Helse
2030

IVT2030

UMAK
2030

UB2030

Alternativ 1

Fakultetene utarbeider sine strategier innenfor samme mal som institusjonsstrategien

Fordeler:

- Fakultetene kan sette sitt preg på innsatsområdene og det som blir særlig relevant for de ulike fagmiljøene

Ulemper:

- Kan risikere «prosa på prosa» slik at vi ikke blir handlingsorienterte nok
- Utfordrende å finne takta i gjennomføring der nivåene må være samkjørte pga arbeidsdeling

UiT2030

UiT Norges arktiske universitet er et internasjonalt ledende breddeuniversitet lokalisert i Nord-Norge. Vi skal styrke kunnskapsbasert utvikling regionalt, nasjonalt og internasjonalt i samarbeid med nærings- og samfunnsliv. Vi skal utnytte vår sentrale beliggenhet i nordområdene, faglige bredde og tverrfaglige fortrinn til å møte fremtidens utfordringer.

Vårt samfunnsoppdrag er å gi forskningsbasert høyere utdanning av høy kvalitet, og utføre forskning, og kunstnerisk utviklingsarbeid på høyt internasjonalt nivå. Vi skal bidra til innovasjon, formidle kunnskap om våre fagområder og delta i det offentlige ordskiftet. Vi skal bidra til en miljømessig, sosial og økonomisk bærekraftig utvikling.

Akademisk frihet, vitenskapelige og forskningsetiske prinsipper ligger til grunn for hele UiT sin virksomhet. Våre forskere og studenter har rett til å undersøke ethvert område og fritt gi uttrykk for sine faglige synspunkter. Våre studenter og ansatte skal ha mulighet til å utvikle sine evner og potensial. Medvirkning, åpenhet, gode prosesser og universitetsdemokrati skal gi det beslutningsgrunnlaget vi trenger for å gjøre kloke og framsynte prioriteringer.

Samfunnsoppdraget forener UiT på tvers av et stort mangfold, i en langstrakt landsdel, med flere ulike studieretninger og forskningsfelt. Samfunnsoppdraget fordrer også godt samarbeid på tvers av sektorer og landegrenser. Tuffet på vitenskapelig integritet skal vi være modig, engasjert og raus - tett på fag, folk, institusjoner og samtidutviklingen.

Vi vil styrke kvalitet og gjennomslagskraft for våre fagområder og kjerneoppgaver gjennom tre strategiske innsatsområder.



NT skal 1 2 3	HSL skal 1 2 3	BFE skal 1 2 3	Jur skal 1 2 3
Helse skal 1 2 3	IVT skal 1 2 3	UMAK skal 1 2 3	UB skal 1 2 3

Alternativ 2

UiT har kun én strategi, fakultetenes oppdrag blir å utarbeide handlingsplaner for hvordan strategien kan nås

Fordeler:

- Institusjonen har felles fokus og prioriteringer
- Unngår «prosa på prosa»

Ulemper:

- Mister muligheten til å spesifisere på lavere nivå
- Fakultetene kan miste eierskap til ledelse av strategiske prioriteringer ettersom handlingsplaner er veldig operative
- Samkjøring mellom nivåene løses ikke

UiT2030

UiT Norges arktiske universitet er et internasjonalt ledende breddeuniversitet lokalisert i Nord-Norge. Vi skal styrke kunnskapsbasert utvikling regionalt, nasjonalt og internasjonalt i samarbeid med nærings- og samfunnsliv. Vi skal utnytte vår sentrale beliggenhet i nordområdene, faglige bredde og tverrfaglige fortrinn til å møte fremtidens utfordringer.

Vårt samfunnsoppdrag er å gi forskningsbasert høyere utdanning av høy kvalitet, og utføre forskning, og kunstnerisk utviklingsarbeid på høyt internasjonalt nivå. Vi skal bidra til innovasjon, formidle kunnskap om våre fagområder og delta i det offentlige ordskiftet. Vi skal bidra til en miljømessig, sosial og økonomisk bærekraftig utvikling.

Akademisk frihet, vitenskapelige og forskningsetiske prinsipper ligger til grunn for hele UiT sin virksomhet. Våre forskere og studenter har rett til å undersøke ethvert område og fritt gi uttrykk for sine faglige synspunkter. Våre studenter og ansatte skal ha mulighet til å utvikle sine evner og potensial. Medvirkning, åpenhet, gode prosesser og universitetsdemokrati skal gi det beslutningsgrunnlaget vi trenger for å gjøre kloke og framsynne prioriteringer.

Samfunnsoppdraget forener UiT på tvers av et stort mangfold, i en langstrakt landsdel, med flere ulike studieretninger og forskningsfelt. Samfunnsoppdraget fordrer også godt samarbeid på tvers av sektorer og landegrenser. Tufte på vitenskapelig integritet skal vi være modig, engasjert og raus - tett på fag, folk, institusjoner og samtidutviklingen.

Vi vil styrke kvalitet og gjennomslagskraft for våre fagområder og kjerneoppgaver gjennom tre strategiske innsatsområder.

Mål 1:
Parameter a, b og c
Mål 2:
Parameter d, e og f
Mål 3:
Parameter g, h og i
Produktivitet:
Parameter j og k



NT2030

HSL2030

BFE2030

Jur2030

Helse
2030

IVT2030

UMAK
2030

UB2030

Alternativ 3

Strategien komplementeres med et rammeverk for styring (mål og parametere)

Fakultetene utarbeider sine strategiske planer for hvordan de skal nå sin del av institusjonsmålene

Fordeler:

- Fakultetene kan sette sitt preg på innsatsområdene og det som blir særlig relevant for de ulike fagmiljøene
- Mer ansvarliggjørende enn alternativ 1

Ulemper:

- Mindre risiko for «prosa på prosa»
- Fortsatt utfordrende å finne takta i gjennomføring der nivåene må være samkjørte pga arbeidsdeling

UiT2030

UiT Norges arktiske universitet er et internasjonalt ledende breddeuniversitet lokalisert i Nord-Norge. Vi skal styrke kunnskapsbasert utvikling regionalt, nasjonalt og internasjonalt i samarbeid med nærings- og samfunnsliv. Vi skal utnytte vår sentrale beliggenhet i nordområdene, faglige bredde og tverrfaglige fortinn til å møte fremtidens utfordringer.

Vårt samfunnsoppdrag er å gi forskningsbasert høyere utdanning av høy kvalitet, og utføre forskning, og kunstnerisk utviklingsarbeid på høyt internasjonalt nivå. Vi skal bidra til innovasjon, formidle kunnskap om våre fagområder og delta i det offentlige ordskiftet. Vi skal bidra til en miljømessig, sosial og økonomisk bærekraftig utvikling.

Akademisk frihet, vitenskapelige og forskningsetiske prinsipper ligger til grunn for hele UiT sin virksomhet. Våre forskere og studenter har rett til å undersøke ethvert område og fritt gi uttrykk for sine faglige synspunkter. Våre studenter og ansatte skal ha mulighet til å utvikle sine evner og potensial. Medvirkning, åpenhet, gode prosesser og universitetsdemokrati skal gi det beslutningsgrunnlaget vi trenger for å gjøre kloke og framsynte prioriteringer.

Samfunnsoppdraget forener UiT på tvers av et stort mangfold, i en langstrakt landsdel, med flere ulike studieretninger og forskningsfelt. Samfunnsoppdraget fordrer også godt samarbeid på tvers av sektorer og landegrenser. Tufset på vitenskapelig integritet skal vi være modig, engasjert og raus - tett på fag, folk, institusjoner og samtidutviklingen.

Vi vil styrke kvalitet og gjennomslagskraft for våre fagområder og kjerneoppgaver gjennom tre strategiske innsatsområder.

Mål 1:
Parameter a, b og c
Mål 2:
Parameter d, e og f
Mål 3:
Parameter g, h og i
Produktivitet:
Parameter j og k

Langtidsplaner

NT2030

HSL2030

BFE2030

Jur2030

Helse
2030

IVT2030

UMAK
2030

UB2030

Alternativ 4

Strategien komplementeres med et rammeverk for styring (mål og parametere)

Fakultetene utarbeider sine strategiske planer for hvordan de skal nå sin del av institusjonsmålene

Samkjøring og arbeidsdeling mellom nivåene i langtidsplaner (1 år: virksomhetsplan)

Fordeler:

- Fakultetene kan sette sitt preg på innsatsområdene og det som blir særlig relevant for de ulike fagmiljøene
- Mer ansvarliggjørende enn alternativ 1
- Operativ samkjøring, mulig å koble til budsjettprosesser

Ulemper:

- Komplekst, krever mye samhandling

Spørsmål til diskusjon

- Hva er suksesskriteriene for at vi lykkes med å koble strategi, handling og budsjett?
- Diskuter fordeler og ulemper med alternativ fire. Er det eventuelt andre alternativer som vil fungere bedre?
- Hvordan skal vi jobbe med operasjonalisering på det enkelte fakultet? Hva har vi behov for av maler/mandater som sikrer både autonomi for den enkelte enhet og helhet for institusjonen?
- https://padlet.com/julia_sempler/rektorsledersamling